



# भारत का राजपत्र The Gazette of India

प्राधिकार से प्रकाशित  
PUBLISHED BY AUTHORITY

सं. 2]  
No. 2]

नई दिल्ली, शनिवार, जनवरी 13, 1996/पीए 23, 1917  
NEW DELHI, SATURDAY, JANUARY 13, 1996/PAUSA 23, 1917

इस भाग में भिन्न पृष्ठ संख्या दी जाती है जिसमें कि यह अलग संकलन के रूप में  
रखा जा सके

Separate Paging is given to this Part in order that it may be filed as a  
separate compilation

## भाग II—खण्ड 3—उप-खण्ड (i) PART II—Section 3—Sub-section (i)

भारत सरकार के मंत्रालयों (रक्षा मंत्रालय को छोड़कर) और केन्द्रीय अधिकारियों (संघ राज्य  
क्षेत्र प्रशासकों को छोड़कर) द्वारा विधि के अन्तर्गत बनाए और जारी किये गये साधारण सांविधिक  
नियम (जिनमें साधारण प्रकार के आदेश, उपनियम आदि सम्मिलित हैं)

General Statutory Rules (including Orders, Bye-laws etc. of a general  
Character) issued by the Ministries of the Government of India (other  
than the Ministry of Defence) and by the Central Authorities (other  
than the Administration of Union Territories)

विधि, न्याय और कम्पनी कार्य मंत्रालय

अनुसूची

(विधि कार्य विभाग)

(न्यायिक अनुभाग)

नई दिल्ली, 15 दिसम्बर, 1995

सा. का. नि. 8—केन्द्रीय सरकार, सिविल प्रक्रिया  
संहिता, 1908 (1908 का 5) की पहली अनुसूची के  
आदेश 27 के नियम 8ख के खंड (क) द्वारा प्रदत्त शक्तियों  
का प्रयोग करते हुए, इससे उपाबद्ध अनुसूची के स्तंभ (2) में  
विनिर्दिष्ट अधिकारियों को सरकारी स्थान (अप्राधिकृत अधि-  
भोग की बेदखली) अधिनियम, 1971 के अधीन उक्त अनुसूची  
के स्तंभ (1) में विनिर्दिष्ट न्यायालय में फाइल किए गए  
मामलों के संबंध में सरकारी प्लीडर के रूप में नियुक्त करती  
है।

न्यायालय	अधिकारी
(1)	(2)
दिल्ली उच्च न्यायालय	1. श्री जी. पी. श्रीवास्तव
दिल्ली अधीनस्थ न्यायालय	सहायक संपदा निदेशक (मुकदमा)

[फा.सं. 24(3)/90-न्या. (भाग)]  
पी.सी. कण्णन, संयुक्त सचिव और विधि सलाहकार

## MINISTRY OF LAW, JUSTICE &amp; COMPANY AFFAIRS

(Department of Legal Affairs)

(Judicial Section)

New Delhi, the 15th December, 1995

**G.S.R. 8 .—**In exercise of the powers conferred by clause (a) of Rule 8B of Order XXVII of the First Schedule to the Code of Civil Procedure, 1908 (5 of 1908), the Central Government hereby appoints the officer specified in the column (2) of the Schedule annexed hereto as Government Pleader in relation to cases filed under the Public Premises (Eviction of Unauthorised Occupants) Act, 1971 in the Courts specified in column (1) of the said Schedule.

## SCHEDULE

Court	Officer
(1)	(2)
1. High Court of Delhi	1. Shri G.P. Srivastava
2. Subordinate Courts of Delhi	Assistant Director of Estates (Litigation)

[F. No. 24(3)/90/Judl. (Pt)]

P.C. KANNAN, Jt. Secy. and Legal Adviser

नई दिल्ली, 20 दिसम्बर, 1995

New Delhi, the 20th December, 1995

सा.का.नि. 9 .—केन्द्रीय सरकार, दण्ड प्रक्रिया संहिता, 1973 (1974 का 2) की धारा 24 की उपधारा (8) द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, श्री एम. पी. देशमुख, अधिवक्ता को, दिल्ली विशेष पुलिस स्थापन की ओर से पुणे के विशेष न्यायाधीश के समक्ष आपराधिक मामलों के संचालन के लिए तुरंत प्रभाग से विशेष लोक अभियोजक नियुक्त करती है। निबंधन और शर्त पृथक् सूचित की जाएगी :—

2. यह नियुक्ति दोनों पक्षों में से किसी भी ओर से एक मास की लिखित सूचना देकर समाप्त की जा सकेगी।

[फा. सं. 23(2)/90-न्या.]

पी. सी. कण्णन, संयुक्त सचिव और विधि सलाहकार

**G.S.R. 9.—**In exercise of the powers conferred by sub-section (8) of Section 24 of the Code of Criminal Procedure, 1973 (2 of 1974), the Central Government hereby appoints with immediate effect Shri M.B. Deshmukh, advocate, as Special Public Prosecutor for conducting of criminal cases before the Special Judge, Pune on behalf of the Delhi Special Police Establishment. The terms and conditions are to be intimated separately.

2. The appointment would be terminable on one month's notice in writing on either side.

[F. No. 23(2)/90-Judl.]

P. C. KANNAN, Jt. Secy. and Legal Adviser

## गृह मंत्रालय

नई दिल्ली, 28 दिसम्बर, 1995

सा.का.नि. 10 :—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए गृह मंत्रालय के सीमा सुरक्षा बल में निजी सचिव, ज्येष्ठ वैयक्तिक सहायक और आशुलिपिक श्रेणी 2, समूह "ख" के पद पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं अर्थात् :—

1. संक्षिप्त नाम और प्रारम्भ : (1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम गृह मंत्रालय, सीमा सुरक्षा बल, निजी सचिव, ज्येष्ठ वैयक्तिक सहायक और आशुलिपिक श्रेणी 2, समूह "ख" पद भर्ती नियम, 1995 है।

- (2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. पद-संख्या, वर्गीकरण और वेतनमान : उक्त पदों की संख्या, उनका वर्गीकरण और उनके वेतनमान ये होंगे, जो इन नियमों से जवाबदा अनुसूची स्तम्भ (2) से स्तम्भ (4) में विनिर्दिष्ट हैं।

3. भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, महँगाएँ आदि : भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, महँगाएँ और उनसे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो उक्त अनुसूची के स्तम्भ (5) से स्तम्भ (14) में विनिर्दिष्ट हैं।

## 4. प्रारम्भिक गठन :

- (1) इन नियमों के प्रारम्भ की तारीख को, सीमा सुरक्षा बल में निजी सचिव, उच्चतम वैयक्तिक सहायक और आशुलिपिक श्रेणी-2 का पद धारण करने वाले अधिकारी, उक्त पदों के प्रारम्भिक गठन के प्रक्रम पर नियुक्त किए गए समझे जायेंगे।
- (2) प्रारम्भिक गठन पर, उक्त पदों पर उनकी नियुक्ति से पूर्व उप-नियम (1) में उल्लिखित अधिकारियों की नियमित निरंतर सेवा की र.प.न. परिधि का अवधि प्रोन्नति, पुष्टि और पेंशन के प्रयोजन के लिए की जाएगी।

## 5. निरर्हता : वह व्यक्ति—

- (क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है; या
- (ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित होते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है;

उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा :

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

6. शिथिल करने की शक्ति : जहाँ केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहाँ वह उसके लिए जो कारण हैं उन्हें लेखबद्ध करके तथा संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करके, इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।

7. व्यापृति : इन नियमों की कोई बात, ऐसे प्रारक्षण, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर निकाले गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, भूतपूर्व सैनिकों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों लिए उपबंध करना अपेक्षित है।

## अनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	बेतनमान	चयन पद अथवा अचयन पद	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु-सीमा	सेवा में जोड़े गए पदों का फाटा अनुज्ञेय है या नहीं
1	2	3	4	5	6	7
1. निजी सचिव	एक* (1995) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह "ख" राजपत्रिय अनुसूचिणीय	2000-60-2300- ब.रो.-75-3200- 100-3500 ब.	चयन	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित शैक्षिक आयु और शैक्षिक ग्रहण प्रोन्नत व्यक्तियों की बरा में लागू होगी या नहीं

परिबीक्षा की अवधि, यदि कोई हो

भर्ती की पद्धति : भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/स्थानांतरण प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानांतरण द्वारा भर्ती की वषा में ये श्रेणियाँ जिनसे प्रोन्नति/द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियाँ द्वारा भर्ती जाने वाली रिक्तियों की प्रतिशतता प्रतिनियुक्ति/स्थानांतरण किया जायेगा

11

12

प्रोन्नति, जिसके न हो सकने पर प्रतिनियुक्ति पर स्थानांतरण द्वारा ।

प्रोन्नति : सीमा सुरक्षा बल मुख्यालय में ऐसा उच्चैष्ठ वैयक्तिक सहायक, जिसने उस श्रेणी में दो वर्ष नियमित सेवा की है।

टिप्पणी : जहाँ ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों के संबंध में, जिन्होंने अपनी अर्हक/पात्रता सेवा पूरी कर ली है, प्रोन्नति के लिए विचार किया जा रहा हो वहाँ उनमें उच्चैष्ठ व्यक्तियों के संबंध में भी विचार किया जाएगा परन्तु वह सब अवधि उनके द्वारा की गई सेवा अपेक्षित अर्हक/पात्रता सेवा से एक वर्ष से अधिक से कम न हो और उन्होंने अपनी परीक्षा अवधि, यदि विहित हो, सफलतापूर्वक पूरी कर ली है।

प्रतिनियुक्ति पर स्थानांतरण : केन्द्रीय सरकार के अधीन ऐसे अधिकारी :

(क) (i) जो नियमित आधार पर मध्य पद धारण किए हुए हैं; या

(ii) जिन्होंने 2000-3200 रु. या समतुल्य वेतनमान वाले पदों पर दो वर्ष नियमित सेवा की है; और

(ख) जिनके पास आधुनिक (हिन्दी/अंग्रेजी) में 100 शब्द प्रति मिनट की गति है। पोषक प्रवर्ग के ऐसे विभागीय अधिकारी, जो प्रोन्नति की सीधी पंक्ति में है प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे। इसी प्रकार प्रतिनियुक्त व्यक्ति प्रोन्नति द्वारा नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे।

(प्रतिनियुक्ति की अवधि, जिसके अन्तर्गत केन्द्रीय सरकार के उर्मी या किसी अन्य संगठन/विभाग में दस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काडर बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है, साधारणतया तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी। प्रतिनियुक्ति पर स्थानांतरण द्वारा नियुक्ति के लिए अधिकतम आयु-सीमा आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तारीख को 56 वर्ष से अधिक नहीं होगी।)

यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है तो उसकी संरचना

भर्ती करने में किन परिस्थितियों में मध्य लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जायेगा

13

14

प्रोन्नति/पुष्टि के संबंध में विचार करने के लिए समूह "ख" विभागीय प्रोन्नति समिति :—

मध्य लोक सेवा आयोग से परामर्श करना आवश्यक नहीं है।

1. महानिरीक्षक (कार्मिक) — अध्यक्ष
2. उप निदेशक (कार्मिक) — सदस्य
3. उप निदेशक/उप महानिरीक्षक, केन्द्रीय पुलिस संगठन — सदस्य
4. सहायक निदेशक (कर्मचारिवृन्द), सीमा सुरक्षा बल मुख्यालय — सदस्य

1

2

3

4

5

6

7

2. उच्चैष्ठ वैयक्तिक सहायक	सीन* (1995) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा, 2000-60-2300- समूह "ख", राजपति स व.रो.-75-3200 रु. अनुसूचितीय	अवयव	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता ।
----------------------------	---	--	------	----------------	------------------



8	9	10				
लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता				
11	12					
<p>प्रोन्नति, जिसके न हो सकने पर प्रतिनियुक्ति पर स्थानांतरण द्वारा</p>	<p>प्रोन्नति : सीमा सुरक्षा बल मुख्यालय में ऐसा प्राशुलिक श्रेणी-2 जिसने उस श्रेणी में दो वर्ष नियमित सेवा की है।</p> <p>टिप्पणी : जहाँ ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों के संबंध में, जिन्होंने अपनी अर्हक/पात्रता सेवा पूरी कर ली है, प्रोन्नति के लिए विचार किया जा रहा हो वहाँ उनसे ज्येष्ठ व्यक्तियों के संबंध में भी विचार किया जाएगा परन्तु यह तब जबकि उनके द्वारा की गई सेवा अपेक्षित अर्हक/पात्रता सेवा से एक वर्ष से अधिक से कम न हो और उन्होंने अपनी परीक्षा अवधि, यदि विहित हो सफलतापूर्वक पूरी कर ली है।</p> <p>प्रतिनियुक्ति पर स्थानांतरण :</p> <p>केन्द्रीय सरकार के अधीन ऐसे अधिकारी :</p> <p>(क) (i) जो नियमित आधार पर सव्वा पत्र धारण किए हुए हैं; या</p> <p>(ii) जिन्होंने 1640-2900 रु या समतुल्य वेतनमान वाले पदों पर दो वर्ष नियमित सेवा की है; या</p> <p>(iii) जिन्होंने 1400-2300/2600 रु. या समतुल्य वेतनमान वाले पदों पर सात वर्ष नियमित सेवा की है; और</p> <p>(ख) जिनके पास प्राशुलिपि (हिन्दी/अंग्रेजी) में 100 शब्द प्रति मिनट की गति है।</p> <p>पोषक प्रवर्ग के ऐसे विभागीय अधिकारी, जो प्रोन्नति की सीधी पंक्ति में हैं प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे। इसी प्रकार प्रतिनियुक्ति व्यक्ति प्रोन्नति द्वारा नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे।</p> <p>(प्रतिनियुक्ति की अवधि, जिसके अन्तर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन/विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काब्र बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है, साधारणतया तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी। प्रतिनियुक्ति पर स्थानांतरण तीन वर्ष से अधिक नहीं होगा। प्रतिनियुक्ति पर स्थानांतरण द्वारा नियुक्ति के लिए अधिकतम आयु-सीमा आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तारीख को 56 वर्ष से अधिक नहीं होगी।)</p>					
13	14					
<p>प्रोन्नति/पुष्टि के संबंध में विचार करने के लिए समूह "ख" विभागीय प्रोन्नति समिति :—</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>महानिरीक्षक (कामिक) — अध्यक्ष</li> <li>उप-निदेशक (कामिक) — सदस्य</li> <li>केन्द्रीय पुलिस संगठन का उप महानिरीक्षक जो प्रशासन का कार्य देख रहा हो — सदस्य</li> <li>सहायक निदेशक (कमंचारिवृन्द), सीमा सुरक्षा बल — सदस्य</li> </ol>	<p>संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करना आवश्यक नहीं है।</p>					
1	2	3	4	5	6	7
3. प्राशुलिक श्रेणी-2	11* (1995) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह "ख" अराजपत्रित, अनुसूचितीय	1640-60-2600-ब, रो. - 75-2900 रु.	बयन	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता

लागू नहीं होता

लागू नहीं होता

दो वर्ष

प्रोन्नति, जिसके न हो सकने पर प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण द्वारा।

प्रोन्नति: सीमा सुरक्षा बल में ऐसा प्राशुलिपिक श्रेणी-3 (1200-2040 रु.), जिसने उस श्रेणी में दस वर्ष नियमित सेवा की है।

टिप्पणी: जहां ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों के संबंध में, जिन्होंने अपनी अर्हक/पावता सेवा पूरी कर ली है, प्रोन्नति के लिये विचार किया जा रहा हो वहां उनसे ज्येष्ठ व्यक्तियों के संबंध में भी विचार किया जायेगा परन्तु यह तब जब कि उनके द्वारा की गई सेवा अपेक्षित अर्हक/पावता सेवा से एक वर्ष से अधिक से कम न हो और उन्होंने अपनी परीक्षा अवधि, यदि बिहित हो, सफलतापूर्वक पूरी कर ली है।

प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण:

केन्द्रीय सरकार के ऐसे अधिकारी:

- (क) (i) जो नियमित आधार पर सक्षम पद धारण किये हुए हैं; या
- (ii) जिन्होंने 1400-2300/2600 रु. या समतुल्य बतनमान वाले पदों पर पांच वर्ष नियमित सेवा की है; या
- (iii) जिन्होंने 1200-2040 रु. या समतुल्य बतनमान वाले पदों पर दस वर्ष नियमित सेवा की है; और
- (ख) जिनके पास प्राशुलिपि (हिन्दी/अंग्रेजी) में 100 शब्द प्रति मिनट की गति है।

प्रोषक प्रवर्ग के ऐसे विभागीय अधिकारी, जो प्रोन्नति की सीधी पंक्ति में हैं प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिये विचार किये जाने के पात्र नहीं होंगे। इसी प्रकार प्रतिनियुक्ति व्यक्ति प्रोन्नति द्वारा नियुक्ति के लिये विचार किये जाने के पात्र नहीं होंगे।

प्रतिनियुक्ति की अवधि, जिसके अन्तर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन/विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काठर बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है, साधारणतया तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी। प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण द्वारा नियुक्ति के लिये अधिकतम आयु-सीमा आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तारीख को 56 वर्ष से अधिक नहीं होगी।

प्रोन्नति के संबंध में विचार करने के लिये समूह "ख" विभागीय प्रोन्नति समिति:

संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करना आवश्यक नहीं है।

1. महानिरीक्षक (कार्मिक)—अध्यक्ष
2. उप-निदेशक (कार्मिक), सीमा सुरक्षा बल—सदस्य
3. उप महानिरीक्षक, केन्द्रीय पुलिस संगठन—सदस्य
4. अपर उप निदेशक (स्थापना)/सहायक निदेशक (स्टाफ) सीमा सुरक्षा बल—सदस्य

# MINISTRY OF HOME AFFAIRS

New Delhi, the 28th December, 1995

G.S.R. 10.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Private Secretary, Senior Personal Assistant and Stenographer Grade-II, Group 'B' in the Ministry of Home Affairs, Border Security Force, namely :—

## 1. Short title and commencement :—

(1) These rules may be called the Ministry of Home Affairs, Border Security Force, Private Secretary, Senior Personal Assistant and Stenographer Grade-II, Group 'B' Posts Recruitment Rules, 1995.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the official Gazette.

2. Number of post, classification and scale of Pay.—The number of the said post, their classification and scale of pay attached thereto shall be as specified in Column (2) to (4) of the Schedule annexed to these rules.

3. Method of recruitment, age limit, qualifications etc.—The method of recruitment, age limits, qualifications and other matters relating thereto shall be as specified in Column (5) to (14) of the said schedule.

4. Initial Constitution.—The officers holding the posts of Private Secretary, Senior Personal Assistant and Stenographer Grade-II in the Border Security Force, on the date of commencement of these Rules shall be deemed to have been appointed

at the Initial Constitution stage of the said posts.

(2) The regular continuous service of officers mentioned in sub-rule (1) prior to their appointment to the said posts at the initial constitution shall count for the purpose of probation period, qualifying service for promotion, confirmation and pension.

## 5. Disqualification.—No person—

(a) Who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living, or

(b) Who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person, shall be eligible for appointment to the said post: provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from operation of this rule.

6. Power to relax.—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order, for reasons to be recorded in writing and in consultation with Union Public Service Commission, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

7. Saving.—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the scheduled castes, Scheduled Tribes, the Ex-servicemen and other categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

## SCHEDULE

Name of post	No. of post	Classification	Scale of Pay	Whether selection or non-election post	Age limit for direct recruits
1	2	3	4	5	6
Private Secretary	One* (1995) *Subject to variation dependent on workload.	General Central Service Group 'B' Gazatted Ministerial.	Rs. 2000-60-2300- EB-75-3200-100- 3500	Selection	Not applicable

Whether benefit of added years of service admissible	Educational and other qualification required for direct recruits	Whether age period and educational qualification prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees	Period of probation if any	Method of recruitment whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/transfer and percentage of the vacancy to be filled by various methods
7	8	9	10	11
Not applicable	Not applicable	Not applicable	Not applicable	Promotion failing which by transfer on deputation.
In case of Recruitment by promotion/deputation/transfer, grades from which promotion/deputation/transfer to be made		If a Departmental Promotion Committee exists what is its composition	Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment	
12		13	14	
<p>Promotion:</p> <p>Senior Personal Assistant in the Border Security Force Headquarters with two years regular service in the grade.</p> <p>Note : Where juniors who have completed their qualifying/eligibility service are being considered for promotion their seniors would also be considered:</p> <p>Provided they are not short of the requisite qualifying/eligibility service by more than one year and have successfully completed their probation period, if prescribed.</p> <p>Transfer on deputation:</p> <p>Officers under the Central Government :</p> <p>(a) (i) Holding analogous posts on regular basis; or</p> <p>(ii) with two years regular service in posts in the scale of Rs. 2000-3200 or equivalent; and</p> <p>(b) Possessing a speed of 100 words per minute in Stenography (Hindi/English).</p> <p>The departmental officers in the feeder category who are in the direct line of promotion shall not be eligible for consideration for appointment on deputation. Similarly, deputationists shall not be eligible for consideration for appointment by promotion.</p>		<p>Group 'B' Departmental Promotion Committee for considering promotion/confirmation.</p> <p>1. Inspector General (Personnel)— —Chairman</p> <p>2. Deputy Director (Personnel) —Member</p> <p>3. Deputy Director/Deputy Inspector General of Central Police Organisations.—Member</p> <p>4. Assistant Director (Staff), Border Security Force Headquarters— —Member</p>	<p>Consultation with Union Public Service Commission not necessary.</p>	

12

(Period of deputation including period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organisation/department of the Central Government shall ordinarily not to exceed three years. The maximum age limit for appointment by transfer on deputation shall be, not exceeding 56 years, as on the closing date of receipt of applications).

1	2	3	4	5	6
Senior personal Assistant	Three* (1995) *Subject to variation dependent on workload.	General Central Service Group 'B' Gazetted Ministerial.	Rs. 2000-60-2300-EB-75-3200	Non-selection	Not applicable.
7	8	9	10	11	
Not applicable	Not applicable	Not applicable	Not applicable	Promotion failing which by transfer on deputation.	
12	13	14			
<b>Promotion :</b> <b>Stenographer Grade-II in the Border Security Force Headquarters with two years regular service in the grade.</b> <b>Note : Where juniors who have completed their qualifying/eligibility service are being considered for promotion their seniors would also be considered provided they are not short of the requisite qualifying/eligibility service by more than one year and have successfully completed their probation period, if prescribed.</b> <b>Transfer on deputation:</b> <b>Officers under the Central Government :</b> <b>(a) (i) Holding analogous posts on regular basis; or</b> <b>(ii) With two years regular service in posts in the scale of Rs. 1640-2900 or equivalent; or</b>	<b>Group 'B' Departmental Promotion Committee for considering promotion/confirmation:</b> <b>1. Inspector General (Personnel)</b> <b>—Chairman</b> <b>2. Deputy Director (Personnel)</b> <b>—Member</b> <b>3. Deputy Inspector General of any Central Police Organisation dealing with administration—Member</b> <b>4. Assistant Director (Staff), Border Security Force—Member</b>	<b>Consultation with Union Public Service Commission not necessary.</b>			

(iii) With seven years regular service in posts in the scale of Rs. 1400-2300/2600 or equivalent; and

(b) Possessing a speed of 100 words per minute in stenography (Hindi/English).

The departmental officers in the feeder category who are in the direct line of promotion shall not be eligible for consideration for appointment on deputation. Similarly, deputationist shall not be eligible for consideration for appointment by promotion.

(Period of deputation including period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organisation/department of the Central Government shall ordinarily not to exceed three years. The maximum age limit for appointment by transfer on deputation shall be, not exceeding 56 years as on the closing date of receipt of applications).

1	2	3	4	5	6
Stenographer Grade-II	11* (1995) *Subject to variation dependent on workload.	General Central Service Group 'B' Non-Gazetted Ministerial.	Rs. 1640-60-2600- EB-75-2900	Selection	Not applicable
7	8	9	10	11	
Not applicable	Not applicable	Not applicable	Two years	Promotion failing which by transfer on deputation.	
12	13	14			
Promotion : Stenographer Grade-III (Rs. 1200-2040) the Border Security Force with ten years regular service in the grade. Note : Where juniors who have completed their qualifying/eligibility service are being considered for promotion, their	Group 'B' Departmental Promotion Committee for considering promotion/confirmation 1. Inspector General (Personnel) —Chairman 2. Deputy Director (Personnel) Border Security Force—Member	Consultation with Union Public Service Commission not necessary.			

12

13

seniors would also be considered provided they are not short of the requisite qualifying/eligibility service by more than one year and have successfully completed their probation period, if prescribed

Transfer on deputation :

Officers of the Central Government :

(a) (i) Holding analogous posts on a regular basis; or

(ii) With five years regular service in posts in the scale of pay of Rs. 1400-2300/2600 or equivalent; or

(iii) With ten years regular service in posts in the scale of pay of Rs. 1200-2040 or equivalent; and

(b) Possessing a speed of 100 words per minute in Stenography (Hindi/English)

The departmental officers in the feeder category who are in the direct line of promotion shall not be eligible for consideration for appointment on deputation. Similarly, deputationists shall not be eligible for consideration for appointment by promotion.

(Period of deputation including period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organisation/Department of Central Government shall ordinarily not to exceed three years. The maximum age limit for appointment by transfer on deputation shall be not exceeding 56 years, as on the closing date of receipt of applications)

3. Deputy Inspector General,  
Central Police Organisation—  
—Member

4. Additional Deputy Director  
(Estt)/Assistant Director (Staff),  
Border Security Force—Member

[F. No. 12019/2/90-Staff/BSF (Pers)]

RANJIT BIJANI, Desk Officer

वित्त मंत्रालय

(आर्थिक कार्य विभाग)

नई दिल्ली, 27 दिसम्बर, 1995

सा. का. नि. 11—राष्ट्रपति संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए और प्रतिभूति कागज कारखाना (समूह "ग" और समूह "घ" पद) भर्ती नियम, 1976 के प्रतिस्थापन में (इस प्रकार के प्रतिस्थापन के पहले किए गए या किए जाने के लिए गंगाएत कि यह के अधिस्तित) एतद्वारा प्रतिभूति कागज कारखाना, हौजगाबाद में समूह "ग" और समूह "घ" पदों में भर्ती के तरीकों का विनियमन करने वाले विनियमित नियम बनाते हैं अर्थात् :—

1. संक्षिप्त शीर्षक और आरम्भ : (1) इन नियमों का प्रतिभूति कागज कारखाना (समूह "ग" और "घ" पद) भर्ती नियम, 1995 कहा जाएगा।

(2) ये सरकारी राजपत्र में उनके प्रकाशन की तारीख से प्रवृत्त होंगे।

2. प्रयोज्यता: ये नियम इन नियमों के साथ संलग्न श्रतसूची के कालम 1 में विनिर्दिष्ट पक्षों पर लागू होंगे।

3. पदों की संख्या वर्गीकरण और वेतनमान :— पदों की संख्या उनका वर्गीकरण और उन से संबंधित वेतनमान उनके अनुसूची की कालम 2 में 4 में यथा विनिर्दिष्ट होंगे।

3. भर्ती का तरीका:— आय सीमा, अर्हताएं आदि:— उक्त पदों की भर्ती का तरीका, आय सीमा, अर्हताएं और अन्य संबंधित बातें उक्त अनुसूची के कालम 5 से 11 में विनिर्दिष्ट होंगी।

5. अनर्हताएः-- कोई भी व्यक्ति --

(क) ऐसे व्यक्ति से जिस का पति या पत्नी जीवित है, से विवाह करता है या विवाह का संविदा करता है या

(ख) जिसका पति या पत्नी जीवित है, किसी अन्य व्यक्ति से विवाह या विवाह का सविदा करता है;

उक्त पर्वों पर नियुक्ति का प्राप्त नहीं हुआ। किन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार पर लागू स्त्रीय विधि के अर्पित अनुशील्य है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार है तो वह किसी व्यक्ति को इनके प्रवर्तन में छूट दे सकती।

6. शिथिल करने की शक्ति:—अहाँ केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समायोजित है वहाँ यह, उसके लिए जो कारण हैं, उन्हें लेखबद्ध करके इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।

7. व्यावृत्ति :— इन नियमों की कोई बात, ऐसे आरक्षणों, आय सीमा से छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी जिसे का केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय समय पर निकाले गए आदेशों के अनुसार, अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, भूतपूर्व सैनिकों और अन्य विशेष प्रवर्गों के व्यक्तियों के लिए उपबन्ध करना अपेक्षित है।

## अनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वैतनमान	अथवा अवयव पद है अथवा अवयव पद है।	यदि केन्द्रीय सिविल सेवा पेंशन नियमावली 1972 के नियम 30 में जोड़े गए पदों का लाभ अनुभोग है	सीधी भर्ती वाले व्यक्तियों के लिए आयु-सीमा
1	2	3	4	5	6	7
(1) वरिष्ठ फोरमैन (यंत्रिक)	*2 (1995) कार्य के परिमाण के अनुसार परिवर्तनीय	सामान्य केन्द्रीय सेवा वर्ग "ग" अराजपक्षित- अलिपिकवर्गीय	र. 2000-60- 2300-द.रो. 75-3200	चयन	नहीं	30 वर्ष तक (केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी अनुदेशों या आदेशों के अनुसार शासकीय सेवाओं के लिए 35 वर्ष तक एवं अनुसूचित जाति एवं अनुसूचित जातियों के अभ्यर्थियों के लिए 40 वर्ष तक का छूट दी जा सकती है) टिप्पणी:—आयु-सीमा निर्धारित करने की निम्नलिखित तारीख प्रत्याशियों से भारत में आवेदन पत्र प्राप्त किए जाने की अन्तिम तारीख होगी (यह असम, मेघालय, अरुणाचल प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर, नागालैण्ड, त्रिपुरा, सिक्किम, जम्मू और कश्मीर राज्य के लक्षद्वीप मण्डल तादुल तारा रिपति जिला, हिमाचल प्रदेश के चम्बा जिले के पणजी उपमण्डल, शण्डमान तथा निकोबार द्वीप समूह तथा लक्षद्वीप के लिए निर्धारित अंतिम तारीख नहीं होगी।



1	2	3	4	5	6	7
						रोजगार कार्यालय के माफ़त भक्तियों के मामले में आयु- सीमा निर्धारित करने की निर्णायक तारीख नह होगी जो रोजगार कार्यालय में नामांकन प्राप्त करने की अन्तिम तिथि निर्धारित की गई हो।

सीधी भर्ती के व्यक्तियों के लिए अपेक्षित शैक्षणिक तथा अन्य अर्हताएं	क्या सीधी भर्ती के व्यक्तियों के लिए निर्धारित आयु तथा शैक्षणिक योग्यताएं पदोन्नति के मामलों पर भी लागू होंगी	परिक्षा की अवधि यदि कोई हो	भर्ती की पद्धति (क्या सीधी भर्ती/ पदोन्नति अथवा स्थानान्तरण द्वारा) तथा विभिन्न पद्धतियों, द्वारा भर्ती जाने वाली गिनतियों का प्रतिफल
--	--	----------------------------	--

8	9	10	11
अतिरिक्त: (i) मैकेनिकल इंजीनियरिंग में डिप्लोमा; तथा (ii) शासकीय/शासकीय उपक्रमों/मुप्रसिद्ध संगठनों के कारखानों की यांत्रिकीय मंचालित मशीनों की मरम्मत तथा अनुरक्षण का 5 वर्षीय अनुभव।	नहीं	केवल सीधी भर्ती वाले व्यक्तियों के लिए 2 वर्ष	पदोन्नति द्वारा तथा ऐसा नहीं हो सकने पर सीधी भर्ती द्वारा

अपेक्षित :

सर्वकार द्वारा मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय/  
संस्था से मैकेनिकल इंजीनियरिंग  
की डिग्री।

टिप्पणी :

अनुभव सम्बन्धी अर्हता अधिकांश अधिकारियों के  
विवेकानुसार अनुसूचित जातियों/अनुसूचित  
जनजातियों के अभ्यर्थियों की दृष्टि में तब  
गिनाई की जा सकती है जब चयन के क्रिया  
भी प्रक्रम पर मध्य अधिकारियों की यह राय  
हो कि उनके लिए अपेक्षित गिनतियों की  
भरने के लिए अपेक्षित अनुभव रखने वाले  
उन समुदायों के अभ्यर्थियों के पश्चात्  
संख्या में उपलब्ध होने की संभावना नहीं  
है।

पदोन्नति/स्थानान्तरण द्वारा भर्ती के मामले में वह श्रेणी जिससे पदोन्नति की जाती है।	यदि विभागीय पदोन्नति समिति विद्यमान है तो उसकी संरचना क्या है ?	वे परिस्थितियाँ जिनसे संघ लोक सेवा आयोग से भर्ती के लिए परामर्श किया जाना आवश्यक हो।
--	--	--

12	13	14
पदोन्नति :		
(i) फोरमैन (यांत्रिकी) जिनकी रु. 1640-2900 के वेतन- मान में 2 वर्षों की नियमित सेवा हो एवं ऐसा न हो सकने पर फोरमैन (यांत्रिकी) तथा आर्जे मैन् (यांत्रिकी) के पद पर सात वर्षों की नियमित संयुक्त सेवा हो।	समूह "ग" विभागीय पदोन्नति समिति (स्वायत्तकरण/पदोन्नति के लिए बिना गते) --- (1) उप महाप्रबन्धक --- अध्यक्ष (2) मुख्य अभियन्ता --- सदस्य	योग्य नहीं होता
(ii) वरिष्ठ ड्राफ्ट्समैन जिनकी रु. 1640-2900 के वेतनमान में 2 वर्षों की नियमित सेवा हो एवं ऐसा न हो सकने पर	(3) प्रबंधक (कार्मिक और प्रशासन) --- सदस्य (4) धर्म अधिकारी --- सदस्य	

12	13	14
सीनियर इण्टरमेडिएट के पद पर रु. 1640-2900 के वेतनमान तथा रु. 1400-2300 के वेतनमान व पूर्व संशोधित वेतनमान में गत वर्षों की नियमित संयुक्त सेवा पूर्ण हो।	(5) वित्त मंत्रालय के करेंसी तथा भिक्का विभाग के अवर सचिव स्तर पर एक अधिकारी (6) अनुसूचित जाति/अनुसूचित जनजाति से संबंधित एक समूह "क" अधिकारी,	—सदस्य —सदस्य

1	2	3	4	5	6	7
(2) फोरमैन (यांत्रिक)	*9 (1995) *कार्य के परिमाण के अनुसार परि-वर्तनीय।	सामान्य केन्द्रीय सेवा वर्ग "ग" भराजपत्रिका अतिथिक वर्गीय	रु. 1640-60-2600-दररे-75-2900	चयन	नहीं	30 वर्ष तक (केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी अनुदेशों या आदेशों के अनुसार शायदीय सेवाओं के लिए 35 वर्ष तक एवं अनुसूचित जाति एवं अनुसूचित जनजाति के अभ्यर्थियों के लिए 40 वर्ष तक की छूट दी जा सकती है)। टिप्पणी : आरक्षित निर्धारित करने की निर्णायक तारीख प्रत्यक्षियों से भारत में आवेदन पत्र प्राप्त किए जाने की अंतिम तारीख होगी (यह असम, मेघालय, अरुणाचल प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर, नागालैण्ड, त्रिपुरा, सिक्किम, जम्मू और कश्मीर राज्य के लद्दाख मंडल, लाहौल तथा स्पिति जिला, हिमाचल प्रदेश के चम्पा जिले के पानी उषमण्डल, अंडमान तथा निकोबार द्वीप समूह तथा लक्षद्वीप के लिए निर्धारित अंतिम तारीख नहीं होगी)। राजगार कार्यालय के मार्फत भर्तियों के मामले में आरक्षित निर्धारित करने की निर्णायक तारीख वह होगी जो राजगार कार्यालय से नामांकन प्राप्त करने की अंतिम तिथि निर्धारित की गई हो।

8	9	10	11
अनिवार्य :			
(i) मेकेनिकल इंजीनियरिंग में डिप्लोमा तथा	नहीं	केवल सीधी भर्ती वाले	(1) 50 % परांपरित द्वारा
(ii) शासकीय/शासकीय उपकरणों/मुद्रासिद्ध संगठनों के कारखानों की यांत्रिकीय संचालित मशीनों की मरम्मत तथा अनुरक्षण का 5 वर्षीय अनुभव।		अभ्यर्थियों के लिए दो वर्ष।	ऐसा न हो सकने पर स्वतन्त्रता/प्रतिनिधित्व द्वारा (2) 50 % सीधी भर्ती द्वारा।

## टिप्पणी :

अनुभव संबंधी महत्ता मध्यम अधिकारी के विवेकानुसार अनुसूचित जातियों/अनुसूचित जनजातियों के अभ्यर्थियों की दशा में तब शिथिल की जा सकती है जब चयन के किसी भी प्रक्रम पर सक्षम अधिकारी की यह राय हो कि उनके लिए आरक्षित रिक्तियों को भरने के लिए अपेक्षित अनुभव रखने वाले उन अभ्यर्थियों के अभ्यर्थियों के पर्याप्त संख्या में उपलब्ध होने की संभावना नहीं है।

12	13	14
पदोन्नति :		
चाजमैन (यात्रिक)		
(1) जिनकी रु. 1600-2660 के वेतनमान में 3 वर्ष की नियमित सेवा हो; या	समूह "ग" विभागीय पदोन्नति समिति (पदोन्नति रणनीति के लिए विभागार्थ)	नाम नही होगा
(2) जिनकी रु. 1400-2300 के वेतनमान में 5 वर्ष की नियमित सेवा हो।	1. उपा महाप्रबन्धक 2. मुख्य अभियन्ता 3. प्रबन्धक (कार्मिक तथा प्रशासन) 4. अनुसूचित जाति/अनुसूचित जनजाति से संबंधित	-अध्यक्ष -सदस्य -सदस्य
प्रतिनिधित्व पर स्थानांतरण : केन्द्र सरकार के अधिकारी :		
(क) (1) जो समतुल्य पद पर हो, या	एक समूह "क" राजपत्रित अधिकारी	-सदस्य
(2) जिनकी रु. 1600-2660 के वेतनमान में 3 वर्ष की नियमित सेवा हो, या	5. वित्त मंत्रालय के करंसी तथा शिक्षा विभाग के अवर सचिव स्तर का एक अधिकारी	-सदस्य
(3) जिनकी रु. 1400-2300 के वेतनमान में 5 वर्षों की नियमित सेवा हो, तथा	6. अन्य अधिकारी	-सदस्य
(ख) जिनके पास स्लैब 8 में वर्णित शैक्षणिक अर्थात् और अनुभव हो।		
(प्रतिनिधित्व की अवधि जिसमें इस नियुक्ति से तुरन्त पूर्व किसी अन्य बाह्य संघर्ष पद पर उर्सी या केन्द्र सरकार के किसी अन्य विभाग में की गई प्रतिनिधित्व की अवधि शामिल होगी, साधारणतः 3 वर्ष से अधिक नहीं होगी)		

1	2	3	4	5	6	7
(3) चाजमैन (यात्रिक)	*4 (1995) *कार्यभार के परि- माण के अनुसार परिवर्तनीय	सामान्य केन्द्रीय सेवा वर्ग 'ग' सराजपत्रित/अभियन्ता वर्गीय	रु. 1600-50-2300 वरी-60-2660	चयन	नहीं	28 वर्ष तक (केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी अनुदेशों या आदेशों के अनुसार शासकीय सेवकों के लिए 35 वर्ष तक एवं अनुसूचित जाति एवं अनुसूचित जनजाति के अभियन्तों के लिए 40 वर्ष तक की छूट दी जा सकती है) टिप्पणी : आयु सीमा निर्धारित करने की निर्णायक तारीख अत्यागियों से भारत में आवेदन पत्र प्राप्त किए जाने की अंतिम तिथि होगी (यह अमम, मेघालय, अरुणाचल प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर, नागालैण्ड, त्रिपुरा, मिझोरम, जम्मू और कश्मीर राज्य के लद्दाख मण्डल, लाहौल तथा स्पीति जिले हिमाचल प्रदेश के चम्बा जिले के पानी उपमण्डल, अण्डमान तथा निकोबार द्वीप समूह तथा लक्षद्वीप के लिए निर्धारित अंतिम तारीख नहीं होगी)।  रोजगार कार्यालय के माफ़त भर्तियों के मामले में आयु सीमा निर्धारित करने की निर्णायक तारीख वह होगी जो रोजगार कार्यालय से नामांकन प्राप्त करने की अंतिम तिथि निर्धारित की गई हो।

8	9	10	11
<p>अतिवर्ग :</p> <p>(i) गैरतकन इंजीनियरिंग में डिप्लोमा; तथा</p> <p>(ii) मागर्वाय/आसकीय उपाय/गुप्तमिड मंगरों के वासवासों की मांनिकीय संवाचित मशीनों का मरम्मत तथा अनुक्षण का</p> <p>3 वर्षीय अनुभव</p> <p>टिप्पणी :</p> <p>अनुभव संबंधी अर्हता सक्षम अधिकारी के विवेकानुसार अनुसूचित जातियों/अनुसूचित जनजातियों के अभ्यर्थियों की दशा में तब शिथिल की जा सकती है जब चयन के किसी भी प्रक्रम पर सक्षम अधिकारी की यह राय हो कि उनके लिए आरक्षित शिथिलताओं को भरने के लिए अपेक्षित अनुभव रखने वाले उन सम्प्रदायों के अभ्यर्थियों के पर्याप्त संख्या में उपलब्ध होने की संभावना नहीं है।</p>			
12	13	14	
<p>परीक्षण</p> <p>शिपट फिटर श्रेणी - 1 मशीनिस्ट श्रेणी - 1/वैलडर श्रेणी - 1</p> <p>ऑटो मैकेनिक श्रेणी - 1</p> <p>(क) जिनकी उ. 1400-2300 के क्षेत्रमान में 4 वर्ष की नियमित सेवा हो; तथा</p> <p>(ख) जो सरकार द्वारा मान्यता प्राप्त एक विश्वविद्यालय या बोर्ड से मैट्रिक या समतुल्य परीक्षा उत्तीर्ण हो;</p> <p>(ग) जो किसी सरकारी मान्यता प्राप्त संस्थान से फिटर/टर्नर/मशीनिस्ट/जनरल मैकेनिक ऑटो मैकेनिक/वैलडर ट्रेड का राष्ट्रीय व्यापार प्रमाण पत्र (नेशनल ट्रेड सर्टिफिकेट) धारण करते हों।</p> <p>टिप्पणी :</p> <p>फिटर उच्चवक्ष - 1/टर्नर कम-मशीनिस्ट उच्चवक्ष - 1/वैलडर उच्चवक्ष - 1 के फीडर सेड के वर्तमान पत्र धारक जिनकी उम्र श्रेणी में 5 वर्षों की नियमित सेवा हो तथा जिनके पास मैट्रिक या समतुल्य अर्हता के साथ फिटर/टर्नर/मशीनिस्ट/जनरल मैकेनिक और वैलडर ट्रेड का औद्योगिक प्रशिक्षण संस्थान का प्रमाणपत्र हो उनकी ऐसी अर्हक सेवा की परीक्षण के लिए अर्हक सेवा के रूप में गणना की जायेगी।</p>			
<p>समूह "ग" विभागीय पदोन्नति समिति (परीक्षण/स्थायीकरण के लिए विचारार्थ)</p> <p>1. उप महाप्रबंधक</p> <p>2. मुख्य अभियन्ता</p> <p>3. प्रबन्धक (कार्मिक तथा प्रशासन)</p> <p>4. धर्म अधिकारी</p> <p>5. विस्तृत मंत्रालय के कंटेन्सी तथा सितका विभाग के प्रथम सचिव स्तर का एक अधिकारी</p> <p>6. अनुसूचित जाति/अनुसूचित जनजाति से संबंधित एक समूह "क" अधिकारी</p> <p>लागू नहीं होता</p> <p>—अध्यक्ष</p> <p>—सचिव</p> <p>—सदस्य</p> <p>—सचिव</p> <p>—सदस्य</p> <p>—सचिव</p>			
1	2	3	4
5	6	7	
(4) वरिष्ठ ड्राफ्ट्समैन	*1 (1995) *कार्य के परिमाण के अनुसार परि-वर्तनीय	सामान्य केन्द्रीय सेवा वर्ग 'ग' अराजपक्षित अनिवार्य-वर्गीय	य. 1640-60-2600 चयन दरो-75-2900
<p>नहीं</p> <p>30 वर्ष तक (केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी अनुदेशों या आदेशों के अनुसार शासकीय सेवाओं के लिए 35 वर्ष तक एवं अनुसूचित जाति एवं अनुसूचित जनजाति के अभ्यर्थियों के लिए 40 वर्ष तक की छूट दी जा सकती है)</p> <p>टिप्पणी : आय-सीमा निर्धारित करने की निर्णायक तारीख प्रत्यक्षियों से भारत में आवेदन पत्र प्राप्त किए जाने की अंतिम तारीख होगी (यह प्रसम</p>			

7

मेषालय, अरुणाचल प्रदेश, मिजोरम, मणीपुर, नागालैण्ड, त्रिपुरा, सिक्किम, जम्मू और कश्मीर राज्य के लद्दाख़ संडल, लाहौल तथा स्पिति जिलों, हिमाचल प्रदेश के खम्बा जिले के पणजी उपमण्डल, अण्डमान तथा निकोबार द्वीप समूह तथा लक्षद्वीप के लिए निर्धारित अंतिम तारीख़ नहीं होगी)। रोजगार कार्यालय के मार्फत भर्तियों के मामले में आयु-सीमा निर्धारित करने की निर्णायक तारीख़ वह होगी जो रोजगार कार्यालय से नामांकन प्राप्त करने की अंतिम तिथि निर्धारित की गई हो।

8	9	10	11
<p>अनिवार्य -</p> <p>(क) (i) मेकेनिकल इंजीनियरिंग में डिप्लोमा; तथा</p> <p>(ii) डिजाइन तथा ड्राइंग कार्यों का तीन वर्षीय अनुभव ;</p> <p>या</p> <p>(ख) (i) माध्यता प्राप्त बोर्ड/विश्वविद्यालय से मैट्रिक या समतुल्य परीक्षा उत्तीर्ण हो,</p> <p>(ii) सरकार द्वारा माध्यता प्राप्त संस्थान से यांत्रिकी मान-चिह्नकारी [ड्राफ्टमैनशिप (मेकेनिकल)] का राष्ट्रीय व्यापार प्रमाण-पत्र (नेशनल ट्रेड सर्टिफिकेट) धारण किए हों।</p> <p>(iii) डिजाइन/ड्राइंग कार्यों का सात वर्षों का अनुभव हो।</p> <p>टिप्पणी :</p> <p>अनुभव संबंधी अहंता मक्षम अधिकारी के विवेकानुसार अनुसूचित जातियों/अनुसूचित जनजातियों के अभ्यर्थियों की वंश में तब शिथिल की जा सकती है जब चयन के किसी भी प्रक्रम पर मक्षम अधिकारी की यह राय हो कि उनके लिए आरक्षित रिक्तियों को भरने के लिए अपेक्षित अनुभव रखने वाले उन समुदायों के अभ्यर्थियों के पर्याप्त संख्या में उपलब्ध होने की संभावना नहीं है।</p>	<p>नहीं</p> <p>केवल सीधी भर्ती वाले व्यक्तियों के लिए 2 वर्ष</p>	<p>पब्लिसि द्वारा एम्प्लोय न हो सकने पर सीधी भर्ती द्वारा</p>	
12	13	14	
<p>पदोन्नति :</p> <p>रु. 1400-2300 के वेतनभान में पांच वर्षों की नियमित सेवा वाले ड्राफ्टमैन पदोन्नति के पात्र होंगे।</p> <p>टिप्पणी :</p> <p>ड्राफ्टमैन के फीडर ग्रेड के वर्तमान पदधारकों के सेवाकाल की गणना पदोन्नति के लिए अहंक सेवा के रूप में की जायेगी।</p>	<p>समूह "ग" विभागीय पदोन्नति समिति (पदोन्नति/स्थापिकरण के लिए विचारार्थ) :-</p> <p>(1) उप महाप्रबन्धक</p> <p>(2) मुख्य अभियन्ता</p> <p>(3) प्रबन्धक (कार्मिक और प्रशासन)</p> <p>(4) श्रम अधिकारी</p> <p>(5) बिस्त मंत्रालय के करंसी तथा सिक्का विभाग के अवर-सचिव स्तर का एक अधिकारी</p> <p>(6) अनुसूचित जाति/अनुसूचित जनजाति से संबंधित एक समूह "क" अधिकारी</p>	<p>लागू नहीं होगा।</p> <p>—अध्यक्ष</p> <p>—सदस्य</p> <p>—सदस्य</p> <p>—सदस्य</p> <p>—सदस्य</p> <p>—सदस्य</p>	

1	2	3	4	5	6	7
5.	ड्राफ्ट्समैन *3 (1995) *कार्य के परिमाण के अनुसार परि- वर्तनीय	सामान्य केन्द्रीय सेवा वर्ग 'ग'- अग्रज्योतिष अलिपिक वर्गीय दर्रे-50-2300	रु. 1400-40-1800-	चयन	नहीं	28 वर्ष तक (केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी अनुदेशों या आदेशों के अनुसार शासकीय सेवकों के लिए 35 वर्ष तक एवं अनु-सूचित जाति एवं अनुसूचित जनजाति के अभ्यर्थियों के लिए 40 वर्ष तक की छूट दी जा सकती है)।  टिप्पणी : आयु-सीमा निर्धारित करने की निर्णायक तारीख प्रत्याशियों से भारत में आयेदन एवं प्राप्त किए जाने की अंतिम तारीख होगी (यह असम, मेघालय, अरुणाचल प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर, नागालैण्ड, त्रिपुरा, मिझोरम, जम्मू व कश्मीर राज्य के लद्दाख मण्डल, लद्दाख तथा स्थिति जिलों, हिमाचल-प्रदेश के चम्बा जिले के पांगी उपमण्डल, अण्डमान तथा निकोबार द्वीप समूह तथा लक्ष-द्वीप के लिए निर्धारित अंतिम तारीख नहीं होगी)।  रोजगार कार्यालय के माफत भर्तियों के मामले में आयु-सीमा निर्धारित करने की निर्णायक तारीख वह होगी जो रोजगार कार्यालय से नामांकन प्राप्त करने की अंतिम तिथि निर्धारित की गई हो।

8	9	10	11
---	---	----	----

अनिवार्य :

- (क) (i) मेकेनिकल इंजीनियरिंग में डिप्लोमा ; यागू नहीं होता केवल सीधी भर्ती वाले 100 % सीधी भर्ती द्वारा  
(ii) डिजाइन तथा ड्राइंग कार्य का एक वर्ष का अनुभव ; व्यक्तियों के लिए 2 वर्ष
- या
- (ख) (i) मान्यता प्राप्त बोर्ड/विश्वविद्यालय से मैट्रिक या सम-तुल्य परीक्षा उत्तीर्ण हो ;  
(ii) सरकार द्वारा मान्यता प्राप्त संस्थान में यांत्रिकीय मान-चित्रकारी (ड्राफ्ट्समैनशिप मेकेनिकल) का राष्ट्रीय व्यापार प्रमाण-पत्र (नेशनल ट्रेड सर्टिफिकेट) धारण किए हो ;  
(iii) डिजाइन ड्राइंग कार्यों का तीन वर्ष का अनुभव हो ;

टिप्पणी :

अनुभव संबंधी अर्हता सक्षम अधिकारी के विवेकानुसार अनुसूचित जातियों/अनुसूचित जनजातियों के अभ्यर्थियों की वंश में तब शामिल की जा सकती है जब चयन के किसी भी प्रक्रम पर सक्षम अधिकारी की यह राय हो कि उनके लिए आरक्षित निक्तियों को भरने के लिए अपेक्षित अनुभव रखने वाले उन समुदायों के अभ्यर्थियों के पर्याप्त संख्या में उपलब्ध होने की संभावना नहीं है।

12	13	14
लागू नहीं होता	समूह "ग" विभागीय पदान्तरित मर्मति (पदोन्नति/स्थायीकरण के लिए विचारार्थ) :-	लागू नहीं होता ।
	(1) उप महाप्रबन्धक	-अध्यक्ष
	(2) मुख्य अभियंता	-सदस्य
	(3) प्रबन्धक (कार्मिक और प्रशासन)	-सदस्य
	(4) श्रम अधिकारी	-सदस्य
	(5) बिल मंत्रालय के फरेसी तथा मिष्का विभाग के अवर मन्त्रिस् स्तर का एक अधिकारी	-सदस्य
	(6) अनुसूचित जाति/अनुसूचित जनजाति से संबंधित एक समूह "क" अधिकारी	-सदस्य

1	2	3	4	5	6	7
6	आजमेत बाँय-र *1 (1995) *कार्य के परि- माण के अनु- सार परिवर्तनीय	सामान्य केन्द्रीय सेवा वर्ग 'ग' अररज- पश्चित/अलिपिकवर्गीय	रु. 1600-50- 2360-अ.पो.-60- 2660	चयन	नहीं	28 वर्ष तक (केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी अनुदेशों या आदेशों के अनुसार शासकीय सेवकों के लिए 35 वर्ष तक एवं अनुसूचित जाति एवं अनुसूचित जनजाति के अभ्याशियों के लिए 40 वर्ष तक की छूट दी जा सकती है ।  टिप्पणी : आयु-सीमा निर्धारित करने की निर्णायक तारीख प्रमाणियों में भारत में आवेदन एवं प्राप्त किए जाने की अन्तिम तारीख होगी (यह असम, मेघालय, अरुणाचल प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर, नागलैण्ड, त्रिपुरा, सिक्किम, जम्मू और कश्मीर राज्य के लद्दाख मण्डल, लद्दाख तथा स्पति जिला, हिमाचल प्रदेश के चम्पा जिले के पांती उपमण्डल, अण्डमान तथा निकोबार द्वीप समूह तथा लक्षद्वीप के लिए निर्धारित अंतिम तारीख नहीं होगी )  राजगार कार्यालय के मार्फत जतियों के मामले में आयुसीमा निर्धारित करने का निर्णायक तारीख वह होगी जो राजगार कार्यालय में नामांकन प्राप्त करने की अन्तिम तिथि निर्धारित की गई हो ।

8

9

10

11

अनिवार्य :

(i) मास्यता प्राप्त बोर्ड/विश्वविद्यालय से उच्चतर माध्यमिक या समतुल्य परीक्षा उत्तीर्ण हो;

(ii) बॉयलर ग्रंटेडेंट क्लाम-1 का प्रवीणता प्रमाण-पत्र

(iii) स्टीम बॉयलरों का चलाने तथा उनकी मरम्मत करने का 5 वर्षों का अनुभव ।

अपेक्षित :

तेल से चलने वाले स्टीम बॉयलरों का अनुभव तथा बॉयलर की मरम्मत करने की कार्य प्रणालियों की जानकारी

टिप्पणी :

अनुभव सम्बन्धी अर्हता सक्षम अधिकारी के विवेकानुसार अनुसूचित जातियों/अनुसूचित जन जातियों के अभ्याथियों की दशा में तब शिथिल की जा सकती है जब चयन के किसी भी प्रश्न पर सक्षम अधिकारी की यह राय हो कि उनके लिए अपेक्षित रिक्रियों को भरने के लिए अपेक्षित अनुभव रखने वाले उन समुदायों के अभ्याथियों के पर्याप्त संख्या में उपलब्ध होने की संभावना नहीं है ।

धायु : नहीं

शैक्षणिक अर्हताएं—नहीं

परन्तु वह निम्न प्रमाण-पत्र वर्ष

तथा अर्हताएं अवश्य

रखता हो :—

(i) बॉयलर ग्रंटेडेंट क्लाम

1 ग्रेड की प्रवीणता का

प्रमाण-पत्र जो कि बॉयलर्स

अधिनियम 1923

(1923 का)

के अंतर्गत निर्मित मध्य-

प्रदेश बॉयलर ग्रंटेडेंट

नियम, 1938 के नियम

43 के अंतर्गत प्रदान

किया गया हो ।

या

अन्य राज्य द्वारा जारी

समतुल्य श्रेणी का प्रमाण-

पत्र जो कि चीफ इन्स-

पेक्टर ऑफ बॉयलर्स

मध्य प्रदेश द्वारा मध्य-

प्रदेश राज्य के लिए भी

बैध घोषित किया हो;

(ii) विभागीय परीक्षा

उत्तीर्ण करने होगा जिसमें

प्रत्येक 50-50 अंकों के दो

प्रश्न पत्र होंगे तथा

50 अंकों की मौखिक

परीक्षा होगी और प्रत्येक

प्रश्न-पत्र तथा मौखिक

परीक्षा में अधिकतम अंकों

के 60% अंकों को

प्राप्त करना आवश्यक

होगा ।

12

13

14

पदोन्नति :

क. 1400-2300 के वर्तमान में चार वर्ष की नियमित सेवा वाले बॉयलर सैन ग्रेड-1 पदोन्नति के लिए पात्र होंगे ।

टिप्पणी :

बॉयलर सैन तथा बॉयलर सैन ग्रेड-1 के फीडर ग्रेड के वर्तमान पर धारकों के सेवाकाल की गणना पदोन्नति के लिए अर्हक सेवा के रूप में भी जाएगी ।

समूह 'ग' विभागीय पदोन्नति समिति (पदोन्नति/स्थायीकरण के लिए विचारार्थ) ।

पात्र नहीं होता ।

1. उप महाप्रबन्धक

—अध्यक्ष

2. मुख्य अभियन्ता

—सदस्य

3. प्रबन्धक (कार्यिक और प्रशासन)

—सदस्य

4. ग्राम अधिकारी

—सदस्य

5. निचला महाप्रबन्धक के कार्यालय तथा निचला विभाग के अवर सचिव स्तर का एक अधिकारी

—सदस्य

6. अनुसूचित जाति/अनुसूचित जनजाति से संबंधित एक समूह 'क' अधिकारी

—सदस्य



1	2	3	4	5	6	7
7. बरिष्ठ फोरमैन (विद्युत)	1* (1995) सामान्य केन्द्रीय सेवा वर्ग 'ग' अराजपत्रित/अलिपिक-कार्य के परिमाण के अनुसार प्रशिक्षित ।	रु. 2000-60-2300- द.रो.-7 5-3200	चयन नहीं	नहीं	30 वर्ष तक (केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी अनुदेशों या छात्रों के अनुसार शासकीय सेवकों के लिए 35 वर्ष तक एवं अनुसूचित जाति एवं अनुसूचित जनजाति के अभ्याथियों के लिए 40 वर्ष तक की छूट दी जा सकती है) ।	टिप्पणी : आयु-सीमा निर्धारित करने की निम्नलिखित तारीख प्रत्याशियों से भारत में आश्रित - पत्र प्राप्त किए जाने की अंतिम तारीख होगी । (यह असम, मेघालय अरुणाचल, प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर, नागालैण्ड, त्रिपुरा, मिजोरम, जम्मू और कश्मीर राज्य के लद्दाख मण्डल लाहौल तथा स्पिती जिलों, हिमाचल प्रदेश के चम्पा जिले के पांगी उप मण्डल अण्डमान तथा निकोबार द्वीप समूह तथा लक्षद्वीप के लिए निर्धारित अंतिम तारीख नहीं होगी) ।
						रोजगार कार्यक्रम के मापन प्रतियों के मापन में आयु सीमा निर्धारित करने की निम्नलिखित तारीख वह होगी जो रोजगार कार्यक्रम में नामांकन प्राप्त करने की अंतिम तिथि निर्धारित की गई हो ।

8	9	10	11
अनिवार्य : (i) एनैलिटिकल इजीनियरिंग में डिप्लोमा (ii) शासकीय/शासकीय उपक्रमों/गु प्रसिद्ध संगठनों के वार-खानों की विद्युत संचालित मशीनों की मरम्मत तथा अनुरक्षण का 5 वर्ष का अनुभव	नहीं	केवल गीधी भर्ती वाले व्यक्तियों के लिए 2 वर्ष	पदोन्नति द्वारा एवं ऐसा न हो सकने पर गीधी भर्ती द्वारा
अपेक्षित एनैलिटिकल इजीनियरिंग में डिप्लोमा			
टिप्पणी : अनुभव संबंधी अहंता गद्यम अधिनियम के नियमानुसार अनुसूचित जातियाँ/अनुसूचित जनजातियों के अभ्याथियों की दशा में सब जिलों की जा सकती है जब चयन के किसी भी प्रक्रम पर सक्षम अधिकारी की यह राय हो कि उनके लिए आश्रित स्थितियों को भरने के लिए अपेक्षित अनुभव करने वाले उन समूहों के अभ्याथियों के पर्याप्त संख्या में उपलब्ध होने की संभावना नहीं है ।			

12	13	14
पदोन्नति -	समूह 'ग' विभागीय पदोन्नति समिति (पत्रो-	लागू नहीं होता
फोरमैन (विद्युत) जिनकी रु. 1640-2900 के वेतनमान में	अतिस्थायीकरण के लिए विचारार्थ)	
2 वर्ष की नियमित सेवा हो, ऐसा न हो सकने पर	1 उप महाप्रबन्धक — अध्यक्ष	
फोरमैन (विद्युत) तथा चार्जमैन (विद्युत) के पद पर	2 मुख्य अभियन्ता — सदस्य	
क्रमशः रु. 1640-2900 तथा रु. 1100-2300 के	3 प्रबन्धक (कार्मिक और प्रशासन)	
वेतनमान में 7 वर्ष की नियमित संयुक्त सेवा वाले कर्मचारी	— सदस्य	
पात्र होंगे।	4 श्रम अधिकारी — सदस्य	
	5. विद्युत संवाहक के कर्मचारी तथा सिक्का	
	विभाग के प्रवर सचिव स्तर का एक	
	अधिकारी — सदस्य	
	6 अनुसूचित जाति/अनुसूचित जनजाति से	
	संबंधित एक समूह 'क' अधिकारी — सदस्य	

1	2	3	4	5	6	7
8. फोरमैन (विद्युत)	7(1995)	सामान्य केन्द्रीय सेवा	रु. 1640-60-2600-	चयन	नहीं	30 वर्ष तक (केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी अनुदेशों या आदेशों के अनुसार प्रागवर्तीय सेवकों के लिए 35 वर्ष तक एवं अनुसूचित जाति एवं अनुसूचित जनजाति के अभ्याधियों के लिए 40 वर्ष तक की छुट्टी दी जा सकती है)।
	कार्य के परिणामों के अनुसार परिश्रमार्थी।	पत्रित/अलिपिक-वर्गीय	द. रो.-2900			

टिप्पणी : आगुनीमा निर्धारित करने की निर्णायक तारीख प्रत्याशियों में भारत में आयेवेन-पत्र प्राप्त किए जाने की अंतिम तारीख होगी (यह असम, मेघालय, प्रकृणा-चल प्रदेश, मिजोरम, मणीपुर, नागालैंड, त्रिपुरा, सिक्किम जम्मू और कश्मीर राज्य के लद्दाख भण्डल, लाहौल तथा स्पिती जिलों, हिमाचल प्रदेश के चम्बा जिले के पांगी उप-मंडल, अण्डमान तथा निकोबार द्वीप समूह तथा लक्षद्वीप के लिए निर्धारित तारीख नहीं होगी)।

रोजगार कार्यालय के मार्फत शर्तों के मागन ग आगुनीमा निर्धारित करने की निर्णायक तारीख वृद्ध होगी जो रोजगार कार्यालय में नामांकन प्राप्त करने की अंतिम तिथि निर्धारित की गई हो।

8	9	10	11
अनिवार्य : (i) इलेक्ट्रिकल इंजीनियरिंग या रेफ्रिजरेशन इंजीनियरिंग में डिप्लोमा	नहीं	केवल सीधे भर्ती वाले व्यक्तियों के लिए 2 वर्ष	(i) 50% पदोन्नति द्वारा ऐसा न हो सकने पर प्रतिनिधियुक्त पर स्थानान्तरण द्वारा ।
(ii) शासकीय/गासकीय उपक्रमों/मुद्रसिद्ध संगठनों के कार- खानों की विद्युत संचालित मशीनों की मरम्मत तथा अनुरक्षण का 5 वर्ष का अनुभव			(ii) 50% सीधी भर्ती द्वारा ।
टिप्पणी : अनुभव संबंधी अर्हता सक्षम अधिकारी के विवेकानुसार अनुसूचित जातियों/अनुसूचित जनजातियों के अभ्याषियों की दृष्टि में तब गिथित की जा सकती है जब चयन के किसी भी प्रक्रम पर सक्षम अधिकारी की यह राय हो कि उनके लिए आरक्षित रिक्तियों को भरने के लिए अपेक्षित अनुभव रखने वाले उन समुदायों के अभ्याषियों के पर्याप्त संख्या में उपलब्ध होने की संभावना नहीं है ।			

12	13	14
पदोन्नति : चार्जमैन (विद्युत) जिनकी रु. 1600-2660 के वेतनमान में 3 वर्ष की नियमित सेवा हो ।	समूह 'ग' विभागीय पदोन्नति समिति (पदो- न्नति/स्थानान्तरण के लिए विचारार्थ)	नाए नहीं होता ।
टिप्पणी : चार्जमैन (विद्युत) के फीडर ग्रेड के वर्तमान पद धारकों के सेवाकाल की गणना पदोन्नति के लिए अर्हक सेवा के रूप में की जायेगी ।	1. उप महाप्रबन्धक —अध्यक्ष 2. मुख्य अभियन्ता —सदस्य 3. प्रबन्धक (कार्मिक तथा प्रशासन) —सदस्य	
प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण : (क) केन्द्र सरकार के अधिकारी, (i) जो समकक्ष पदों पर हों, या (ii) जिनकी रु. 1600-2660 के वेतनमान में 3 वर्ष की नियमित सेवा हो, (iii) जिनकी 1400-2300 के वेतनमान में 5 वर्ष की नियमित सेवा हो, तथा (ख) जो स्तम्भ 8 में वर्णित गैरक्षणीक अर्हताएं तथा अनुभव, रखते हों । (प्रतिनियुक्ति की अवधि जिसमें इस नियुक्ति से तुरन्त पूर्व किसी अन्य बाह्य संचालन पद पर उसी या केन्द्र सरकार के किसी अन्य विभाग में की गई प्रतिनियुक्ति की अवधि गणित होगी, साधारणतः 3 वर्ष से अधिक नहीं होगी) ।	4. श्रम अधिकारी —सदस्य 5. वित्त मंत्रालय के करंसी तथा सिक्का विभाग के अवर सचिव स्तर का एक अधिकारी —सदस्य 6. अनुसूचित जाति/अनुसूचित जनजाति से संबंधित एक समूह 'क' अधिकारी जो वित्त मंत्रालय के करंसी तथा सिक्का विभाग के अवर सचिव स्तर का हो —सदस्य	

1	2	3	4	5	6	7
9. चार्जमैन (विद्युत)	*3(1995) कार्य के अनुसार परिवर्त- नीय ।	सामान्य केन्द्रीय सेवा वर्ग 'ग' आरक्षणपत्रित/ अलिपिकवर्गीय	रु. 1600-50-2300 जयन द रु. -60-2660	नहीं		28 वर्ष तक (केन्द्रीय सर- कार द्वारा जारी अनुदेशों या आदेशों के अनुसार गासकीय सेवाओं के लिए 35 वर्ष तक एवं अनु- सूचित जाति एवं अनु- सूचित जनजाति के अभ्याषियों

के लिए 40 वर्ष तक की छूट दी जा सकती है ) ।

टिप्पणी : आय-सीमा निर्धारित करने की निम्नलिखित तारीख प्रस्थानियों से भारत में आवेदन-पत्र प्राप्त किए जाने की अन्तिम तारीख होगी (यह असम, मेघालय, अरुणाचल प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर, नागालैण्ड, त्रिपुरा, सिक्किम, जम्मू और कश्मीर राज्य के लद्दाख मण्डल, लाहौल तथा स्विती जिलों, हिमाचल प्रदेश के जम्मा जिला के पांगी उप-मंडल अण्डमान तथा निकोबार द्वीप समूह तथा लक्षद्वीप के लिए निर्धारित अन्तिम तारीख नहीं होगी ) । रोजगार कार्यालय के मार्फत भर्तियों के मामले में आय-सीमा निर्धारित करने की निम्नलिखित तारीख वही होगी जो रोजगार कार्यालय से नामांकन प्राप्त करने की अन्तिम तिथि निर्धारित की गई हो ।

8

9

10

11

प्रतिकार्य :

- (i) इलेक्ट्रिकल इंजीनियरिंग में डिप्लोमा,  
(ii) शासकीय/शासकीय उपक्रमों/सुप्रसिद्ध संगठनों के कार-  
खानों की विद्युत संकलित मशीनों की मरम्मत तथा  
अनुरक्षण का 5 वर्ष का अनुभव ।

नहीं

केवल सीधी भर्ती वाले  
व्यक्तियों के लिए 2 वर्ष

(i) 75% पदोन्नति द्वारा ।

(ii) 25% सीधी भर्ती द्वारा ।

टिप्पणी :

अनुभव सम्बन्धी अर्हता सक्षम अधिकारी के विवेकानुसार अनुसूचित जातियों/अनुसूचित जनजातियों के अभ्यर्थियों की दशा में तब सिधिल की जा सकती है जब अथवा के किसी भी प्रश्न पर सक्षम अधिकारी की यह राय हो कि उनके लिए प्रारम्भिक-रिक्तियों को भरने के लिए अपेक्षित अनुभव रखने वाले उन समुदायों के अभ्यर्थियों के पर्याप्त संख्या में उपलब्ध होने की संभावना नहीं है ।

12	13	14
<p>पदोन्नति :</p> <p>अतिरिक्त कागज कारखाना : शोशंगानाद के विद्युत यांत्रिकीय विभाग में रु. 1400-2300 के बेलनमान में चार वर्ग की नियमित सेवा धाने शिफ्ट इलेक्ट्रिशियन-1/वाइण्डर-कम-इलेक्ट्रिशियन/केबल ज्वाइन्टर-कम-इलेक्ट्रिशियन/इलेक्ट्रिशियन जिन्होंने मान्यता प्राप्त बोर्ड से मैट्रिक या सम-तुल्य परीक्षा उत्तीर्ण की हो तथा जो सरकार द्वारा मान्यता प्राप्त संस्थान से इलेक्ट्रिशियन/वायरमैन के व्यवसाय में नेशनल ट्रेड प्रमाणपत्र धारक हों</p> <p>टिप्पणी :</p> <p>विद्युत यांत्रिकीय विभाग (इलेक्ट्रिकल इंजीनियरिंग डिपार्टमेंट) में रु. 1320-2040 के पूर्व संशोधित बेलनमान में इलेक्ट्रिशियन उच्चवर्ग-1 के फीडर ग्रेड के वर्तमान पदधारकों, जिन्होंने मान्यता प्राप्त बोर्ड से मैट्रिक या समतुल्य परीक्षा उत्तीर्ण की हो तथा जो इलेक्ट्रिशियन वायरमैन/रेफ्रिजरेशन ट्रेड का नेशनल ट्रेड प्रमाणपत्र या समतुल्य प्रमाणपत्र धारक हों के सेवाकाल की गणना पदोन्नति के लिए अर्हक सेवा के रूप में की जायेगी ।</p>	<p>समूह 'ग' विभागीय पदोन्नति समिति (पदोन्नति/स्वायत्तकरण के लिए विचारार्थ)</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. उप महाप्रबन्धक —अध्यक्ष</li> <li>2. मुख्य अधिवक्ता —सदस्य</li> <li>3. प्रबन्धक (कार्मिक तथा प्रशासन) —सदस्य</li> <li>4. थम अधिकारी —सदस्य</li> <li>5. वित्त मंत्रालय के करंसी तथा निष्का विभाग के अवर सचिव स्तर का एक अधिकारी —सदस्य</li> <li>6. अनुसूचित जाति/अनुसूचित जनजाति से संबंधित एक समूह 'ब' अधिकारी —सदस्य</li> </ol>	<p>जागू नहीं होगा।</p>

1	2	3	4	5	6	7
10. वरिष्ठ फोरमैन	*1	सामान्य केन्द्रीय	रु. 2000-60-	चयन	नहीं	30 वर्ष तक
(अनुरक्षण, प्लांनिंग	(1995)	सेवा वर्ग "ग"	2300-ब. रो.			( केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी अनु-देशों या प्रादेशों के अनुसार शासकीय सेवकों के लिए 35 वर्ष तक एवं अनुसूचित जाति एवं अनुसूचित जनजातियों के अभ्यर्थियों के लिए 40 वर्ष तक की छूट दी जा सकती है ।
धानानुकूलन तथा रेफ्रिजरेशन)	*कार्य के परिमाण के अनुसार परिवर्तनीय	अराजपत्रित/अलिपिकवर्गीय	75-3200			
						<p>टिप्पणी :—प्रायु-सीमा निर्धारित करने की निर्णायक तारीख प्रत्याशियों से भारत में श्रावदन पत्र प्राप्त किए जाने की अंतिम तारीख होगी ( यह असम, मेघालय, अरुणाचल प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर, नागालैण्ड, बिपुरा, मिक्किम, अरुमू और कश्मीर राज्य के लद्दाख मण्डल, लाहौल तथा स्पिति जिलों, हिमाचल प्रदेश के चम्बा जिले के पणजी उप मण्डल अण्डमान तथा निकोबार द्वीप समूह तथा लक्षद्वीप के लिए निर्धारित अंतिम तारीख नहीं होगी ) ।</p> <p>रोजगार कार्यविधय के मार्फत भर्तियों के मामले में प्रायु सीमा निर्धारित करने की निर्णायक तारीख यह होगी जो रोजगार कार्यविधय से तामांकन प्राप्त करने की अंतिम तिथि निर्धारित की गई हो ।</p>



करने की निर्णायक तारीख प्रत्याशियों से भारत में प्रावेशन पत्र प्राप्त किए जाने की अन्तिम तारीख होगी (यह असम, मेघालय, अरुणाचल प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर, नागालैण्ड, त्रिपुरा, सिक्किम, जम्मू और कश्मीर राज्य के लद्दाख मण्डल, लाहौल तथा स्पीति जिलों, हिमाचल प्रदेश के चम्बा जिले के पणजी उपमण्डल, अण्डमान तथा निकोबार द्वीप समूह तथा लक्षद्वीप के लिए निर्धारित अन्तिम तारीख नहीं होगी)। रोजगार कार्यालय के मार्फत भर्तियों के मामले में आयु-सीमा निर्धारित करने की निर्णायक तारीख वह होगी जो रोजगार कार्यालय से नामांकन प्राप्त करने की अन्तिम तिथि निर्धारित की गई हो।

8

9

10

अनिवार्य :

- (1) रफिजेशन तथा वातानुकूलन में डिप्लोमा।
- (2) शासकीय/शासकीय उपक्रमों/गुप्रसिद्ध संगठनों के कारखानों में वातानुकूलन तथा फोर्टे बैन्टीलेशन प्लान्ट्स के अनुरक्षण का पांच वर्ष का अनुभव।

आयु : नहीं

शैक्षणिक अर्हताएं : हां,

स्तर-12 में वर्णित सभी अर्हताएं।

सीधी भर्ती वाले व्यक्तियों के लिए 2 वर्ष

टिप्पणी :

अनुभव सम्बन्धी अर्हता सक्षम अधिकारी के विवेकानुसार अनुसूचित जातियों/अनुसूचित जनजातियों के अभ्यर्थियों की दशा में सब सिधिल की जा सकती है जब चयन के किसी भी प्रक्रम पर सक्षम अधिकारी की यह राय हो कि उनके लिए अपेक्षित रिक्तियों को भरने के लिए अपेक्षित अनुभव रखने वाले उन समुदायों के अभ्यर्थियों के पर्याप्त संख्या में उपलब्ध होने की संभावना नहीं है।

11

12

सीधी भर्ती द्वारा, ऐसा न हो सकने पर स्थानान्तरण/प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण द्वारा उपरोक्त दोनों के न हो सकने पर सीधी भर्ती द्वारा।

पदोन्नति :

ग. 1400-2300 के वेतनमान में सात वर्ष की नियमित सेवा वाले शिफ्ट वातानुकूलन मैकेनिक जो मान्यता प्राप्त बोर्ड से मैट्रिकुलेशन या समतुल्य परीक्षा उत्तीर्ण हों तथा जो सरकार द्वारा मान्यताप्राप्त संस्थान द्वारा वातानुकूलन/रफिजेशन के लिए जारी नेशनल ट्रेड प्रमाण-पत्र के धारक हों।

टिप्पणी :—वातानुकूलन विभाग में रु. 1320-2040 से पूर्व वर्गीकृत वेतनमान में, मान्यता प्राप्त बोर्ड से मैट्रिकुलेशन या समतुल्य परीक्षा उत्तीर्ण तथा वातानुकूलन/रफिजेशन ट्रेड के नेशनल ट्रेड प्रमाण-पत्र धारक इलेक्ट्रिशियन उच्चशिक्षा-1 के पद पर सात वर्ष की नियमित सेवाकाल की गणना पदोन्नति के लिए अर्हक सेवा के रूप में की जायेगी।

12

स्थानान्तरण/प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण :

केन्द्र सरकार के अधिकारी :

- (क) (1) जो समकक्ष पदों पर पर हों या;  
 (2) जिनकी रु. 1600-2660 के वेतनमान में या समकक्ष पद पर 3 वर्ष की नियमित सेवा हो; या  
 (3) जो रु. 1400-2300 के वेतनमान में सात वर्ष तक नियमित रूप से पदस्थ रहे हों; तथा  
 (ख) जो स्तम्भ-8 में वर्णित मीधी भर्ती के लिए बांछित शैक्षणिक अर्हताएं तथा अनुभव रखते हों;  
 (प्रतिनियुक्ति की अवधि, जिसमें इस नियुक्ति से तुरन्त पूर्व किसी अन्य बाह्य संबंध पद पर उसी या केन्द्र सरकार के किसी अन्य विभाग में की गई प्रतिनियुक्ति की अवधि शामिल होगी, साधारणतः 3 वर्ष से अधिक नहीं होगी)।

13

समूह "ग" विभागीय पदोन्नति समिति  
 ( पदोन्नति/स्थायीकरण के लिए विचारार्थ ) :

- |  |          |
|--|----------|
| (1) उप महाप्रबन्धक   | —अध्यक्ष |
| (2) मुख्य अभियन्ता   | —सदस्य   |
| (3) प्रबन्धक (कार्मिक तथा प्रशासन)   | —सदस्य   |
| (4) श्रम अधिकारी   | —सदस्य   |
| (5) वित्त मंत्रालय के करेसी तथा सिक्का विभाग के<br>अवर सचिव स्तर का एक अधिकारी | —सदस्य   |
| (6) अनुसूचित जाति/अनुसूचित जगजाति से संबंधित<br>एक समूह "क" अधिकारी            | —सदस्य   |

14

लागू नहीं होता

1	2	3	4	5	6	7
12 वरिष्ठ फोरमन (इलेक्ट्रॉनिक्स और इंस्ट्रुमेंटेशन)	*1 (1995) *कार्य के परिमाण के अनुसार परिवर्तनीय	सामान्य केन्द्रीय सेवा वर्ग "ग" अराजपति त अलिपिक वर्गीय	रु. 2000-60- 2300-द. री. 75-3200	नयन	नहीं	30 वर्ष तक ( केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी अनुदेशों या आदेशों के अनुसार शासकीय सेवाओं के लिए 35 वर्ष तक एवं अनुसूचित जाति एवं अनुसूचित जनजाति के अभ्यर्थियों के लिए 40 वर्ष तक की छूट दी जा सकती है )।

टिप्पणी :—आयु-सीमा निर्धारित करने की निर्णायक तारीख प्रयाशियों से भारत में आबेदन प्राप्त किए जाने की अन्तिम तारीख होगी ( यह असम, मेघालय, अरुणाचल प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर, नागालैण्ड, त्रिपुरा, सिक्किम, जम्मू और कश्मीर राज्य के वहाल मण्डल, लाहौल तथा स्पिति जिलों, हिमाचल प्रदेश के चम्बा जिले के गणजी उपमण्डल, अजमेर तथा निकोबार द्वीप



7

समूह तथा सक्षमता के लिए निर्धारित प्रतिम तारीख नहीं होगी)।

रोजगार कार्यालय के माफत भर्तियों के मामले में प्राथमिकता निर्धारित करने की विधायक तारीख वह होगी जो रोजगार कार्यालय से नामांकन प्राप्त करने की अंतिम तिथि निर्धारित की गई हो।

8

9

10

अतिव्याप :

नहीं

सीधी भर्ती वाले व्यक्तियों के लिए 2 वर्ष

(1) इलेक्ट्रॉनिक/बूरसंचार/रेडियो इंजीनियरिंग/इन्स्ट्रुमेंटेशन में डिप्लोमा या

भौतिक शास्त्र के साथ विज्ञान में स्नातक डिग्री

(2) शासकीय/शासकीय उपक्रमों/सुशिक्षित संगठनों के कारखानों में अनुसंधान तथा प्रशिक्षण का पौष वर्ष का अनुभव।

अपेक्षित :

उपरोक्त में से किसी भी इंजीनियरिंग स्नातक हों।

टिप्पणी :

अनुभव सम्बन्धी अर्हता सक्षम अधिकारी के विवेकानुसार अनुसूचित जातियों/अनुसूचित जनजातियों के अभ्यर्थियों की दशा में तब शिथिल की जा सकती है जब चयन के किसी प्रक्रम पर सक्षम अधिकारी की यह राय हो कि उनके लिए आरक्षित रिक्तियों को भरने के लिए अपेक्षित अनुभव रखने वाले उन समुदायों के अभ्यर्थियों के पर्याप्त संख्या में उपलब्ध होने की संभावना नहीं है।

11

12

पदोन्नति द्वारा, ऐसा न हो सकने पर सीधी भर्ती द्वारा

पदोन्नति :

फोरमैन (इलेक्ट्रॉनिक्स तथा इन्स्ट्रुमेंटेशन) की ग्रेड में ह. 1640-2900 के क्षेत्रमान में 2 वर्ष की नियमित सेवा वाले, ऐसा न हो सकने पर फोरमैन (इलेक्ट्रॉनिक्स तथा इन्स्ट्रुमेंटेशन) तथा जर्जमेन (इलेक्ट्रॉनिक्स तथा इन्स्ट्रुमेंटेशन) के पद पर सात वर्ष की नियमित संयुक्त सेवा वाले पात्र होंगे।

13

14

समूह "ग" विभागीय पदोन्नति समिति

लागू नहीं होता

(पदोन्नति/स्थापना के लिए विचारार्थ) :

- (1) उप महाप्रबन्धक -- अध्यक्ष
- (2) मुख्य अभियंता -- सदस्य
- (3) प्रबन्धक (कार्मिक तथा प्रशासन) -- सदस्य
- (4) अम अधिकारी -- सदस्य
- (5) वित्त मंत्रालय के करेसी तथा सिक्का विभाग के अवर सचिव स्तर का एक अधिकारी -- सदस्य
- (6) अनुसूचित जाति/अनुसूचित जनजाति से संबंधित एक समूह "क" अधिकारी -- सदस्य

1	2	3	4	5	6	7
13. फोरमिन (इलेक्ट्रॉनिक्स और इन्स्ट्रुमेंटेशन)	"4 (1995) *कार्य के परिमाण के अनुसार परिवर्तनीय	सामान्य केन्द्रीय सेवा वर्ग "ग"/ अराजपत्रित/ अतिरिक्त वर्गीय	रु. 1640-60-2600-द. रो - 75-2900	नयन	नहीं	30 वर्ष तक (केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी अनुदेशों या आदेशों के अनुसार शासकीय सेवकों के लिए 35 वर्ष तक एवं अनुसूचित जाति एवं अनुसूचित जनजाति के अभ्यर्थियों के लिए 40 वर्ष तक की छूट दी जा सकती है)।
<p>टिप्पणी :--आयु-सीमा निर्धारित करने की निर्णायक तारीख प्रत्यक्षियों से भारत में आवेदन पत्र प्राप्त किए जाने की अंतिम तारीख होगी (यह असम, मेघालय, अरुणाचल प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर, नागालैण्ड, त्रिपुरा, सिक्किम, जम्मू और कश्मीर राज्य के लद्दाख मण्डल, लाहौल तथा स्पीति जिला, हिमाचल प्रदेश के चम्बा जिले के पणजी उप-मण्डल, अण्डमान तथा निकोबार द्वीप समूह तथा लक्षद्वीप के लिए निर्धारित अंतिम तारीख नहीं होगी )</p> <p>रोज़गार कार्यस्थल के माफ़ेत भर्तियों के मामले में आयु-सीमा निर्धारित करने की निर्णायक तारीख यह होगी जो रोज़गार कार्यालय से नामांकन प्राप्त करने की अंतिम तिथि निर्धारित की गई हो।</p>						
8			9		10	
अतिरिक्त :			नहीं		सीधी भर्ती वाले व्यक्तियों के लिए 2 वर्ष	
<p>(1) इलेक्ट्रॉनिक्स/दूरसंचार/रेडियो इंजीनियरिंग/इन्स्ट्रुमेंटेशन में डिप्लोमा या मौखिक शास्त्र के माध्यम से विज्ञान में स्नातक डिग्री।</p> <p>(2) शासकीय/शासकीय उपक्रमों/सुप्रसिद्ध संगठनों के कारखानों में अनुसंधान तथा प्रशिक्षण का पांच वर्ष का अनुभव।</p>						
<p>टिप्पणी :--</p> <p>अनुभव सम्बन्धी अर्हता मध्यम अधिकारी के विवेकानुसार अनुसूचित जातियों/अनुसूचित जनजातियों के अभ्यर्थियों की दृष्टि में तब निर्धारित की जा सकती है जब चयन के किसी भी प्रश्न पर सक्षम अधिकारी भी यह राय हो कि उनके लिए आवश्यक रिक्रूटमेंट को भरने के लिए अपेक्षित अनुभव रखने वाले उन समुदायों के अभ्यर्थियों के पक्ष में संख्या में उपलब्ध होने की संभावना नहीं है।</p>						

11

12

- (1) 25 % पदोन्नति द्वारा ऐसा न हो सकने पर स्थानान्तरण प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण द्वारा तथा ;  
(2) 75 % भीगी भर्ती द्वारा ।

पदोन्नति :

रु. 1600-2660 के वेतनमान में 2 वर्ष की नियमित सेवा वाले चार्जमेंट (इलेक्ट्रॉनिक्स और इन्स्ट्रुमेंटेशन) ऐसा न हो सकने पर चार्जमेंट (इलेक्ट्रॉनिक्स और इन्स्ट्रुमेंटेशन) जो रु. 1600-2660 तथा रु. 1400-2300 के वेतनमान में 5 वर्ष की संयुक्त नियमित सेवा वाले हों ;  
पदोन्नति के पात्र होंगे ;

प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण :

केन्द्र सरकार के अधिकारी :—

- (क) (1) जो समकक्ष पदों पर हों ; या  
(2) जिनकी रु. 1400-2300 के वेतनमान में या समकक्ष पद पर 5 वर्ष की नियमित सेवा हो ; तथा  
(ख) जो स्तंभ—8 में वर्णित, सीधी भर्ती के लिए वांछित शैक्षणिक अर्हताएं तथा अनुभव रखते हों ;  
(प्रतिनियुक्ति की अवधि, जिसमें इस नियुक्ति से पुराने पूर्व किसी अन्य बाह्य संघर्ष पद पर उसी या केन्द्र सरकार के किसी अन्य विभाग में की गई प्रतिनियुक्ति की अवधि शामिल होगी, साधारणतः 3 वर्ष से अधिक नहीं होगी) ।

13

14

समूह "ग" विभागीय पदोन्नति समिति  
(पदोन्नति स्थायीकरण के लिए विचारार्थ)

जाग नहीं होता

- (1) उप महाप्रबन्धक —अध्यक्ष  
(2) मुख्य अभियन्ता —सदस्य  
(3) प्रबन्धक (कार्मिक तथा प्रशासन) —सदस्य  
(4) श्रम अधिकारी —सदस्य  
(5) वित्त मंत्रालय के कर्मी तथा भिन्ना विभाग के अवसरसिद्ध स्तर का एक अधिकारी —सदस्य  
(6) अनुसूचित जाति/अनुसूचित जनजाति से संबंधित एक समूह "क" अधिकारी —सदस्य

1

2

3

4

5

6

7

- (14) चार्जमेंट 1\* सामान्य केन्द्रीय रु. 1600-50- वयन नहीं 28 वर्ष तक  
(इलेक्ट्रॉनिक्स (1995) सेवा वर्ग "ग" 2300-ब. रो.-  
और \*कार्य के परिमाण प्रराजपत्रित/ 60-2660  
इन्स्ट्रुमेंटेशन) के अनुसार श्रमिक वर्गीय  
परिवर्तनीय

टिप्पणी :—आयु-सीमा निर्धारित करने की निर्णायक तारीख प्रत्याशियों से भारत में आवेदन पत्र प्राप्त किए जाने की अन्तिम तारीख होगी (यह असम, मेघालय, अरुणाचल प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर, नागालैण्ड,

त्रिपुरा, मिक्किम, जम्मु और कश्मीर राज्य के नहराख मण्डल, भारतीय तथा सिंधि त्रिणा, हिमाचल प्रदेश के चम्बा जिले के पणजी उपमण्डल, ग्रण्डमान तथा निकोबार द्वीप समूह तथा लक्षद्वीप के लिए निर्धारित अंतिम तारीख नहीं होगी )

रोजगार कार्यालय के मार्फत भवित्यों के मामले में आयु-सीमा निर्धारित करने की निर्णायक तारीख वह होगी जो रोजगार कार्यालय से नामांकन प्राप्त करने की अन्तिम तिथि निर्धारित की गई हो।

8

9

10

धनिधाय :

नहीं

सीधी भर्ती वाले व्यक्तियों के लिए 2 वर्ष

- (1) इलेक्ट्रॉनिक्स/दूरसंचार/रेडियो इंजीनियरिंग/इन्स्ट्रुमेंटेशन में डिप्लोमा या भौतिक शास्त्र के गणित विभाग में डिग्री
- (2) शासकीय/शासकीय उपक्रमों/सुप्रसिद्ध संगठनों के कारखानों, में अनुरक्षण तथा प्लांटिंग का पंच वर्ष का अनुभव।

टिप्पणी :

अनुभव सम्बन्धी अर्हता सक्षम अधिकारी के विवेकानुसार अनुसूचित जातियों/अनुसूचित जनजातियों के अभ्यर्थियों की दशा में तब गिथिल की जा सकती है जब चयन के किसी भी प्रक्रम पर सक्षम अधिकारी की यह राय हो कि उनके लिए शारीरिक रिक्तियों को भरने के लिए अपेक्षित अनुभव रखने वाले उन समुदायों के अभ्यर्थियों के पर्याप्त संख्या में उपलब्ध होने की संभावना नहीं है।

11

12

पदोन्नति द्वारा प्रेमा न हो सकने पर सीधी भर्ती द्वारा

पदोन्नति

- (क) रु. 1400—2300 के वेतनमान में इन्स्ट्रुमेंट तकनीशियन जो चार वर्ष की नियमित सेवा वाले हों; तथा
- (ख) सरकार द्वारा मान्यता प्राप्त विषयविद्यालय या बोर्ड से मैट्रिक-वैशन या समतुल्य परीक्षा उत्तीर्ण हो तथा इलेक्ट्रॉनिक्स/रेडियो तथा टेलीविजन/इन्स्ट्रुमेंट मैकेनिक ट्रेड में नेशनल ट्रेड प्रमाण-पत्र धारक हों।

टिप्पणी :—मैकेनिक (इलेक्ट्रॉनिक्स और इन्स्ट्रुमेंटेशन) उच्च श्रेणी-1 के फीडर ग्रेड के वर्तमान पद धारकों, जिन्होंने मास्यता प्राप्त बोर्ड से मैट्रिक या समतुल्य परीक्षा उत्तीर्ण की हों तथा जो इलेक्ट्रॉनिक्स/रेडियो तथा टेलीविजन/इन्स्ट्रुमेंट मैकेनिक ट्रेड का औद्योगिक प्रशिक्षण संस्थान के प्रमाण-पत्र धारक हों, के सेवा-काल की गणना पदोन्नति के लिए अर्हक सेवा के रूप में की जाएगी।

13

14

समूह "ग" विभागीय पदोन्नति समिति :

लागू नहीं होता

(पदोन्नति/स्थायीकरण के लिए विचारार्थ)

- |   |          |
|---|----------|
| (1) उप महाप्रबन्धक  | —अध्यक्ष |
| (2) मुख्य अभियन्ता  | —सदस्य   |
| (3) प्रबन्धक (कामिक तथा प्रशासन)  | —सदस्य   |
| (4) श्रम अधिकारी  | —सदस्य   |
| (5) वित्त मंत्रालय के करेंसी तथा सिक्का विभाग के<br>अवर सचिव स्तर का एक अधिकारी | —सदस्य   |
| (6) अनुसूचित जाति/अनुसूचित जनजाति से संबंधित<br>एक समूह "क" अधिकारी             | —सदस्य   |

1	2	3	4	5	6
(15) वरिष्ठ फोरमैन (उत्पादन)	23* (1995) *कार्य के परिमाण के अनुसार परिवर्तनीय	सामान्य केन्द्रीय सेवा वर्ग "ग" पराजपक्षित/ अलिपिक वर्गीय	द. 2000-60- 2300-ब रो.-75-1 3200	नयन नहीं	30 वर्ष तक (केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी अनुदेशों या आदेशों के अनुसार शासकीय सेवकों के लिये 35 वर्ष तक एवं अनुसूचित जाति एवं अनुसूचित जनजाति के अभ्यर्थियों के लिये 40 वर्ष तक की छूट दी जा सकती है )  टिप्पणी : आयु-सीमा निर्धारित करने की निर्णायक तारीख प्रत्याशियों से भारत में भावेवन पक्ष प्राप्त किये जाने की अन्तिम तारीख होगी (यह असम, मेघालय, अरुणाचल प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर, नागालैण्ड, त्रिपुरा, सिक्किम, जम्मू और कश्मीर राज्य के लद्दाख मण्डल, लाहौल तथा स्पीति जिला, हिमाचल प्रदेश के चम्बा जिला के पणजी उपमण्डल, अण्डमान तथा निकोबार द्वीप समूह तथा लक्षद्वीप के लिये निर्धारित अंतिम तारीख नहीं होगी)  रोजगार कार्यालय के माफत भर्तियों के मामले में आयु-सीमा निर्धारित करने की निर्णायक तारीख वह होगी जो रोजगार कार्यालय से नामांकन प्राप्त करने की अन्तिम तिथि निर्धारित की गई हो।

8	9	10	11
अनिवार्य : 1			
(1) मैकेनिकल या इलेक्ट्रिकल या इलेक्ट्रानिक्स इंजीनियरिंग में डिप्लोमा या पेपर और पल्प टेक्नालाजी या कागज निर्माण में आपरेटर्स प्रमाण-पत्र या विज्ञान की डिग्री।	नहीं	सीधी भर्ती वाले व्यक्तियों के लिये 2 वर्ष 14	पदोन्नति द्वारा, ऐसा न हो सकने पर सीधी भर्ती द्वारा।
(2) शासकीय/शासकीय उपक्रमों/सुप्रसिद्ध संगठनों के कारखानों में कागज निर्माण का 5 वर्ष का अनुभव।			
टिप्पणी :			
अनुभव संबंधी ग्रहता सक्षम अधिकारी के विवेकानुसार अनुसूचित जातियों/अनुसूचित जनजातियों के अभ्यर्थियों की दशा में तब			

शिथिल की जा सकती है जब जयन के किसी भी प्रक्रम पर सक्षम अधिकारी की यह राय हो कि उनके लिये आरक्षित रिक्तियों को भरने के लिये अपेक्षित अनुभव रखने वाले उन समुदायों के अभ्यर्थियों के पर्याप्त संख्या में उपलब्ध होने की संभावना नहीं है।

12

13

14

## पदोन्नति :

रु. 1640-2900 के वेतनमान में फोरमैन (उत्पादन) के पद पर दो वर्ष की नियमित सेवा ऐसा न हो सके पर उत्पादन विभाग में फोरमैन तथा चार्जमैन के पद पर 7 वर्ष की संयुक्त नियमित सेवा वाले फोरमैन (उत्पादन) पदोन्नति को पात्र होंगे।

समूह "ग", विभागीय पदोन्नति समिति लागू नहीं होता ।  
(पदोन्नति/स्थापना के लिये विभागार्थ) :

- (1) उप महाप्रबंधक--अध्यक्ष
- (2) कार्य प्रबंधक--सदस्य
- (3) प्रबन्धक (कार्मिक और प्रणामन)--सदस्य
- (4) श्रम अधिकारी--सदस्य
- (5) वित्त सत्रालय के करेसी तथा मित्रता विभाग के अवर सचिव स्तर का एक अधिकारी--सदस्य
- (6) अनुसूचित जाति/अनुसूचित जनजाति से संबंधित एक समूह "क" अधिकारी--सदस्य

1

2

3

4

5

6

7

(16) फोरमैन (उत्पादन)	*24 (1995) *कार्य के परिमाण के अनुसार परिवर्तनीय	सामान्य केन्द्रीय सेवा द्वय "ग" अराजपत्रित/ अलिपिक वर्गीय	रु. 1640-60- 2600-इ.रो.-75- 2900	जयन	नहीं	30 वर्ष तक (केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी अनुदेशों या आदेशों के अनुसार शासकीय सेवकों के लिये 35 वर्ष तक एवं अनुसूचित जाति एवं अनुसूचित जनजाति के अभ्यर्थियों के लिये 40 वर्ष तक की छूट दी जा सकती है)
-----------------------	---	---	--	-----	------	---

टिप्पणी : आयु-सीमा निर्धारित करने की निर्णायक तारीख प्रत्याशियों से भारत में आवेदन पत्र प्राप्त किये जाने की अन्तिम तारीख होगी (यह असम, मेघालय, अरुणाचल प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर, नागालैंड, त्रिपुरा, सिक्किम, जम्मू और कश्मीर राज्य के लद्दाख मण्डल, लाहौल तथा स्पीति जिलों हिमाचल प्रदेश के चम्पा जिले के पणजी उपमण्डल, अण्डमान तथा निकोबार द्वीप समूह तथा लक्षद्वीप के लिये निर्धारित अंतिम तारीख नहीं होगी)

रोजगार कार्यालय के सफाई भवनों के मामले में आयु-सीमा निर्धारित करने की निर्णायक तारीख वह होगी जो रोजगार कार्यालय से तामांकन प्राप्त करने की अन्तिम तिथि निर्धारित की गई हो।

S	9	10	11
अनिवार्य :			
(1) मैकेनिकल या इलेक्ट्रिकल या इलेक्ट्रानिक्स इंजीनियरिंग में डिप्लोमा या पेपर और प्लग टैक्नालाजी या ग्राज कागज निर्माण में आपरेटर्स प्रमाण-पत्र या बिज्ञान की डिग्री।	नहीं	सीधी भर्ती वाले व्यक्तियों के लिये 2 वर्ष	पदोन्नति द्वारा, ऐसा न हो सकने पर सीधी भर्ती द्वारा।
(2) शासकीय/शासकीय उपक्रमों/सुप्रसिद्ध संगठनों के कारखानों में कागज निर्माण का 3 वर्ष का अनुभव			
टिप्पणी :			
अनुभव संबंधी अर्हता सक्षम अधिकारी के विवेकानुसार अनुसूचित जातियों/अनुसूचित जनजातियों के अभ्यर्थियों की दशा में सब शिथिल की जा सकती हैं जब चयन के किसी भी प्रक्रम पर सक्षम अधिकारी की यह राय हो कि उनके लिये आरक्षित रिक्तियों का भरण के लिये अपेक्षित अनुभव रखने वाले उन समुदायों के अभ्यर्थियों के पर्याप्त संख्या में उपलब्ध होने की संभावना नहीं है।			
12	13	14	

## पदोन्नति :

र. 1600—2660 के वर्तमान में चार्जमैन (उत्पादन) के पद पर 2 वर्ष की नियमित सेवा वाले व्यक्ति पदोन्नति के पात्र होंगे। (टिप्पणी : र. 1400-2300 के पूर्व संशोधित वर्तमान में चार्जमैन के फीडर ग्रेड के वर्तमान पद धारकों के सेवाकाल की गणना पदोन्नति के लिये अर्हक सेवा के रूप में की जायेगी)।	समूह 'ग' विभागीय पदोन्नति निर्मात (पदोन्नति/स्थायीकरण के लिये विचारार्थ) :— (1) उप महाप्रबंधक—अध्यक्ष (2) कार्य प्रबन्धक—सदस्य (3) प्रबन्धक (कार्मिक और प्रशासन)—सदस्य (4) थर्म अधिकारी—सदस्य (5) वित्त मंत्रालय के करेंसी तथा सिक्का विभाग के अधर सचिव स्तर का एक अधिकारी—सदस्य (6) अनुसूचित जाति/अनुसूचित जनजाति से संबंधित एक समूह 'क' अधिकारी—सदस्य	लागू नहीं होता
---	---	----------------

1	2	3	4	5	6	7
(17) चार्जमैन (उत्पादन)	* 22 (1995) * कार्य के परिमाण के अनुसार परिवर्तनीय।	सामान्य केन्द्रीय सेवा वर्ग "ग" राजपत्रित/प्रतिपक्षवर्गीय	र. 1600-50-2300-र. री. -60-2660	चयन	नहीं	28 वर्ष तक (केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी अनुदेशों या आदेशों के अनुसार शासकीय सेवाओं के लिये 35 वर्ष तक एवं अनुसूचित जाति एवं अनुसूचित जनजाति के अभ्यर्थियों के लिये 40 वर्ष तक की छूट दी जा सकती है)  टिप्पणी : ग्राम-सीमा निर्धारित करने की निगमित तारीख प्रत्यक्षियों से भारत में आवेदन पत्र प्राप्त किये जाने की अंतिम तारीख होगी (यह असम, मेघालय, अरुणाचल प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर नागालैंड, त्रिपुरा, सिक्किम, जम्मू और कश्मीर राज्य के लद्दाख मण्डल, लाहौल तथा स्पोति जिलों हिमाचल प्रदेश के चम्पा जिले के पणजी उपमंडल, अठ्ठमान तप किचोबार द्वीप समूह तथा लक्षद्वीप के लिये निर्धारित अंतिम तारीख नहीं होगी)

7

रोजगार कार्यालय के मार्फत भर्तियों के मामले में आयु-सीमा निर्धारित करने की निर्णायक तारीख वह होगी जो रोजगार कार्यालय से नामांकन प्राप्त करने की अन्तिम तिथि निर्धारित की गई हो।

8

9

10

11

**अनिवार्य :**

- (1) मैकेनिकल या इलेक्ट्रिकल या इलेक्ट्रानिक्स इंजीनियरिंग में डिप्लोमा या पेपर और पल्प टेक्नालाजी या कागज निर्माण में मापरेटर्स प्रमाण-पत्र या डिप्लोमा की डिग्री।
- (2) शासकीय/शासकीय उपक्रमों/सुप्रसिद्ध संगठनों के कारखानों में कागज निर्माण का अनुभव।

नहीं

सीधी भर्ती वाले व्यक्तियों के लिये (1) 75% पदोन्नति द्वारा तथा  
2 वर्ष (2) 25% सीधी भर्ती द्वारा

**टिप्पणी :**

अनुभव संबंधी अर्हता सक्षम अधिकारी के विवेकानुसार अनुसूचित जातियों/अनुसूचित जनजातियों के अभ्यर्थियों की दशा में सब शिथिल की जा सकती है जब बयन के किसी भी प्रक्रम पर सक्षम अधिकारी की यह राय हो कि उनके लिये आरक्षित रिक्तियों को भरने के लिये अपेक्षित अनुभव रखने वाले उन समुदायों के अभ्यर्थियों के पर्याप्त संख्या में उपलब्ध होने की संभावना नहीं है।

12

13

14

**पदोन्नति :**

उत्पादन विभाग के अर्वाधिकृत कर्मचारी :

- (1) जिनकी रु. 1400-2300 के वर्तमान में 4 वर्ष की नियमित सेवा हो, तथा
  - (2) जो सरकार द्वारा मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय या बोर्ड से मैट्रिकुलेशन या समतुल्य परीक्षा पास हों तथा सरकार द्वारा मान्यता प्राप्त संस्था से किसी भी ट्रेड का औद्योगिक प्रशिक्षण संस्थान का प्रमाण-पत्र धारक हों।
- (टीप : औद्योगिक कर्मचारी जिन्होंने मशीन हाउस में उच्च दक्षकर्मचारी ग्रेड-1 के रूप में तथा उत्पादन के उप विभागों में ग्रेड-2 के फीडर ग्रेड के वर्तमान पदधारकों के सेवाकाल की गणना जिन्होंने मैट्रिकुलेशन या समतुल्य की शैक्षणिक अर्हता या किसी भी ट्रेड में आई. टी. आई. प्रमाण-पत्र प्राप्त किया हो, पदोन्नति के लिये अर्हक सेवा के रूप में की जायेगी)।

समूह "ग" विभागीय पदोन्नति समिति :

लागू नहीं होता

(पदोन्नति/स्थापकोरण के लिये विचारार्थ)

- (1) उप महाप्रबन्धक—प्रध्यक्ष
- (2) कार्य प्रबन्धक—सदस्य
- (3) प्रबन्धक (कार्यिक और प्रशासन)—सदस्य
- (4) अग्र अधिकारी—सदस्य
- (5) वित्त मंत्रालय के करेसी तथा शिक्षा विभाग के प्रवर सचिव स्तर का एक अधिकारी—सदस्य
- (6) अनुसूचित जाति/अनुसूचित जनजाति से संबंधित एक समूह "क" अधिकारी—सदस्य

1

2

3

4

5

6

7

(18) बरिष्ठ फोरमैन \* 1 (1995)  
(मौलिक प्दान्त)

\*कार्य के परिमाण के अनुसार परिवर्तनीय।

सामान्य केन्द्रीय सेवा वर्ग 'ग' अराजपत्रित अतिरिक्तकारी

रु. 2000-60-2300-ब. रो/75-3200

चयन

नहीं

30 वर्ष तक (केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी अनुदेशों या आदेशों के अनुसार शासकीय सेवाओं के लिए 35 वर्ष तक एवं अनुसूचित जाति एवं अनुसूचित जनजाति के अभ्यर्थियों के लिए 40 वर्ष तक की छुट दी जा सकती है)

टिप्पणी : आयु सीमा निर्धारित करने की निर्णायक तारीख प्रत्याशियों से भारत में आने-देन पत्र प्राप्त किए जाने की



7

अन्तिम तारीख होगी (यह अक्षय, मेघालय, अरुणाचल प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर, नागालैण्ड, त्रिपुरा, सिक्किम, जम्मू और कश्मीर राज्य के लद्दाख मण्डल, लाहौल तथा स्पीति जिला, हिमाचल प्रदेश के चम्बा जिले के पणजी उपमण्डल, अण्डमान तथा निकोबार द्वीप समूह तथा मध्यांचल के लिए निर्धारित अन्तिम तारीख नहीं होगी)।

रोजगार कार्यालय के मार्फत भर्तियों के मामले में आयु-सिमा निर्धारित करने की निर्णायक तारीख वह होगी जो रोजगार कार्यालय से नामांकन प्राप्त करने की अन्तिम तिथि निर्धारित की गई हो।

8

9

10

11

अनिवार्य :

(क) (i) मैकेनिकल/इलेक्ट्रिकल/इलेक्ट्रॉनिक्स या फाईन आर्ट्स में डिप्लोमा या विज्ञान की डिग्री; तथा

तभी

सीधी भर्ती वाले व्यक्तियों के लिए 2 वर्ष पदोन्नति द्वारा ऐसा न हो सकने पर सीधी भर्ती द्वारा।

(ii) शासकीय/शासकीय उपक्रमों/सुप्रसिद्ध संगठनों के कारखानों में एम्प्लॉयिंग या इलेक्ट्रोप्लेटिंग या वायर-वकिंग का पांच वर्ष का अनुभव

या

(ख) (i) सरकार द्वारा मान्यताप्राप्त विश्व-विद्यालय/बोर्ड से हायर सेकण्डरी स्कूल प्रमाण पत्र परीक्षा या समकक्ष परीक्षा उत्तीर्ण हों; तथा

(ii) शासकीय/शासकीय उपक्रमों/सुप्रसिद्ध संगठनों के कारखानों में एम्प्लॉयिंग या इलेक्ट्रोप्लेटिंग या वायर-वकिंग का 8 वर्ष का अनुभव

टिप्पणी :

अनुभव सम्बन्धी शर्तें सक्षम अधिकारी के विवेकानुसार अनुसूचित जातियों/अनुसूचित जनजातियों के अभ्यर्थियों की वशा में तब शिथिल की जा सकती है जब जयन के किसी भी प्रकार पर सक्षम अधिकारी को यह राय हो कि उनके लिए अशिक्षित रिक्तियों को भरने के लिए अशिक्षित अनुभव रखने वाले उन समुदायों के अभ्यर्थियों के पर्याप्त संख्या में उपलब्ध होने की संभावना नहीं है।

12

13

14

## पञ्चोन्नति :

रु. 1640-2900 के वेतनमान में 2 वर्ष की नियमित सेवा वाले फोरमेन (मोल्डप्लान्ट/आफिस) ऐसा न हो सकने पर फोरमेन (मोल्डप्लान्ट/आफिस) की संयुक्त 7 वर्ष नियमित सेवा वाले फोरमेन (मोल्डप्लान्ट/आफिस) पदोन्नति के पात्र होंगे।

समूह "ग" विभागीय पदोन्नति समिति (पदोन्नति/स्थायीकरण के लिए विचारार्थ)

लागू नहीं होगा

1. उप महाप्रबन्धक -- अध्यक्ष
2. कार्य प्रबन्धक -- सदस्य
3. प्रबन्धक (कार्मिक और प्रशासन) -- सदस्य
4. श्रम अधिकारी -- सदस्य
5. वित्त मंत्रालय के फरेंसी तथा मक्का विभाग के अवर सचिव स्तर का एक अधिकारी -- सदस्य
6. अनुसूचित जाति/अनुसूचित जन जाति से संबंधित एक समूह "क" अधिकारी

1	2	3	4	5	6	7
(19) फोरमेन (मोल्डप्लान्ट/आफिस)	*5(1995) *कार्य के परिमाण के अनुसार परिवर्तनीय।	सामान्य केन्द्रीय सेवा वर्ग "ग" अराजपक्षित/अल्पिकवर्गीय	रु. 1640-60-2600-दर-75-2900	षयन	महँ	30 वर्ष तक (केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी अनुदेशों या आदेशों के अनुसार शासकीय सेवकों के लिए 35 वर्ष तक एवं अनुसूचित जाति एवं अनुसूचित जनजाति के अभ्यर्थियों के लिए 40 वर्ष तक की छूट दी जा सकती है)।

टिप्पणी प्रायु-सीमा निर्धारित करने की निर्णायक तारीख प्रत्याशियों से भारत में आवेदन पत्र प्राप्त किए जाने की अन्तिम तारीख होगी (यह असम, मेघालय, अरुणाचल प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर, नागालैण्ड, त्रिपुरा, सिक्किम, जम्मू और कश्मीर राज्य के लद्दाख मण्डल, लाहौल तथा स्पीति जिला, हिमाचल प्रदेश के चम्बा जिले के पणजी उपमण्डल, सण्डमान तथा निकोबार द्वीप समूह तथा लक्षद्वीप के लिए निर्धारित अंतिम तारीख नहीं होगी।)

रोजगार कार्यालय के मार्फत भर्तियों के मामले में प्रायु सीमा निर्धारित करने की निर्णायक तारीख बहू होगी जो रोजगार कार्यालय से नामांकन प्राप्त करने की अन्तिम तिथि निर्धारित की गई हो।

8	9	10	11
अनिवार्य:			
(क) (i) मैकेनिकल/इलेक्ट्रिकल/इलेक्ट्रानिक्स या फाइन आर्ट्स में डिप्लोमा या विज्ञान की डिग्री,	नहीं	सीधी भर्ती वाले व्यक्तियों के लिए 2 वर्ष	(i) 25% पदोन्नति द्वारा ऐसा न हो सकने पर प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण द्वारा : तथा
(ii) शासकीय/शासकीय उपक्रमों/सुप्रसिद्ध संगठनों के कारखानों में एन्ग्रेविंग या इलेक्ट्रोप्लेटिंग या वायर-बर्किंग का चार वर्ष का अनुभव या			(ii) 75% सीधी भर्ती द्वारा।
ख (i) सरकार द्वारा मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय/बोर्ड से हायर सैकण्डरी स्कूल प्रमाण-पत्र परीक्षा या समकक्ष परीक्षा उत्तीर्ण हो, तथा			
(ii) शासकीय/शासकीय उपक्रमों/सुप्रसिद्ध संगठनों के कारखानों में एन्ग्रेविंग या इलेक्ट्रोप्लेटिंग या वायर-बर्किंग का 7 वर्ष का अनुभव			
टिप्पणी:			
अनुभव सम्बन्धी अर्हता सक्षम अधिकारी के विवेकानुसार अनुसूचित जातियों/अनुसूचित जनजातियों के अभ्यर्थियों की वंश में तब सिध्द की जा सकती है जब चयन के किसी भी प्रक्रम पर सक्षम अधिकारी की यह राय हो कि उनके लिए प्रारक्षित स्थितियों को भरने के लिए अपेक्षित अनुभव रखने वाले उन समुदायों के अभ्यर्थियों के पर्याप्त संख्या में उपलब्ध होने की संभावना नहीं है।			

12	13	13
पदोन्नति :		
र. 1600-2660 के बेतनमान में 2 वर्ष की नियमित सेवा वाले चार्जमैन (मोल्ड/प्लास्ट आफिस)	समूह "ब" विभागीय पदोन्नति समिति (पदोन्नति/ स्थायीकरण के लिए विचारार्थ) :—	लागू नहीं होता
टिप्पणी: र. 1400-2300 के पूर्ण संशोधित बेतनमान में चार्जमैन-मोल्ड (प्लास्ट/ आफिस) के फीडर ग्रेड में वर्तमान पदधार को के सेवाकाल की गणना पदोन्नति के लिए अर्हक सेवा के रूप में की जावेगी।	(1) उप महाप्रबन्धक—प्रध्यक्ष (2) कार्य प्रबन्धक—सदस्य (3) प्रबन्धक (कामिक और प्रणामन) सदस्य (4) श्रम अधिकारी—सदस्य (5) वित्त मंत्रालय के करंसी तथा —सदस्य	
प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण:	मिश्र विभाग के अवर सचिव	
केन्द्र सरकार के अधिकारी:—	स्तर का एक अधिकारी	
(क) (i) जो समकक्ष पदों पर हों; या	(6) अनुसूचित जाति/ अनुसूचित जनजाति—सदस्य	
(ii) जिनकी र. 1600-2660 के बेतनमान में 2 वर्ष की नियमित सेवा हो; या	में संबंधित समूह "क" अधिकारी	
(iii) जिनकी र. 1400-2300 के बेतनमान में 7 वर्ष की नियमित सेवा हो; तथा		
(ख) जो स्तम्भ 8 में वर्णित सीधी भर्ती के लिए वांछित शैक्षणिक अर्हताएं रखते हों।		
(प्रतिनियुक्ति की अवधि, जिसमें इस नियुक्ति में तुरन्त पूर्व किसी अन्य बाह्य संवर्ग पद पर उसी या केन्द्र सरकार के किसी अन्य विभाग में की गई प्रतिनियुक्ति की अवधि शामिल होगी, साधारणतः 3 वर्ष से अधिक नहीं होगी।		

1	2	3	4	5	6	7
(20) चार्जमैन (मोल्ड प्लास्ट/आफिस)	*1(1995) *कार्य के परिमाण के अनुसार परिवर्तनीय	सामान्य केन्द्रीय सेवा वर्ग "ग" अराजपत्रित/अलिपिक वर्गीय	र. 1600-50-2300 व. र. -60-2660	चयन	नहीं	28 वर्ष तक (केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी अनुदेशों या आदेशों के अनुसार शासकीय सेवाओं के लिए 35 वर्ष तक एवं अनुसूचित जाति एवं अनुसूचित जनजाति के अग्र-)

1	2	3	4	5	6	7
						धियों के लिए 40 वर्ष तक की छूट दी जा सकती है)।
						टिप्पणी : आयु-सीमा निर्धारित करने की निर्णायक तारीख प्रत्याशियों से भारत में आवेदन पत्र प्राप्त किए जाने की अंतिम तारीख होगी (यह असम, मेघालय, अरुणाचल प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर, नागालैण्ड, त्रिपुरा, सिक्किम, जम्मू और कश्मीर राज्य के लद्दाख भण्डल, लाहौल तथा स्पिति जिलों, हिमाचल प्रदेश के चम्बा जिले के पांगी उपमण्डल, अण्डमान तथा निकोबार द्वीप समूह तथा लक्षद्वीप के लिए निर्धारित अंतिम तारीख नहीं होगी)।
						रोजगार कार्यालय के मार्फत भर्तियों, के मामले में आयु-सीमा निर्धारित करने की निर्णायक तारीख बहू होगी जो रोजगार कार्यालय से नामांकन प्राप्त करने की अंतिम तिथि निर्धारित की गई हो।
</						

8	9	10	11
<p>सक्षम अधिकारी की यह राय हो कि उनके लिए आरक्षित रिक्तियों को भरने के लिए अपेक्षित अनुभव रखने वाले उन समुदायों के अभ्यर्थियों के पर्याप्त संख्या में उपलब्ध होने की संभावना नहीं है।</p>			
12	13	14	
<p><b>अतिरिक्त:</b></p>			
<p>मोन्ड प्लान्ट के व्यवस्थित कर्मचारी:</p>		<p>समूह "ग" विभागीय पदोन्नति समिति</p>	
<p>(क) जिनकी रु. 1400—2300 के वेतनमान में 4 वर्ष की नियमित सेवा हो; तथा</p>		<p>(पदोन्नति/स्थायीकरण के लिए विचारार्थ) :—</p>	
<p>(ख) सरकार द्वारा मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय या बोर्ड-से हायर सैकेण्डरी स्कूल मर्टिफिकेट या समतुल्य अर्हता धारण करते हों।</p>		<p>(1) उप महाप्रबन्धक—अध्यक्ष (2) कार्य प्रबन्धक—सदस्य (3) प्रबन्धक (वार्मिक और प्रशासन)—सदस्य (4) श्रम अधिकारी—सदस्य</p>	
<p>टिप्पणी:</p>		<p>(5) वित्त मंत्रालय के करंसी तथा मुद्रा विभाग के अवर सचिव स्तर का एक अधिकारी—सदस्य</p>	
<p>उच्च दक्ष—i तथा उच्चदक्ष—ii की श्रेणी में क्रमशः 3 तथा 5 वर्ष की नियमित फोडर ग्रेड में क्रमशः 3 तथा 5 वर्ष की नियमित सेवा तथा हायर सैकेण्डरी या समतुल्य अर्हता वाले वर्तमान पदधारकों के सेवाकाल की गणना पदोन्नति के लिए अर्हक सेवा के रूप में की जाएगी।</p>		<p>(6) अनुसूचित जाति/अनुसूचित जनजाति से संबंधित एक समूह "क" अधिकारी—सदस्य</p>	
1	2	3	4
21	मीनिथर फोरमैन (प्रतिया)	<p>*(1995) सामान्य केन्द्रीय सेवा *कार्य के परिमाण धर्म "ग" अराजपत्रित/के अनुसार अतिरिक्त वर्गीय परिवर्तनीय</p>	<p>रु. 2000-60-2300- चयन द.रो.-75-3200</p>
			<p>नहीं</p>
			<p>30 वर्ष तक (केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी अनुदेशों या आदेशों के अनुसार शासकीय सेवकों के लिए 35 वर्ष तक एवं अनुसूचित जाति एवं अनुसूचित जनजाति के अभ्यर्थियों के लिए 40 वर्ष तक की छूट दी जा सकती है)</p>
<p>टिप्पणी : प्रायु-सीमा निर्धारित करने की निर्णायक तारीख प्रत्याशियों से भारत में आवेदन पत्र प्राप्त किए जाने की अंतिम तारीख होगी (यह अरुम, मेघालय, अरुणाचल प्रदेश, मिजोरम मणीपुर, नागालैण्ड, त्रिपुरा, सिक्किम, जम्मू और कश्मीर राज्य के लद्दाख मण्डल, लाहौल तथा स्पिति जिला, हिमाचल प्रदेश के चम्पा जिले के पणजी उपमण्डल, अण्डमान तथा निकोबार द्वीप समूह तथा लक्षद्वीप के लिए निर्धारित अंतिम तारीख नहीं होगी)। रोजगार कार्यालय के मार्फत प्रतियों के मासिक प्रायु-सीमा निर्धारित करने की निर्णायक</p>			

तारीख बत होगी जो रोजगार कार्यालय से नामांकन प्राप्त करने की अन्तिम तिथि निर्धारित की गई हो।

8

9

10

11

अनिवार्य :

- (i) मैकेनिकल/इलेक्ट्रिकल/इंजीनियरिंग में डिप्लोमा या पेपर और पल्प टेक्नालॉजी में आपरेटर्स प्रमाण-पत्र या मान्यता प्राप्त विप्लवविद्यालय में विज्ञान में डिग्री : तथा नहीं सीधी भर्ती वाले व्यक्तियों के पदोन्नति द्वारा ऐसा न हो सके, पर सीधी भर्ती द्वारा।  
लिए 2 वर्ष
- (ii) शासकीय/शासकीय उपक्रमों/गृहप्रसूत संगठनों के कागज कारखानों में उत्पादन/प्रक्रिया सम्बन्धी 5 वर्ष का अनुभव।

टिप्पणी :

अनुभव सम्बन्धी अर्हता सक्षम अधिकारी के विवेकानुसार अनुसूचित जातियों/अनुसूचित जनजातियों के अभ्यर्थियों की दशा में तब जिनका की जा सकती है जब चयन के किसी भी प्रश्न पर सक्षम अधिकारी की यह राय हो कि उनके लिए आरक्षित रिक्तियों को भरने के लिए अपेक्षित अनुभव रखने वाले उन समुदाय के अभ्यर्थियों की पर्याप्त संख्या में उपलब्ध होने की संभावना नहीं है।

12

13

14

पदोन्नति :

- र. 1640-2900 के वेतनमान में फोरमैन (प्रक्रिया) के पद पर 2 वर्ष की नियमित सेवा हो : ऐसा न हो सके पर फोरमैन (प्रक्रिया) तथा सहायक पर्यवेक्षक (प्रक्रिया) के पद पर मात्र वर्ष की नियमित संयुक्त सेवा वाले पदोन्नति के पात्र होंगे। सामूहिक "ग" विभागीय पदोन्नति समिति लागू नहीं होता
- टिप्पणी : (पदोन्नति/स्वार्थीकरण के लिए विचारार्थ) :-
- पर्यवेक्षक (प्रक्रिया) के फीडर ग्रेड के वर्तमान पदधारकों के (1) उप महाप्रबन्धक — अध्यक्ष
- सेवाकाल की गणना पदोन्नति के लिए अर्हक सेवा के रूप में की जायेगी। (2) प्रबन्धक (फिनिशिंग एण्ड) — सदस्य
- (3) प्रबन्धक (कार्मिक और प्रशासन) — „
- (4) श्रम अधिकारी — „
- (5) वित्त मंत्रालय के करेसी तथा — „
- विकास विभाग के अवर सचिव
- स्तर का एक अधिकारी।
- (6) अनुसूचित जाति/अनुसूचित जनजाति में संबंधित एक समूह "क" अधिकारी

1

2

3

4

5

6

7

22. फोरमैन (प्रक्रिया) \*2(1995) सामान्य केन्द्रीय सेवा, र. 1640-60-2600 चयन नहीं 30 वर्ष तक (केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी अनुदेशों या आदेशों के अनुसार शासकीय सेवाओं के लिए 35 वर्ष तक एवं अनुसूचित जाति एवं अनुसूचित जनजाति के अभ्यर्थियों के लिए 40 वर्ष तक की छूट दी जा सकती है)।
- \*कार्य के परिमाण के वर्ष "ग" अराजपक्षित/द.रो.-75-2900
- अनुसार परिवर्तनीय श्रमिक वर्गीय

7

टिप्पणी : आयु-सीमा निर्धारित करने की निर्णायक तारीख प्रत्यागियों से भारत में आवेदन पत्र प्राप्त किए जाने की अन्तिम तारीख होगी (यह असम, मेघालय, अरुणाचल प्रदेश, मिज़ोरम, मणिपुर नागा-लैण्ड, त्रिपुरा, मिक्किम, जम्मू और कश्मीर राज्य के लद्दाख मण्डल, लाहौल तथा स्पीति जिला, हिमाचल प्रदेश के चम्बा जिले के पणजी उपमण्डल, अण्डमान तथा निकोबार द्वीप समूह तथा लक्षद्वीप के लिए निर्धारित अन्तिम तारीख नहीं होगी)

रोजगार कार्यालय के माफ़न भर्तियों के मामले में आयु-सीमा निर्धारित करने की निर्णायक तारीख वह होगी जो रोजगार कार्यालय से नामांकन प्राप्त करने की अन्तिम तिथि निर्धारित की गई हो।

8

9

10

11

अनिवार्य :

नहीं

सोधी भर्ती वाले व्यक्तियों के लिए, पदोन्नति द्वारा ; ऐसा न हो सके पर सीधी भर्ती द्वारा

(i) मैकेनिकल/इलेक्ट्रिकल/इलेक्ट्रॉनिक इंजीनियरिंग में डिप्लोमा या पेपर और पल्प टेक्नालॉजी में अपरेटर्स प्रमाण-पत्र या मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय से विज्ञान में डिग्री ; तथा

(ii) शासकीय/शासकीय उपक्रमों/सुप्रसिद्ध संगठनों में कागज कारखानों में उत्पादन/प्रक्रिया सम्बन्धी 4 वर्ष का अनुभव ।

टिप्पणी : अनुभव सम्बन्धी अर्हता सक्षम अधिकारी के विवेका-नुसार अनुसूचित जातियाँ/अनुसूचित जनजातियों के अभ्यर्थियों की वशा में सब एप्लिक की जा सकती है जब न्यून के किसी भी प्रश्न पर सक्षम अधिकारी की यह राय हो कि उनके लिए आरक्षित रिक्तियों को भरणे के लिए अपेक्षित अनुभव रखने वाले उन समुदायों के अभ्यर्थियों के पर्याप्त संख्या में उपलब्ध होने की संभावना नहीं है।

12

13

14

पदोन्नति

- क. 1600-2660 के वर्तमान में सहायक पर्यवेक्षक (प्रक्रिया) के पद पर 2 वर्ष की नियमित सेवा हो : ऐसा न हो सके (पदोन्नति/स्थायीकरण के लिए विचारार्थ) :
- पर क. 1600-2660 तथा क. 1400-2300 के वर्तमान में 5 वर्ष की संयुक्त नियमित सेवा वाले सहायक पर्यवेक्षक (प्रक्रिया) पदोन्नति के पात्र होंगे ।
- |   |          |
|---|----------|
| 1. उप महाप्रबन्धक   | —अध्यक्ष |
| 2. प्रबन्धक (फिनिशिंग एण्ड)   | —सदस्य   |
| 3. प्रबन्धक (कार्मिक और प्रशासन)  | —सदस्य   |
| 4. श्रम अधिकारी   | —सदस्य   |
| 5. विल्ट मंत्रालय के करेंगी तथा सिकका विभाग के श्रम सचिव स्तर का एक अधिकारी | —सदस्य   |
| 6. अनुसूचित जाति/अनुसूचित जनजाति से संबंधित समूह "क" का एक अधिकारी          | —सदस्य   |

लागू नहीं होता

1	2	3	4	5	6	7
23	सहायक पर्यवेक्षक (प्रक्रिया)	*5 (1995) कार्य के परिमाण के अनुसार परिवर्तनीय	सामान्य केन्द्रीय सेवा वर्ग "ग" अराजपत्रित/प्रतिविक वर्गीय	र. 1600-50-2300 द. र. -60-2660	वयस नहीं	28 वर्ष तक (केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी अनुदेशों या आदेशों के अनुसार शासकीय सेवकों के लिए 35 वर्ष तक एवं अनुसूचित जाति एवं अनुसूचित जनजाति के अभ्यर्थियों के लिए 40 वर्ष तक की छूट दी जा सकती है) टिप्पणी : आयु सीमा निर्धारित करने की निर्णायक तारीख प्रत्याशियों से भारत में आवेदन पत्र प्राप्त किए जाने की अन्तिम तारीख होगी (यह अरुण, मेघालय, अरुणाचल प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर, नागालैण्ड, त्रिपुरा, सिक्किम, जम्मू और कश्मीर राज्य के लद्दाख मण्डल, वाहोव तथा स्थिति जिला, हिमाचल प्रदेश के खम्मा जिले के पणजी उपमण्डल, अण्डमान तथा निकोबार द्वीप समूह तथा मध्यद्वीप के लिए निर्धारित अंतिम तारीख नहीं होगी) राज्य सरकार कार्यालय के भाषित अभ्यर्थियों के मामले में आयु-सीमा निर्धारित करने की निर्णायक तारीख यह होगी जो राज्य सरकार कार्यालय से नामांकन प्राप्त करने की अन्तिम तिथि निर्धारित की गई हो।
8	9	10	11			
प्रतिवार्य : (1) मेकानिकल/इलेक्ट्रिकल/इलेक्ट्रॉनिक्स इंजीनियरिंग में डिप्लोमा या पेपर और पत्र टेकनालॉजी में ओपरेटर्स प्रमाण-पत्र या मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय से विज्ञान में डिग्री ; अपेक्षित : शासकीय /शासकीय उपक्रमों/मुद्रासिद्ध संगठनों के कागज कारखानों में कागज निर्माण या फिनिशिंग सम्बन्धी एक वर्ष का अनुभव । टिप्पणी : अनुभव सम्बन्धी अर्हता सक्षम अधिकारी के विवेकानुसार अनुसूचित जातियों/अनुसूचित जनजातियों के अभ्यर्थियों की वृत्ति में तब सिधित की जा सकती है जब वयस के किसी भी प्रक्रम पर सक्षम अधिकारी की यह राय हो कि उनके लिए आरक्षित रिक्तियों को भरने के लिए अपेक्षित अनुभव रखने वाले उन समुदायों के अभ्यर्थियों के पर्याप्त संख्या में उपलब्ध होने की संभावना नहीं है ।	नहीं	सीधी भर्ती वाले व्यक्तियों के लिए 2 वर्ष	पदोन्नति द्वारा : ऐसा न हो सकने पर सीधी भर्ती द्वारा ।			
12	13	14				
पदोन्नति : र. 1400-2300 के वेतनमान में वरिष्ठ चार्जहेण्ड/चार्जहेण्ड-1 के पद पर 4 वर्ष की नियमित सेवा हो तथा सरकार द्वारा मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय या बोर्ड से मैट्रिक्यूलेशन या समतुल्य अर्हता धारक हो । टिप्पणी : प्रक्रिया विभाग में र. 1320-2040 के वेतनमान में चार्जहेण्ड ग्रेड-1 के फीडर ग्रेड के वर्तमान पदधारकों जो किसी मान्यता प्राप्त बोर्ड से मैट्रिक या समकक्ष अर्हता धारक हों, के सेवाकाल की भी गणना पदोन्नति के लिए अर्हक सेवा के रूप में की जायेगी ।	समूह "ग" विभागीय पदोन्नति समिति (पदोन्नति/स्थायीकरण के लिए विचारार्थ) :- 1. उप सहायप्रबन्धक 2. प्रबन्धक (फिनिशिंग एण्ड) 3. प्रबन्धक (कार्मिक और प्रशासन) 4. श्रम अधिकारी 5. विस्तार मंत्रालय के कर्मों तथा विकास विभाग के अवर सचिव स्तर का एक अधिकारी 6. अनुसूचित जाति/अनुसूचित जनजाति से संबंधित समूह "क" का एक अधिकारी	लागू नहीं होता — अध्यक्ष — सदस्य — सदस्य — सदस्य — सदस्य — सदस्य				



1	2	3	4	5	7
24. वरिष्ठ निरीक्षक (संरक्षा और नियंत्रण)	* 2 (1995) कार्य के परिमाण के अनुसार परिवर्तनीय	सामान्य केंद्रीय सेवा, वर्ग "य" अराजपत्रित/अतिरिक्त वर्गीय	रु. 2000-60-2300 चयन नहीं द.रो.-75-3200	30 वर्ष तक (केंद्रीय सरकार द्वारा जारी अनुदेशों या आदेशों के अनुसार शासकीय सेवाओं के लिए, 35 वर्ष तक एवं अनुसूचित जाति एवं अनुसूचित जनजाति के अभ्यर्थियों के लिए 40 वर्ष तक की छूट दी जा सकती है)।	टिप्पणी : आयु सीमा निर्धारित करने को निर्णायक तारीख प्रत्यागियों से भारत में आवेदन पत्र प्राप्त किए जाने की अन्तिम तारीख होगी (यह असम, मेघालय, अरुणाचल प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर, नागालैण्ड, त्रिपुरा, मिक्किम, जम्मू और कश्मीर राज्य के लद्दाख मण्डल, लाहोल तथा स्पिति जिलों, हिमाचल प्रदेश के चम्पा जिले के पणजी उपमण्डल, अण्डमान तथा निकोबार द्वीप समूह तथा पञ्चद्वीप के लिए निर्धारित अंतिम तारीख नहीं होगी)। रोजगार कार्यालय के माफ़े भर्तियों के मामले में आयु-सीमा निर्धारित करने की निर्णायक तारीख वह होगी जो रोजगार कार्यालय से नामांकन प्राप्त करने की अन्तिम तिथि निर्धारित की गई हो।

8	9	10	11
अतिवार्य : (i) मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय से डिग्री ; तथा (ii) शासकीय/शासकीय उपक्रमों/मुद्रसिद्ध संगठनों के किसी भी कागज कारखाने में एकाउंटिंग तथा कागज की फिनिशिंग का 5 वर्ष का अनुभव प्रतिभूति कागज में संबंधित अनुभव धारकों की प्राथमिकता दी जायेगी	नहीं	सीधी भर्ती वाले व्यक्तियों के लिए 2 वर्ष	पदोन्नति द्वारा ; ऐसा न हो सकने पर सीधी भर्ती द्वारा।
टिप्पणी : अनुभव सम्बन्धी अर्हता सक्षम अधिकारी के विवेकानुसार अनुसूचित जातियों/अनुसूचित जनजातियों के अभ्यर्थियों की दशा में तब शिथिल की जा सकती है जब चयन के किसी भी प्रक्रम पर सक्षम अधिकारी की यह राय हो कि उनके लिए आरक्षित रिक्तियों को भरने के लिए अपेक्षित अनुभव रखने वाले उन समुदायों के अभ्यर्थियों के पर्याप्त संख्या में उपलब्ध होने की संभावना नहीं है।			

12	13	14
पदोन्नति रु. 1640-2900 के वेतनामा में निरीक्षण (संरक्षा और नियंत्रण) के पद पर 2 वर्ष की नियमित सेवा वाले ऐसा न हो सकने पर निरीक्षक (संरक्षा और नियंत्रण) तथा सहायक निरीक्षक (संरक्षा और नियंत्रण) के पदों पर 7 वर्ष की गंतुक्त नियमित सेवा वाले निरीक्षक (संरक्षा और नियंत्रण) पदोन्नति के पात्र होंगे।	समूह "ग" विभागीय पदोन्नति समिति (पदोन्नति स्थायीकरण के लिए विचारार्थ):- 1. उप महाप्रबन्धक 2. प्रबन्धक (फिनिशिंग एण्ड) 3. प्रबन्धक (कार्मिक और प्रशासन) 4. अस अधिकारी 5. वित्त संचालक के करेन्सी तथा निष्का विभाग के प्रवर सचिव स्तर का एक अधिकारी 6. अनुसूचित जाति/अनुसूचित जनजाति के संबंधित एक समूह "क" अधिकारी	लागू नहीं होगा — अध्यक्ष — सदस्य — सदस्य — सदस्य — सदस्य — सदस्य

1	2	3	4	5	6	7
25. निरीक्षक (रक्षा और नियंत्रण)	6* (1995) *कार्य के परिमाण के अनुसार परिवर्तनीय	सामान्य केन्द्रीय सेवा वर्ग "ग" अगजपत्रित/अलिपित वर्गीय	रु. 1640-60-2600 व.रो.-75-2900	चयन नहीं	30 वर्ष तक (केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी अनुदेशों या आदेशों के अनुसार शासकीय सेवकों के लिए 35 वर्ष तक एवं अनुसूचित जाति एवं अनुसूचित जनजाति के अभ्यर्थियों के लिए 40 वर्ष तक की छूट दी जा सकती है)।	टिप्पणी : आयु सीमा निर्धारित करने की निर्णायक तारीख प्रत्याशियों में भारत में आबेदन पत्र प्राप्त किए जाने की अन्तिम तारीख होगी (यह असम, मेघालय, अरुणाचल प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर, नागालैण्ड, त्रिपुरा, मिस्किम, जम्मू और कश्मीर राज्य के लद्दाख मण्डल, माहेल तथा स्थिति जिला, हिमाचल प्रदेश के चम्पा जिले के पणजी उपमण्डल, अण्डमान तथा निकोबार द्वीप समूह तथा लक्षद्वीप के लिए निर्धारित अन्तिम तारीख नहीं होगी)।
रोजगार कार्यालय के सफाई भर्तियों के मामले में आयु सीमा निर्धारित करने की निर्णायक तारीख वह होगी जो रोजगार कार्यालय से नामांकन प्राप्त करने की अन्तिम तिथि निर्धारित की गई हो।						
8	9	10	11	अ		
अनिवार्य :	नहीं	सीधी भर्ती वाले व्यक्तियों के लिए 2 वर्ष	पदोन्नति द्वारा ; ऐसा न हो सके पर सीधी भर्ती द्वारा।			
(i) मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय से डिग्री ; तथा						
(ii) शासकीय/शासकीय उपक्रमों/मुद्रसिद्ध संगठनों के किसी भी फागज कारखाने में प्रशिक्षण तथा एकाटिंग कार्य का चार वर्ष का अनुभव।						
टिप्पणी : अनुभव सम्बन्धी अहंता सक्षम अधिकारी के विवेकानुसार अनुसूचित जातियों/अनुसूचित जनजातियों के अभ्यर्थियों की दशा में तब शिथिल की जा सकती है जब चयन के किसी भी प्रक्रम पर सक्षम अधिकारी की यह राय हो कि उनके लिए आरक्षित रिक्तियों को भरेने के लिए अपेक्षित अनुभव रखने वाले उन समुदायों के अभ्यर्थियों के पर्याप्त संख्या में उपलब्ध होने की संभावना नहीं है।						
12	13	14				
पदोन्नति : रु. 1600-2600 के वेतनमान में सहायक निरीक्षक (नियंत्रण) के पद पर 2 वर्ष की नियमित सेवा वाले।	समूह "ग" विभागीय पदोन्नति समिति (पदोन्नति/स्वायीकरण के लिए विचारार्थ) :-	लागू नहीं होता				
टिप्पणी : रु. 1400-2300 के पूर्ण सशोधित वेतनमान में सहायक निरीक्षक (नियंत्रण) के फीडर ग्रेड के वर्तमान पदधारकों के सेवाकाल के गणना पदोन्नति के लिए अर्हक सेवा के रूप में की जायेगी।	1. उप महाप्रबन्धक 2. प्रबन्धक (फिनिशिंग एण्ड) 3. प्रबन्धक (कार्मिक और प्रशासन) 4. श्रम अधिकारी 5. वित्त मंत्रालय के करंसी तथा सिक्का विभाग के प्रवर सचिव स्तर का एक अधिकारी 6. अनुसूचित जाति/अनुसूचित जनजाति से संबंधित एक समूह "क" अधिकारी	—अध्यक्ष —सदस्य —सदस्य —सदस्य —सदस्य —सदस्य				

1	2	3	5	5	6	7
26. सहायक निरी- क्षक (नियंत्रण)	8* (1995) *कार्य के परिमाण के अनुसार परिवर्तनीय	सामान्य केंद्रीय सेवा, रु. 1600-50-2300 वर्ग "ग" अग्रजपत्रित/ इ.रो. -60-2660 अतिरिक्त वर्गीय	चयन	नहीं	28 वर्षों तक (केंद्रीय सरकार द्वारा जारी अनुदेशों या आदेशों के अनुसार शासकीय सेवकों के लिए 35 वर्ष तक एवं अनुसूचित जाति एवं अनुसूचित जनजाति के अभ्यर्थियों के लिए 10 वर्ष तक की छुट्टी दी जा सकती है ) ।	टिप्पणी : आयु सीमा निर्धारित करने की निर्णायक तारीख प्रत्याशियों में भारत में आवेदन पत्र प्राप्त किए जाने की अन्तिम तारीख, हंगी (यह असम, मेघालय, अरुणाचल प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर, नागादेश, त्रिपुरा, गिरीकम, जम्मू और काश्मीर राज्य के तटस्थ मण्डल, माहील तथा स्पति जिला, हिमाचल प्रदेश के चम्बा जिले के पणजी उपमण्डल, अण्डमान तथा निकोबार द्वीप समूह तथा लक्षद्वीप के लिए निर्धारित अन्तिम तारीख नहीं होगी) ।  रोजगार कार्यालय के माफ़त भर्तियों के सामय में आयु-सीमा निर्धारित करने की निर्णायक तारीख यह होगी जो रोजगार कार्यालय से नामांकन प्राप्त करने की अन्तिम तिथि निर्धारित की गई हो ।

8	9	10	11
अनिवार्य : (i) मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय में डिग्री ; तथा ii) शासकीय/शासकीय उपक्रमों/मुद्रसिद्ध संगठनों के किमी भी कागज कारखाने में प्रतिया/एकान्टिंग कार्य का 3 वर्ष का अनुभव	नहीं	सीधी भर्ती वाले व्यक्तियों के लिए 2 वर्ष	(i) 75% पदोन्नति द्वारा ; तथा (ii) 25 % सीधी भर्ती द्वारा ।
टिप्पणी : अनुभव सम्बन्धी अर्हता सक्षम अधिकारी के विवेका- नुसार अनुसूचित जातियों/अनुसूचित जनजातियों के अभ्य- र्थियों की दशा में सब शिथिल की जा सकती है जब चयन के किमी भी प्रश्न पर सक्षम अधिकारी की यह राय हो कि उनके लिए आरक्षित स्थितियों को भरने के लिए अपे- क्षित अनुभव रखने वाले उन समुदायों के अभ्यर्थियों के पर्याप्त संख्या में उपलब्ध होने की संभावना नहीं है ।			

12	13	14
पदोन्नति : रु. 1400-2300 के बेतनमान में नियंत्रण विभाग के चार्जहेड-1 जिनकी 4 वर्ष की नियमित सेवा हो तथा जो सरकार द्वारा मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय या बोर्ड में मैट्रिकुलेशन की या समतुल्य अर्हता धारक हों ।	समूह "ग" विभागीय पदोन्नति समिति (पदोन्नति/स्थापकीकरण के लिए विचारार्थ) :- 1. उप महाप्रबन्धक 2. प्रबन्धक (किर्तिशत पण्ड) 3. प्रबन्धक (कार्मिक और प्रशासन) 4. श्रम अधिकारी 5. वित्त संचालय के कर्मी तथा गिबका विभाग के अवर सचिव स्तर का एक अधिकारी 6. अनुसूचित जाति/अनुसूचित जनजाति से संबंधित एक समूह "क" अधिकारी ।	लागू नहीं होता — अध्वक्ष — सदस्य — सदस्य — सदस्य — सदस्य — सदस्य
टिप्पणी : रु. 1320-2040 के पूर्ण संगठित बेतनमान में चार्जहेड-1 के फोडर ग्रैंड की वर्तमान पद धारक के सेवाकाल की गणना पदोन्नति के लिए, अर्हक सेवा के रूप में की जायेगी		



12	13	14
पदोन्नति : र. 1640-2900 के वेतनमान में दो वर्ष की नियमित सेवा देने रसायनज्ञ ग्रेड-1 जो रसायन शास्त्र एक विषय सहित विज्ञान की डिग्री की नैक्षणिक अर्हता धारण करते हों। टीप:- र. 1400-2300 के पूर्ण संशोधित वेतनमान में रसायनज्ञ ग्रेड-I के फील्ड ग्रेड के वर्तमान पद धारकों के सेवाकाल की गणना पदोन्नति के लिए अर्हक सेवा के रूप में की जाएगी।	समूह "ग" विभागीय पदोन्नति समिति (पदोन्नति/स्थायीकरण के लिए विचारार्थ) : 1. उप महाप्रबन्धक ---प्रध्यक्ष 2. प्रबन्धक (गुणवत्ता आश्वासन) ---सदस्य 3. प्रबन्धक (कार्मिक और प्रणामन) ---सदस्य 4. श्रम अधिकारी ---सदस्य 5. वित्त मंत्रालय के करसी तथा सिक्का विभाग के अवर सचिव स्तर का एक अधिकारी 6. अनुसूचित जाति/अनुसूचित जनजाति से ---सदस्य सम्बन्धित एक समूह "क" अधिकारी	साग नहीं होता।

1	2	3	4	5	6	7
28. रसायनज्ञ ग्रेड-1	S* (1995) *कार्य के परिमाण अनुसार परिवर्तनीय	म. राज्य के-जी. सेवा वर्ग 'ग' अराजपत्रित अलिपिक वर्गीय	र. 1610-60-2600-र. री.-75 2900	चयन	नहीं	30 वर्ष तक 'केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी अनुदेशों या आदेशों के अनुसार शासकीय सेवाओं के लिए 35 वर्ष तक एवं अनुसूचित जाति एवं अनुसूचित जनजाति के अभ्यासियों के लिए 40 वर्ष तक की छूट दी जा सकती है।  टिप्पणी: आयु-सीमा निर्धारित करने की निर्णायक तारीख प्रयोगशियों से भारत में आखेदन-पत्र प्राप्त किए जाने की अन्तिम तारीख होगी (यह असम, मेघालय अरुणाचल प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर, नागालैण्ड, त्रिपुरा सिक्किम, जम्मू और कश्मीर राज्य के लडाख मण्डल लाहोल तथा स्वितीजिलों हिमाचल प्रदेश के चम्बा जिले के पणजी उपमण्डल अप्रहमान तथा निकोबार द्वीप समूह तथा लक्षद्वीप के लिए निर्धारित अन्तिम तारीख नहीं होगी)।  रोजगार कार्यालयों के माफत भर्तियों के मामले में आयु-सीमा निर्धारित करने की निर्णायक तारीख यह होगी जो रोजगार कार्यालय से नामांकन प्राप्त करने की अन्तिम तिथि निर्धारित की गई हो।

8	9	10	11
प्रतिवार्य :			
1. किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय में रसायनशास्त्र विषय सहित विज्ञान की स्नातक डिग्री; तथा	आयु-सीमा—नहीं शैक्षणिक अर्हताएं— नहीं परन्तु स्तम्भ-12 में दत्त सीमा तक	सीधी भर्ती वाले व्यक्तियों के लिए 2 वर्ष	(i) 25% पदोन्नति द्वारा, ऐसा न हो सकने पर सीधी भर्ती द्वारा। (ii) 75% सीधी भर्ती द्वारा
2. शासकीय/शासकीय उपक्रमों/मुद्रसिद्ध संगठनों के कारखाने या अन्य कारखाने की एम्प्लोयमन्ट में कार्य करने का 3 वर्ष का अनुभव			
टिप्पणी :			
अनुभव सम्बन्धी अर्हता सक्षम अधिकारी के विवेकानुसार अनुसूचित जातियों/अनुसूचित जनजातियों के अभ्याषियों की घणा में तब गिथिन की जा सकती हैं जब जयन के किसी भी प्रक्रम पर सक्षम अधिकारी की यह राय हो कि उनके लिए आरक्षित रिक्तियों को भरने के लिए अपेक्षित अनुभव रखने वाले उन समुदायों के अभ्याषियों के पर्याप्त संख्या में उपलब्ध होने की संभावना नहीं है।			

12	13	14
पदोन्नति :		
ग. 1600-2600 के वर्तमान में दो वर्ष की नियमित सेवा वाले रसायनज्ञ जो सरकार द्वारा मान्यता प्राप्त विश्व-विद्यालय से रसायन-शास्त्र एवं विषय सहित विज्ञान की डिग्री की शैक्षणिक अर्हता धारण करते हैं।	समूह "ग" विभागीय पदोन्नति समिति (पदोन्नति/स्थायीकरण के लिए विचारार्थ) 1. उप महाप्रबन्धक —अध्यक्ष 2. प्रबन्धक (गुणवत्ता आश्वासन) —सदस्य 3. प्रबन्धक (कार्मिक और प्रशासन) —सदस्य 4. श्रम अधिकारी —सदस्य 5. वित्त मंत्रालय के करेंसी तथा सिकका विभाग के अवर सचिव स्तर का एक अधिकारी —सदस्य 6. अनुसूचित जाति/अनुसूचित जनजाति से सम्बन्धित एक समूह "क" अधिकारी —सदस्य	लागू नहीं होगा
घ. 1200-1800 के पूर्व संशोधित वर्तमान के फीडर स्केड के वर्तमान पद धारक जो रसायन-शास्त्र विषय सहित विज्ञान में इंटरमीडिएट उत्तीर्ण हों, को भी पदोन्नति का पात्र माना जायेगा।		

1	2	3	4	5	6	7
29 रसायनज्ञ	3* (1995) कार्य के परि- माण के अनुसार परिवर्तनीय	सामान्य केन्द्रीय सेवा वर्ग "ग" अराज- पक्षित/प्रतिपक्ष वर्गीय	ह. 1600-50- 2300-द.रो -60- 2660	जयन	नहीं	28 वर्ष तक (केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी अनुदेशों या आदेशों के अनुसार शासकीय सेवाओं के लिए 35 वर्ष तक एवं अनुसूचित जाति एवं अनुसूचित जनजाति के अभ्याषियों के लिए 40 वर्ष तक बढ़ दी जा सकती है)।
						टिप्पणी: आयु-सीमा निर्धारित करने की निष्पक्ष तारीख प्रत्याषियों से भारत में आवेदन-पत्र प्राप्त किए जाने की अन्तिम तारीख होगी (यह प्रथम, मेघालय, छत्तागढ़ प्रदेश, मिजोरम,

7

गणौपुर, नागालैण्ड, त्रिपुरा, सिक्किम, जम्मू और कश्मीर राज्य के लद्दाख मण्डल, लार्कील तथा म्विति जिला, हिमाचल प्रदेश के चम्पा जिले व पणजी उपमण्डल, अण्डमान तथा निकोबार द्वीप समूह तथा लक्षद्वीप के लिए निर्धारित अन्तिम तारीख नहीं होगी)।

रोजगार कर्षावियों की माफ़ेत भविष्य के मागने में आयु-सोमा निर्धारित करने की मिर्णाधिक तारीख वह होभी जो रोजगार कर्षा-लय में नामांकन प्राप्त करने की अन्तिम तिथि निर्धारित की गई हो।

8

9

10

11

## अनिर्वाय :

1. रसायन-शास्त्र विषय सहित विज्ञान की स्नातक डिग्री; तथा
2. शासकीय/शासकीय उपक्रमों/सुसिद्ध संगठनों के कागज कारखाने या अन्य कारखानों की प्रयोगशाला में कार्य करने का 2 वर्ष का अनुभव।

## टिप्पणी :

अनुभव सम्बन्धी अर्हता सक्षम अधिकारी के विवेकानुसार अनुसूचित जातियों/अनुसूचित जनजातियों के अभ्यासियों की दशा में तब शिथिल की जा सकती है जब चयन के किसी भी प्रक्रम पर मध्यम अधिकारी की यह राय हो कि उनके लिए आरक्षित रिक्तियों को भरने के लिए अपेक्षित अनुभव रखने वाले उन समुदायों के अभ्यासियों के पर्याप्त संख्या में उपलब्ध होने की संभावना नहीं है।

आयु सीमा—नहीं  
शैक्षणिक अर्हताएं :  
नहीं, परन्तु स्तम्भ-12 में दर्शित सीमा तक

सीधी भर्ती वाले व्यक्तियों के लिए 2 वर्ष

पदोन्नति द्वारा: ऐसा न हो सकने पर सीधी भर्ती द्वारा

12

13

14

## पदोन्नति :

- क. 1350-2200 के वेतनमान में पांच वर्ष की नियमित सेवा वाले प्रयोगशाला सहायक जो सरकार द्वारा माय्यता प्राप्त विश्वविद्यालय/बोर्ड से रसायन-शास्त्र विषय सहित हायर मैकेण्डरी स्कूल मेट्रिकुलेट परीक्षा उत्तीर्ण हों

## टीप :

- ख. 1200-1800 के पूर्व संशोधित वेतनमान में ग्रेडेटेडर ग्रेड-1 के फीडर ग्रेड के वर्तमान पद धारकों के सेवाकाल की गणना पदोन्नति के लिए अर्हक सेवा के रूप में की जायेगी

समूह 'ग' विभागीय पदोन्नति समिति (पदोन्नति/स्थायीकरण के लिए विचारार्थ)

लागू नहीं होता

1. उप महाप्रबन्धक —अध्यक्ष
2. प्रबन्धक (गुणवत्ता आणवत्तन) —सदस्य
3. प्रबन्धक (कार्यिक श्रीर प्रणामन) —सदस्य
4. धर्म अधिकारी —सदस्य
5. वित्त मंत्रालय के करंसी तथा रिबन विभाग के अवर सचिव स्तर का एक अधिकारी —सदस्य
6. अनुसूचित जाति/अनुसूचित जनजाति में संबंधित एक समूह 'क' अधिकारी —सदस्य

1	2	3	4	5	6	7
(30) पर्यवेक्षक (राशना- लाइजेशन)	*1(1995) *कार्य के परिमाण के अनुसार परिवर्तनीय	सामान्य केन्द्रीय सेवा वर्ग "ग" अराजपत्रित/अलि- पिक वर्गीय	र. 1640-60- 2200-द.रो.- 75-2900	चयन	नहीं	30 वर्ष तक (केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी अनुदेशों या आदेशों के अनुसार शास- कीय सेवकों के लिए 35 वर्ष तक एवं अनुसूचित जाति एवं अनुसूचित जन- जाति के अभ्यर्थियों के लिए 40 वर्ष तक की छूट दी जा सकती है) ।

टिप्पणी:—आयु-सीमा निर्धारित करने की निर्णायक तारीख प्रत्याशियों से भारत में आवेदन-पत्र प्राप्त किए जाने की अन्तिम तारीख होगी (यह असम, मेघालय, अरुणाचल प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर, नागालैण्ड, त्रिपुरा, सिक्किम, जम्मू और कश्मीर राज्य के लद्दाख मण्डल तथा स्पति जिलों हिमाचल प्रदेश के चम्बा जिले के पणजी उपमण्डल अण्डमान तथा निकोबार द्वीप समूह तथा लक्षद्वीप के लिए निर्धारित अन्तिम तारीख नहीं होगी) ।

रोजगार कार्यालयों के मार्फत भर्तियों के मामले में आयु-सीमा निर्धारित करने की निर्णायक तारीख वह होगी जो रोजगार कार्यालय से नामांकन प्राप्त करने की अन्तिम तिथि निर्धारित की गई हो ।

8	9	10	11
अनिवार्य :	लागू नहीं होता	सीधी भर्ती वाले व्यक्तियों के लिए 2 वर्ष	स्थानान्तरण/प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण द्वारा : ऐसा न हो सकने पर सीधी भर्ती द्वारा ।
(i) केन्द्र सरकार द्वारा मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय से विज्ञान में स्नातक ।			
(ii) शासकीय/शासकीय उप-क्रमों के औद्योगिक संस्थान में पर्यवेक्षक के रूप में 5 वर्ष का अनुभव ।			



8

टिप्पणी :

अनुभव सम्बन्धी अर्हता सक्षम अधिकारी के विवेकानुसार अनुसूचित जातियों/अनुसूचित जनजातियों के अभ्यर्थियों की दशा में तब शिथिल की जा सकती है जब चयन के किसी भी प्रक्रम पर सक्षम अधिकारी की यह राय हो कि उनके लिए अपेक्षित रिक्तियों को भरने के लिए अपेक्षित अनुभव रखने वाले उल्लेख्य संख्या में उपलब्ध होने की संभावना नहीं है।

12	13	14
स्थानान्तरण/प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण : केन्द्र सरकार के अधिकारी—	समूह "ग" विभागीय पदोन्नति समिति (स्थायीकरण के लिए विचारार्थ) :	लागू नहीं होता
(क) (i) जो समतुल्य पद पर हों, या (ii) जो रु. 1600—2660 के वेतनमान के पद पर 2 वर्ष की नियमित सेवा कर चुके हों ; या (iii) जो रु. 1400—2600/1400 2300 के वेतनमान के पद पर 5 वर्ष की नियमित सेवा कर चुके हों, तथा	1. उप महाप्रबन्धक —अध्यक्ष 2. प्रबन्धक (गुणवत्ता आश्वासन) —सदस्य 3. प्रबन्धक (कार्मिक तथा प्रशासन) —सदस्य 4. भ्रम अधिकारी —सदस्य 5. वित्त मंत्रालय के करेंसी तथा सिक्का विभाग के अवर सचिव स्तर का एक अधिकारी	
(ख) जो स्तंभ 8 में वर्णित शैक्षणिक अर्हताएं तथा अनुभव रखते हों। (प्रतिनियुक्ति की अवधि, जिसमें इस नियुक्ति से तुरन्त पूर्व किसी अन्य बाह्य संगठन पद पर उसी या केन्द्र सरकार के किसी अन्य विभाग में की गई प्रतिनियुक्ति की अवधि शामिल होगी, साधारणतः 3 वर्ष से अधिक नहीं होगी )		

1	2	3	4	5	6	7
(31) वरिष्ठ अनुभाग अधिकारी (लागत)	*1(1995) *कार्य के परिमाण के अनुसार परिवर्तनीय	सामान्य केन्द्रीय सेवा वर्ग "ग" अराजपत्रित/लिपिक वर्गीय	रु. 2000-60-2300-द.रो.-75-3200	चयन	नहीं	30 वर्ष तक (केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी अनुदेशों या आदेशों के अनुसार शासकीय सेवाओं के लिए 35 वर्ष तक एवं अनुसूचित जाति एवं अनुसूचित जनजाति के अभ्यर्थियों के लिए 40 वर्ष तक की छूट दी जा सकती है )।

1	2	3	4	5	6	7
						<p>टिप्पणी:—आयु-सीमा निर्धारित करने की निर्णायक तारीख प्रत्याशियों से भारत में आवेदन-पत्र प्राप्त किए जाने की अन्तिम तारीख होगी (यह असम, मेघालय, अरुणाचल प्रदेश, मिजोरम, मणीपुर, नागालैण्ड, त्रिपुरा, मिक्किम, जम्मू और कश्मीर राज्य के लद्दाख मण्डल लाहौल तथा स्पीति जिला, हिमाचल प्रदेश के चम्बा जिले के पांगी उपमण्डल अण्डमान तथा निकोबार द्वीप समूह तथा लक्षद्वीप के लिए निर्धारित अन्तिम तारीख नहीं होगी ) ।</p> <p>रोजगार कार्यालयों के मार्फत भर्तियों के मामले में आयु-सीमा निर्धारित करने की निर्णायक तारीख वह होगी जो रोजगार कार्यालय से नामांकन प्राप्त करने की अन्तिम तिथि निर्धारित की गई हो ।</p>
8	9	10	11			
<p>अनिवार्य :</p> <p>(क) (i) कास्ट वर्क्स एकाउन्टेन्ट्स एक्ट, 1959 (1959 का 23) में किए गए प्रावधानों के अनुसार इन्स्टीट्यूट ऑफ कास्ट एण्ड वर्क्स एकाउन्टेन्ट्स ऑफ इण्डिया की इंटरमीडिएट परीक्षा उत्तीर्ण होना अनिवार्य है ; या</p> <p>(ii) सरकार द्वारा मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय से वाणिज्य में कास्टिंग (लागत) विषय सहित</p>	<p>आयु-सीमा—नहीं शैक्षणिक अर्हताएं नहीं परन्तु स्तम्भ 12 में दर्शित सीमा तक ।</p>	<p>सीधी भर्ती वाले व्यक्तियों के लिए 2 वर्ष</p>	<p>पदोन्नति द्वारा : ऐसा न हो सकने पर स्थानान्तरण/प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण द्वारा; उपरोक्त दोनों के न हो सकने पर सीधी भर्ती द्वारा ।</p>			

वाणिज्य की स्नात-  
कोत्तर डिग्री अनि-  
वार्य है ; या

(iii) सरकार द्वारा  
मान्यता प्राप्त  
विश्वविद्यालय या  
संस्थान से प्रबंध  
लेखा (मैनेजमेंट  
एकॉउंटिंग) में स्नात-  
कोत्तर डिप्लोमा  
अनिवार्य है; तथा

(ख) किसी प्रसिद्ध संस्थान में  
लेखा कार्य /लागत लेखा  
कार्यों का 3 वर्ष का  
अनुभव होना आवश्यक है।

टिप्पणी:

अनुभव सम्बन्धी अर्हता सक्षम  
अधिकारी के विवेकानुसार अनु-  
सूचित जातियों/अनुसूचित जन-  
जातियों के अभ्यर्थियों की दशा  
में तब शिथिल की जा सकती  
है जब चयन के किसी भी प्रक्रम  
पर सक्षम अधिकारी की यह  
राय हो कि उनके लिए आरक्षित  
रिक्तियों को भरने के लिए  
अपेक्षित अनुभव रखने वाले उन  
समुदायों के अभ्यर्थियों के पर्याप्त  
संख्या में उपलब्ध होने की  
संभावना नहीं है ।

12

13

14

पदोन्नति :

प्रतिभूति कागज कारखाना, होशंगाबाद के  
लेखा/लागत लेखा विभाग में रु. 1640--  
2900 के वेतनमान में अनुभाग अधिकारी के  
पद पर 2 वर्ष की नियमित सेवा वाले जिन्हें  
कास्ट शीट/प्रोफार्मा एकाउन्ट्स तैयार करने का  
अनुभव हो तथा जो सरकार द्वारा मान्यता  
प्राप्त विश्वविद्यालय से वाणिज्य की डिग्री  
धारक हों ।

समूह "ग" विभागीय पदोन्नति समिति  
(पदोन्नति/स्थायीकरण के लिए वि-  
चारार्थ) :

1. उप महाप्रबंधक ---अध्यक्ष
2. प्रबन्धक (वित्त) ---सदस्य
3. अनुसूचित जाति/अनुसूचित  
जनजाति से सम्बन्धित एक  
समूह "क" राजपत्रित  
अधिकारी

लागू नहीं होना ।

टीप : रु. 1640--2900 के वेतनमान के  
फीडर ग्रेड के वर्तमान पद धारकों के  
सेवाकाल की गणना पदोन्नति के लिए  
अर्हक सेवा के रूप में की जाएगी ।

4. श्रम अधिकारी ---सदस्य
5. वित्त मंत्रालय के करेंसी  
तथा सिक्का विभाग में  
ग्रवर सचिव स्तर का एक अधिकारी

12

स्थानान्तरण/प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण :

केन्द्र सरकार के अधिकारी :

- (क) (i) जो समतुल्य पद पर हों; या  
(ii) जो रु. 1640-2900 के वेतन-मान के पद पर 2 वर्ष की नियमित सेवा कर चुके हों; तथा

- (ख) जो स्तंभ 8 में वर्णित शैक्षणिक अर्हताएं रखते हों ।

(प्रतिनियुक्ति की अवधि, जिसमें इस नियुक्ति से तुरन्त पूर्व किसी अन्य बाह्य संवर्ग पद पर उसी या केन्द्र सरकार के किसी अन्य विभाग में की गई प्रतिनियुक्ति की अवधि शामिल होगी, साधारणतः 3 वर्ष से अधिक नहीं होगी ) ।

1	2	3	4	5	6	7
32. वरिष्ठ अनुभाग अधिकारी (औद्योगिक संबंध)	*1 (1995) *कार्य के परिमाण के अनुसार परिवर्तनीय	सामान्य केन्द्रीय सेवा वर्ग "ग" अराजपत्रित/ लिपिक वर्गीय	रु. 2000-60-2300-दर्रो-75-3200 रु.	चयन	नही	लागू नहीं होता
8	9	10	11			
लागू नहीं होता	नहीं	नहीं	100 प्रतिशत पदोन्नति द्वारा			
12	13	14				
<p>पदोन्नति :</p> <p>अनुभाग अधिकारी जिनकी रु. 1640-2900 के वेतनमान में 2 वर्ष की नियमित सेवा हो ।</p> <p>टीपः रु. 1640-2900 तथा रु. 1600-2660 के वेतनमान में लेखापाल या कार्यालय अधीक्षक के फीडर ग्रेड के वर्तमान पद धारकों के सेवाकाल की गणना पदोन्नति के लिए अर्हक सेवा के रूप में की जाएगी ।</p>	<p>पदोन्नति के लिए समूह "ग" विभागीय पदोन्नति समिति</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. उप महाप्रबन्धक —अध्यक्ष</li> <li>2. प्रबन्धक (कार्मिक तथा प्रशासन) —सदस्य</li> <li>3. अनुसूचित जाति/अनुसूचित जनजाति से संबंधित एक समूह "क" राजपत्रित अधिकारी —सदस्य</li> <li>4. श्रम अधिकारी —सदस्य</li> <li>5. वित्त मंत्रालय के करेंसी तथा सिक्का विभाग में अवसर सचिव स्तर का एक अधिकारी । —सदस्य</li> </ol>	लागू नहीं होता				

1	2	3	4	5	6	7
33. अनुभाग अधिकारी	*5 (1995) *कार्य के परिमाण के अनुसार परिवर्तनीय	सामान्य केन्द्रीय सेवा वर्ग "ग" अराजपत्रित/ निम्नकारीय	र० 1640-60- 2600-द.रो.- 75-2900	बचत	नहीं	लागू नहीं होता
8	9	10	11	12	13	14
लागू नहीं होता	नहीं	नहीं	100 प्रतिशत पदोन्नति द्वारा			

## पदोन्नति:

- (i) वरिष्ठ सहायक जिनकी रूपरेखा 1400-2300 के वेतनमान में 5 वर्ष की नियमित सेवा हो, ऐसा न हो सकने पर ऐसे वरिष्ठ सहायक जिनकी वरिष्ठ सहायक तथा उच्च श्रेणी लिपिक के पद पर 10 वर्ष की नियमित संयुक्त सेवा हो पदोन्नति के पात्र होंगे।
- (ii) र० 1400-2600 के पूर्व संशोधित वेतनमान में प्रतिभूति कागज कार-खाना, होशंगाबाद में पांच वर्ष की नियमित सेवा वाले रोकड़िया (के शिप्यर)
- टीप : र० 1400-2300 के पूर्व संशोधित वेतनमान में रोकड़िया (के शिप्यर) के फीडर ग्रेड के वर्तमान पद धारकों के सेवाकाल की गणना पदोन्नति के लिए अर्हक सेवा के रूप में की जायेगी।
- समूह "ग" विभागीय पदोन्नति समिति (पदोन्नति के लिए विचारार्थ) :—
- (1) उप महाप्रबन्धक—अध्यक्ष
  - (2) प्रबन्धक (वित्त)—सदस्य
  - (3) प्रबन्धक (कार्मिक तथा प्रशासन)—सदस्य
  - (4) अनुसूचित जाति/जनजाति में संबंधित एक समूह "क" राजपत्रित अधिकारी—सदस्य
  - (5) श्रम अधिकारी—सदस्य
  - (6) वित्त मंत्रालय के करेंसी तथा सिक्का विभाग में अवर सचिव स्तर का एक अधिकारी—सदस्य।

1	2	3	4	5	6	7
34. आगुलिपिक ग्रेड-1	1*(1995) *कार्य के परिमाण के अनुसार परिवर्तनीय	सामान्य केन्द्रीय सेवा वर्ग "ग" अराजपत्रित/लिपिक वर्गीय	र० 1640-60-2600-द.रो.-75-2900	बचत	नहीं	लागू नहीं होता
8	9	10	11	12	13	14
लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	100%	पदोन्नति द्वारा		

12	13	14
पदोन्नति :	समूह "ग" विभागीय पदोन्नति समिति	लागू नहीं होता
रु. 1400-2600 के वर्तमान के ऐसे आशुलिपिक ग्रेड-II जिनकी डम ग्रेड में 5 वर्ष की नियमित सेवा हो।	(पदोन्नति के लिए विचारार्थ) :-	
	1. उप महाप्रबन्धक	--अध्यक्ष
	2. प्रबन्धक (वित्त)	--सदस्य
	3. प्रबन्धक (कार्मिक तथा प्रशासन)	--सदस्य
	4. अनुसूचित जाति/अनुसूचित जनजाति से संबंधित एक समूह "क" राजपत्रित अधिकारी	--सदस्य
	5. अम अधिकारी	--सदस्य
	6. वित्त मंत्रालय के करेंसी तथा सिक्का विभाग में अवर सचिव स्तर का एक अधिकारी	--सदस्य

1	2	3	4	5	6	7
35. आशुलिपिक ग्रेड-II	3* (1995) *कार्य के परिमाण के अनुसार परिवर्तनीय	सामान्य केन्द्रीय सेवा वर्ग "ग" अराजपत्रित/लिपिक वर्गीय	रु. 1400-40-1600 50-2300 द.रो. 60-2600	चयन नहीं		25 वर्ष तक (केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी अनुदेशों या आदेशों के अनुसार आसक्तिय सेवकों के लिए 35 वर्ष तक एवं अनुसूचित जाति एवं अनुसूचित जनजाति के अभ्यर्थियों के लिए 40 वर्ष तक की छूट दी जा सकती है)।

टिप्पण : आयु-सीमा निर्धारित करने की निर्णायक तारीख प्रत्याशियों से भारत में आवेदन-पत्र प्राप्त किए जाने की अन्तिम तारीख होगी (यह असम, मेघालय, अरुणाचल प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर, नागालैण्ड, त्रिपुरा, सिक्किम, जम्मू और कश्मीर राज्य के लद्दाख मण्डल तथा मिनांजि जिला, हिमाचल प्रदेश के चम्बा जिले के पणजी उप-मण्डल अण्डमान तथा निकोबार द्वीप समूह तथा लक्षद्वीप के लिए निर्धारित अन्तिम तारीख नहीं होगी)।

रोजगार कार्यालयों के मार्फत भर्तियों के मामले में आयु-सीमा निर्धारित करने की निर्णायक तारीख वह होगी जो रोजगार कार्यालय से नामांकन प्राप्त करने की अन्तिम तिथि निर्धारित की गई हो।

8	9	10	11
अनिवार्य :	नहीं	सीधी भर्ती बाने व्यक्तियों के लिए 2 वर्ष।	पदोन्नति द्वारा ऐसा न हो सकने पर सीधी भर्ती द्वारा।
(i) सरकार द्वारा मान्यता प्राप्त बोर्ड या संस्थान से मैट्रिकुलेशन या उच्चतर माध्यमिक या समतुल्य परीक्षा उत्तीर्ण हो।			
(ii) उनकी अंग्रेजी या हिन्दी आनुलिपि की गति 120 शब्द प्रति मिनट तथा अंग्रेजी या हिन्दी टंकण की गति 40 शब्द प्रति मिनट अवश्य होनी चाहिए।			
टिप्पणी : अनुभव सम्बन्धी अर्हता सक्षम अधिकारी के विवेकानुसार अनुसूचित जातियों/अनुसूचित जनजातियों के अभ्यर्थियों की दशा में तब शिथिल की जा सकती है जब चयन के किसी भी प्रक्रम पर सक्षम अधिकारी की यह राय हो कि उनके लिए आरक्षित रिक्तियों को भरणे के लिए अशिक्षित अनुभव रखने वाले उत समुदायों के अभ्यर्थियों के पर्याप्त संख्या में उपलब्ध होने की संभावना नहीं है।			

12	13	14
पदोन्नति :	पदोन्नति/स्थायीकरण के लिए समूह "ग" विभागीय पदोन्नति समिति	लागू नहीं होता
र. 1200-2040 के वेतनमान में 3 वर्ष की नियमित सेवा वाले आशुलिपिक पदोन्नति के पात्र होंगे।	1. उप महाप्रबन्धक 2. प्रबन्धक (कार्मिक तथा प्रशासन) 3. अनुसूचित जाति/अनुसूचित जनजाति से संबंधित एक समूह 'क' राजपत्रित अधिकारी 4. श्रम अधिकारी 5. वित्त मंत्रालय के करेसी तथा सिक्का विभाग में अवर सचिव स्तर का एक अधिकारी	--अध्यक्ष --सदस्य --सदस्य --सदस्य --सदस्य

1	2	3	4	5	6	7
36. रोकड़िया (कैशियर)	*2 (1995) *कार्य के परिमाण के अनुसार परिवर्तनीय	सामान्य केन्द्रीय सेवा वर्ग "ग" राजपत्रित/लिपिक वर्गीय	र. 1400-40-1600-50-2300- र. रो.-2600	लागू नहीं होता	नहीं	लागू नहीं होता

8	9	10	11
लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण द्वारा

12

13

14

प्रतिनियुक्ति पर स्थानांतरण :	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता
केन्द्र सरकार के अधिकारी		
(क) (i) जो समतुल्य पद धारण किए हों ; या		
(ii) जिनकी रु. 1400-2300 की ग्रेड में 2 वर्ष की नियमित सेवा हो ; या		
(iii) जिनकी रु. 1350-2200 की ग्रेड में 3 वर्ष की नियमित सेवा हो; या		
(iv) जिनकी रु. 1200-2040 की ग्रेड में 5 वर्ष की नियमित सेवा हो ; और		
(ख) जो भारत सरकार के रोकड़ तथा लेखों सम्बन्धी कार्य का 5 वर्ष का अनुभव रखते हों ।		
(ऐसे उम्मीदवारों को प्राथमिकता दी जायेगी जो सरकार के किसी संस्थान में रोकड़ तथा लेखों सम्बन्धी कार्यों के लिए प्रशिक्षित हों)		
(प्रतिनियुक्ति की अवधि, जिसमें दण नियुक्ति से तुरन्त पूर्व किसी अन्य बाह्य संवर्ग पर पर उसी या केन्द्र सरकार के किसी अन्य विभाग में की गई प्रतिनियुक्ति की अवधि शामिल होगी, साधारणतः 3 वर्ष में अधिक नहीं होगी)		

1	2	3	4	5	6	7
37. वरिष्ठ सहायक	*11 (1995) *कार्य के परिमाण के अनुसार परिवर्तनीय	सामान्य केन्द्रीय सेवा वर्ग "ग" प्रराजपन्नित/लिपिग तर्णीय	रु. 1400-40-1800-द.रो. 50-2300	नयन नहीं		लागू नहीं होता

8	9	10	11
लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	:100% पदोन्नति द्वारा

12	13	14
पदोन्नति : रु. 1350-2200 के वेतनमान में 3 वर्ष की नियमित सेवा वाले कनिष्ठ सहायक पदोन्नति के पात्र होंगे ।	पदोन्नति के लिए समूह "ग" विभागीय पदोन्नति समिति	लागू नहीं होता
टीप. : रु. 1200-2040 के पूर्व संशोधित वेतनमान में उच्च श्रेणी लिपिक के फीडर ग्रेड के तर्तमान पद धारकों के सेवा काल की गणना पदोन्नति के लिए अर्हत सेवा के रूप में की जायेगी ।	1. उप महाप्रबन्धक 2. प्रबन्धक (कार्यका तथा प्रशासन) प्रबन्धक (वित्त) 3. भ्रम अधिकारी 4. अनुसूचित जाति/अनुसूचित जनजाति से संबंधित एक समूह "क" राज-पन्नित अधिकारी 5. वित्त मंत्रालय के करेंसी तथा सिक्का विभाग में अवर सचिव स्तर का एक अधिकारी	—अध्यक्ष —सदस्य —सदस्य —सदस्य —सदस्य



1	2	3	4	5	6	7
28. हिन्दी अनुवादक	*2 (1995) कार्य के परिमाण अनुसार परिवर्तनीय	सामान्य केन्द्रीय सेवा वर्ग "ग" अराजपत्रित/ निम्न श्रेणीय	रु. 1400-40- 1800-र.न. - 2300	जागू नहीं होता	नहीं	28 वर्ष तक (केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी अनुश्रेणी या आदेशों के अनुसार आसकीय संवकों के लिए 35 वर्ष तक एवं अनुसूचित जाति एवं अनुसूचित जनजाति के अभ्यर्थियों के लिए 40 वर्ष तक की छूट दी जा सकती है ) । टिप्पणी : आयु सीमा निर्धारित करने की निर्णायक तारीख प्रत्या- र्थियों से भारत में आवेदन-पत्र प्राप्त किए जाने की अन्तिम तारीख होगी (यह असम, मेघालय, अरुणाचल प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर, नागालैण्ड, त्रिपुरा, सिक्किम, जम्मू और कश्मीर राज्य के लद्दाख मण्डल लाहौल तथा स्पीति जिला, हिमाचल प्रदेश के चम्पा जिले के पणजी उपमण्डल अण्डमान तथा निकोबार द्वीप समूह तथा लक्षद्वीप के लिए निर्धारित अन्तिम तारीख नहीं होगी ) । रोजगार कार्यालयों के माफ़त भर्तियों के मामले में आयु-सीमा निर्धारित करने की निर्णायक तारीख वह होगी जो रोजगार कार्यालय से नामांकन प्राप्त करने की अन्तिम तिथि निर्धारित की गई हो ।

8

10

11

अनिवार्य :

जागू नहीं होगा

सौअो भर्तों वाले व्यक्ति-

स्थानान्तरण/प्रतिनियुक्ति पर

- (1) डिग्री स्तर पर हिन्दी/अंग्रेजी, अनिवार्य/वैकल्पिक विषय के रूप में या परीक्षा के माध्यम के साथ हिन्दी/अंग्रेजी विषय में किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय से मास्टर की उपाधि ; या
- (2) डिग्री स्तर पर हिन्दी/अंग्रेजी, अनिवार्य/वैकल्पिक विषय के रूप में या इनमें से कोई एक परीक्षा के माध्यम और दूसरा अनिवार्य/वैकल्पिक विषय के साथ हिन्दी/अंग्रेजी के अतिरिक्त किसी अन्य विषय में किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय से मास्टर की उपाधि; या
- (3) डिग्री स्तर पर हिन्दी/अंग्रेजी माध्यम एवं हिन्दी/अंग्रेजी अनिवार्य/वैकल्पिक विषय के रूप में या परीक्षा के माध्यम के साथ हिन्दी/अंग्रेजी विषय

तयों के लिए 2 वर्ष स्थानान्तरण द्वारा, ऐसा न हो सकने पर सीधी भर्ती द्वारा ।

कं अतिरिक्त किसी अन्य विषय में किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय से मास्टर की उपाधि ; या

- (4) किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय से हिन्दी एवं अंग्रेजी अनिवार्य/वैकल्पिक विषयों के छा में या इन दोनों में से कोई एक विषय परीक्षा के माध्यम और अन्य अनिवार्य/वैकल्पिक विषय के साथ रसात उपाधि और साथ में हिन्दी से अंग्रेजी एवं इसके उल्टे क्रम में अनुवाद का डिप्लोमा /प्रमाण-पत्र या कार्यालय में हिन्दी और अंग्रेजी दोनों में कार्य करने का दो वर्ष का अनुभव हो ।

(प्रतिनियुक्ति की अवधि, जिसमें इस नियुक्ति से तुरन्त पूर्व किसी अन्य बाह्य संगर्ग पद पर उसी या केन्द्र सरकार के किसी अन्य विभाग में की गई प्रतिनियुक्ति की अवधि शामिल होगी, साधारणतः 13 वर्ष से अधिक नहीं होगी ) ।

12	13	14
स्थानान्तरण/प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण : केन्द्र सरकार के अधिकारीगण :	समूह "ग" विभागीय पदोन्नति समिति (प्राप्तिकरण के लिए विचारार्थ) :-	आपू नहीं होगा
(क) (i) जो समस्त पद धारक हों ; या	1. उप महाप्रबन्धक	—अध्यक्ष
(ii) जिनकी रु. 1350-2200 के वेतनमान में कनिष्ठ सहायक के पद पर 3 वर्ष की नियमित सेवा हो ; या	3. प्रबन्धक (कार्मिक तथा प्रशासन)	—सदस्य
(iii) जिनकी रु. 950-1500 के वेतनमान में निम्न श्रेणी लिपिक/हिन्दी टंकक के पद पर 6 वर्ष की नियमित सेवा हो; या ऐसा न हो सकने पर,	3. अनुसूचित जाति/अनुसूचित जनजाति से संबंधित एक समूह "क" राजपत्रित अधिकारी	—सदस्य
(iv) वित्त संचालय के अधीनस्थ मिट तथा मुद्रणालयों में रु. 1200-2040 के वेतनमान में तथा समान ग्रेड में 5 वर्ष की नियमित सेवा वाले उच्च श्रेणी लिपिक तथा	4. श्रम अधिकारी	—सदस्य
(ख) स्तंभ 8 में वर्णित शैक्षणिक अर्हताएं रखते हों,	5. वित्त मंत्रालय के करेंसी तथा सिक्का विभाग में अवर सचिव स्तर का एक अधिकारी	—सदस्य
टीप.:- चयन, हिन्दी में अंग्रेजी तथा अंग्रेजी से हिन्दी में अनुवाद की एक सीमित विभागीय प्रतियोगी परीक्षा द्वारा किया जाएगा ।		
(प्रतिनियुक्ति की अवधि, जिसमें इस नियुक्ति से तुरन्त पूर्व किसी अन्य बाह्य संगर्ग पद पर उसी या केन्द्र सरकार के किसी अन्य विभाग में की गई प्रतिनियुक्ति की अवधि शामिल होगी, साधारणतः 3 वर्ष से अधिक नहीं होगी)		

1	2	3	4	5	6	7
39. **कनिष्ठ सहायक	*40 (1995) *कार्य के परिमाण के अनुसार परिवर्तनीय	सामान्य केन्द्रीय सेवा वर्ग "ग" अराजपत्रित/लिपिक वर्गीय	रु. 1350-30-1440-40-1800 रु.रो.-50-2200	चयन नहीं		25 वर्ष तक (केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी अनुदेशों या आदेशों के अनुसार शासकीय सेवाओं के लिए 35 वर्ष तक एवं अनुसूचित

2

7

इसमें "कनिष्ठ महायक (मेडिकल स्टोर)" नाम का एक पद भी सम्मिलित है।

जाति एवं अनुसूचित जन जाति के अभ्यर्थियों के लिए 40 वर्ष तक की छुट दी जा सकती है।

टिप्पणी : आयु सीमा निर्धारित करने की निर्णायक तारीख प्रत्याशियों से भारत में आवेदनपत्र प्राप्त किए जाने की अन्तिम तारीख होगी (यह असम, मेघालय, अरुणाचल प्रदेश मिजोरम, मणिपुर, नागालैण्ड, त्रिपुरा, सिक्किम, जम्मू और कश्मीर राज्य के लद्दाख मण्डल लाहौल तथा स्पिति जिला, हिमाचल प्रदेश के चम्बा जिले के पणजी उपमण्डल अण्डमान तथा निकोबार द्वीप समूह तथा लक्षद्वीप के लिए निर्धारित अन्तिम तारीख नहीं होगी)।

रोजगार कार्यालयों के मार्फत भर्तियों के मामले में आयु-सीमा निर्धारित करने को निर्णायक तारीख वह होगी जो रोजगार कार्यालय से नामांकन प्राप्त करने की अन्तिम तिथि निर्धारित की गई हो।

8

9

10

11

अनिवार्य :

- (i) सरकार द्वारा मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय से स्नातक डिग्री या समतुल्य
- (ii) शासकीय/शासकीय उपक्रमों/मुप्रसिद्ध संगठनों के किसी कार्यालय में 3 वर्ष का लिपिकीय अनुभव।

नहीं सीधी भर्ती वाले व्यक्तियों के लिए 2 वर्ष

- (i) 75% पदोन्नति द्वारा, ऐसा न हो सकने पर स्थानान्तरण/प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण द्वारा ; दोनों न हो सकने पर सीधी भर्ती द्वारा।
- (ii) 25% सीधी भर्ती द्वारा

वांछनीय : वाणिज्य या विज्ञान के स्नातकों को प्राथमिकता दी जायेगी।

टिप्पणी : अनुभव सम्बन्धी अर्हता सक्षम अधिकारी के विवेकानुसार अनुसूचित जातियों/अनुसूचित जनजातियों के अभ्यर्थियों की दशा में तब शिथिल की जा सकती है जब चयन के किसी भी प्रक्रम पर सक्षम अधिकारी की यह राय हो कि उनके लिए आरक्षित रिक्तियों को भरने के लिए अपेक्षित अनुभव रखने वाले उन समुदायों के अभ्यर्थियों के पर्याप्त संख्या में उपलब्ध होने की संभावना नहीं है।

12

13

14

पदोन्नति : रु. 950-1500 की ग्रेड 5 वर्ष की नियमित सेवा वाले निम्न श्रेणी लिपिक/क्लर्क/कम टाइपिस्ट/पंजीकरण तथा अभिलेख लिपिक।

स्थानान्तरण/प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण :  
केन्द्र सरकार में अधिकारीगण :-

- (क) (i) जो समतुल्य पदधारक हों; या  
(ii) जिनकी रु. 1200-2040 की ग्रेड में उच्च श्रेणी लिपिक के पद पर 2 वर्ष की नियमित सेवा हों; या लिपिक के पद पर 5 वर्ष की नियमित सेवा हों; या  
(iii) जिनकी रु. 950-1500 की ग्रेड में निम्न श्रेणी लिपिक के पद पर 5 वर्ष की नियमित सेवा हो; तथा  
(ख) जो स्कीम 8 में सीधी भर्ती वाले व्यक्तियों के लिए संश्लिष्ट शैक्षणिक अर्हता रखते हों।

प्रतिनियुक्ति की अवधि, जिसमें इस नियुक्ति से तुरन्त पूर्व किसी अन्य बाह्य संवर्ग पद पर उसी या केन्द्र सरकार के किसी अन्य विभाग में की गई प्रतिनियुक्ति की अवधि शामिल होगी, साधारणतः 3 वर्ष से अधिक नहीं होगी)

पदोन्नति/स्थायीकरण के लिए समूह "ग" विभागीय लागू नहीं होता

पदोन्नति समिति :-

1. उप महाप्रबन्धक —अध्यक्ष
2. प्रबन्धक (कार्मिक तथा प्रशासन) सदस्य
3. श्रम अधिकारी —सदस्य
4. अनुसूचित जाति/अनुसूचित जनजाति से संबंधित एक समूह "घ" राजपत्रित अधिकारी —सदस्य
5. वित्त मंत्रालय के करंसी तथा सिक्का विभाग अवर सचिव स्तर का एक अधिकारी —सदस्य

1	2	3	4	5	6	7
40.	आशुलिपिक *2 (1995) *कार्य के परिमाण के सेवा वर्ग "ग" अनुसार परिवर्तनीय भराजपत्रित/ लिपिक वर्गीय	सामान्य केन्द्रीय रु. 1200-30- 1560-द.रो.- -40-2040	चयन नहीं	25 वर्ष तक (केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी अनुदेशों या आदेशों के अनुसार शासकीय सेवाओं के लिए 35 वर्ष तक एवं अनुसूचित जाति एवं अनुसूचित जनजाति के अभ्यर्थियों के लिए 40 वर्ष तक की छूट दी जा सकती है।		

टिप्पणी : आयु-सीमा निर्धारित करने की निर्णायक तारीख प्रत्याशियों से भारत में आबेदन पत्र प्राप्त किए जाने की अन्तिम तारीख होगी (यह असम, मेघालय, अरुणाचल प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर नागालैण्ड, त्रिपुरा, सिक्किम, जम्मू और कश्मीर राज्य के लद्दाख मण्डल लाहौल तथा स्पीति जिलो, हिमाचल प्रदेश के चम्पा जिले के पणजी उपमण्डल अण्डमान तथा निकोबार द्वीप समूह तथा लक्षद्वीप के लिए निर्धारित अन्तिम तारीख नहीं होगी)। रोजगार कार्यालयों के माफ़त भर्तियों के मामले में आयु-सीमा निर्धारित करने की निर्णायक तारीख वह होगी जो रोजगार कार्यालय से नामांकन प्राप्त करने की अन्तिम तिथि निर्धारित की गई हो।

8	9	10	11
अनिवार्य :	नहीं	सीधी भर्ती वाले व्य- क्तियों के लिए, 2 वर्ष	(1) विभागीय परीक्षा के माध्यम से पदोन्नति द्वारा ; ऐसा न हो सकने पर सीधी भर्ती द्वारा
(i) केन्द्र सरकार से मान्यता प्राप्त बोर्ड/संस्थान से मेट्रिकु- लेशन या समतुल्य परीक्षा			
(ii) अंग्रेजी /हिन्दी आशुलिपि में 80 शब्द प्रति मिनट तथा अंग्रेजी /हिन्दी टंकण में 40 शब्द प्रति मिनट की गति आवश्यक है ।			
टिप्पणी : अनुभव सम्बन्धी अर्हता अधिकारी के विवेकानुसार अनुसूचित जातियों/अनुसूचित जनजातियों के अभ्यर्थियों की दशा में तब गिथित की जा सकती है जब चयन के किसी भी प्रक्रम पर सक्षम अधिकारी की यह राय हो कि उनके लिए आरक्षित रिक्तियों को भरने के लिए अपे- क्षित अनुभव रखने वाले उन समुदायों के अभ्यर्थियों के पर्याप्त संख्या में उपलब्ध होने की संभावना नहीं है ।			

12	13	14
पदोन्नति :	पदोन्नति /स्थायीकरण के लिए, समूह "ग" विभागीय लागू नहीं होता	
(i) पदोन्नति ऐसे निम्न श्रेणी लिपिकों के बीच से की जायेगी जिन्होंने प्रतिभूति कागज कारखाना, होशंगाबाद में उसी ग्रेड में 3 वर्ष की नियमित सेवा पूर्ण की हो, तथा	पदोन्नति समिति : 1. उप महाप्रबन्धक 2. प्रबन्धक (कार्मिक तथा प्रशासन) 3. श्रम अधिकारी	-अध्यक्ष -सदस्य -सदस्य
(ii) जो स्तंभ 8 में वर्णित शैक्षणिक योग्यता रखते हों ।	4. अनुसूचित जाति/जनजाति से संबंधित समूह "क" राजपत्रित अधिकारी	-समूह -सदस्य
टीप. : पदोन्नति पर विचार किये जाने से पूर्व प्रत्याशी की आशुलिपि तथा टंकण की विभागीय परीक्षा उत्तीर्ण करना होगा ।	5. वित्त मंत्रालय के करैसी कक्षा सिक्का विभाग में अवर सचिव स्तर का एक अधिकारी-सदस्य	

1	2	3	4	5	6	7
(41) अवर श्रेणी लिपिक-कम-टंकक/पंजीकरण तथा अभिलेख लिपिक ***अवर श्रेणी लिपिक-कम-टंकक एवं पंजीकरण तथा अभिलेख लिपिक के 19 पद सम्मिलित हैं.	**22 (1995) कार्य के परिमाण के अनुसार परिवर्तनीय	सामान्य केन्द्रीय सेवा वर्ग "ग" अराजपत्रित/ लिपिक वर्गीय	रु. 950-20-1150-द रो-25 1500	चयन नहीं	25 वर्ष तक (केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी अनुदेशों या आदेशों के अनुसार शासकीय सेवाओं के लिए 35 वर्ष तक एवं अनुसूचित जाति एवं अनुसूचित जनजाति के अभ्यर्थियों के लिए 40 वर्ष तक की छूट दी जा सकती है ।	टिप्पणी :—आयु-सीमा निर्धारित करने की निर्णायक तारीख प्रत्या- शियों से भारत में आवेदन-पत्र प्राप्त किए जाने की अन्तिम तारीख होगी (यह असम, मेघालय, अरुणाचल प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर, नागालैण्ड, त्रिपुरा, सिक्किम, जम्मू और कश्मीर राज्य के लद्दाख मण्डल लहौल तथा

स्पीति जिला, हिमाचल प्रदेश के चम्बा जिले के पणजी उपमण्डल अण्डमान तथा निकोबार द्वीप समूह तथा लक्षद्वीप के लिए निर्धारित अन्तिम तारीख नहीं होगी)।  
रोजगार कार्यालयों के मार्फत भर्तियों के मामले में आयु-सीमा निर्धारित करने की निर्णायक तारीख वह होगी जो रोजगार कार्यालय से नामांकन प्राप्त करने की अन्तिम तिथि निर्धारित की गई हो।

8	9	10	11
<b>अनिवार्य :</b>			
(i) केन्द्र सरकार से मान्यता प्राप्त बोर्ड में मेट्रिकुलेशन या समतुल्य परीक्षा।	आयु-सीमा—नहीं परन्तु स्तंभ 12 में दर्शायी गई सीमा तक।	सीधी भर्ती वाले व्यक्तियों के लिए 2 वर्ष	(i) 10% विभागीय प्रतियोगी परीक्षा के माध्यम से पदोन्नति द्वारा
(ii) अंग्रेजी/हिन्दी टंकण में 30 या 25 शब्द प्रति मिनट की गति आवश्यक है।	शैक्षणिक अर्हताएं : हां		(ii) 90% सीधी भर्ती द्वारा।
<b>टिप्पणी :</b>			
अनुभव सम्बन्धी अर्हता सक्षम अधिकारी के विवेकानुसार अनुसूचित जातियों/अनुसूचित जनजातियों के अभ्यर्थियों की दशा में तब शिथिल की जा सकती है जब चयन के किसी भी प्रक्रम पर सक्षम अधिकारी की यह राय हो कि उनके लिए आरक्षित रिक्तियों को भरने के लिए अपेक्षित अनुभव रखने वाले उन समुदायों के अभ्यर्थियों के पर्याप्त संख्या में उपलब्ध होने की संभावना नहीं है।			
12	13	14	
<b>पदोन्नति :</b>	<b>पदोन्नति/स्थायीकरण के लिए समूह "ग" विभागीय पदोन्नति समिति :—</b>		<b>लागू नहीं होता</b>
वर्ग "घ" कर्मचारियों के बीच से होगी जिनकी उस पद पर 5 वर्ष की नियमित सेवा हो और जो स्तंभ 8 में वर्णित शैक्षणिक अर्हताएं रखते हों।			
<b>टिप्पण :</b> 1. चयन सीमित विभागीय प्रतियोगी परीक्षा के माध्यम से किया जायेगा।	1. उप महाप्रबन्धक		—अध्यक्ष
2. सीमित विभागीय प्रतियोगी परीक्षा के लिए अधिकतम आयु-सीमा 40 वर्ष होगी (अनुसूचित जाति/जनजाति के अभ्यर्थियों के लिए यह सीमा 45 वर्ष तक होगी)	2. प्रबन्धक (कार्मिक तथा प्रशासन)/		—सदस्य
	3. श्रम अधिकारी		—सदस्य
	4. अनुसूचित जाति/अनुसूचित जनजाति से संबंधित एक समूह "क" राज-पत्रित अधिकारी।		—सदस्य
(आयु-सीमा निर्धारित करने की निर्णायक तारीख सीमित विभागीय प्रतियोगी परीक्षा के लिए आवेदन पत्र प्राप्त किये जाने की अन्तिम			

12

13

तारीख होगी)।

टिप्पण : 3. इस प्रणाली द्वारा भर्ती की अधिकतम संख्या एक वर्ष में प्रत्येक श्रेणी के लिपिक वर्ग में होने वाले पदों के 10% के बराबर होगी; न भरे गए पद अगले वर्ष तक खाली नहीं रखे जायेंगे।

5. वित्त मंत्रालय के करेंसी तथा सिक्का विभाग में प्रत्येक सचिव स्तर का एक अधिकारी। —सदस्य

1

2

3

4

5

6

7

(42) छाया प्रति-कम- डुप्लीकेटिंग ऑपरेटर	*2 (1995) कार्य के परिमाण के अनुसार परिवर्तनीय	सामान्य केन्द्रीय सेवा वर्ग "ग" अराजपत्रित लिपिक वर्गीय	रु. 950-20- 1150-द. री.-25- 1400.	अचयन	नहीं	लागू नहीं होता
--	---	--	---	------	------	----------------

8

9

10

11

लागू नहीं होता

लागू नहीं होता

लागू नहीं होता

100% पदोन्नति द्वारा.

12

13

14

पदोन्नति : कार्यालय भृत्य/डस्टिंग बीयरर जिनकी रु. 750-940 के वेतनमान में 5 वर्ष की नियमित सेवा हो।

पदोन्नति के लिए समूह "ग" विभागीय पदोन्नति समिति :

लागू नहीं होता

1. उप महाप्रबन्धक —अध्यक्ष
2. प्रबन्धक (कार्मिक तथा प्रशासन) —सदस्य
3. श्रम अधिकारी —सदस्य
4. वित्त मंत्रालय के करेंसी तथा सिक्का अनुभाग के प्रत्येक सचिव स्तर का एक अधिकारी —सदस्य

1

2

3

4

5

6

7

(43) अभिलेख अनुरक्षक (रिकार्ड अटेंडेंट)	*1 (1995) कार्य के परिमाण के अनुसार परिवर्तनीय	सामान्य केन्द्रीय सेवा वर्ग "ग" अराजपत्रित/ लिपिक वर्गीय	रु. 950-20- 1150-द. री.-25- 1400	अचयन	नहीं	लागू नहीं होता
--	---	---	--	------	------	----------------

8

9

10

11

लागू नहीं होता

लागू नहीं होता

लागू नहीं होता

100% पदोन्नति द्वारा

12	13	14
पदोन्नति : कार्यालय भृत्य/डस्टिंग बीयरर जिनकी रु. 750-940 के वेतनमान में 5 वर्ष की नियमित सेवा हो।	पदोन्नति के लिए समूह "ग" विभागीय पदोन्नति समिति	लागू नहीं होता
	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. उप महाप्रबन्धक —अध्यक्ष</li> <li>2. प्रबन्धक (कार्मिक तथा प्रशासन) —सदस्य</li> <li>3. श्रम अधिकारी —सदस्य</li> <li>4. वित्त मंत्रालय के करेंसी तथा सिक्का अनुभाग के अवर सचिव स्तर का एक अधिकारी —सदस्य</li> <li>5. अनुसूचित जाति/अनुसूचित जनजाति का एक समूह "ए" का अधिकारी —सदस्य</li> </ol>	

1	2	3	4	5	6	7
(44) क्लब अटेंडेंट	*3(1955) *कार्य के परिमाण के अनुसार परिवर्तनीय	सामान्य केन्द्रीय सेवा वर्ग "ग" अराजपत्रित/ लिपिक वर्गीय	रु. 825-15 900-दरो-20- 1200	चयन	नहीं	लागू नहीं होता
8	9	10	11			
लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	100% पदोन्नति द्वारा।			

12	13	14				
<p>पदोन्नति :</p> <p>कार्यालय भृत्य/डस्टिंग बीयरर जिनकी रु. 750-940 के वेतनमान में 3 वर्ष की नियमित सेवा हो</p>	<p>पदोन्नति के लिए समूह "ग" विभागीय पदोन्नति समिति :</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. उप-महाप्रबंधक -अध्यक्ष</li> <li>2. प्रबन्धक (कार्मिक तथा प्रशासन) -सदस्य</li> <li>3. श्रम अधिकारी -सदस्य</li> <li>4. वित्त मंत्रालय के करेंसी तथा सिक्का अनुभाग के अवर सचिव स्तर का एक अधिकारी -सदस्य</li> <li>5. अनुसूचित जाति/अनुसूचित जनजाति का एक समूह "ए" का अधिकारी। -सदस्य</li> </ol>	<p>लागू नहीं होता</p>				
1	2	3	4	5	6	7
(45) कार्यालय भृत्य	*22 (1995) *कार्य के अनुसार परिवर्तनीय	सामान्य केन्द्रीय सेवा वर्ग "घ" अराजपत्रित/ लिपिक वर्गीय	रु. 750-12-870-दरो-14-940	चयन	नहीं	25 वर्ष तक (केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी अनुदेशों या आदेशों के अनुसार शासकीय सेवकों के लिए 35 वर्ष तक एवं अनुसूचित जाति एवं अनुसूचित जनजाति के अभ्यर्थियों के लिए 40 वर्ष तक की छूट दी जा सकती है)।



टिप्पणी:—आयु सीमा निर्धारित करने की निर्णायक तारीख प्रत्याशियों से भारत में आवेदन-पत्र प्राप्त किए जाने की अन्तिम तारीख होगी (यह असम, मेघालय, अरुणाचल प्रदेश मिजोरम, मणिपुर, नागालैण्ड त्रिपुरा, सिक्किम जम्मू और कश्मीर राज्य के लद्दाख मण्डल लाहौल तथा स्पीति जिला, हिमाचल प्रदेश के चम्बा जिले के पणजी उपमण्डल, अण्डमान तथा निकोबार द्वीप समूह तथा लक्षद्वीप के लिए निर्धारित अन्तिम तारीख नहीं होगी)।

रोजगार कार्यालयों के मार्फत भर्तियों के मामले में आयु सीमा निर्धारित करने की निर्णायक तारीख वह होगी जो रोजगार कार्यालय से नामांकन प्राप्त करने की अन्तिम तिथि निर्धारित की गई हो।

8	9	10	11
<p>अनिवार्य : हिन्दी विषय सहित आठवीं कक्षा उत्तीर्ण पदाधिकारियों को नगर सैनिक के रूप में 2 या 3 वर्ष की अवधि के लिए प्रशिक्षण लेना पड़ेगा जो कार्यालय के समय अथवा कार्यालय के बन्द होने के पश्चात दिया जाएगा। प्रशिक्षण की वास्तविक अवधि कितनी होगी ये वैयक्तिक मामलों में कमाण्डेंट जनरल, होम गार्ड्स के विवेक पर निर्भर करेगा।</p> <p>वांछनीय : नगर रक्षक/नागरिक सुरक्षा स्वयं सेवक के रूप में 3 वर्ष की सेवा हो तथा नगर रक्षक (होमगार्ड्स) तथा सिविल रक्षण में कम से कम बुनियादी तथा नवीकर पाठ्यक्रम का प्रशिक्षण अवश्य प्राप्त किया हो।</p> <p>1. टिप्पणी : अनुभव सम्बन्धी अर्हता सक्षम अधिकारी के विवेकानुसार अनुसूचित जातियों/अनुसूचित जनजातियों के अभ्यर्थियों की दशा में, तब ग्रथित की जा सकती है जब चयन के किसी भी प्रक्रम पर सक्षम अधिकारी की यह राय है कि उनके लिए आरक्षित रिक्तियों को भरने के लिए अपेक्षित अनुभव रखने वाले उन समुदायों के अभ्यर्थियों के पर्याप्त संख्या में उपलब्ध होने की संभावना नहीं है।</p>	नहीं	सीधी भर्ती वाले व्यक्तियों के लिए 2 वर्ष।	<p>(i) 75% सीधी भर्ती द्वारा। (ii) 25% स्थानान्तरण द्वारा ऐसा न हो सकने पर सीधी भर्ती द्वारा।</p>
स्थानान्तरण :	स्थायीकरण के लिए समूह "घ" विभागीय पदोन्नति समिति :		लागू नहीं होता
प्रतिभूति कागज कारखाना, होशंगाबाद में रु० 750-940 के	1. उप महाप्रबन्धक		-अध्यक्ष

12	13	14
वेतनमान में 5 वर्ष की नियमित सेवा वाले उन सफाईवाले/माली में से किया जावेगा जो प्राथमिक रूप से साक्षर हों तथा जो हिन्दी या अंग्रेजी या क्षेत्रीय भाषा पढ़ने में सक्षम हों।	2. प्रबन्धक (कार्मिक तथा प्रशासन) ---सदस्य 3. श्रम अधिकारी--- ---सदस्य 4. अनुसूचित जाति/जनजाति से संबंधित एक समूह "क" अधिकारी ---सदस्य	

1	2	3	4	5	6	7
46 डस्टिंग बीयरर	1* (1995) *कार्य के परिमाण के अनुसार परिवर्तनीय	सामान्य केन्द्रीय सेवा वर्ग "घ" अराजपक्षित/ लिपिक वर्गीय	र. 750-12 870-द. रो. 14-940	चयन	नहीं	25 वर्ष तक (केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी अनुदेशों या आदेशों के अनुसार शासकीय सेवाओं के लिए 35 वर्ष तक एवं अनुसूचित जाति एवं अनुसूचित जनजाति के अभ्यर्थियों के लिए 40 वर्ष तक की छूट दी जा सकती है ) टिप्पणी : आयु सीमा निर्धारित करने की निर्णायक तारीख प्रत्याशियों से भारत में आवेदन पत्र प्राप्त किए जाने की अन्तिम तारीख होगी (यह असम, मेघालय अरुणाचल प्रदेश, मिजोरम मणिपुर, नागालैंड त्रिपुरा सिक्किम, जम्मू और कश्मीर राज्य के लद्दाख मण्डल लाहौल तथा स्पिति जिलों, हिमाचल प्रदेश के चम्बा जिले, के पणजी उपमण्डल, अण्डमान तथा निकोबार द्वीप समूह तथा लक्षद्वीप के लिए निर्धारित अन्तिम तारीख नहीं होगी)। रोजगार कार्यालय के मार्फत भर्तियों के मामले में आयु सीमा निर्धारित करने की निर्णायक तारीख यह होगी जो रोजगार कार्यालय में नामांकन प्राप्त करने की अन्तिम तिथि निर्धारित की गई हो।

8	9	10	11
अनिवार्य : हिन्दी विषय सहित आठवी कक्षा उत्तीर्ण। 1. टिप्पणी: अनुभव सम्बन्धी प्रवृत्ता सक्षम अधिकारी के विवेका-नुसार अनुसूचित जातियों/अनुसूचित जनजातियों के अभ्यर्थियों की दशा में तब शिथिल की जा सकती है जब चयन के किसी भी प्रक्रम पर सक्षम अधिकारी की यह राय हो कि उनके लिए आरक्षित रिक्तियों को भरने के लिए अपेक्षित अनुभव रखने वाले उन समुदायों के अभ्यर्थियों के पर्याप्त संख्या में उपलब्ध होने की संभावना नहीं है।	लागू नहीं होता	सोधी भर्ती वाले व्यक्तियों के लिए 2 वर्ष	सीधी भर्ती द्वारा

12	13	14
लागू नहीं होता	स्थायीकरण के लिए समूह "घ" विभागीय पदोन्नति समिति :	लागू नहीं होता
	1. उप महाप्रबन्धक	अध्यक्ष
	2. प्रबन्धक (कार्मिक तथा प्रशासन)	-सदस्य
	3. श्रम अधिकारी	-सदस्य
	4. अनुसूचित जाति/अनुसूचित जनजाति से संबंधित एक समूह "क" अधिकारी	-सदस्य

1	2	3	4	5	6	7
47. कारखाना अधीक्षक	*1 (1995) *कार्य के परिमाण के अनुसार परिवर्तनीय।	सामान्य केन्द्रीय सेवा वर्ग "ग" अराजपत्रित/लिपिक वर्गीय	र. 1640-60-2600-द.रो.-75-2900	चयन नहीं		30 वर्ष तक (केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी अनुदेशों या आदेशों के अनुसार शासकीय सेवकों के लिए 35 वर्ष तक एवं अनुसूचित जाति एवं अनुसूचित जनजाति के अभ्यर्थियों के लिए 40 वर्ष तक की छूट दी जा सकती है)।

टिप्पणी : आयु सीमा निर्धारित करने की निर्णायक तारीख प्रत्याशियों से भारत में आवेदन-पत्र प्राप्त किए जाने की अन्तिम तारीख होगी (यह असम, मेघालय, अरुणाचल प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर, नागालैण्ड, त्रिपुरा, सिक्किम, जम्मू और कश्मीर राज्य के लद्दाख मण्डल, लाहौल तथा स्थिति जिला, हिमाचल प्रदेश के चम्बा जिले के पणजी उपमण्डल अण्डमान तथा निकोबार द्वीप समूह तथा लक्षद्वीप के लिए निर्धारित अन्तिम तारीख नहीं होगी)।

रोजगार कार्यालयों के मार्फत भर्तियों के समामले में आयु-सीमा निर्धारित करने की निर्णायक तारीख वह होगी जो रोजगार कार्यालय से नामांकन प्राप्त करने की अन्तिम तिथि निर्धारित की गई हो।

8	9	10	11
अनधियार्य :	लागू नहीं होता	सीधी भर्ती	वाले स्थानान्तरण/प्रतिनियुक्ति
(i) सरकार द्वारा मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय से स्नातक या समतुल्य डिग्री ; तथा		व्यक्तियों के लिए 2 वर्ष	पर स्थानान्तरण द्वारा ; ऐसा न हो पाने पर
(ii) शासकीय/शासकीय संस्थान/सुप्रसिद्ध संगठनों में कार्यालयीन कार्य का 3 वर्ष का अनुभव ।			सीधी भर्ती द्वारा ।

टिप्पणी : अनुभव सम्बन्धी अहंता सक्षम अधिकारी के विवेकानुसार अनुसूचित जातियों/अनुसूचित जनजातियों के अभ्यर्थियों की दशा में तब शिथिल की जा सकती है जब चयन के किसी भी प्रक्रम पर सक्षम अधिकारी की यह राय हो कि उनके लिए आरक्षित रिक्तियों को भरने के लिए अपेक्षित अनुभव रखने वाले उन समुदायों के अभ्यर्थियों के पर्याप्त संख्या में उपलब्ध होने की संभावना नहीं है ।

12	13	14
स्थानान्तरण/प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण :	स्थायीकरण के लिए समूह "ग" विभागीय पदोन्नति समिति :-	लागू नहीं होता
(क) केन्द्र सरकार के अधिकारीगण :		
(i) जो समतुल्य पद धारक हों ; या	1. उप महाप्रबन्धक	—अध्यक्ष
(ii) जिनकी रु. 1400-2300 अथवा रु. 1200-2040 के वेतनमान में 3 वर्ष या 5 वर्ष की नियमित सेवा हो ;	2. प्रबन्धक (कार्मिक तथा प्रशासन)	—सदस्य
(ख) जो केन्द्र सरकार द्वारा मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय के स्नातक डिग्री धारक हों ; तथा	3. अनुसूचित जाति/अनुसूचित जनजाति से संबंधित एक समूह "क"	
	राजपत्रित अधिकारी	—सदस्य
	4. श्रम अधिकारी	—सदस्य
(ग) जिन्हें प्रतिभूति कागज कारखाना या प्रतिभूति मुद्रणालय/टंकसाल इत्यादि में स्थापना कच्चे माल के श्रय के साथ ही साथ योजनाबद्ध उत्पादन का 5 वर्ष का अनुभव हो ।	5. वित्त मंत्रालय के करेंसी तथा सिक्का विभाग में अवर सचिव स्तर का एक अधिकारी	—सदस्य

(प्रतिनियुक्ति की अवधि, जिसमें इस नियुक्ति से तुरन्त पूर्व किसी अन्य बाह्य संवर्ग पद पर उसी या केन्द्र सरकार के किसी अन्य विभाग में की गई प्रतिनियुक्ति की अवधि शामिल होगी, साधारणतः 3 वर्ष से अधिक नहीं होगी)

1	2	3	4	5	6	7
48. मुख्य समय- ताल	*5 (1995) *कार्य के परिमाण के अनुसार परिवर्त- नीय	सामान्य केन्द्रीय सेवा वर्ग "ग" अराजपत्रित अलिपिक वर्गीय	र. 1600-60- 2600-द.रो. 75- 2900	चयन नहीं		30 वर्ष तक (केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी अनुदेशों या आदेशों के अनुसार शासकीय सेवकों के लिए 35 वर्ष तक एवं अनुसूचित जाति एवं अनुसूचित जनजाति के अभ्यर्थियों के लिए 40 वर्ष तक की छूट दी जा सकती है)।
<p>टिप्पणी : आयु सीमा निर्धारित करने की निर्णायक तारीख प्रत्याशियों में भारत में आवेदन-पत्र प्राप्त किए जाने की अन्तिम तारीख होगी (यह असम, मेघालय, अरुणाचल प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर, नागालैण्ड, त्रिपुरा, मित्रिकम, जम्मू और कश्मीर राज्य के लद्दाख मण्डल, लाहौल तथा स्पीति जिलों हिमाचल प्रदेश के चम्बा जिले के पणजी उपमण्डल अण्डमान तथा निकोबार द्वीप समूह तथा लक्षद्वीप के लिए निर्धारित अन्तिम तारीख नहीं होगी)।</p> <p>रोजगार कार्यालयों के मार्फत भर्तियों के मामले में आयु सीमा निर्धारित करने की निर्णायक तारीख वह होगी जो रोजगार कार्यालय से नामांकन प्राप्त करने की अन्तिम तिथि निर्धारित की गई हो।</p>						

8	9	10	11
अतिवार्य :	नहीं	सीधी भर्ती वाले व्यक्तियों के लिए 2 वर्ष	पदोन्नति द्वारा ; ऐसा न हो सकने पर सीधी भर्ती द्वारा।
(i) केन्द्र सरकार द्वारा मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय में स्नातक डिग्री ;			
(ii) शासकीय/शासकीय उपक्रमों/सुप्रसिद्ध संगठनों के औद्योगिक संस्थान में टाइप कीपिंग का 3 वर्ष का अनुभव।			
<p>टिप्पणी : अनुभव सम्बन्धी अर्हता सक्षम अधिकारी के विवेका-नुसार अनुसूचित जातियों/अनुसूचित जनजातियों के अभ्यर्थियों की दशा में तब शिथिल की जा सकती है जब चयन के क्रम में प्रक्रम पर सक्षम अधिकारी की यह राय हो कि उनके लिए आरक्षित रिक्तियों को भरने के लिए अपेक्षित अनुभव रखने वाले उन समुदायों के अभ्यर्थियों के पर्याप्त संख्या में उपलब्ध होने की संभावना नहीं है।</p>			

12	13	11
पदोन्नति :	पदोन्नति/स्थाधीकरण के लिए समूह "ग" विभागीय	लागू नहीं
(i) 50% ऐसे खरिष्ट सहायकों में से जो रु. 1400-2300 के वेतनमान में 5 वर्ष की नियमित सेवा कर चुके हों या जो रु. 1400-2300 तथा रु. 1200-2040 के वेतनमान में खरिष्ट सहायक तथा उच्च श्रेणी लिपिक के पद पर 5 वर्ष की संयुक्त नियमित सेवा कर चुके हों ; तथा	पदोन्नति समिति :- 1. 1. उप महाप्रबन्धक --अध्यक्ष 2. प्रबन्धक (वित्त) --सदस्य 3. श्रम अधिकारी --सदस्य 4. अनुसूचित जाति/अनुसूचित जनजाति से संबंधित एक समूह "क" राजपत्रित अधिकारी --सदस्य 5. वित्त मंत्रालय के करेसी तथा मिथका विभाग में अवर सचिव स्तर का एक अधिकारी --सदस्य	होना
(ii) 50% ऐसे समयपालों में से जो रु. 1350-2200 के वेतनमान में 5 वर्ष की नियमित सेवा कर चुके हों ।		
टीप. 1.— रु. 1200-1800 के वेतनमान के फीडर ग्रेड के वर्तमान समयपाल के पद धारक, जो इस अधिसूचना की प्रकाशन तिथि या इससे पूर्व 3 वर्ष की सेवा पूर्ण कर चुके हों, भी पदोन्नति के पात्र होंगे ।		
टीप. 2.— समयपाल के फीडर ग्रेड के वर्तमान पद धारकों के सेवाकाल की गणना पदोन्नति के लिए अर्हक सेवा के रूप में की जावेगी ।		

1	2	3	4	5	6	7
49. समयपाल	* 7 (1995) * कार्य के परिमाण के अनुसार परि- वर्तनीय	सामान्य केन्द्रीय सेवा वर्ग "ग" अराजपक्षित/ अलिपिक वर्गीय	क. 1350-30- 1440-40-1800 द. रो.-50-2200	चयन नहीं	25 वर्ष तक (केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी अनुदेशों या आदेशों के अनुसार शासकीय सेवकों के लिए 35 वर्ष तक एवं अनुसूचित जाति एवं अनुसूचित जनजाति के अभ्यर्थियों के लिए 40 वर्ष तक की छुट दी जा सकती है) ।	टिप्पणी : आयु-सीमा निर्धारित करने की निर्णायक तारीख प्रत्याशियों से भारत में आबेदन-पत्र प्राप्त किए जाने की अन्तिम तारीख होगी (यह असम, मेघालय, अरुणाचल प्रदेश, मिजोरम, मणीपुर, नागालैण्ड, त्रिपुरा, मिक्किम, जम्मू और कश्मीर राज्य के लद्दाख मण्डल, लाहौल तथा स्पिति जिलों, हिमाचल प्रदेश के चम्बा जिले के पणजी उपमण्डल, अण्डमान तथा निकोबार द्वीप समूह तथा लक्षद्वीप के लिए निर्धारित अन्तिम तारीख नहीं होगी) ।

8	9	10	11
अनिवार्य :	नहीं	सीधी भर्ती वाले व्यक्तियों के लिए 2 वर्ष	पदोन्नति द्वारा ऐसा न हो सकने पर सीधी भर्ती द्वारा ।
(i) केन्द्र सरकार द्वारा मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय से स्नातक डिग्री ।			
(ii) शासकीय/शासकीय उपक्रमों/मुप्रसिद्ध संगठनों के औद्योगिक संस्थान में टाइम कीमिंग का एक वर्ष का अनुभव ।			
टिप्पणी : अनुभव सम्बन्धी अहंता सक्षम अधिकारी के विवेका-नुसार अनुसूचित जातियों/अनुसूचित जनजातियों के अभ्यर्थियों का दशा में तब शिथिल की जा सकती है जब चयन के किसी भी प्रक्रम पर सक्षम अधिकारी की यह राय हो कि उनके लिए आरक्षित रिक्तियों को भरने के लिए अपेक्षित अनुभव रखने वाले उन समुदायों के अभ्यर्थियों के पर्याप्त संख्या में उपलब्ध होने की संभावना नहीं है ।			

12	13	14
पदोन्नति :	पदोन्नति/स्थायीकरण के लिए समूह "ग" विभागीय	लागू नहीं होता ।
(i) 50 % प्रतिभूति कागज कारखाना के विभिन्न विभागों के ऐसे राईटर अर्वांकृत औद्योगिक कर्मचारियों, में जो रु. 1320-2040 के वेतनमान में 3 वर्ष की नियमित सेवा कर चुके हों ;	पदोन्नति समिति :- 1. उप महाप्रबन्धक 2. प्रबन्धक (वित्त) 3. श्रम अधिकारी	—अध्यक्ष —सदस्य —सदस्य
(ii) 50 % ऐसे अवर श्रेणी लिपिकों/लिपिक-कम-उत्कृष्टों/पंजीकरण तथा अभिलेख लिपिकों में से जो रु. 950-1500 के वेतनमान में 7 वर्ष की नियमित सेवा कर चुके हों ।	4. अनुसूचित जाति/अनुसूचित जनजाति से संबंधित एक समूह "क" राजपत्रित अधिकारी 5. वित्त मंत्रालय के करेंसी तथा सिक्का विभाग में अवर सचिव स्तर का एक अधिकारी	—सदस्य —सदस्य

1	2	3	4	5	6	7
(50) स्वल्पा-हार गृह प्रबन्धक	*1(1995) *कार्य के परिमाण के अनुसार परिवर्तनीय	सामान्य केन्द्रीय सेवा वर्ग "ग" ग्राजपत्रित/अलिपिक वर्गीय	रु. 1600-50-2300-दर्रो-60-2660	चयन	नहीं	28 वर्ष तक (केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी अनुदेशों या आदेशों के अनुसार शासकीय सेवाओं के लिए 35 वर्ष तक एवं अनुसूचित जाति एवं अनुसूचित जनजाति के अभ्यर्थियों के लिए 40 वर्ष तक की छूट दी जा सकती है) ।  टिप्पणी :—आयु-सीमा निर्धारित करने की निर्णायक तारीख प्रत्याशियों से भारत में आवेदन-पत्र प्राप्त किए जाने की अन्तिम तारीख होगी (यह असम, मेघालय, अरुणाचल प्रदेश, मिज़ोरम, मणिपुर, नागालैण्ड, त्रिपुरा, सिक्किम,

7

जम्मू और कश्मीर राज्य के लद्दाख़ मण्डल, लाहौल तथा स्पीति जिलों, हिमाचल प्रदेश के चम्पा जिले के पणजी उपमण्डल, अण्डमान तथा निकोबार द्वीप समूह तथा लक्षद्वीप के लिए निर्धारित अन्तिम तारीख़ नहीं होगी)।

रोजगार कार्यालयों के मार्फ़त भर्तियों के मामले में आयु-सीमा निर्धारित करने की निर्णायक तारीख़ वह होगी जो रोजगार कार्यालय से तामांकन प्राप्त करने की अन्तिम तिथि निर्धारित की गई हो।

8	9	10	31
अनिवार्य :			
(1) केंद्र सरकार द्वारा मान्यता प्राप्त बोर्ड से हायर सेकण्डरी या समतुल्य परीक्षा उत्तीर्ण हो; और	नहीं	सीधी भर्ती वाले व्यक्तियों के लिए 2 वर्ष	पदोन्नति द्वारा, ऐसा न हो सकने पर सीधी भर्ती द्वारा
(2) केंद्र सरकार द्वारा मान्यता प्राप्त संस्थान से "भोजन-प्रबंध" में डिप्लोमा; तथा			
(3) शासकीय/शासकीय उपक्रमों/गुप्तसिद्ध संस्थानों के आर्थोर्गक संस्थानों के स्वल्पाहार-गृह में कार्य करने का 3 वर्ष का अनुभव ।			
टिप्पणी :			
अनुभव सम्बन्धी अर्हता सक्षम अधिकारी के विवेकानुसार अनुसूचित जातियों/अनुसूचित जनजातियों के अभ्यर्थियों की दशा में तब शिथिल की जा सकती है जब चयन के किसी भी प्रक्रम पर सक्षम अधिकारी की यह राय हो कि उनके लिए आरक्षित रिक्तियों को भरने के लिए अपेक्षित अनुभव रखने वाले उन समुदायों के अभ्यर्थियों के पर्याप्त संख्या में उपलब्ध होने की संभावना नहीं है ।			
12	13	14	
पदोन्नति :			
स्वल्पाहार गृह पर्यवेक्षक जो रु. 1350-2200 के वेतनमान में 6 वर्ष की नियमित सेवा कर चुके हों ।	पदोन्नति/स्थायीकरण के लिए समूह "ग" विभागीय पदोन्नति समिति :—		लागू नहीं होना
टिप्पणी : रु. 1200-2040 के पूर्व संशोधित वेतनमान में स्वल्पाहार गृह पर्यवेक्षक-कम-लेखापाल के फीडर ग्रेड के वर्तमान पद धारकों के सेवाकाल की गणना पदोन्नति के लिए अर्हक सेवा के रूप में की जावेगी ।	1. उप महाप्रबन्धक	—अध्यक्ष	
	2. प्रबन्धक (वित्त)	—सदस्य	
	3. श्रम अधिकारी	—सदस्य	
	4. अनुसूचित जाति/अनुसूचित जनजाति से संबंधित एक समूह "क" राज-पत्रित अधिकारी	—सदस्य	
	5. वित्त मंत्रालय के करेसी तथा गिनका विभाग में अवर सचिव स्तर का एक अधिकारी	—सदस्य	



1	2	3	4	5	6	7
51. स्व-आ- हार गृह पर्यवेक्षक	* 5 (1995) कार्य के परिमाण के अनुसार परिवर्तनीय	सामान्य केन्द्रीय सेवा वर्ग "ग" अराजकदत्त/ अनिर्दिष्ट वर्गीय	रु. 1350-30- 1440-40- 1800-दोरो-50- 2200	अचयन	नहीं	25 वर्ष तक (केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी अनुदेशों या आदेशों के अनुसार शासकीय सेवाओं के लिए 35 वर्ष तक एवं अनुसूचित जाति एवं अनुसूचित जनजाति के अभ्यर्थियों के लिए 40 वर्ष तक की छूट दी जा सकती है।)
<p>टिप्पणी: आयु सीमा निर्धारित करने की निर्णायक तारीख प्रत्याशियों से भारत में आवेदन-पत्र प्राप्त किए जाने की अन्तिम तारीख होगी (यह असम, मेघालय, अरुणा- चल प्रदेश, मिज़ोरम, मणिपुर, नागालैण्ड, त्रिपुरा, सिक्किम, जम्मू और कश्मीर राज्य के लद्दाख मण्डल, जार्खण्ड तथा स्पीति जिलों, हिमाचल प्रदेश के चम्पा जिले के पणजी उपमण्डल, अण्डमान तथा निकोबार द्वीप समूह तथा लक्षद्वीप के लिए निर्धारित अन्तिम तारीख नहीं होगी)।</p> <p>रोजगार कार्यालयों के मार्फत भर्तियों के मागने में आयु-सीमा निर्धारित करने की निर्णायक तारीख वह होगी जो रोजगार कार्यालय से नामांकन प्राप्त करने की अन्तिम तारीख निर्धारित की गई हो।</p>						

8	9	10	11
अनिवार्य :			
(1) केन्द्र सरकार द्वारा मान्यता प्राप्त बोर्ड में हायर सेकेंडरी या समन्वय परीक्षा उत्तीर्ण हो; और	नहीं	सीधी भर्ती वाले व्यक्तियों के लिए 2 वर्ष।	पदोन्नति द्वारा; ऐसा न हो सकने पर सीधी भर्ती द्वारा।
(3) शासकीय/शासकीय उपक्रमों/मुद्रमिद्ध संस्थानों के औद्योगिक संस्थान के स्थापनाहार गृह में स्थापना-हार-गृह पर्यवेक्षक के रूप में कार्य करने का 3 वर्ष का अनुभव।			
(1) टिप्पणी :			
अनुभव सम्बन्धी अर्हता सक्षम अधिकारी के विवेकानुसार अनुसूचित जातियों/अनुसूचित जनजातियों के अभ्यर्थियों की दशा में तब शिथिल की जा सकती है जब चयन के किसी भी प्रक्रम पर सक्षम अधिकारी की यह राय हो कि उनके लिए आवेक्षित रिक्तियों को भरने के लिए अवेक्षित अनुभव रखने वाले उन समुदायों के अभ्यर्थियों के पर्याप्त गंभीरा में उपलब्ध होंगे की संभावना नहीं है।			

पदोन्नति :

- (1) 50% ऐसे प्रमुख रसोईयों में से जो रु. 1320-2040 के वेतनमान में 2 वर्ष की नियमित सेवा कर चुके हों तथा जो मान्यता प्राप्त बोर्ड के मैट्रिक या समतुल्य अर्हता धारक हों, ऐसा न हो सकने पर रु. 1200-1800 के वेतनमान में 4 वर्ष की नियमित सेवा वाले न रसोईयों में से जो कि केन्द्र सरकार द्वारा मान्यता प्राप्त बोर्ड के मैट्रिक या समतुल्य अर्हता धारक हों उद्गोक्त दोनों बातें न हो सकने पर रु. 950-1500 के वेतनमान में 7 वर्ष की नियमित सेवा वाले अवर श्रेणी लिपिक-कम टंकक/पंजीकरण तथा अभिलेख लिपिक में से।
- (2) 50% ऐसे राइटर्स में से जो रु. 1320-2040 के वेतनमान में 2 वर्ष की नियमित सेवा कर चुके हों।
- पदोन्नति/स्थायीकरण के लिए समूह "ग" विभागीय पदोन्नति समिति :—
- |  |          |
|--|----------|
| 1. उप महाप्रबन्धक  | —अध्यक्ष |
| 2. प्रबन्धक (वित्त)  | —सदस्य   |
| 3. श्रम अधिकारी  | —सदस्य   |
| 4. अनुसूचित जाति/अनुसूचित जनजाति में संबंधित एक समूह "क" राजपत्रित अधिकारी | —सदस्य   |
| बिन मंत्रालय के करेंसी तथा शिक्षा विभाग में अवर सचिव स्तर का एक अधिकारी    | —सदस्य   |

टिप्पणी :—रु. 950-1500 के पूर्व संशोधित वेतनमान में सहायक स्वल्पाहार-गृह पर्यवेक्षक के फीडर ग्रेड के वर्तमान पद धारकों की सेवाकाल की गणना पदोन्नति के लिए अर्हक सेवा के रूप में की जावेगी।

1	2	3	4	5	6	7
52. सम्पदा अभिरक्षक	1* (1995) *कार्य के परिमाण के अनुसार परिवर्तनीय	सामान्य केन्द्रीय सेवा वर्ग "ग" अराजपत्रित/अल्पिक वर्गीय	रु. 1640-60-2600-दोरी-75-2900	चयन नहीं	30 वर्ष तक (केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी अनुदेशों या आदेशों के अनुसार शासकीय सेवकों के लिए 35 वर्ष तक एवं अनुसूचित जाति एवं अनुसूचित जनजाति के अभ्यर्थियों के लिए 40 वर्ष तक की छूट दी जा सकती है।)	<p>टिप्पणी :—आयु-सीमा निर्धारित करने की निर्णायक तारीख प्रत्याशियों से भारत में आवेदन-पत्र प्राप्त किए जाने की अन्तिम तारीख होगी (यह असम, मेघालय, अरुणाचल प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर, नागालैण्ड, त्रिपुरा, सिक्किम, जम्मू और कश्मीर राज्य के लद्दाख मण्डल, लाहौल तथा स्पीति जिलों, हिमाचल प्रदेश के चम्बा जिले के पणजी उपमण्डल, अण्डमान तथा निकोबार द्वीप समूह तथा लक्षद्वीप के लिए निर्धारित अन्तिम तारीख नहीं होगी)।</p> <p>रोजगार कार्यालयों के मार्फत भर्तियों के मामले में आयु-सीमा निर्धारित करने की निर्णायक तारीख वह होगी जो रोजगार कार्यालय से नामांकन प्राप्त करने की अन्तिम तिथि निर्धारित की गई हो।</p>

8	9	10	11
---	---	----	----

अनिवार्य :

- |   |   |   |  |
|---|---|---|--|
| <p>(1) केन्द्र सरकार द्वारा मन्थना प्राप्त विश्व-विद्यालय से स्नातक डिग्री;</p> <p>(2) शासकीय/शासकीय उपक्रमों/सुप्रसिद्ध संस्थानों की सम्पदा/आवासीय कालोनी के अन्तर्क्षण तथा देखरेख का 5 वर्ष का अनुभव।</p> | <p>ग्रायु-सीमा : नहीं</p> <p>शैक्षणिक अर्हताएं : नहीं</p> <p>किन्तु केन्द्र सरकार द्वारा मान्यताप्राप्त बोर्ड या विश्वविद्यालय से मैट्रिकुलेशन आवश्यक है।</p> | <p>सीधी भर्ती वाले व्यक्तियों के लिए 2 वर्ष</p> | <p>पदोन्नति द्वारा; ऐसा न हो सकने पर स्थानान्तरण/प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण द्वारा; उक्त दोनों न हो सकने पर सीसी भर्ती द्वारा।</p> |
|---|---|---|--|

बांछनीय :

विज्ञान (कृषि) से स्नातक डिग्री या सिविल इंजीनियरिंग में डिप्लोमा।

(1) टिप्पणी : —

अनुभव सम्बन्धी अर्हता सक्षम अधिकारी के विवेकानुसार अनुसूचित जातियों/अनुसूचित जनजातियों के अभ्यर्थियों की दशा में तब गिथिल की जा सकती है जब चयन के किसी भी प्रक्रम पर सक्षम अधिकारी की यह राय हो कि उनके लिए आरक्षित रिक्तियों की भरने के लिए अपेक्षित अनुभव रखने वाले उन सम्पदाओं के अभ्यर्थियों के पर्याप्त संख्या में उपलब्ध होने की संभावना नहीं है।

12	13	14
----	----	----

पदोन्नति :

पदोन्नति/स्थायीकरण के लिए समूह "ग" विभागीय पदोन्नति समिति :—

लागू नहीं होता

- |   |   |
|---|---|
| <p>(क) रु. 1600-2660 के वेतनमान में 2 वर्ष की नियमित सेवा वाले सहायक सम्पदा निरीक्षक; ऐसा न हो सकने पर क्रमशः रु. 1600-2660 तथा रु. 1400-2300/रु. 1200-2040 के वेतनमान में सहायक सम्पदा निरीक्षक तथा वर्गित सहायक/उच्च श्रेणी लिपिक जो 5 वर्ष की नियमित संयुक्त सेवा कर चुके हों।</p> <p>(ख) रु. 1600-2660 के वेतनमान में 2 वर्ष की नियमित सेवा वाले स्वल्पाहार गृह प्रबंधक; ऐसा न हो सकने पर क्रमशः रु. 1600-2660 तथा रु. 1350-2200 के वेतनमान में स्वल्पाहार-गृह प्रबंधक तथा स्वल्पाहार-गृह पर्यवेक्षक, जो 5 वर्ष की नियमित संयुक्त सेवा कर चुके हों।</p> | <p>(1) उप महाप्रबन्धक —अध्यक्ष</p> <p>(2) प्रबन्धक (कार्मिक तथा प्रशासन) —सदस्य</p> <p>(3) अनुसूचित जाति/अनुसूचित जनजाति से संबंधित एक समूह "क" राजपत्रित अधिकारी —सदस्य</p> <p>(4) श्रम अधिकारी —सदस्य</p> <p>(5) वित्त मंत्रालय के करंसी तथा मित्ता विभाग में अवर सचिव स्तर का एक अधिकारी। —सदस्य</p> |
|---|---|

टिप्पणी :—रु. 1200-2040 के पूर्व संशोधित वेतनमान में स्वल्पाहार गृह पर्यवेक्षक-कम-लेखापाल की ऊपर (ख) में दर्शायी गयी, फीडर ग्रेड के वर्तमान पद धारकों के सेवाकाल की गणना पदोन्नति के लिए अर्हक सेवा के रूप में की जावेगी।

स्थानान्तरण/प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण :

केन्द्र सरकार के अधिकारीगण :

(क) (1) जो समतुल्य पद धारक हों; या

12

(2) जितकी र. 1600-2660 के दैनिकता में 2 वर्ष की नियमित सेवा हो; तथा

(ख) जो स्तंभ 8 में शैक्षणिक अर्हताएं तथा अनुभव रखने हो।

(प्रतिनियुक्ति की अवधि, जिसमें हम नियुक्ति के तुरन्त पूर्व किसी अन्य ब्राह्म्य संवर्ग पद पर उसी या केन्द्र सरकार के किसी अन्य विभाग में की गई प्रतिनियुक्ति की अवधि शामिल होगी, माधारणतः 3 वर्ष से अधिक नहीं होगी)।

1	2	3	4	5	6	7
53. सहायक सम्पदा निरीक्षक	3* (1995) *कार्यभार के परिमाण के अनुसार परिवर्तनीय	साधारण केन्द्रीय सेवा वर्ग "ग" अराजपत्रित/ अनिर्दिष्ट वर्गीय	र. 1600-50- 2300-दर्रो-60- 2660	नयन	नहीं	28 वर्ष तक (केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी अनुदेशों या आदेशों के अनुसार शासकीय सेवाओं के लिए 35 वर्ष तक एवं अनुसूचित जाति एवं अनुसूचित जनजाति के अभ्यर्थियों के लिए 40 वर्ष तक की छुट दी जा सकती है)।  टिप्पणी: आय-सीमा निर्धारित करने की निर्णायक तारीख प्रत्याशियों से भारत में आवेदन-पत्र प्राप्त किए जाने की अन्तिम तारीख होगी (यह असम, मेघालय, अरुणाचल प्रदेश, मिजोरम मणिपुर, नागालैण्ड, त्रिपुरा, सिक्किम, जम्मू और कश्मीर राज्य के लद्दाख मण्डल, लद्दाख तथा स्पति जिलों, हिमाचल प्रदेश के चम्बा जिले के पणजी उपमण्डल, अण्डमान तथा निकोबार द्वीप समूह तथा लक्षद्वीप के लिए निर्धारित अन्तिम तारीख नहीं होगी। राजगार कार्यालयों के माफत भर्तियों के मामले में आय-सीमा निर्धारित करने की निर्णायक तारीख वह होगी जो राजगार कार्यालय से नामांकन प्राप्त करने की अन्तिम तिथि निर्धारित की गई हो।
	8		9		10	11
अनिवार्य :						
(1) केन्द्र सरकार द्वारा मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय से स्नातक अथवा समतुल्य डिग्री;			आय सीमा : नहीं शैक्षणिक अर्हताएं : नहीं		सीधी भर्ती वाले व्यक्तियों के लिए 2 वर्ष।	पदोन्नति द्वारा:- ऐसा न हो सके पर प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण द्वारा; उक्त दोनों के न हो सकने पर सीधी भर्ती द्वारा।
(2) शासकीय/शासकीय उपक्रमों/मुद्रसिद्ध संस्थानों की सम्पदा/आवासीय कार्यों के अनुसंधान तथा देख-रेख का 3 वर्ष का अनुभव।			किन्तु केन्द्र सरकार द्वारा मान्यता प्राप्त बोर्ड या विश्वविद्यालय से मैट्रिकुलेशन या समतुल्य अर्हता धारक हों।			

वांछनीय : विज्ञान (कृषि) में स्नातक डिग्री या सिविल इंजीनियरिंग में डिप्लोमा ।

1. टिप्पणी : अनुभव सम्बन्धी अर्हता सक्षम अधिकारी के विश्लेषकानुसार अनुसूचित जातियों/अनुसूचित जनजातियों के अभ्यर्थियों की दशा में तब गिथिल की जा सकती है जब चयन का किसी भी प्रक्रम पर सक्षम अधिकारी की यह राय हो कि उनके लिए आरक्षित स्थितियों को भरने के लिए अपेक्षित अनुभव रखने वाले उन समुदायों के अभ्यर्थियों के पर्याप्त संख्या में उपलब्ध होने की संभावना नहीं है ।

12

13

14

पदोन्नति :

- (क) (1) 34% पद वरिष्ठ सहायकों में से भरे जायेंगे जो रु. 1400-2300 के वेतनमान में 3 वर्ष की नियमित सेवा कर चुके हों या जो क्रमशः रु. 1400-2300/रु. 1200-2040 के वेतनमान में वरिष्ठ सहायक तथा उच्च श्रेणा लिपिक के पद पर 5 वर्ष की संयुक्त नियमित सेवा कर चुके हों; तथा  
(2) 33% पद कनिष्ठ सम्पदा निरीक्षकों में से भरे जायेंगे जो रु. 1320-2040 के वेतनमान में 5 वर्ष की नियमित सेवा कर चुके हों; या जो कनिष्ठ सम्पदा निरीक्षक/जेनीटर सहायक जेनीटर के पद पर 7 वर्ष की संयुक्त नियमित सेवा कर चुके हों;  
(3) 33% पद स्वल्पाक्षर गृह पर्यवेक्षकों में से भरे जायेंगे जो रु. 1350-2200 के वेतनमान में 5 वर्ष की नियमित सेवा कर चुके हों; तथा

(ख) जो केन्द्र सरकार द्वारा मान्यता प्राप्त बोर्डों के मैट्रिकुलेशन या समतुल्य शैक्षणिक अर्हता धारक हों ।

प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण :

केन्द्र सरकार के अधिकारीगण :

- (क) (1) जो समसुल्य पद धारक हों; या  
(2) जिनकी रु. 1400-2300 के वेतनमान में 3 वर्ष की नियमित सेवा हो; या  
(3) जिनकी रु. 1350-2200 के वेतनमान में 5 वर्ष की नियमित सेवा हो, तथा

(ख) जो स्तंभ 8 में वर्णित शैक्षणिक अर्हताएं तथा अनुभव रखते हों ।

(प्रतिनियुक्ति की अवधि, जिसमें इस नियुक्ति से तुरन्त पूर्व किसी अन्य बाह्य संवर्ग पद पर उसी या केन्द्र सरकार के किसी अन्य विभाग में की गई प्रतिनियुक्ति की अवधि शामिल होगी, साधारणतः 3 वर्ष से अधिक नहीं होगी ।

पदोन्नति/स्थायीकरण के लिये समूह "ग" विभागीय पदोन्नति समिति :—

- |  |          |
|--|----------|
| 1. उप महाप्रबन्धक  | —अध्यक्ष |
| 2. प्रबन्धक (कार्मिक तथा प्रशासन)  | —अवरस्य  |
| 3. अनुसूचित जाति/अनुसूचित जनजाति से संबंधित एक समूह "क" राजपत्रित अधिकारी ।  | —सदस्य   |
| 4. श्रम अधिकारी  | —सदस्य   |
| 6. वित्त मंत्रालय के करंसी तथा शिक्षका विभाग में अवर सचिव स्तर का एक अधिकारी | —सदस्य   |

1	2	3	4	5	6	7
54	कनिष्ठ सम्पदा निरीक्षक	5* (1995) *कार्य के परिमाण के अनुसार परिवर्तनीय	सामान्य केन्द्रीय सेवा वर्ग "ग" अराजपक्षित/अनिपक्ष वर्गीय	रु. 1320-30-1560-द. रो. 40-2040	चयन नहीं	25 वर्ष तक (केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी अनुदेशों या आदेशों के अनुसार शासकीय सेवाओं के लिए 35 वर्ष तक एवं अनुसूचित जाति एवं अनुसूचित जनजाति के अभ्यर्थियों के लिए 40 वर्ष तक की छूट दी जा सकती है) ।

टिप्पणी :—आयु-सीमा निर्धारित करने की निम्नलिखित तारीख प्रत्याशियों से भारत में आबेदन-पत्र प्राप्त किए जाने की अन्तिम तारीख होगी ( यह असम, मेघालय, अरुणाचल प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर, नागालैण्ड, त्रिपुरा, मिक्किम, जम्मू और कश्मीर राज्य के लद्दाख मण्डल, लाहौल तथा स्पिति जिलों, हिमाचल प्रदेश के चम्बा जिले के पणजी उपमण्डल अण्डमान तथा निकोबार द्वीप समूह तथा लक्षद्वीप के लिए निर्धारित अन्तिम तारीख नहीं होगी )

रोजगार कार्यालयों के मार्फत भर्तियों के मामले में आयु-सीमा निर्धारित करने की निम्नलिखित तारीख वह होगी जो रोजगार कार्यालय से नामांकन प्राप्त करने की अन्तिम तिथि निर्धारित की गई हो।

8	9	10
अनिवार्य :		
(1) केन्द्र सरकार द्वारा मान्यता प्राप्त बोर्ड से हायर सेकेण्डरी या समतुल्य शैक्षणिक अर्हता धारक हों ;	आयु-सीमा--नहीं ; शैक्षणिक अर्हताएं--नहीं ;	सीधी भर्ती वाले व्यक्तियों के लिए 2 वर्ष
(2) शासकीय/शासकीय उपक्रमों/सुप्रसिद्ध संस्थानों की सम्पदा/आवासीय कालोनी के अनुरक्षण तथा देखरेख का एक वर्ष का अनुभव ।	किन्तु केन्द्र सरकार द्वारा मान्यता प्राप्त बोर्ड या विश्वविद्यालय से मैट्रिकुलेशन या समतुल्य अर्हता धारक हों ;	

8

9

10

टिप्पणी :—

अनुभव सम्बन्धी अर्हता सक्षम अधिकारी के विवेकानुसार अनुसूचित जातियों/अनुसूचित जनजातियों के अभ्यर्थियों की दशा में तब शिथिल की जा सकती है जब चयन के किसी भी प्रक्रम पर सक्षम अधिकारी की यह राय हो कि उनके लिए आरक्षित रिक्तियों को भरने के लिए अपेक्षित अनुभव रखने वाले उन समुदायों के अभ्यर्थियों के पर्याप्त संख्या में उपलब्ध होने की संभावना नहीं है।

11

12

पदोन्नति द्वारा; ऐसा न हो सकने पर सीधी भर्ती द्वारा

पदोन्नति :

- (क) (1) रु. 825-1200 के वेतनमान में 7 वर्ष की नियमित सेवा वाले प्रतिथि-गृह परिचारक/क्लब परिचारक;
- (2) रु. 775-1025 के वेतनमान में 9 वर्ष की नियमित सेवा वाले मुख्य माली/मुख्य सफाईवाला/मुख्य चौकीदार; तथा
- (ख) जो केन्द्र सरकार द्वारा मान्यताप्राप्त बॉर्ड से मैट्रिकुलेशन या समतुल्य शैक्षणिक योग्यता धारक हों। स्टीवर्ड/क्लब परिचारक के फीडर ग्रेड के वर्तमान पदधारकों के सेवाकाल की गणना पदोन्नति के लिए अर्हक सेवा के रूप में की जावेगी।

13

14

पदोन्नति/स्थायीकरण के लिए समूह "ग" विभागीय पदोन्नति समिति :—

लागू नहीं होता

- (1) उप महाप्रबन्धक —अध्यक्ष
- (2) प्रबन्धक (कार्मिक तथा प्रशासन) —सदस्य
- (3) अनुसूचित जाति/अनुसूचित जनजाति से संबंधित एक समूह "क" राजपत्रित अधिकारी —सदस्य
- (4) श्रम अधिकारी —सदस्य
- (5) वित्त मंत्रालय के करेंसी तथा सिक्का विभाग में अवसर सचिव स्तर का एक अधिकारी —सदस्य

1

2

3

4

5

6

7

55. प्रतिथि गृह रसाईया	*3 (1995) *कार्य के परिमाण के अनुसार परिवर्तनीय	सामान्य केन्द्रीय सेवा वर्ग "घ" अराजपत्रित/अलिपिक वर्गीय	रु. 825-15-900-द. रो. 20-1200	चयन नहीं	25 वर्ष तक (केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी अनुदेशों या आदेशों के अनुसार शासकीय सेवाओं के लिए 35 वर्ष तक एवं अनुसूचित जाति एवं अनुसूचित जनजाति के अभ्य-
------------------------	---	--	-------------------------------	----------	---

थियों के लिए 40 वर्ष तक की छूट दी जा सकती है)।

टिप्पणी :—आयु-सीमा निर्धारित करने की निर्णायक तारीख प्रत्याशियों में भारत में आवेदन-पत्र प्राप्त किए जाने की अन्तिम तारीख होगी (यह असम, मेघालय, अरुणाचल प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर, नागालैण्ड, त्रिपुरा, मिक्किम, जम्मू और कश्मीर राज्य के लद्दाख मण्डल, लाहौल तथा स्पिति जिला, हिमाचल प्रदेश के चम्बा जिले के पणजी उपमण्डल, अण्डमान तथा निकोबार द्वीप समूह तथा लक्षद्वीप के लिए निर्धारित अन्तिम तारीख नहीं होगी)।

रोजगार कार्यालयों के मार्फत भर्तियों के मामले में आयु-सीमा निर्धारित करने की निर्णायक तारीख वह होगी जो रोजगार कार्यालय से नामांकन प्राप्त करने की अन्तिम तिथि निर्धारित की गई हो।

8

9

10

अनिवार्य :

- |   |                |                                   |
|---|----------------|-----------------------------------|
| (1) आठवीं कक्षा उत्तीर्ण हों;   | लागू नहीं होता | सीधी भर्ती वाले व्यक्तियों के लिए |
| (2) शासकीय/शासकीय उपक्रमों/सुप्रसिद्ध संस्थानों के संगठन/संस्थान में खाना आदि पकाने का 3 वर्ष का अनुभव। |                | 2 वर्ष                            |

11

12

प्रतिभूति कागज कारखाना, होशंगाबाद के वर्ग "घ" कर्मचारियों में से स्थानांतरण द्वारा, जिन्हें खाना आदि पकाने का 3 वर्ष का नियमित अनुभव हो; ऐसा न हो सकने पर सीधी भर्ती द्वारा;

लागू नहीं होता



13

14

स्थायीकरण के लिए समूह "घ" विभागीय पदोन्नति समिति :—

लागू नहीं होता

- (1) उप महाप्रबन्धक —अध्यक्ष  
 (2) प्रबन्धक ( कार्मिक तथा प्रशासन ) —सदस्य  
 (3) थम अधिकारी —सदस्य  
 (4) अनुसूचित जाति/अनुसूचित जनजाति से संबंधित एक समूह "क" अधिकारी —सदस्य

1	2	3	4	5	6	7
(56) अतिथि- गृह परिचारक	4* (1995) *कार्य के परिमाण के अनुसार परिवर्तनीय	सामान्य केन्द्रीय सेवा वर्ग "घ" अराजपत्रित/ अलिपिकवर्गीय	रु. 825-15- 900-द. रो. 20-1200	लागू नहीं होता	नहीं	25 वर्ष तक (केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी अनुदेशों या आदेशों के अनुसार शासकीय सेवाओं के लिए 35 वर्ष तक एवं अनुसूचित जाति एवं अनु- सूचित जनजाति के अभ्य- र्थियों के लिए 40 वर्ष तक की छूट दी जा सकती है)।

टिप्पणी :—आयु-सीमा निर्धारित करने की निर्णायक तारीख प्रत्याशियों से भारत में आवेदन-पत्र प्राप्त किए जाने की अन्तिम तारीख होगी ( यह असम, मेघालय, अरुणाचल प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर, नागा-लैण्ड, त्रिपुरा, सिक्किम, जम्मू और कश्मीर राज्य के लद्दाख मण्डल, लाहौल तथा स्पिति जिला, हिमाचल प्रदेश के चम्बा जिले के पणजी उपमण्डल, अण्डमान तथा निकोबार द्वीप समूह तथा लक्षद्वीप के लिए निर्धारित अन्तिम तारीख नहीं होगी)।

रोजगार कार्यालयों के मार्फत भर्तियों के मामले में आयु-सीमा निर्धारित करने की निर्णायक तारीख वह होगी जो रोजगार कार्यालय से नामांकन प्राप्त करने की अन्तिम तिथि निर्धारित की गई हो।

8

9

10

अनिवार्य :

(1) आठवी कक्षा उत्तीर्ण हों; तथा

लागू नहीं होता

सीधी भर्ती वाले व्यक्तियों के लिए 2 वर्ष

(2) शासकीय/शासकीय उपक्रमों/सुप्रसिद्ध संस्थानों के अनिधि-गृह/विश्राम-गृह/होटल की गृह व्यवस्था संभालने का एक वर्ष का अनुभव

(1) टिप्पणी :

अनुभव सम्बन्धी अहंता सक्षम अधिकारी के विवेकानुसार अनुसूचित जातियों/अनुसूचित जनजातियों के अभ्यर्थियों की दशा में तब शिथिल की जा सकती है जब चयन के किसी भी प्रक्रम पर सक्षम अधिकारी की यह राय हो कि उनके लिए आरक्षित रिक्तियों को भरने के लिए अपेक्षित अनुभव रखने वाले उन समुदायों के अभ्यर्थियों के पर्याप्त संख्या में उपलब्ध होने की संभावना नहीं है।

11

12

सीधी भर्ती द्वारा

लागू नहीं होता

13

14

स्थायीकरण के लिए समूह "घ" विभागीय पदोन्नति समिति :—

लागू नहीं होता

(1) उप महाप्रबन्धक

—अध्यक्ष

(2) प्रबन्धक ( कार्मिक तथा प्रशासन )

—सदस्य

(3) श्रम अधिकारी

—सदस्य

(4) अनुसूचित जाति/अनुसूचित जनजाति से संबंधित एक समूह "क" अधिकारी

—सदस्य

1

2

3

4

5

6

7

(57) प्रमुख

3\*

सामान्य केन्द्रीय

स. 775-12-

अचयन

नहीं

लागू नहीं होता

चौकीदार (1995)

सेवा वर्ग "घ"

955-द. रो.-

\*कार्य के

अराजपत्रित/

14-1025

परिमाण के

अलिपिकवर्गीय

अनुसार

परिवर्तनीय

8

9

10

लागू नहीं होता

लागू नहीं होता

लागू नहीं होता

11				12		
100 % पदोन्नति द्वारा				पदोन्नति : रु. 750-940 के वेतनमान में 2 वर्ष की नियमित सेवा वाले चोकीदार		
13				14		
पदोन्नति के लिए समूह "घ" विभागीय पदोन्नति समिति :—				लागू नहीं होता		
(1) उप महाप्रबन्धक				—अध्यक्ष		
(2) प्रबन्धक ( कार्मिक तथा प्रशासन )				—सदस्य		
(3) श्रम अधिकारी				—सदस्य		
(4) अनुसूचित जाति/अनुसूचित जनजाति से संबंधित एक समूह "क" अधिकारी				—सदस्य		
1	2	3	4	5	6	7
(58) चोकीदार *24 (1995)	सामान्य केन्द्रीय सेवा वर्ग "घ" अग्रजपक्षित, अलिपिक वर्गीय	रु. 750-12- 870-द.रो.-14 940	लागू नहीं होता	नहीं	25 वर्ष तक (केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी अनु शों या आ- देशों के अनुसार शासकीय सेवकों के लिए 35 वर्ष तक एवं अनुसूचित जाति एवं अनुसूचित जनजाति के श्रम- श्रियों के लिए 40 वर्ष तक की छुई दी जा सकती है )	टिप्पणी:—आयु-सीमा निर्धारित करने की निर्णायक तारीख प्रत्याशियों में भारत में आवेदन-पत्र प्राप्त किए जाने की अन्तिम तारीख होगी (यह असम, मेघालय, अरु- णाचल प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर, नागालैण्ड, त्रिपुरा, सिक्किम, जम्मू और कश्मीर राज्य के लद्दाख मण्डल, लाहौल तथा स्पीति जिला, हिमाचल प्रदेश के चम्बा जिले के पांग उपमण्डल, अण्डमान तथा निकोबार द्वीप समूह तथा लक्षद्वीप के लिए निर्धारित अन्तिम तारीख नहीं होगी) । रोजगार कार्यालय के कार्यरत भक्तियों के मामले में आयु सीमा निर्धारित करने की निर्णायक तारीख वह होगी जो रोजगार कार्यालय से नामांकन प्राप्त करने की अन्तिम तिथि निर्धारित की गई हो ।

\*कार्यभार के परिमाण के अनुसार परिदर्शनीय

8

9

10

11

अनिवार्य :

नहीं

सीधी भर्ती वाले व्यक्तियों सीधी भर्ती द्वारा  
के लिए 6 माह ।(क) आठवीं कक्षा उत्तीर्ण हो । अंग्रेजी तथा  
हिन्दी पढ़ना और लिखना अवश्य जानता  
हो ।(ख) (i) प्रत्याशी का भूतपूर्व सैनिक होना  
आवश्यक है . या(ii) नगर रक्षक नागरिक/रक्षा स्वयं-  
सेवक के रूप में 3 वर्ष की सेवा  
हो तथा नगर रक्षक (होम गार्ड्स)  
तथा सिविल रक्षण के बुनियादी  
तथा नवीकर पाठ्यक्रम का कम-  
से-कम प्रशिक्षण अवश्य प्राप्त  
किया हो ।

टिप्पणी:

अनुभव सम्बन्धी अहंता सक्षम अधिकारी के  
विवेकानुसार अनुसूचित जातियों/अनुसूचित जन-  
जातियों के अभ्यर्थियों की दृष्टि में तब निश्चित  
की जा सकती है जब चयन के किसी भी  
प्रक्रम पर सक्षम अधिकारी की यह राय हो कि  
उनके लिए आरक्षित रिक्तियों को भरने के लिए  
अपेक्षित अनुभव रखने वाले उन समुदायों के  
अभ्यर्थियों के पर्याप्त संख्या में उपलब्ध होने  
की संभावना नहीं है ।

12

13

14

लागू नहीं होता

स्थायीकरण के लिए समूह "घ" विभागीय लागू नहीं होता ।  
पदोन्नति समिति:—

(1) उप महाप्रबन्धक —अध्यक्ष

(2) प्रबन्धक (कार्मिक तथा प्रशासन) —सदस्य

(3) श्रम अधिकारी —सदस्य

(4) अनुसूचित जाति/अनुसूचित  
जनजाति से संबंधित एक  
समूह "क" अधिकारी

1

2

4

5

5

7

59	प्रमुख माली	*3 (1995) *कार्य के परिमाण के अनुसार परिवर्तनीय	सामान्य केन्द्रीय सेवा बग "घ" अराजपत्रित/ अलिपिक वर्गीय	र. 775-12- 955-द.रो.-14 1025	अचयन	नहीं	25 वर्ष तक (केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी अनुदेशों या आ- देशों के अनुसार शासकीय सेवकों के लिए 35 वर्ष तक एवं अनुसूचित जाति एवं अनुसूचित जनजाति के
----	----------------	--	--	------------------------------------	------	------	--

अभ्यर्थियों के लिए 40 वर्ष तक की छूट दी जा सकती है )।

टिप्पणी: आयु-सीमा निर्धारित करने की निर्णायक तारीख प्रत्याशियों से भारत में आबेदन-पत्र प्राप्त किए जाने की अन्तिम तारीख होगी (यह असम, मेघालय, अरुणाचल प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर, नागालैंड, त्रिपुरा, सिक्किम, जम्मू और कश्मीर राज्य के लद्दाख मण्डल लाहोल और स्पीति जिलों, हिमाचल प्रदेश के चम्पा जिले के पणजी उपमण्डल, अण्डमान तथा निकोबार द्वीप समूह तथा लक्षद्वीप के लिए निर्धारित अन्तिम तारीख नहीं होगी)।

रोजगार कार्यालयों के मार्फत भर्तियों के मामले में आयु-सीमा निर्धारित करने की निर्णायक तारीख वह होगी जो रोजगार कार्यालय से नामांकन प्राप्त करने की अन्तिम तिथि निर्धारित की गई हो।

8	9	10	11
अनिवार्य :	नहीं	सीधी भर्ती वाले व्यक्ति-]	पदोन्नति द्वारा : ऐसा न
(i) पांचवी कक्षा ऊत्तीर्ण हो ; तथा		यों के लिए 6 माह	हो सकने पर सीधी
(ii) शासकीय/शासकीय उपायों/ प्रशिक्षित संस्थानों में बागवानी के कार्य का एक वर्ष का अनुभव।			भर्ती द्वारा।

टिप्पणी :

अनुभव सम्बन्धी अहता सक्षम अधिकारी के विवेकानुसार अनुसूचित जातियों/अनुसूचित जनजातियों के अभ्यर्थियों की दशा में तब शिथिल की जा सकती है जब चयन के किसी प्रक्रम पर सक्षम अधिकारी की यह राय हो कि उनके लिए आरक्षित रिक्तियों को भरने के लिए अपेक्षित अनुभव रखने वाले उन समुदायों के अभ्यर्थियों के पर्याप्त संख्या में उपलब्ध होने की संभावना नहीं है।

12	13	14
पदोन्नति :	पदोन्नति/स्थायीकरण के लिए समूह "घ"	लागू नहीं होता
माली, जिनकी रु. 750—940 के वेतन-मान में 2 वर्ष की नियमित सेवा हो।	विभागीय/पदोन्नति समिति:— (1) उप महाप्रबन्धक —अध्यक्ष (2) प्रबन्धक (कार्मिक तथा प्रशासन) —सदस्य (3) श्रम अधिकारी —सदस्य (4) अनुसूचित जाति/जन जाति—सदस्य से संबंधित एक समूह "क" अधिकारी	

1	2	3	4	5	6	7
60 माली	*16 (1995)	सामान्य केन्द्रीय सेवा बग "घ" अराजक/नित/अलिपिक वर्गीय	रु. 750-12- 870-द.रो.-14- 940	लागू नहीं होता	नहीं	25 वर्ष तक (केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी अनुदेशों या आदेशों के अनुसार शासकीय सेवाओं के लिए 35 वर्ष तक एवं अनुसूचित जाति एवं अनुसूचित जनजाति के अभ्यर्थियों के लिए 40 वर्ष तक की छूट दी जा सकती है)।

\* कार्य के परिमाण के अनुसार परिवर्तनीय

टिप्पणी:—आयु-सीमा निर्धारित करने की निर्णायक तारीख प्रत्याशियों से भारत में आवेदन-पत्र प्राप्त किए जाने की अन्तिम तारीख होगी (यह असम, मेघालय, अरुणाचल प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर, नागालैण्ड, त्रिपुरा, सिक्किम, जम्मू और कश्मीर राज्य के लद्दाख मण्डल, नाहोल तथा स्मिति जिला, हिमाचल प्रदेश के चम्बा जिले के पणजी उपमण्डल, अण्डमान तथा निकोबार द्वीप समूह तथा लक्षद्वीप के लिए निर्धारित अन्तिम तारीख नहीं होगी)।

रोजगार कार्यालय के मार्फत भर्तियों के मामले में आयु-सीमा निर्धारित करने की निर्णायक तारीख वह होगी जो रोजगार कार्यालय से नामांकन प्राप्त करने की अन्तिम तिथि निर्धारित की गई हो।

8	9	10	11
अनिवार्य :	नहीं	सीधी भर्ती वाले व्यक्तियों	सीधी भर्ती द्वारा ।
(i) पांचवीं कक्षा उत्तीर्ण हो, तथा		के लिए 6 माह	
(ii) शासकीय/शासकीय उपक्रमों/मुप्रसिद्ध			
संस्थानों में बागवानी के कार्य का 6			
माह का अनुभव।			
टिप्पणी :			
अनुभव सम्बन्धी अर्हता सक्षम अधिकारी के			
विश्लेषकानुसार अनुसूचित जातियों/अनुसूचित जन-			
जातियों के अभ्यर्थियों की वृत्ति में तब शिक्षित			
की जा सकती है जब चयन के किसी प्रक्रम			
पर सक्षम अधिकारी की यह राय हो कि			
उनके लिए अपेक्षित रिक्तियों को भरने के			
लिए अपेक्षित अनुभव रखने वाले उन समु-			
दायों के अभ्यर्थियों के पर्याप्त संख्या में			
उपलब्ध होने की संभावना नहीं है ।			

12	13	14
लागू नहीं होता	स्थायीकरण के लिए समूह "घ" विभा- गीय पदोन्नति समिति :—	लागू नहीं होता
	(1) उप महाप्रबन्धक —अध्यक्ष	
	(2) प्रबन्धक (कार्मिक तथा —सदस्य प्रशासन)	
	(3) श्रम अधिकारी —सदस्य	
	(4) अनुसूचित जाति/अनुसूचित —सदस्य जनजाति से संबंधित] एक समूह "क" राज- पत्रित अधिकारी	

1	2	3	4	5	6	7
61. प्रमुख	*8	सामान्य केन्द्रीय	रु. 775-12-	अभ्ययन	नहीं	25 वर्ष तक ( केन्द्रीय
सफाई-	(1995)	सेवा वर्ग "घ"	955-द. रो. -			सरकार द्वारा जारी
वाला	*कार्य के	अराजपत्रित/	14-1025			अनुदेशों या आदेशों के
	परिमाण के	अलिपिक वर्गीय				अनुसार शासकीय सेवाओं
	अनुसार					के लिए 35 वर्ष तक एवं
	परिवर्तनीय					अनुसूचित जाति एवं अनु-
						सूचित जनजाति के अभ्य-
						र्थियों के लिए 40 वर्ष तक
						की छुट दी जा सकती
						है ) ।

टिप्पणी :—आवृ-सीमा निर्धारित करने की निर्णायक तारीख प्रत्याशियों से भारत में आश्वेदन-पक्ष प्राप्त किए जाने की अन्तिम तारीख होगी ( यह असम, मेघालय, अरुणाचल प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर, नागा-लैण्ड, त्रिपुरा, सिक्किम, जम्मू और कश्मीर राजब के सहारा मण्डल, लाहौल तथा स्पिति जिलों, हिमाचल प्रदेश के चम्पा जिले के पणजी उपमण्डल, अण्डमान तथा निकोबार द्वीप समूह तथा लक्षद्वीप के लिए निर्धारित अन्तिम तारीख नहीं होगी ) ।

रोजगार कार्यालयों के मार्फत भवित्यों के मामले में आवृ-सीमा निर्धारित करने की निर्णायक तारीख वह होगी जो रोजगार कार्यालय से नामांकन प्राप्त करने की अन्तिम तारीख निर्धारित की गई होगी ।

8

9

10

अनिवार्य :

(i) पांचवीं कक्षा उत्तीर्ण हों,

नहीं

बीबी धर्ती वाले व्यक्तियों के लिए

(ii) शासकीय/शासकीय उपक्रमों/सुप्रसिद्ध संस्थाओं की संस्था में सफाई वाले के रूप में एक वर्ष का अनुभव ।

6 माह

टिप्पणी :

अनुभव सम्बन्धी अर्हता सक्षम अधिकारी के विवेकानुसार अनुसूचित जातियों/अनुसूचित जनजातियों के अभ्यर्थियों की दशा में तब शिथिल की जा सकती है जब जयन के किसी भी प्रक्रम पर सक्षम अधिकारी की यह राय हो कि उनके लिए आरक्षित रिक्तियों को भरने के लिए अपेक्षित अनुभव रखने वाले उम्र समुदायों के अभ्यर्थियों के पर्याप्त संख्या में उपलब्ध होने की संभावना नहीं है ।



11

12

पदोन्नति द्वारा ऐसा न हो सकने पर सीवी भर्ती द्वारा

पदोन्नति :—

र. 750-940 के वेतनमान में 2 वर्ष की नियमित सेवा वाले सफाई वाले

13

14

समूह "ब" विभागीय पदोन्नति समिति

लागू नहीं होता

(स्थायीकरण के लिए विचारार्थ) :

- (1) उप महाप्रबन्धक — अध्यक्ष  
 (2) प्रबन्धक (कार्मिक तथा प्रशासन) — सदस्य  
 (3) अनुसूचित जाति/अनुसूचित जनजाति से संबंधित एक समूह "क" राजपत्रित अधिकारी — सदस्य  
 (4) श्रम अधिकारी — सदस्य

1	2	3	4	5	6	7
62.	सफाई- वाला	*64 (1995) *कार्य के परिमाण के अनुसार परिवर्तनीय	सामान्य केन्द्रीय सेवा वर्ग "ब" अराजपत्रित/ अलिपिक वर्गीय	र. 750-12- 870-द. रो.- 14-940	लागू नहीं होता	नहीं * 25 वर्ष तक ( केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी अनुदेशों या आदेशों के अनुसार शासकीय सेवकों के लिए 35 वर्ष तक एवं अनुसूचित जाति एवं अनु- सूचित जनजाति के अभ्य- र्थियों के लिए 40 वर्ष तक की छूट दी जा सकती है)।

टिप्पणी :—आधु-सीमा निर्धारित करने की निर्णायक तारीख प्रत्याशियों से भारत में अवेदन-पत्र प्राप्त किए जाने की अन्तिम तारीख होगी) यह असम, मेघालय, अरुणाचल प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर, नागालैण्ड, त्रिपुरा, सिक्किम, जम्मू और कश्मीर राज्य के लद्दाख मण्डल, लाहौल तथा स्पिति जिलों, हिमाचल प्रदेश के चम्पा जिले के पणखी उपमण्डल, अण्डमान तथा निकोबार द्वीप समूह तथा लक्षद्वीप के लिए निर्धारित अन्तिम तारीख नहीं होगी)।

7

रोजगार कार्यालयों के मार्फत भर्तियों के मामले में आयु-सीमा निर्धारित करने की निर्णायक तारीख वह होगी जो रोजगार कार्यालय नामांकन प्राप्त करने की अंतिम तिथि निर्धारित की गई होगी।

8

9

10

अनिवार्य :—

(1) पांचवीं कक्षा उत्तीर्ण हो;

लागू नहीं होता

सीधी भर्ती वाले व्यक्तियों के लिए  
6 माह

टिप्पणी :

अनुभव सम्बन्धी अर्हता सक्षम अधिकारी के विवेकानुसार अनुसूचित जातियों/अनुसूचित जनजातियों के अभ्यर्थियों की दशा में तब शिथिल की जा सकती है जब चयन के किसी भी प्रक्रम पर सक्षम अधिकारी की यह राय हो कि उनके लिए आरक्षित रिक्तियों को भरने के लिए अपेक्षित अनुभव रखने वाले उन समुदायों के अभ्यर्थियों के पर्याप्त संख्या में उपलब्ध होने की संभावना नहीं है।

11

12

सीधी भर्ती द्वारा

लागू नहीं होता

13

14

समूह "घ" विभागीय पदोन्नति समिति

लागू नहीं होता

(स्थायीकरण के लिए विचारार्थ) :—

- |  |          |
|--|----------|
| (1) उप महाप्रबन्धक   | —अध्यक्ष |
| (2) प्रबन्धक (कार्मिक तथा प्रशासन)   | —सदस्य   |
| (3) अनुसूचित जाति/अनुसूचित जनजाति से संबंधित एक समूह "क" राजपत्रित अधिकारी | —सदस्य   |
| (4) श्रम अधिकारी   | —सदस्य   |

1

2

3

4

5

6

7

- |     |            |  |  |                                |          |   |
|-----|------------|--|--|--------------------------------|----------|---|
| 63. | भण्डार-पाल | *4 (1995) कार्य के परिमाण के अनुसार परिवर्तनीय | सामान्य केन्द्रीय सेवा वर्ग "ग" अराजपत्रित/अलिपिक बर्गीय | रु. 1640-60-2600-द.रो.-75-2900 | चयन नहीं | 30 वर्ष तक (केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी अनुदेशों या आदेशों के अनुसार शासकीय सेवाओं के लिए 35 वर्ष तक एवं अनुसूचित जाति एवं अनुसूचित जनजाति के |
|-----|------------|--|--|--------------------------------|----------|---|

अभ्यर्थियों के लिए 40 वर्ष तक की छूट दी जा सकती है) ।

टिप्पणी: आयु-सीमा निर्धारित करने की निर्णायक तारीख प्रत्याशियों से भारत में आवेदन-पत्र प्राप्त किए जाने की अन्तिम तारीख होगी (यह असम, मेघालय, अरुणाचल प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर, नागालैण्ड, त्रिपुरा, सिक्किम, जम्मू और कश्मीर राज्य के लद्दाख मण्डल, लाहौल तथा स्पिति जिलों, हिमाचल प्रदेश के चम्बा जिले के पणजी उपमण्डल, अण्डमान तथा निकोबार द्वीप समूह तथा लक्षद्वीप के लिए निर्धारित अन्तिम तारीख नहीं होगी) ।

रोजगार कार्यालयों के मार्फत भर्तियों के मामले में आयु-सीमा निर्धारित करने की निर्णायक तारीख वह होगी जो रोजगार कार्यालय से नामांकन प्राप्त करने की अन्तिम तिथि निर्धारित की गई होगी ।

8	9	10	11
अनिवार्य ---	नहीं	सीधी भर्ती वाले व्यक्तियों के लिए 2 वर्ष	पदोन्नति द्वारा, ऐसा न हो सकने पर सीधी भर्ती द्वारा
(i) केन्द्र सरकार द्वारा मान्यता प्राप्त विश्व-विद्यालय से स्नातक डिग्री ।			
(ii) शासकीय/शासकीय उपक्रमों/सुप्रसिद्ध संस्थानों के उपक्रम में भंडार/सामग्री के रखरखाव/अनुस्क्षण तथा लेखे-जोखे का 5 वर्ष का अनुभव ।			

टिप्पणी:---

अनुभव सम्बन्धी अर्हता सक्षम अधिकारी के विवेकानुसार अनुसूचित जातियों/अनुसूचित जन जातियों के अभ्यर्थियों की दशा में तब शिथिल की जा सकती है जब चयन के किसी भी प्रक्रम पर सक्षम अधिकारी की यह राय हो कि उनके लिए आरक्षित रिक्तियों को भरने के लिए अपेक्षित अनुभव रखने वाले उन समुदायों के अभ्यर्थियों के पर्याप्त संख्या में पलब्ध होने की संभावना नहीं है ।

12

13

14

पदोन्नति :

सहायक भंडारपाल जिनकी रु. 1600-2660 के वेतनमान में 3 वर्ष की नियमित सेवा हो टीप:—रु. 1400-2300 के पूर्व संशोधित वेतनमान में सहायक भंडारपाल के फीडर ग्रेड के वर्तमान पद धारकों के सेवा काल की गणना पदोन्नति के लिए अर्हक सेवा के रूप में की जाएगी।

पदोन्नति/स्थायीकरण के लिए समूह "ग"

लागू नहीं होता।

विभागीय पदोन्नति समिति

- (1) उप महाप्रबन्धक —प्रध्यक्ष
- (2) प्रबन्धक (कामिक तथा प्रशासन) —सदस्य
- (3) अनुसूचित जाति/अनुसूचित जनजाति से संबंधित एक समूह "क" राजपत्रित अधिकारी —सदस्य
- (4) अम अधिकारी —सदस्य
- (5) वित्त मंत्रालय के करेंसी तथा सिक्का विभाग में अवर सचिव स्तर का एक अधिकारी —सदस्य
- (6) प्रबंधक (सामग्री) —सदस्य

1	2	3	4	5	6	7
(64) सहायक भण्डार पाल	* 8 (1995)	सामान्य केन्द्रीय सेवा वर्ग "ग" अराजपत्रित/अलिपिक वर्गीय	रु. 1600-50-2300-द.रो.-60-2660	अयन	नहीं	28 वर्ष तक (केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी अनुदेशों या प्रादेशों के अनुसार शासकीय सेवाओं के लिए 35 वर्ष तक एवं अनुसूचित जाति एवं अनुसूचित जनजाति के अभ्यर्थियों के लिए 40 वर्ष तक की छूट दी जा सकती है)।

\*कार्य के परिमाण के अनुसार परिवर्तनीय

टिप्पणी : आयु-सीमा निर्धारित करने की निर्णायक तारीख प्रत्याशियों से भारत में आवेदन-पत्र प्राप्त किए जाने की अंतिम तारीख होगी (यह असम, मेघालय, अरुणाचल प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर, नागालैण्ड, त्रिपुरा, सिक्किम, जम्मू और कश्मीर राज्य के लद्दाख, मण्डल, लद्दाख तथा स्पीति जिलों हिमाचल प्रदेश के चम्पा जिले के पणजी उपमण्डल अक्षयमान तथा निकोबार द्वीप समूह तथा लक्षद्वीप के लिए निर्धारित अंतिम तारीख नहीं होगी)।

7

रोजगार कार्यालयों के मार्फत भर्तियों के मामले में आयु-सीमा निर्धारित करने की निर्णायक तारीख यह होगी जो रोजगार कार्यालय से नामांकन प्राप्त करने की अन्तिम तिथि निर्धारित की गई होगी।

8

9

10

11

अनिवार्य :

- (i) केन्द्र सरकार द्वारा मान्यता प्राप्त विश्व-विद्यालय से स्नातक डिग्री।
- (ii) शासकीय/शासकीय उत्क्रमों/सुप्रसिद्ध संस्थानों के उत्क्रम में भंडार/सामग्री के रखरखाव/प्रश्रुक्षण तथा लेबो-जोबे का 3 वर्ष का अनुभव।

आयु सीमा : नहीं

शैक्षणिक अर्हताएं—नहीं; किन्तु केन्द्र सरकार द्वारा मान्यता प्राप्त बोर्ड/विश्वविद्यालय से मैट्रिकुलेशन अथवा सम-सुल्य अर्हता धारक हो।

सीधी भर्ती वाले व्यक्ति-यों के लिए 2 वर्ष।

पदोन्नति द्वारा, ऐसा न हो सकने पर सीधी भर्ती द्वारा।

टिप्पणी:—

अनुभव सम्बन्धी अर्हता सक्षम अधिकारी के विवेकानुसार अनुसूचित जातियों/अनुसूचित जनजातियों के अभ्यर्थियों की दशा में तब शिथिल की जा सकती है जब चयन के किसी प्रक्रम पर सक्षम अधिकारी की यह राय हो कि उनके लिए आरक्षित रिक्तियों को भरने के लिए अशिक्षित अनुभव रखने वाले उन समुदायों के अभ्यर्थियों के पर्याप्त सङ्ख्या में उपलब्ध होने की संभावना नहीं है।

12

13

14

पदोन्नति :

- (i) 25% पद वरिष्ठ सहायकों में से भरे जाएंगे जो रु. 1400—2300 के वेतनमान में 5 वर्ष की नियमित सेवा कर चुके हों या जो वरिष्ठ सहायक/उच्च श्रेणी लिपिक के रूप में 7 वर्ष की संयुक्त नियमित सेवा कर चुके हों।
- (ii) 37-1/2% पद सहायक (भंडार) में से भरे जाएंगे जो रु. 1350—2200 के वेतनमान में 7 वर्ष की नियमित सेवा कर चुके हों—या जो सहायक (भंडार) तथा चेकर उच्च दक्ष-II के पद पर 9 वर्ष की संयुक्त सेवा कर चुके हों।

समूह "ग" विभागाय पदोन्नति समिति

पदोन्नति/स्थायीकरण के लिए विचारार्थ

- (1) उप महाप्रबन्धक —अध्यक्ष
- (2) प्रबन्धक (कार्मिक तथा प्रशासन) —सदस्य
- (3) अनुसूचित जाति/अनुसूचित जनजाति से संबंधित एक समूह "क" राजपत्रित अधिकारी।
- (4) श्रम अधिकारी —सदस्य
- (5) वित्त मंत्रालय के करेंसी तथा सिक्का विभाग में अधर सचिव स्तर का एक अधिकारी।

लागू नहीं होता।

12	13	
(iii) 37-1/2% पद टूल्स एण्ड स्टोर इश्यूअर में से भरे जाएंगे जो रु. 1350--2200 के वेतनमान में, टूल्स एण्ड स्टोर इश्यूअर-दक्ष-I/टूल्स एण्ड स्टोर इश्यूअर दक्ष-II के रूप में 7 वर्ष की सेवा कर चुके हों।	(6) प्रबंधक (सामग्री)	---दस्य
टी।:— राईटर/स्टेक्सेन/टूल्स एण्ड स्टोर इश्यूअर दक्ष-II के फीडर ग्रेड के वर्तमान पद आरक्षों के सेवाकाल की गणना पदोन्नति के लिए अर्हक सेवा के रूप में की जाएगी।		

1	2	3	4	5	6	7
(65) प्रमुख परिवारिका	*1 (1995)	सामान्य केन्द्रीय सेवा वर्ग "ग" अराजक/अलिपिक वर्गीय	रु. 1640-60-2600-द.रो. 75-2900	चयन	नहीं	30 वर्ष तक (केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी अनुदेशों या आदेशों के अनुसार शासकीय सेवकों के लिए 35 वर्ष तक एवं अनुसूचित जाति एवं अनुसूचित जनजाति के अभ्यर्थियों के लिए 40 वर्ष तक की छूट दी जा सकती है)।

\* आय के परिमाण के अनुसार परिवर्तनीय।

टिप्पणी:—आय-सीमा निर्धारित करने की निर्णायक तारीख प्रत्याशियों से भारत में आवेदन-पत्र प्राप्त किए जाने की अन्तिम तारीख होगी (यह असम, मेघालय, अरुणाचल प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर, नागालैण्ड, त्रिपुरा, सिक्किम, जम्मू और कश्मीर राज्य के लद्दाख मण्डल, लाहोल तथा स्पिति जिलों, हिमाचल प्रदेश के चम्बा जिले के पणजी उपमण्डल, अण्डमान तथा निकोबार द्वीप समूह तथा लक्षद्वीप के लिए निर्धारित अन्तिम तारीख नहीं होगी)।

रोजगार कार्यालयों के मार्फत भर्तियों के मामले में आय-सीमा निर्धारित करने की निर्णायक तारीख वह होगी जो रोजगार कार्यालय में नामांकन प्राप्त करने की अन्तिम तिथि निर्धारित की गई हो।

8	9	10	11
अनिवार्य :			
(i) केन्द्र सरकार द्वारा, मान्यता प्राप्त बोर्ड विश्वविद्यालय से विज्ञान विषय के माध्यम से मेडिक ।	नहीं	सीधी भर्ती वाले व्यक्तियों के लिए 2 वर्ष	पदोन्नति द्वारा ऐसा न हो सकने पर सीधी भर्ती द्वारा ।
(ii) सरकारी सस्थाओं से सामान्य नर्सिंग तथा दार्द के काम का डिप्लोमा या चिकित्सा और शल्य चिकित्सा का डिप्लोमा ;			
(iii) शासकीय/शासकीय उत्कर्मों/सुप्रसिद्ध संस्थानों के प्रसिद्ध चिकित्सालय/डिस्पेंसरी में काम करने का 5 वर्ष का अनुभव ।			

(iv) राज्य चिकित्सा परिषद में पंजीकृत हो ।

टिप्पणी:

अनुभव सम्बन्धी ग्रहता सक्षम अधिकारी के विवेकानुसार अनुसूचित जातियों/अनुसूचित जनजातियों के अभ्यर्थियों की दशा में तब शिथिल की जा सकती है जब चयन के किसी भी प्रक्रम पर सक्षम अधिकारी की यह राय हो कि उनके लिए अपेक्षित रिक्रितियों को भरने के लिए अपेक्षित अनुभव रखने वाले उन समुदायों के अभ्यर्थियों के पर्याप्त संख्या में उपलब्ध होने की संभावना नहीं है ।

12	13	14
पदोन्नति :	पदोन्नति/स्वाधीकरण के लिए समूह "ग"	लागू नहीं होता ।
स्टाफ नर्सों में से की जाएगी जिनकी रु. 1600—2660 के वेतनमान में 2 वर्ष की नियमित सेवा हो ।	बिभागीय पदोन्नति समिति	
टीप:—रु. 1400—2300 के पूर्व संशोधित वेतनमान में स्टाफ नर्स के फीडर ग्रेड की वर्तमान पद धारिकाओं के सेवा-काल की गणना पदोन्नति के लिए अर्हक सेवा के रूप में की जाएगी ।	(1) उप महाप्रबन्धक —अध्यक्ष (2) प्रबन्धक (कार्मिक तथा प्रशासन) —सदस्य (3) अनुसूचित जाति/अनुसूचित जनजाति से संबंधित एक समूह "क" राजपत्रित अधिकारी । (4) श्रम अधिकारी —सदस्य (5) मुख्य चिकित्सा अधिकारी —सदस्य (6) वित्त मंत्रालय के करेंसी, तथा सिक्का विभाग में, अवर सचिव स्तर का एक अधिकारी ।	

1	2	3	4	5	6	7
(66)	स्टॉफ नर्स *5 (1995) *कार्य के परिमाण के अनुसार परिवर्तनीय	सामान्य केन्द्रीय सेवा वर्ग (ग) अराजक/अलिविकवर्गीय	र. 1600-50- 2300-60-2660	लागू नहीं होता	महीं	28 वर्ष तक (केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी अनुदेशों या आदेशों अनुसार शासकीय सेवकों के लिए 35 वर्ष तक एवं अनुसूचित जाति एवं अनुसूचित जनजाति के अभ्यर्थियों के लिए 40 वर्ष तक की छूट दी जा सकती है) ।

टिप्पणी:—आयु-सीमा निर्धारित करने की निर्णायक तारीख प्रत्याशियों से भारत में आवेदन-पत्र प्राप्त किए जाने की अन्तिम तारीख होगी (यह असम, मेघालय, अरुणाचल प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर, नागालैंड, त्रिपुरा, सिक्किम, जम्मू और कश्मीर राज्य के लद्दाख मण्डल, लाहौल तथा स्पीति जिलों, हिमाचल प्रदेश के चम्बा जिले के पांगी उपमण्डल, अण्डमान तथा निकोबार द्वीप समूह तथा लक्षद्वीप के लिए निर्धारित अन्तिम तारीख नहीं होगी) ।

रोजगार कार्यालयों के मार्फत भर्तियों के मामले में आयु-सीमा निर्धारित करने की निर्णायक तारीख यही होगी जो रोजगार कार्यालय से नामांकन प्राप्त करने की अन्तिम तिथि निर्धारित की गई हो ।

8

9

10

11

अनिवार्य :

(i) केन्द्र सरकार द्वारा मान्यता प्राप्त बोर्ड/ विश्वविद्यालय से विज्ञान विषय के साथ मैट्रिक ;

नहीं

सीधी भर्ती वाले व्यक्तियों के लिए 2 वर्ष ।

सीधी भर्ती द्वारा

(ii) सरकारी संस्थानों से सामान्य नर्सिंग तथा दाई के काम का डिप्लोमा या चिकित्सा और शल्य चिकित्सा का डिप्लोमा ;



8	9	10	11
<p>(iii) शासकीय/शासकीय उपक्रमों/सुप्रसिद्ध संस्थानों के प्रसिद्ध चिकित्सालय/डीस्पेंसरी में स्टाफ नर्स के रूप में काम करने का 3 वर्ष का अनुभव; तथा</p> <p>(iv) राज्य चिकित्सा परिषद में पंजीकृत हों</p> <p>टिप्पणी:</p> <p>अनुभव सम्बन्धी अर्हता सक्षम अधिकारी के विवेकानुसार अनुसूचित जातियों/अनुसूचित जनजातियों के अभ्यर्थियों की दशा में तब शिथिल की जा सकती है जब चयन के किसी प्रक्रम पर सक्षम अधिकारी की यह राय हो कि उनके लिए आरक्षित रिक्तियों को भरने के लिए अपेक्षित अनुभव रखने वाले उन समुदायों के अभ्यर्थियों के पर्याप्त संख्या में उपलब्ध होने की संभावना नहीं है।</p>			

12	13	14
लागू नहीं होता	<p>स्थायीकरण के लिए समूह "ग" विभागीय पदोन्नति समिति:—</p> <p>(1) उप महाप्रबन्धक —अध्यक्ष</p> <p>(2) मुख्य चिकित्सा अधिकारी —सदस्य</p> <p>(3) प्रबन्धक (कार्मिक तथा प्रशासन) —सदस्य</p> <p>(4) श्रम अधिकारी —सदस्य</p> <p>(5) अनुसूचित जाति/अनुसूचित जनजाति से संबंधित एक समूह "क" राजपत्रित अधिकारी</p> <p>(6) वित्त मंत्रालय के करेंसी तथा सिविका विभाग में अवर सचिव स्तर का एक अधिकारी।</p>	लागू नहीं होता

1	2	3	4	5	6	7
(67) व्यावसायिक स्वास्थ्य तकनीशियन	*1(1995) *कार्य के परिमाण के अनुसार परिवर्तनीय	सामान्य केन्द्रीय सेवा बर्ग "ग" अराजपत्रित असिपिक वर्गीय,	इ. 1600-60- 2300-60-2660.	लागू नहीं होता	नहीं	28 वर्ष तक (केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी अनुदेशों या आदेशों के अनुसार शासकीय सेवकों के लिए 35 वर्ष तक एवं अनुसूचित जाति एवं अनुसूचित जनजाति के अभ्यर्थियों के लिए 40 वर्ष तक की छूट दी जा सकती है। टिप्पणी : आयु-सीमा निर्धारित करने की विधायक शारीर

7

प्रत्यागियों से भारत में आवेदन-पत्र प्राप्त किए जाने का अन्तिम तारीख होगी (यह अक्षम, मेघालय, अरुणाचल प्रदेश, मिजोरम, मणीपुर, नागा-लैण्ड, त्रिपुरा, सिक्किम, जम्मू और कश्मीर राज्य के लद्दाख मण्डल, लाहौल तथा स्पीति जिलों, हिमाचल प्रदेश के चम्पा जिले के पण्डो उपमण्डल, अण्डमान तथा निकोबार द्वीप समूह तथा लक्षद्वीप के लिए निर्धारित अन्तिम तारीख नहीं होगी)।

रोजगार-कार्यालयों के माफ़ेन भतियों के मामले में आयु-सीमा निर्धारित करने की निर्णयक तारीख यह होगी जो रोजगार कार्यालय से नामांकन प्राप्त करने की अन्तिम तिथि निर्धारित की गई होगी।

8

9

10

11

प्रतिवार्य :

- (i) केन्द्र सरकार द्वारा मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय से विज्ञान में स्नातक,  
(ii) व्यावसायिक चिकित्सा विज्ञान में डिप्लोमा।  
टिप्पणी :

अनुभव सम्बन्धी अर्हता सक्षम अधिकारी के विवेकानुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों के अभ्यासियों की दशा में तब लिविल की जा सकती है जब जयन के किसी भी प्रक्रम पर सक्षम अधिकारी की यह राय हो कि उनके लिए प्रारक्षित रिक्तियों को भरने के लिए अपेक्षित अनुभव रखने वाले उन समुदायों के अभ्यासियों के पर्याप्त संख्या में उपलब्ध होने की संभावना नहीं है।

लागू नहीं होता

सीधी भर्ती वाले व्यक्तियों के लिए 2 वर्ष

सीधी भर्ती द्वारा

12

13

14

लागू नहीं होता

स्वायीकरण के लिए समूह "ग" विभागीय पदोन्नति समिति:—

- (1) उप महाप्रबन्धक —अध्यक्ष
- (2) मुख्य चिकित्सा अधिकारी—सदस्य
- (3) प्रबन्धक (कार्मिक तथा प्रशासन) —सदस्य
- (4) श्रम अधिकारी—सदस्य
- (5) अनुसूचित जाति/अनुसूचित जनजाति से संबंधित एक समूह "क" राजपत्रित अधिकारी—सदस्य
- (6) वित्त महालय के करेसी तथा सिक्का विभाग में प्रवर सचिव स्तर का एक अधिकारी—सदस्य

लागू नहीं होता

1	2	3	4	6	6	7
68. वरिष्ठ औषधि संयोजक	*1(1995) कार्य के परिमाण के अनुसार परिवर्तनीय	सामान्य केन्द्रीय सेवा वर्ग "ग" पराजगति अतिपिकयोगी	रु. 1400-40-1800 द.रो.-50-2300	चयन	नहीं	28 वर्ष तक (केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी अनुदेशों या आदेशों के अनुसार शासकीय सेवकों के लिए 35 वर्ष तक एवं अनुसूचित जाति एवं अनुसूचित जनजाति के अल्प- वियों के लिए 40 वर्ष तक की छूट दी जा सकती है)। टिप्पणी :- श्राव्य सीमा निर्धारित करने की निर्णायक तारीख प्रयागियों में भारत में आवेदन- पत्र प्राप्त किए जाने की अन्तिम तारीख होगी (यह असम, मैजालय, अरुणाचल प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर, नागालैण्ड, त्रिपुरा, सिक्किम, जम्मू और कश्मीर राज्य के लद्दाख मण्डल, लाहौल तथा स्पिति जिलों, हिमाचल प्रदेश के चम्पा जिले की पणजी उपमण्डल अण्डमान तथा निकोबार द्वीप समूह तथा लक्षद्वीप के लिए निर्धारित अन्तिम तारीख नहीं होगी)। रोजगार कार्यालयों के मार्फत अतियों के मामले में श्राव्य- सीमा निर्धारित करने की निर्णायक तारीख वह होगी जो रोजगार कार्यालय से नामांकन प्राप्त करने की अन्तिम तिथि निर्धारित की गई हो।
8	9	10	11			
अनिवार्य :	लागू नहीं होगा	सीधी वर्ती जाने व्यक्तियों के लिए 2 वर्ष ।	एवोल्यूट द्वारा ऐसा न हो सकने पर नीची वर्ती द्वारा ।			
(i) केन्द्र सरकार द्वारा भाग्यता प्राप्त विश्व- विद्यालय से औषधि निर्माण में स्नातक या औषधि संयोजन में डिप्लोमा, (ii) शासकीय/शासकीय उपक्रमों/सुप्रसिद्ध संस्थानों के चिकित्सालयों/डिस्पेंसरी में औषधि संयोजक के रूप में कार्य करने का 4 वर्ष का अनुभव ।						
टिप्पणी:— अनुभव सम्बन्धी गहृता महम अधिकारी के विवेकानुसार अनुसूचित जातियों/अनुसूचित जनजातियों के अभ्यर्थियों की दशा में तब शिथिल की जा सकती है जब चयन के किसी भी प्रक्रम पर सक्षम अधिकारी की यह राय हो कि उनके लिए धाराशित निमित्तों के भरने के लिए अवेसित अनुभव रखने वाले उन समुदायों के अभ्यर्थियों के पर्याप्त संख्या में उपलब्ध होने की संभावना नहीं है।						

परीक्षा :

ऐसे ओषधि संयोजक जिनकी द. 1330-2200 के  
बेतनमान में 2 वर्ष की निवृत्ति सेवा हो ।

परीक्षा/स्वाधीकरण के लिए समूह "ग" विभागीय समूह नहीं होता

परीक्षा समिति:

- (1) उप महाप्रबन्धक—अध्यक्ष
- (2) मुख्य चिकित्सा अधिकारी—सदस्य
- (3) प्रबन्धक (कार्मिक तथा प्रशासन)—सदस्य
- (4) श्रम अधिकारी—सदस्य
- (5) अनुसूचित जाति/अनुसूचित जनजाति  
से संबंधित एक समूह "क"  
राजपक्षित अधिकारी—सदस्य
- (6) वित्त मंत्रालय के करेसी तथा  
सिक्का विभाग में भवर सचिव  
स्तर का एक अधिकारी—सदस्य

1	2	3	4	5	6	7
69. ओषधि संयोजक	4* (1995) *कार्य के परिमाण के अनुसार परिवर्तनीय	सामान्य केन्द्रीय सेवा वर्ग "ग" भराजपक्षित/ अतिरिक्त वर्गीय	द. 1350-30- 1440-40-1800- द.रो.-50-2200	चयन	नहीं	25 वर्ष तक (केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी अनुदेशों या आदेशों के अनुसार आसकीय सेवकों के लिए 35 वर्ष तक एवं अनुसूचित जाति एवं अनु- सूचित जनजाति के अभ्यर्थियों के लिए 40 वर्ष तक की छूट दी जा सकती है) । टिप्पणी :- आसु-सीमा निर्धारित करने की निर्णायक तारीख प्रत्याशियों से भारत में भावबन्धन प्राप्त किए जाने की अन्तिम तारीख होगी (यह असम, मेघालय, अरुणाचल प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर, नागालैण्ड, त्रिपुरा, सिक्किम, जम्मू और कश्मीर राज्य के लद्दाख मण्डल, लाहौल तथा स्पिति जिलों, हिमाचल प्रदेश के चम्बा जिले के पजजी उपमण्डल, अठमान तथा निकोबार द्वीप समूह तथा लक्षद्वीप के लिए निर्धारित अन्तिम तारीख नहीं होगी) । रोजगार कार्यालयों के मार्फत आसु-सीमा निर्धारित करने की निर्णायक तारीख यह होगी जो रोजगार कार्यालय से मार्फत प्राप्त करने की अन्तिम तिथि निर्धारित की गई होगी ।

8	9	10	11
(i) केन्द्रीय सरकार द्वारा मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय या संस्थान से औषध निर्माण में स्नातक या औषध संयोजन में डिप्लोमा।	आयु-सीमा—नहीं शैक्षणिक अर्हता—हां	सौधी भर्ती वाले व्यक्तियों के लिए 2 वर्ष	पदोन्नति द्वारा ऐसा न हो सकने पर सौधी भर्ती द्वारा
(ii) शासकीय/शासकीय उपक्रमों/सुप्रसिद्ध संस्थानों के चिकित्सालयों/डिस्पेंसरी में काम करने का 2 वर्ष का अनुभव।			

## टिप्पणी:-

अनुभवों सम्बन्धी अर्हता सक्षम अधिकारी के विवेकानुसार, अनुसूचित जातियों/अनुसूचित जनजातियों के अभ्यर्थियों की दशा में तब शिथिल की जा सकती है जब चयन के किसी भी प्रक्रम पर सक्षम अधिकारी की यह राय हो कि उनके लिए आरक्षित रिक्तियों को भरने के लिए अवेक्षित अनुभव रखने वाले उन समुदायों के अभ्यर्थियों के पर्याप्त संख्या में उपलब्ध होने की संभावना नहीं है।

12	13	14
पदोन्नति : ऐसे ड्रेसर जिनकी रु. 950-1400 के वेतनमान में 10 वर्ष की सेवा हों और जो स्तम्भ 8 में वर्णित शैक्षणिक अर्हताएं रखने हों। टीप-1 : इस अधिसूचना की प्रकाशन तिथि इससे पूर्व रु. 750-940 के वेतनमान के फीडर ग्रेड में 10 वर्ष की सेवा वाले ड्रेसर पद के वर्तमान पदधारक भी पदोन्नति के पात्र होंगे। टीप-2 : रु. 750-940 के पूर्व संशोधित वेतनमान में ड्रेसर के फीडर ग्रेड के वर्तमान पदधारकों के सेवाकाल की गणना पदोन्नति के लिए अर्हक सेवा के रूप में की जायेगी।	पदोन्नति/स्थापिककरण के लिए समूह "त" विभागीय पदोन्नति समिति:— (1) उप महाप्रबन्धक—अध्यक्ष (2) मुख्य चिकित्सा अधिकारी—सदस्य (3) प्रबन्धक (कामिक तथा प्रशासन)—सदस्य (4) अम अधिकारी—सदस्य (5) अनुसूचित जाति/अनुसूचित जनजाति से संबंधित एक समूह "कै" राजपत्रित अधिकारी—सदस्य (6) वित्त मंत्रालय के वरेंसी तथा —सदस्य सिक्का विभागा में अवर सचिव स्तर का एक अधिकारी	लागू नहीं होता

1	2	3	4	5	6	7
700 बरिष्ठ प्रयोगशाला तकनीशियन	1* (1995) *वर्ष के परिमाण के अनुसार परिवर्तनीय	सामान्य केन्द्रीय सेवा वर्ग "ग" घराजपित्रत अधिकारिकवर्गीय	रु. 1350-30- 1440-40-1800- बरो-50-2200	बयन नहीं		25 वर्ष तक (केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी अनुदेशों या आदेशों के अनुसार शासकीय सेवकों के लिए 35 वर्ष तक एवं अनुसूचित जाति एवं अनुसूचित जनजाति के अभ्यर्थियों के लिए 40 वर्ष तक की छूट दी जा सकती है) टिप्पणी :- आयु-सीमा निर्धारित करने की निर्णायक तारीख प्रत्याशियों से भारत में आबेदन-पत्र प्राप्त किए जाने की अन्तिम तारीख होगी (यह असम, मेघालय, अरुणाचल प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर, नागालैण्ड, त्रिपुरा, सिक्किम, जम्मू और कश्मीर राज्य के

लक्ष्मण मण्डल, लाहौर तथा  
स्पिन जिला, हिमाचल प्रदेश  
के चम्बा जिले के पणजी  
उपमण्डल, अण्डमान तथा  
निकोबार द्वीप समूह तथा  
लक्षद्वीप के लिए निर्धारित  
अन्तिम तारीख नहीं होगी।  
रोजगार कार्यालयों के मार्फत  
प्रतियों के मामले में आय-  
समा निर्धारित करने की  
निष्पत्ति तारीख वह होगी  
जो रोजगार कार्यालय से  
नामांकन प्राप्त करने की  
अन्तिम तिथि निर्धारित की  
गई होगी।

8.	9	10	11
<p>अनिवार्य</p> <p>(i) केन्द्र सरकार द्वारा माव्यता प्राप्त बोर्ड में मैट्रिक या समतुल्य परीक्षा उत्तीर्ण हो;</p> <p>(ii) चिकित्सकीय प्रयोगशाला तकनीक में डिप्लोमा;</p> <p>(iii) शासकीय शासकीय उपक्रमों सुप्रसिद्ध संस्थानों के चिकित्सालयों, विस्फेगरी में प्रयोगशाला तकनीशियन के रूप में 2 वर्ष का अनुभव</p> <p>टिप्पणी:—</p> <p>अनुभव सम्बन्धी ग्रहता मक्षम अधिकारी के विवेकानुसार अनुसूचित जातियों अनुसूचित जन- जातियों के अभ्यर्थियों की दशा में सब शायिल की जा सकती है जब उद्यन के किसी भी प्रक्रम पर मक्षम अधिकारी की यह राय हो कि उनके लिए आरक्षित रिक्तियों को भरने के लिए अपेक्षित अनुभव रखने वाले उन समुदायों के अभ्यर्थियों के पर्याप्त संख्या में उपलब्ध होने की संभावना नहीं है।</p>	<p>नहीं</p>	<p>सीधी भर्ती वाले व्यक्तियों के लिए 2 वर्ष पदोन्नति द्वारा, ऐसा न हो सकने पर सीधी भर्ती द्वारा</p>	
12	13	14	
<p>पदोन्नति :</p> <p>ऐसे कनिष्ठ प्रयोगशाला सहायकों में से जिनकी क. 1150-1660 के बेतनमान में 5 वर्ष की नियमित सेवा हो,</p>	<p>पदोन्नति स्थायीकरण के लिए समूह "ग" विभागीय पदोन्नति समिति</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>(1) उपमहाप्रबन्धक—ग्रह्यक्ष</li> <li>(2) मुख्य चिकित्सा अधिकारी—सदस्य</li> <li>(3) प्रबन्धक (कार्मिक तथा प्रशासन)—सदस्य</li> <li>(4) श्रम अधिकारी—सदस्य</li> <li>(5) अनुसूचित जाति अनुसूचित जनजाति—सदस्य में संबंधित एक समूह "क" राजपत्रित अधिकारी</li> <li>(6) चिकित्सा मंत्रालय से करैसी तथा निकाश विभाग में प्रवर यशिव स्नर का एक अधिकारी—सदस्य</li> </ol>	<p>सामू नहीं होता</p>	

1	2	3	4	5	6	7
(71) एक्स-रे तकनीशियन	* 1 (1995) * कार्य के परिमाण के अनुसार परिवर्तनीय	सामान्य केन्द्रीय सेवा वर्ग "ग" अराजपत्रित/अतिरिक्त वर्गीय	रु. 1350-30-1440-40-1800-द.रे. 50-2200	लागू नहीं होता	नहीं	25 वर्ष तक ( केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी अनुदेशों या आदेशों के अनुसार शासकीय सेवाओं के लिए 35 वर्ष तक एवं अनुमृषित जाति एवं अनुमृषित जनजाति के अभ्यर्थियों के लिए 40 वर्ष तक की छूट दी जा सकती है )।
टिप्पणी : आयु-सीमा निर्धारित करने की निर्णायक तारीख प्रत्याशियों में भारत में आवेदन-पत्र प्राप्त किए जाने की अंतिम तारीख होगी ( यह अम्म, मेघालय, अरुणाचल प्रदेश, मिजोरम, मनीपुर, नागालैण्ड, त्रिपुरा, सिक्किम, जम्मू और कश्मीर राज्य के लद्दाख मण्डल, लाहौल तथा स्पिति, जिर्मा, हिमाचल प्रदेश के बम्बा जिले के पणजी उपमण्डल, मण्डमान तथा निकोबार द्वीप समूह तथा लक्षद्वीप के लिए निर्धारित अंतिम तारीख नहीं होगी )।						
रोजगार कार्यालयों के मार्फत भर्तियों के मामले में आयुसीमा निर्धारित करने की निर्णायक तारीख वह होगी जो रोजगार कार्यालय से नामांकन प्राप्त करने की अंतिम तिथि निर्धारित की गई होगी ।						

8	9	10	11
अनिवार्य :—			
(i) केन्द्र सरकार द्वारा साम्यता प्राप्त बोर्ड से मैट्रिकुलेशन या समतुल्य ग्रहण।	लागू नहीं होता	सीधी भर्ती वाले व्यक्तियों के लिए 2 वर्ष	सीधी भर्ती द्वारा.
(ii) रेडियोग्राफी (एक वर्गीय पाठ्यक्रम) में डिप्लोमा.			
(iii) शासकीय/शासकीय उपक्रमों/गुप्तसिद्ध संस्थाओं के चिकित्सा-लयों/डिस्पेंसरी में रेडियोग्राफर के रूप में कार्य करने का एक वर्ष का अनुभव.			
टिप्पणी :			
अनुभव सम्बन्धी ग्रहण सक्षम अधिकारी के विवेकानुसार अनुसूचित जातियों/अनुमृषित जनजातियों के अभ्यर्थियों की दशा में तब गिथित की जा सकती है जब जयन के किसी भी प्रक्रम पर सक्षम अधिकारी की यह राय हो कि उनके लिए आरक्षित रिक्तियों को भरने के लिए अपेक्षित अनुभव रखने वाले उन समुदायों के अभ्यर्थियों के पर्याप्त संख्या में उपलब्ध होंगे की संभावना नहीं है.			

12

13

14

लागू नहीं होता

समूह "ग" विभागीय पदोन्नति समिति  
(स्थायीकरण के लिए विचारार्थ)

लागू नहीं होता

(1) उप महाप्रबन्धक — अध्यक्ष

(2) प्रबन्धक (कार्मिक तथा प्रशासन) — सदस्य

(3) अनुसूचित जाति/अनुसूचित जनजाति से संबंधित एक समूह "क" राजपत्रित अधिकारी.

(4) श्रम अधिकारी — सदस्य

(5) मुख्य चिकित्सा अधिकारी — सदस्य

(6) वित्त मंत्रालय के करसी धोरण विकास विभाग में प्रथम श्रेणी स्तर का एक अधिकारी — सदस्य

1

2

3

4

5

6

7

72. ग्रामजलरी नर्स-  
कम-मिडवाइफ4\*  
(1995)  
\*कार्य के  
परिणाम के  
अनुसार  
परिवर्तनीयसामान्य केन्द्रीय सेवा  
वर्ग "ग" राजपत्रित/  
अलिपिक वर्गीयघ. 1320-30-  
1560-ब.रो.-40-  
2040

लागू नहीं होता

नहीं

25 वर्ष तक (केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी अनुदेशों या आदेशों के अनुसार शासकीय सेवाओं के लिये 35 वर्ष तक एवं अनुसूचित जाति एवं अनुसूचित जनजाति के अभ्यर्थियों के लिये 40 वर्ष तक की छूट दी जा सकती है)।

टिप्पणी : आयु-सीमा निर्धारित करने की निर्णायक तारीख प्रत्याशियों से भारत में आवेदन पत्र प्राप्त किये जाने की अन्तिम तारीख होगी (यह असम, मेघालय, अरुणाचल प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर, नागालैण्ड, त्रिपुरा, सिक्किम, जम्मू और कश्मीर राज्य के लद्दाख मण्डल, साहोब तथा स्पीति जिलों, हिमाचल प्रदेश के चम्बा जिले के पणजी उपमण्डल, अंडमान तथा निकोबार द्वीप समूह तथा लक्षद्वीप के लिये निर्धारित अन्तिम तारीख नहीं होगी)।

रोजगार कार्यालयों के मार्फत अभ्यर्थियों के मामले में आयु सीमा निर्धारित करने की निर्णायक तारीख वह होगी जो रोजगार कार्यालय से नामांकन प्राप्त करने की अन्तिम तारीख निर्धारित की गई होगी।



8	9	10	11
अनिवार्य—			
(i) केन्द्र सरकार द्वारा मत्स्या प्राप्ति बोर्ड से मैट्रिकुलेशन या समतुल्य अर्हता प्राप्त हो;	लागू नहीं होता	श्री वर्ग	सोपी भर्ती द्वारा
(ii) प्रसूति तथा स्त्रीरोग उपचार और बच्चों की उपचारों के सश, प्रशमिक तथा दवाई के कार्यों का 2 वर्ष का प्रशिक्षण			
(iii) शासकीय/शासकीय उपक्रमों सुप्रसिद्ध संस्थाओं के चिकित्सकों/डिप्लोमरी में मरी/दोह रूप में कार्य करने का 2 वर्ष का अनुभव।			
टिप्पणी: अनुभव संबंधी अर्हता सदस्य अधिकारी के विवेकानुसार अनुसूचित जातियों अनुसूचित जनजातियों के अभ्यर्थियों का दया में तब शिथिल की जा सकती है जब चयन के किसी भी प्रक्रम पर सक्षम अधिकारी की यह राय हो कि उनके लिये आरक्षित रिक्तियों को भरने के लिये अर्हता अनुभव रखने वाले उन सम्प्रदायों के अभ्यर्थियों के पर्याप्त संख्या में उपलब्ध होने की संभावना नहीं है।			

12	13	14
लागू नहीं होता	समूह "ग" विभागों पदोन्नति समिति (स्वाधीकरण के लिये विचारार्थ) : (1) उप महाप्रबन्धक—अध्यक्ष (2) प्रबन्धक/कार्यिक तथा प्रशासन —सदस्य (3) अनुसूचित जाति/अनुसूचित जनजाति से संबंधित एक समूह "क" राजपत्रित अधिकारी (4) श्रम अधिकारी—सदस्य (5) मुख्य चिकित्सा अधिकारी—सदस्य (6) वित्त मंत्रालय के क्लर्क और सिक्का विभागे में अवर सचिव स्तर का एक अधिकारी—सदस्य	लागू नहीं होता

1	2	3	4	5	6	7
73. कनिष्ठ प्रयोग-शाला सहायक	1* (1993) *कार्य के परिमाण के अनुसार परिवर्तनीय	सामान्य केन्द्रीय सेवा वर्ग "ग" अराजपत्रित/अलिपिकवर्गीय	रु. 1150-30-1660	लागू नहीं होता	नहीं	25 वर्ष तक (केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी अनुदेशों या आदेशों के अनुसार शासकीय सेवकों के लिए 35 वर्ष तक एवं अनुसूचित जाति एवं अनुसूचित जनजाति के अभ्यर्थियों के लिए 40 वर्ष तक की छूट दी जा सकती है)। टिप्पणी :-आयु-सीमा निर्धारित करने की निर्णायक-तारीख प्रत्याशियों से भारत में आवेदन-पत्र प्राप्त किए जाने की अन्तिम तारीख होगी (यह असम, मेघालय, अरुणाचल प्रदेश,

मिशोरम, मणीपुर, नागा-  
लैण्ड, त्रिपुरा, मिक्किम,  
जम्मू श्रीर कश्मीर राज्य  
के लद्दाख मण्डल, लाहौल  
नथा स्पिति जिला, हिमा-  
चल प्रदेश के चम्पा जिला  
के पणजी उपमण्डल, अण्ड-  
मान तथा निकोबार द्वीप  
समूह तथा लक्षद्वीप के  
लिए निर्धारित अन्तिम  
तारीख नहीं होगी) ;  
रोजगार कार्यालयों के मार्फत  
भक्तियों के मामले में  
आयु-सीमा निर्धारित करने  
की अन्तिम तारीख यह  
होगी जो रोजगार कार्या-  
लय में नामांकन प्राप्त  
करने की अन्तिम तिथि  
निर्धारित की गई होगी।

अनिवार्य :—

- (1) केन्द्र सरकार द्वारा मान्यताप्राप्त बोर्ड से मैट्रि- लागू नहीं होता  
कुलेशन या समतुल्य ग्रहणता;
- (2) चिकित्सकीय प्रयोगशाला तकनीकी में डिप्लोमा:  
तथा
- (3) शासकीय/शासकीय उपक्रमों/मुप्रभिद्ध संस्थानों के  
चिकित्सालयों/डिस्पेंसरी में कनिष्ठ प्रयोगशाला  
सहायक के रूप में कार्य करने का एक वर्ष का अनुभव।

दो वर्ष

टिप्पणी :—

अनुभव सम्बन्धी ग्रहणता सक्षम अधिकारी के विवेका-  
नुसार अनुसूचित जातियों/अनुसूचित जनजातियों के  
अभ्यर्थियों की दशा में तब शिथिल की जा सकती  
है जब चयन के किसी भी प्रक्रम पर सक्षम अधिकारी  
की यह राय हो कि उनके लिए आरक्षित  
रिक्तियों को भरने के लिए अपेक्षित अनुभव रखने  
वाले उन समुदायों के अभ्यर्थियों के पर्याप्त संख्या  
में उपलब्ध होने की संभावना नहीं है;

सीधी भर्ती द्वारा

लागू नहीं होता

13

14

समूह "ग" विभागीय पदोन्नति समिति  
(स्थायीकरण के लिए विचारार्थ) :—

- |  |          |
|--|----------|
| (1) उप महाप्रबन्धक   | —अध्यक्ष |
| (2) प्रबन्धक (कार्मिक तथा प्रशासन)   | —सदस्य   |
| (3) अनुसूचित जाति/अनुसूचित जनजाति<br>से संबंधित एक समूह "क" राजपत्रित<br>अधिकारी | —सदस्य   |
| (4) श्रम अधिकारी   | —सदस्य   |
| (5) मुख्य चिकित्सा अधिकारी   | —सदस्य   |

लागू नहीं होगा

1	2	3	4	5	6	7
(74) ड्रैसर	* 4 (1995) *कार्य के परिमाण के अनुसार परिवर्तनीय	सामान्य केन्द्रीय सेवा वर्ग "ग" अराजपत्रित/ अनिपिक वर्गीय	व. 950-20- 1150-द. रो.- 25-1400	लागू नहीं होता	नहीं	25 वर्ष तक (केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी अनुदेशों या आदेशों के अनुसार शासकीय सेवाओं के लिए 35 वर्ष तक एवं अनुसूचित जाति एवं अनु- सूचित जनजाति के अभ्य- र्थियों के लिए 40 वर्ष तक की छूट दी जा सकती है)।

टिप्पणी—आयु-सीमा निर्धारित करने की निर्णायक तारीख प्रत्याशियों से भारत में आवेदन-पत्र प्राप्त किए जाने की अन्तिम तारीख होगी (यह असम, मेघालय, अरुणाचल प्रदेश, मिजोरम, मणीपुर, नागा-लैण्ड, त्रिपुरा, मिक्किम, जम्मू और कश्मीर राज्य के लद्दाख मण्डल, लाहौल तथा स्पिति जिलों हिमाचल प्रदेश के चम्बा जिले के पणजी उपमण्डल, अण्डमान तथा निकोबार द्वीप समूह तथा लक्षद्वीप के लिए निर्धारित अन्तिम तारीख नहीं होगी)

रोजगार कार्यालयों के मार्फत भर्तियों के मामले में आयु-सीमा निर्धारित करने की निर्णायक तारीख वह होगी जो रोजगार कार्यालय से नामांकन प्राप्त करने की अन्तिम तिथि निर्धारित की गई होगी।

8

9

10

प्रतिवार्य :—

नहीं

छा:भाह

- (1) केन्द्र सरकार द्वारा मान्यता प्राप्त बोर्ड से मैट्रिकुलेशन या समतुल्य ग्रहता;
- (2) शासकीय/शासकीय उपक्रमों/मुद्रसिद्ध संस्थानों के चिकित्सालयों/डिस्पेंसरी में काम करने का 2 वर्ष का अनुभव।

बांछनीय :—

श्रीपध निर्माण का डिप्लोमा

टिप्पणी :

अनुभव सम्बन्धी ग्रहता सक्षम अधिकारी के विवेकानुसार अनुसूचित जातियों/अनुसूचित जनजातियों के अभ्यर्थियों की दशा में तब शिथिल की जा सकती है जब चयन के किसी भी प्रक्रम पर सक्षम अधिकारी की यह राय हो कि उनके लिए आरक्षित रिक्तियों को भरने के लिए अपेक्षित अनुभव रखने वाले उन समुदायों के अभ्यर्थियों के पर्याप्त संख्या में उपलब्ध होने की संभावना नहीं है।

11

12

सीधी भर्ती द्वारा

लागू नहीं होता

13

14

समूह "ग" विभागीय पदोन्नति समिति  
(स्थायीकरण के लिए विचारार्थ) :—

लागू नहीं होता

- (1) उप महाप्रबन्धक —अध्यक्ष
- (2) प्रबन्धक (कार्मिक तथा प्रशासन) —सदस्य
- (3) अनुसूचित जाति/अनुसूचित जनजाति से संबंधित एक समूह "क" राजपत्रित अधिकारी —सदस्य
- (4) श्रम अधिकारी —सदस्य
- (5) मुख्य चिकित्सा अधिकारी —सदस्य

1

2

3

4

5

6

7

75. वार्ड बॉय 4\*(1995) सामान्य केन्द्रीय रू. 800-15- लागू नहीं  
\*कार्य के परिमाण सेवा वर्ग "घ" 1010-द.रो.- होता  
के अनुसार परि- अराजपत्रित/अलि- 20-1150  
वर्तनीय पिक वर्गीय

25 वर्ष तक (केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी अनुदेशों या आदेशों के अनुसार शासकीय सेवाओं के लिए 35 वर्ष तक एवं अनुसूचित जाति एवं अनुसूचित जनजाति के अभ्यर्थियों के लिए 40 वर्ष तक की छूट दी जा सकती है)।  
टिप्पणी : आयु सीमा निर्धारित करने की निर्णायक तारीख प्रत्याशियों से भारत में आवेदन-पत्र प्राप्त किए जाने की अन्तिम

7

तारीख होगी) यह असम, मेघालय, अरुणाचल प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर, नागालैण्ड, त्रिपुरा, सिक्किम, जम्मू और कश्मीर राज्य के लद्दाख मण्डल, लाहौल तथा स्पिति जिला, हिमाचल प्रदेश के चम्बा जिले के पणजी उपमण्डल, अण्डमान तथा निकोबार द्वीप समूह तथा लक्षद्वीप के लिए निर्धारित अन्तिम तारीख नहीं होगी)।

रोजगार कार्यालयों के मार्फत भर्तियों के मामले में आयु सीमा निर्धारित करने की निर्णायक तारीख वह होगी जो रोजगार कार्यालय से नामांकन प्राप्त करने की अन्तिम तिथि निर्धारित की गई होगी।

8	9	10	11
अनिवार्य : आठवीं कक्षा उत्तीर्ण हो ; वांछनीय : शासकीय/शासकीय उपक्रमों/सुप्रसिद्ध संस्थानों के चिकित्सालयों/डिस्पेंसरी में बार्ड बाय के रूप में कार्य करने का 2 वर्ष का अनुभव। टिप्पणी : अनुभव सम्बन्धी अर्हता सक्षम अधिकारी के विवेकानुसार अनुसूचित जातियों/अनुसूचित जनजातियों के अभ्यर्थियों की दशा में तब शिथिल की जा सकती है जब चयन के किसी भी प्रक्रम पर सक्षम अधिकारी की यह राय हो कि उनके लिए आरक्षित रिक्तियों को भरने के लिए अपेक्षित अनुभव रखने वाले उक्त समुदायों के अभ्यर्थियों के पर्याप्त संख्या में उपलब्ध होने की संभावना नहीं है।	लागू नहीं होता	छः माह	सीधी भर्ती द्वारा

12	13	14
लागू नहीं होता	समूह "घ" विभागीय पदोन्नति समिति (स्थायीकरण के लिए विचारार्थ) :- 1. उप महाप्रबन्धक 2. प्रबन्धक (कार्मिक तथा प्रशासन) 3. अनुसूचित जाति/अनुसूचित जनजाति से संबंधित एक समूह "क" राजपत्रित अधिकारी 4. श्रम अधिकारी 5. मुख्य चिकित्सा अधिकारी	लागू नहीं होता —अध्यक्ष —सदस्य —सदस्य —सदस्य —सदस्य

1	2	3	4	5	6	7
76. आया	*2 (1995) *कार्य के परिमाण के अनुसार परि- वर्तनीय	सामान्य केन्द्रीय सेवा वर्ग "घ" अराजपत्रित/ अलिपिक वर्गीय	र. 800-15- 1010-द.रो.- 20-1150	अवयन नहीं		25 वर्ष तक (केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी अनुदेशों या आदेशों के अनुसार अशासकीय सेवकों के लिए 35 वर्ष तक एवं अनुसूचित जाति एवं अनुसूचित जनजाति के के लिए 40 वर्ष तक की छूट दी जा सकती है) । टिप्पणी : आयु-सीमा निर्धारित करने की निर्णायक तारीख प्रत्या- शियों से भारत में आवेदन-पत्र प्राप्त किए जाने की अन्तिम तारीख होगी (यह असम, मेघा- लय, अरुणाचल प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर, नागालैण्ड, त्रिपुरा, मिजिकम, जम्मू और कश्मीर राज्य के लद्दाख मण्डल, लाहौल तथा स्पाति जिला, हिमाचल प्रदेश के चम्बा जिले के पणजी उपमण्डल, अण्डमान तथा निको- बार द्वीप समूह तथा लक्षद्वीप के लिए निर्धारित अन्तिम तारीख नहीं होगी) । रोजगार कार्यालयों के माफत भर्तियों के मामले में आयु सीमा निर्धारित करने की निर्णायक तारीख वह होगी जो रोजगार कार्यालय में नामांकन प्राप्त करने की अन्तिम तिथि निर्धारित की गई होगी ।

8	9	10	11
अनिवार्य :- (i) पांचवीं कक्षा उत्तीर्ण हो ; (ii) शासकीय/शासकीय उपक्रमों/सुप्रसिद्ध संस्थानों के चिकित्सालयों में इस कार्य को करने का एक वर्ष का अनुभव ।	नहीं	सीधी भर्ती वालों के लिए छः माह	पदोन्नति द्वारा ; ऐसा न हो सकने पर सीधी भर्ती द्वारा ।
टिप्पणी : अनुभव सम्बन्धी अहंता सक्षम अधिकारी के विवे- कानुसार अनुसूचित जातियों/अनुसूचित जनजातियों के अभ्यर्थियों की दशा में तब शिथिल की जा सकती है जब चयन के किसी भी प्रक्रम पर सक्षम अधिकारी की यह राय हो कि उनके लिए आरक्षित रिक्तियों को भरने के लिए अपेक्षित अनुभव रखने वाले उन समुदायों के अभ्यर्थियों के पर्याप्त संख्या में उपलब्ध होने की संभावना नहीं है ।			

12	13	14
पदोन्नति :- माफ-सफाई, झाड़ू के कार्य पोंछे (सफाई कार्य) में लगी तथा रु. 750-940 के वेतनमान में 4 वर्ष की नियमित सेवा वाले महिला कर्मचारी, जो प्रसूति कक्ष में प्रसूति संबंधी तथा समवर्गी/सम्बद्ध कार्य करने का अनुभव रखती हों, पदोन्नति का पात्र होंगी।	पदोन्नति/स्थायीकरण के लिये समूह "घ" विभागीय पदोन्नति समिति 1. उप महाप्रबन्धक — अध्यक्ष 2. प्रबन्धक (वार्मिक तथा प्रशासन) — सदस्य 3. अनुसूचित जाति/अनुसूचित जनजाति में संबंधित एक समूह "क" राजपत्रित अधिकारी — सदस्य 4. धर्म अधिकारी — सदस्य 5. मुख्य चिकित्सा अधिकारी — सदस्य	लागू नहीं होता

[फा.सं. 4/9/93-पी.एम. (एस.पी.एम.)]

वी.के. वेल्कुट्टी, उप प्रबन्धक (मुद्रा एवं मिक्रो)

## MINISTRY OF FINANCE

(Department of Economic Affairs)

New Delhi, the 27th December, 1995

GSR 11.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the constitution and in supersession of the Security Paper Mill (Group 'C' and Group 'D' posts) Recruitment Rules, 1976 (except as respects thing done or omitted to be done before such supersession), the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to Group 'C' and Group 'D' posts in the Security Paper Mill, Hoshangabad, namely :—

1. Short title and commencement.—(1) These rules may be called the Security Paper Mill (Group 'C' and Group 'D' posts) Recruitment Rules, 1995.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Application.—These rules shall apply to the posts specified in column 1 of the Schedule annexed to these rules.

3. Number of posts, classification and scale of pay.—The number of posts, their classification and the scale of pay attached thereto, shall be as specified in column 2 to 4 of the said Schedule.

4. Method of recruitment, age limit, qualifications etc.—The method of recruitment to the said

posts, age limit, qualifications and other matters relating thereto shall be as specified in columns 5 to 14 of the aforesaid Schedule.

5. Disqualification. No person.—

- who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living, or
- who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person, shall be eligible for appointment to any of the said posts:

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

6. Powers to relax.—Where the Central Govt. is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may by order and for reasons to be recorded in writing, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

7. Saving.—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, Ex-Servicemen and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

## SCHEDULE

Name of the post	Number of Posts	Classification	Scale of Pay	Whether Selection post or Non-selection	Whether benefit of added years of service admissible under Rule 30 of Central Civil Services (Pension) Rules, 1972
1	2	3	4	5	6
1. Senior Foreman (Mechanical)	*2 (1995) *Subject to variation dependent on workload.	General Central Service Group C Non-Gazetted Non-Ministerial	Rs. 2000-60-2300-EB-75-3200.	Selection	No

Age for direct recruits	Educational and other qualifications required for direct recruits	Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees	Period of probation if any	Method of recruitment whether by direct or by promotion or transfer and percentage of the vacancies to be filled by various methods
7	8	9	10	11
<p>Upto 30 years (relaxable for Government servants upto 35 years and 40 years in the case of Scheduled Castes and Scheduled Tribes in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government).</p> <p><b>Note:—</b>The crucial date for determining the age limit shall be closing date for receipt of application from candidates in India (and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh Division of Jammu and Kashmir State, Lahaul and Spiti district and Panji Sub-Division of Chamba District of Himachal Pradesh, Andaman and Nicobar Islands and Lakshdweep.</p> <p>In case of recruitment made through Employment Exchanges, the crucial date for determining the age limit shall be the last date upto which the Employment Exchanges are asked to submit the names.</p>	<p><b>Essential:</b></p> <p>(i) Diploma in Mechanical Engineering; and</p> <p>(ii) Five years experience in repairs and maintenance of mechanically operated machine in any factory under Government/Government undertakings/reputed organisations.</p> <p><b>Desirable:—</b>Degree in mechanical Engineering from any university/institution recognised by the Government.</p> <p><b>Note:—</b>The qualification regarding experience is relaxable at the discretion of the Competent Authority in the case of candidates belonging to Scheduled Castes/Scheduled Tribes if at any stage of selection, the Competent Authority is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancies reserved for them.</p>	No.	Two years for direct recruits only	By promotion failing which by direct recruitment



In case of recruitment by promotion transfer grade from which promotion to be made	If a Departmental Promotion Committee exists what is the composition	Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment
12	13	14
Promotion:	Group 'C' Departmental Promotion Committee for considering promotion/confirmation:	Not applicable
(i) Foreman (Mechanical) in the scale of Rs. 1640-2900 with two years regular service in the grade failing which with a combined regular service of seven years as Foreman (Mechanical) and Chargeman (Mechanical).	1. Deputy General Manager—Chairman 2. Chief Engineer—Member 3. Manager (Personnel and Administration)—Member	
(ii) Senior Draughtsman in the scale of Rs. 1640-2900 with two years regular service in the grade failing which with a combined regular service of seven years as Senior Draughtsman in the scale of Rs. 1640-2900 and in the pre-revised scale of Rs. 1400-2300.	4. Labour Officer—Member 5. One Officer of the rank of Under Secretary in Currency and Coinage Section of the Ministry of Finance—Member 6. One Group 'A' Officer belonging to Scheduled Castes/Scheduled Tribes—Member	

1	2	3	4	5	6
2. Foreman (Mechanical)	9* (1995) *Subject to variation dependent on workload.	General Central Service Group C Non-gazetted/ Non-ministerial	Rs. 1640-60-2600-EB-75-2900	Selection	No

7	8	9	10	11
Upto 30 years (relaxable for Government servants upto 35 years and 40 years in the case of Scheduled Castes and Scheduled Tribes in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government).	Essential : (i) Diploma in Mechanical Engineering; and (ii) Five years experience in repairs and maintenance of mechanically operated machines in any factory under Government/Government undertaking/reputed organisations.	No	Two years for direct recruits only	(i) 50% by promotion failing which by transfer on deputation (ii) 50% by direct recruitment

Note.—The crucial date for determining the age limit shall be closing date for receipt of application from candidates in India (and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh division of Jammu and Kashmir State, Lahaul and Spiti district and Pangi Sub-division of Chamba District of Himachal Pradesh, Andaman and Nicobar Islands and Lakshadweep).

Note.— The qualification regarding experience is relaxable at the discretion of the Competent Authority in the case of candidates belonging to Scheduled Castes and Scheduled Tribes if at any stage of selection the Competent Authority is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancies reserved for them.

In case of recruitment made through employment Exchanges, the crucial date for determining the age limit shall be the last date upto which the employment Exchanges are asked to submit the names.

12	13	14
<p>Promotion :</p> <p>Chargeman (Mechanical),—</p> <p>(i) with two years regular service in the scale of Rs. 1600-2660; or</p> <p>(ii) with 5 years of regular service in the scale of Rs. 1400-2300.</p> <p>Transfer on deputation:</p> <p>Central Government Officers, —</p> <p>(a)(i) holding analogous posts; or</p> <p>(ii) with three years' regular service in the scale of Rs. 1600-2660; or</p> <p>(iii) with five years' regular service in the scale of Rs. 1400-2300; and</p> <p>(b) possessing the educational qualifications and experience specified in Column 8.</p> <p>(The period of deputation including the period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organisation/department of the Central Government shall ordinarily not to exceed three years).</p>	<p>Group 'C' Departmental Promotion Committee for considering promotion/confirmation</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. Deputy General Manager—Chairman</li> <li>2. Chief Engineer—Member</li> <li>3. Manager (Personnel and Administration) —Member</li> <li>4. One Group "A" Gazetted Officer belonging to Scheduled Castes/Scheduled Tribes —Member</li> <li>5. One Officer of the rank of Under Secretary in Currency and Coinage Section of the Ministry of Finance.—Member</li> <li>6. Labour Officer—Member</li> </ol>	Not applicable

1	2	3	4	5	6
3. Chargeman (Mechanical)	4* (1995) *Subject to variation dependent on workload.	General Central Service Group C Non-gazetted/ Non-Ministerial	Rs. 1600-50-2300-EB-50-2660	Selection	No

7	8	9	10	11
<p>Upto 28 years (relaxable for Government servants upto 35 years and 40 years in the case of Scheduled Castes and Scheduled Tribes in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government..</p> <p>Note.—The crucial date for determining the age limit shall be closing date for receipt of application from candidates in India (and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh Division of Jammu and Kashmir State, Lahaul and Spiti district and Pangi Sub-Division of Chamba District of Himachal Pradesh, Andaman and Nicobar Islands and Lakshadweep).</p> <p>In case of recruitment made through Employment Exchange the crucial date for determining the age limit shall be the last date upto which the Employment Exchanges are asked to submit the names.</p>	<p>Essential :</p> <p>(i) Diploma in Mechanical Engineering;</p> <p>(ii) Three years experience in repairs and maintenance of mechanically operated machines in any factory under Government/Government undertaking/reputed organisation.</p> <p>Note.—The qualification regarding experience is relaxable at the discretion of the Competent Authority in the case of candidates belonging to Scheduled Castes and Scheduled Tribes if at any stage of selection the Competent Authority is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancies reserved for them.</p>	No	Two years for direct recruits only	(i) 75% by promotion; and (ii) 25% by direct recruitment

12	13	14
<p>Promotion :</p> <p>Shift Fitter Grade I/Mechanical Grade I/Welder Grade I/Auto Mechanic Grade I,—</p> <p>(a) with four years' regular service in the grade of Rs. 1400-2300; and</p>	<p>Group 'C' Departmental Promotion Committee for considering promotion/confirmation</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. Deputy General Manager—Chairman</li> <li>2. Chief Engineer—Member</li> <li>3. Manager (Personnel and Administration)</li> </ol>	Not applicable

12	13
(b) who have passed Matriculation or equivalent examination from a University or Board recognised by the Government;	—Member
(c) possessing National Trade Certificate from an institution recognised by Government in Fitter/Turner/Machinist/General Mechanic, Auto Mechanic/Welder Trade.	4. Labour Officer—Member
Note.—The service rendered by existing incumbents in the feeder grade of Fitter HS-I/Turner-cum-Mechinist HS-I/Welder HS-I and possessing Matric or equivalent qualification and I.T.I. Certificate in Fitter/Turner/Machinist/General Mechanic and Welder Traders shall be counted as qualifying service for promotion.	5. One Officer of the rank of Under Secretary in Currency and Coinage Section of the Ministry of Finance—Member
	6. One Group 'A' Officer belonging to Scheduled Castes/Scheduled Tribes—Member

1	2	3	4	5	6
4. Senior Draughtsman	*1 (1995) *Subject to variation dependent on work load	General Central Service Group 'C' Non-gazetted Non-Ministerial	Rs. 1640-60-2600-EB-65-2900	Selection	No

7	8	9	10	11
Upto 30 years (relaxable for Government servants upto 35 years and 40 years in the case of Scheduled cases and Scheduled Tribes in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government).	Essential : (a) (i) Diploma in mechanical engineering ; and (ii) three years experience of design and drawing work :	No	Two years direct recruits only	By promotion failing which by direct recruitment
Note.—The crucial date for determining the age limit shall be closing date for receipt of application from candidates in India (and not the closing date prescribed for those in Assam Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh Division of Jammu and Kashmir State, Lahaul and Spiti district and Pangi Sub-Division of Chamba District of Himachal Pradesh Andaman and Nicobar Island and Lakshdweep.)	OR (b) (i) Matriculation of a recognised Board/ University or equivalent examination ; (ii) possessing National Trade Certificate in Draughtsman-ship (Mechanical) from an Institution recognised by Government ; (iii) Seven years experience in design /drawing work			
In case of recruitment made through Employment Exchanges, the Crucial date for determining the age limit shall be the last date upto which the Employment Exchanges are asked to submit the names.	Note.— The qualification regarding experience is relaxable at the discretion of the Competent Authority in the case of candidates belonging to Scheduled Castes and Scheduled Tribes if at any stage of selection the Competent Authority is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancies reserved for them.			

12	13	14
Promotion:— Draughtsman with five years regular service in the scale of Rs. 1400-2300 shall be eligible for promotion. Note.—The service rendered by existing incumbents as Draughtsman in the feeder grade shall be counted in qualifying service for promotion.	Group 'C' Departmental Promotion Committee for considering promotion/Confirmation.  1. Deputy General Manager —Chairman 2. Chief Engineer —Member 3. Manager (Personnel and Administration, —Member 4. Labour Officer —Member 5. One Officer of the rank of Under Secretary in Currency and Coinage Section of the Ministry of Finance —Member 6. One Group 'A' Officer belonging to Scheduled Castes/Scheduled Tribes. —Member	Not applicable.

1	2	3	4	5	6
5. Draughtsman	3 *(1995) *Subject to variation dependent on work load	General Central Service Group 'C' Non- Gazettd/ Non-Ministerial	Rs. 1400-40-EB-50 2300	Selection	No

7	8	9	10	11
Upto 28 years (relaxable for Government servants upto 35 years and 40 years in the case of Scheduled Castes and Scheduled Tribes in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government). Note.—The crucial date for determining the age limit shall be closing date for receipt of application from candidates in India (and not the closing date prescribed for those Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Nagaland, Mizoram, Manipur, Tripura, Sikkim, Ladakh Division of Jammu and Kashmir State, Lahaul and Spiti district and Pangi Sub-Division of Chamba District of Himachal Pradesh, Andaman and Nicobar Islands & Lakshdweep.) In case of recruitment made through Employment Exchanges, the crucial date for determining the age limit shall be the last date upto which the Employment Exchanges are asked to submit the names	Essential : A(i) Diploma in Mechanical Engineering. (ii) One years' experience in design and drawing work  Or B.(i) Matriculation or equivalent from recognised University or Board. (ii) possessing National Trade Certificate- Draughtsmanship (Mechanical) an Institution recognised by Government (iii) three years experience in design and drawing work. Note.—The qualification regarding experience is relaxable at the discretion of the Competent Authority in the case of candidates belonging to Scheduled Caste and Scheduled Tribes if at any stage of selection the Competent Authority is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up vacancies reserved for them.	Not applicable	Two years for direct-recruits only.	100% by direct recruitment

12	13	14
Not applicable	Group 'C' Departmental Promotion Committee for considering confirmation 1. Deputy General Manager —Chairman 2. Chief Engineer —Member 3. Manager (Personnel and Administration) —Member 4. Labour Officer —Member 5. One officer of the rank of Under secretary in Currency and Coinage Section of the Ministry of Finance —Member 6. One Group 'A' Officer belonging to Scheduled Castes/Scheduled Tribes —Member	Not applicable

1	2	3	4	5	6
6. Chageman Boiler	1* (1995) *Subject to variation dependent on work load	General Central Service Group 'C' Non-Gazetted/ Non-Ministerial	Rs. 1600-50-2300-EB- 60-2660	Selection	No
7	8				
Upto 28 years (relaxable for Government servants upto 35 years and 40 years in the case of Scheduled Castes and Scheduled Tribes in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government).		Essential :— (i) Higher Secondary or equivalent from a recognised University/Board; (ii) Boiler Attendants Class-I certificate of proficiency; (iii) five years experience of running and repairing of steam boiler			
Note—The crucial date for determining the age limit shall be closing date for receipt of application from candidates in India (and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh Division of Jammu and Kashmir State, Lahaul and Spiti district and Panji Sub-Division of Chamba District of Himachal Pradesh, Andaman and Nicobar Islands and Lakshdweep.)		Desirable : Experience on Oil Steam Boiler and knowledge of boiler repairs procedures.			
In case of recruitment made through Employment Exchanges, the crucial date for determining the age limit shall be the last date upto which the Employment Exchanges are asked to submit the names		Note—The qualification regarding experience is relaxable at discretion of the Competent Authority in the case of candidates belonging to Scheduled Castes and Scheduled Tribes if at any stage of selection the Competent Authority is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancies reserved for them.			
9	10	11			
Age: No Educational Qualifications: No but must possess,— (i) First class Boiler Attendants certificate of Competency granted under Rule 43 of Madhya Pradesh Boiler Attendant Rules, 1958 made under Section 29 of the Boilers Act 1923 (5 of 1923) OR Certificate of equivalent class granted by other states, duly validated in the State of Madhya Pradesh by the Chief Inspector of Boilers Madhya Pradesh; (ii) passing of departmental test comprising of two papers of 50 marks each and viva-voce test carrying 50 Marks. Passing marks 60% of the maximum marks in each paper and viva-voce.	Two years for direct recruits only	By promotion failing which by direct recruitment.			
12	13	14			
Promotion : Boilerman Grade-I with four years's regular service in the scale of Rs. 1400-2300 shall be eligible for promotion. Note.—The service rendered by existing incumbents as senior Boilerman and Boilerman Grade-I in the feeder grade shall be counted in qualifying services for promotion	Group 'C' Departmental Promotion Committee for considering promotion/confirmation.— 1. Deputy General Manager—Chairman 2. Chief Engineer—Member 3. Manager (Personnel and Administration).—Member 4. Labour Officer—Member 5. One officer of the rank of Under Secretary in Currency and Coinage Section of the Ministry of Finance—Member 5. One Group 'A' Officer belonging to Scheduled Castes/Scheduled Tribes.—Member	Not applicable			

1	2	3	4	5	6
7. Senior Foreman (Electrical)	1* (1995) *Subject to variation dependent on work load.	General Central Service Group C Non-Gazetted/ Non-Ministerial	Rs. 2000-60-2300-EB-75-3200	Selection	No

7	8	9	10	11
Upto 30 years (relaxable for Government servants upto 35 years and 40 years in the case of Schedule Castes and Scheduled Tribes in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government. Note.—The crucial date for determining the age limit shall be closing date for receipt of application from candidates in India (and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh Division of Jammu and Kashmir State, Lahaul and Spiti district and Pangi Sub-Division of Chamba District of Himachal Pradesh, Andaman and Nicobar Islands or Lakshadweep. In case of recruitment made through Employment Exchanges, the crucial date for determining the age limit shall be the last date upto which the Employment Exchanges are asked to submit the names.	Essential : (i) Diploma in Electrical Engineering; (ii) Five years experience in repairing and maintenance of electrically operated machines/equipment in any factory under Government/ Government Undertakings/ reputed organisations. Desirable : Degree in Electrical Engineering. Note.—The qualification regarding experience in relaxable at the discretion of the Competent Authority in the case of candidates belonging to Scheduled Castes and Scheduled Tribes if at any stage of selection the Competent Authority is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancies reserved for them.	No	Two years for direct recruits only.	By promotion failing which by direct recruitment.

12	13	14
Promotion : Foreman (Electrical) with two years regular service in the case of Rs. 1640-2900 failing which incumbents with a combined regular service of seven years as Foreman (Electrical) and Chargeman (Electrical) in the scale of Rs. 1640-2900 and Rs. 1400-2300 respectively shall be eligible for promotion.	Group 'C' Departmental Promotion Committee for considering promotion/confirmation. 1. Deputy General Manager—Chairman 2. Chief Engineer—Member 3. Manager (Personnel and Administration)—Member 4. Labour Officer—Member 5. One Officer of the rank of Under Secretary in Currency and Coinage Section of the Ministry of Finance—Member 6. One Group 'A' Officer belonging to Scheduled Castes/Scheduled Tribes—Member	Not applicable

1	2	3	4	5	6
8. Foreman (Electrical) 7* (1995)	*Subject to variation dependent on work load.	General Central Service Group C Non-Gazetted/ Non-Ministerial	Rs. 1640-60-2600-EB-75-2900	Selection	No

7	8	9	10	11
<p>Upto 30 years (relaxable for Government servants upto 35 years and 40 years in the case of Scheduled Castes and Scheduled Tribes in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government).</p> <p>Note : The crucial date for determining the age limit shall be closing date for receipt of application from candidates in India (and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura Sikkim, Ladakh Division of Jammu and Kashmir State, Lahaul and Spiti District and Panji sub-division of Chamba Distt. of Himachal Pradesh, Andaman and Nicobar Islands and Lakshadweep. In case of recruitment made through Employment Exchanges, the crucial date for determining the age limit shall be the last date upto which the Employment Exchanges are asked to submit the names.</p>	<p>Essential :</p> <p>(i) Diploma in Electrical or Refrigeration Engineering;</p> <p>(ii) five years experience in repairing and maintenance of electrically operated machines/equipment in any factory under Government/ Government Undertakings/ reputed organisations.</p> <p>Note.—The qualification regarding experience in relaxable at the discretion of the Competent Authority in the case of candidates belonging to Scheduled Castes and Scheduled Tribes if at any stage of selection the Competent Authority is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancies reserved for them.</p>	No.	Two years for direct recruits only	<p>(i) 50% by promotion failing which by transfer on deputation; and</p> <p>(ii) 50% by direct recruitment.</p>
12	13	14		
<p>Promotion.</p> <p>Chargeman (Electrical) with two years' regular service in the scale of Rs. 1600-2660.</p> <p>Note.—The service rendered by existing incumbents as Chargeman (Electrical) in the feeder grade shall be counted in qualifying service for promotion.</p> <p>Transfer on deputation :</p> <p>(a) Central Government Officers,—</p> <p>(i) holding analogous posts; or</p> <p>(ii) with three years regular service in the scale of Rs. 1600-2660; or</p> <p>(iii) with five years (regular service in the scale of Rs. 1400-2300; and</p> <p>(b) possessing the educational qualifications and experience specified in column 8.</p> <p>(The period of deputation including the period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceeding this appointment on the same or some other organisation/department of the Central Government shall ordinarily not to exceed three years.</p>	<p>Group 'C' Departmental promotion Committee for considering promotion/confirmation</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. Deputy General Manager—Chairman</li> <li>2. Chief Engineer—Member</li> <li>3. Manager (Personnel and Administration) —Member</li> <li>4. Labour Officer—Member</li> <li>5. One Officer of the rank of Under Secretary in Currency and Coinage Section of the Ministry of Finance—Member</li> <li>6. One Group 'A' Officer belonging to Scheduled Castes/Scheduled Tribes rank of Under Secretary in Currency and Coinage Section of the Ministry of Finance —Member</li> </ol>	Not applicable		

1	2	3	4	5	6
9. Chargeman (Electrical)	3* (1995) *Subject to variation dependent on work load	General Central Service Group C Non-Gazetted/ Non-Ministerial	Rs. 1600-50-2300- EB-60-2660	Selection	No
7	8	9	10	11	
Upto 28 years (relaxable for Government servants upto 35 years and 40 years in the case of Scheduled Castes and Scheduled Tribes in accordance with the instructions or orders issued by the Central Govern- ment).	Essential: (i) Diploma in Electrical Engineering (ii) three years experience in repair- ing and maintenance of electri- cally operated equipments in any factory under Government/ Government Undertakings/ reputed organisations.	No	two years for direct recruits only	(i) 75% by promotion (ii) 25% by direct recruitment	
<p>Note.—The crucial date for determining the age limit shall be closing date for receipt of application from candidates in India (and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh Divi- sion of Jammu and Kashmir State, Labaul and Spiti district and Pangl Sub-Division of Chamba District of Himachal Pradesh, Andaman and Nicobar Islands and Laksha- dweep.</p> <p>In case of recruitment made through Employment Exchanges, the crucial date for determining the age limit shall be the last date upto which the Employ- ment Exchanges are asked to submit the names.</p>		<p>Note.—The qualification regarding experience is relaxable at the discretion of the Competent Authority in the case of candidates belonging to Scheduled Castes and Scheduled Tribes if at any stage of selection the Competent Authority is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requi- site experience are not likely to be available to fill up the vacancies reserved for them.</p>			

12	13	14
<p>Promotion :</p> <p>Shift Electrician-I/Winder-cum-Electrician/Cable Jointed-cum-Electrician/Electrician with four years regular service in the scale of Rs. 1400-2300 in Electrical Engineering Department in the Security Paper Mill, Hoshangabad and possessing Matriculation or equivalent qualifications from a recognised Board and National Trade Certificate in Electrician/Wireman trade from an Institution recognised by Government.</p> <p>Note.—The service rendered by existing incumbents possessing Matriculation or equivalent qualifications from a recognised Board and National Trade Certificate or equivalent Certificate in Electrician/Wireman/Refrigeration Mechanic trade, in the feeder grade as Electrician FIS-I in the Electrical Engineering department in the pre-revised scale of Rs. 1320-2040 shall be counted in qualifying service and for promotion.</p>	<p>Group 'C' Departmental Promotion Committee for considering promotion/confirmation</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. Deputy General Manager—Chairman</li> <li>2. Chief Engineer—Member</li> <li>3. Manager (Personnel and Administration) —Member</li> <li>4. Labour Officer—Member</li> <li>5. One Officer of the rank of Under Secretary in Currency and Coinage Section of the Ministry of Finance—Member</li> <li>6. One Group 'A' Officer belonging to Scheduled Castes/Scheduled Tribes—Member</li> </ol>	Not applicable



1	3	4	5	6	
10. Senior Foreman (Maintenance Planning, Air Conditioning and Refrigeration)	1* (1995) *Subject to variation dependent on work load	General Central Service Group C Non-Gazetted/ Non-Ministerial	Rs. 2000-60-2300-EB- 75-3200	Selection	No

7	8	9	10	11
Upto 30 years (relaxable for Government servants upto 35 years and 40 years in the case of Scheduled Castes and Scheduled Tribes in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government. Note.—The crucial date for determining the age limit shall be closing date for receipt of application from candidates in India (and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh Division of Jammu and Kashmir State, Lahaul and Spiti district and Pangi Sub-Division of Chamba District of Himachal Pradesh, Andaman and Nicobar Islands and Lakshadweep. In case of recruitment made through Employment Exchanges, the crucial date for determining the age limit shall be the last date up to which the Employment Exchanges are asked to submit the names.	Essential : (i) Diploma in Air Conditioning/ Refrigeration/Mechanical/ Electrical Engineering; (ii) Five years experience in the maintenance of Air Conditioning and Forced Ventilation Plants in any factory under Government/ Government Undertakings/ reputed organisations. Note.—The qualification regarding experience is relaxable at the discretion of the Competent Authority in the case of candidates belonging to Scheduled Castes and Scheduled Tribes if at any stage of selection the Competent Authority is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancies reserved for them.	No	Two years for direct recruits only	By promotion failing which by direct recruitment

12	13	14
Promotion : Foreman (Air-conditioning and Refrigeration with two years regular service in the scale of Rs. 1640-2900 failing which Foreman (Air-conditioning and Refrigeration) with a combined regular service of seven years as Foreman (Air-conditioning and Refrigeration) and Chageman (Air-conditioning and Refrigeration/Electrical) shall be considered for promotion.	Group 'C' Departmental Promotion Committee for considering promotion/confirmation 1. Deputy General Manager—Chairman 2. Chief Engineer—Member 3. Manager (Personnel and Administration)—Member 4. Labour Officer—Member 5. One Officer of the rank of Under Secretary in Currency and Coinage Section of the Ministry of Finance—Member 6. One Group 'A' Officer belonging to Scheduled Castes/Scheduled Tribes—Member	Not applicable

1	2	3	4	5	6
11. Foreman (Maintenance Planning, Air-conditioning and Refrigeration. *Subject to variation dependent on work load.	*1(1995)	General Central Service Group-'C', Non-Gazetted Non-Ministerial	Rs. 1640-60-2600--75 - 2900,	Selection	No

7	8	9	10	11
Upto 30 years (Relaxable for Govt. servants upto 35 years and 40 years in the case of Scheduled Castes and Scheduled Tribes in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government.  Note : The crucial date for determining the age limit shall be closing date for receipt of application from candidates in India (and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh Division of Jammu & Kashmir State, Lahual, and Sptiti district and Pangi Sub-Division of Chamba District of Himachal Pradesh, Andaman and Nicobar Islands and Lakshadweep.  In case of recruitment made through Employment Exchanges, the crucial date for determining the age limit shall be the last date upto which the Employment Exchanges are asked to submit the names.	Essential : (i) Diploma in Refrigeration and Air-conditioning; (ii) five years experience in the maintenance of Air conditioning and Forced Ventilation Plants in any factory under Government/Government Undertakings/reputed organisations. Note :— The qualification regarding experience is relaxable at the discretion of the competent authority in the case of candidates belonging to Scheduled Castes and Scheduled Tribes if at any stage of selection the Competent Authority is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up vacancies reserved for them.	Age : No Educational Qualification : Yes to the extent mentioned in column 12	Two years for direct recruits.	By promotion failing which by transfer/transfer on deputation failing both by direct recruitment.

12	13	14
Promotion :  Shift Air-conditioning Mechanic in the scale of Rs. 1400—2300 with seven years regular service in the grade and possessing Matriculation or equivalent qualification from a recognised Board and National Trade Certificate in Air conditioning/Refrigeration from an Institution recognised by Government.  Note :— The service rendered by Electrician HS-I of Air conditioning Section in the pre-revised scale of Rs. 1320—2040 possessing the qualifications of Matriculation or equivalent qualification from a recognised Board and Industrial Training Institute certificate in Air-conditioning/Refrigeration with seven years regular service in the grade shall be counted in qualifying service for promotion.	Group 'C' Departmental Promotion Committee for considering promotion/confirmation : 1. Deputy General Manager—Chairman. 2. Chief Engineering—Member. 3. Manager (Personnel and Administration)—Member. 4. Labour Officer—Member. 5. One Officer of the rank of Under Secretary in Currency and Coinage Section of the Ministry of the Finance—Member. 6. One Group 'A' Officer belonging to Scheduled Castes/Scheduled Tribes—Member.	Not applicable.

12

Transfer/Transfer on deputation :

Central Government Officers :—

- (a) (i) holding analogous posts; or  
 (ii) holding posts in the scale of Rs. 1600—2600 or equivalent for three years on regular basis; or  
 (iii) holding posts in the scale of Rs. 1400—2300 for seven years on regular basis; and  
 (b) possessing educational qualification and experience specified for direct recruits in column 8.

(The period of deputation including the period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceeding this appointment in the same or some other organisation/department of the Central Government shall ordinarily not exceed three years).

1	2	2	3	4	5	6
12. Senior Foreman (Electronics and Instrumentation)	1 *(1995) *Subject to variation dependent on workload.	General Central Service Group 'C', Non-Gazetted Non-Ministerial	Rs. 2000-60-2300-75-3200	Selection	No	

7	8	9	10	11
Upto 30 years (relaxable for Government servants upto 35 years and 40 years in the case of Scheduled Castes and Scheduled Tribes in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government).	Essential : (i) Diploma in Electronic/Telecommunication/Radio Engineering/Instrumentation ; OR Bachelor Degree in Science with physics; (ii) five years experience in the maintenance and planning in any factory under Government /Government Undertakings/reputed organisation. Desirable : Engineering Graduate in any of the above disciplines.	No	Two years for direct recruits.	By promotion failing which by direct recruitment.

Note : The crucial date for determining the age limit shall be closing date for receipt of application from candidates in India (and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh Division of Jammu and Kashmir State, Lahual and Spiti district and Pangl Sub-Division of Chamba District of Himachal Pradesh, Andaman and Nicobar Islands and Lakshadweep.

In case of recruitment made through Employment Exchanges, the crucial date for determining the age limit shall be the last date upto which the Employment Exchanges are asked to submit the names.

Note : --

The qualification regarding experience is relaxable at the discretion of the competent authority in the case of candidates belonging to Scheduled Castes and Scheduled Tribes if at any stage of selection the Competent Authority is of the opinion that that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancies reserved for them.

12	13	14
Promotion : Foreman (Electronics and Instrumentation) in the scale of Rs. 1640—2900 with two years regular service in the grade failing which with combined regular service of seven years as Foreman (Electronics and Instrumentation) and Chargeman (Electronics and Instrumentation)	Group 'C' Departmental Promotion Committee for considering promotion/confirmation: 1. Deputy General Manager—Chairman. 2. Chief Engineer—Member. 3. Manager (Personnel and Administration)—Member. 4. Labour Officer —Member. 5. One Officer of the rank of Under Secretary in Currency and Coinage Section of the Ministry of Finance—Member. 6. One Group 'A' Officer belonging to Scheduled Castes/Scheduled Tribes—Member.	Not applicable

1	2	3	4	5	6
13. Foreman (Electronics and Instrumentation	*4 (1995)	General Central Service Group 'C', Non-Gazetted Non-Ministerial.	Rs. 1640-60-2600-75- 2900	Selection	No
*Subject to variation dependent on work load.					
7	8	9	10	11	
Upto 30 years (relaxable for Government servants upto 35 years and 40 years in the case of Schedule Castes and Scheduled Tribes in accordance with the instructions or orders issued by the Central Govt.). Note : The crucial date for determining the age limit shall be closing date for receipt of application from candidates in India (and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh Division of Jammu & Kashmir State, Lahual and Spiti district and Pangi Sub-Division of Chamba District of Himachal Pradesh, Andaman and Nicobar Islands and Lakshadweep).	Essential : (i) Diploma in Electronics/Telecom- munications/Radio Engineering/Ins- trumentation or Bachelor degree in Science with Physics; (ii) five years experience in the main- tenance and planning in any factory under Government/Government Undertakings/reputed organisation.  Note : The qualification regarding experience is relaxable at the discretion of the competent authority in the case of candidates belonging to Scheduled Castes and Scheduled Tribes if at any stage of selection the Competent Authority is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up vacancies reserved for them.	No	Two years for direct recruits.	(i) 25% by pro- motion failing which by trans- fer on deputation; and (ii) 75% by direct recruitment.	
In case of recruitment made through Emp- loyment Exchanges, the crucial date for determining the age limit shall be the last date upto which the Employment Exchanges are asked to submit the names.					

12	13	14
Promotion : Chargeman (Electronics and Instrumentation) with two years regular service in the scale of Rs. 1600—2660 failing which Chargeman (Electronics and Instrumentation) with a combined regular service of five years in the scale of Rs. 1600—2660 and Rs. 1400—2300 shall be considered for promotion .  Transfer on deputation :  Central Government Officers,— (a) (i) holding analogous posts; or (ii) holding posts in the scale of Rs. 1400—2300 or equivalent with five years regular service; and	Group 'C' Departmental Promotion Committee for considering promotion/confirmation : 1. Deputy General Manager—Chairman. 2. Chief Engineer—Member. 3. Manager (Personnel and Administration)—Member. 4. Labour Officer —Member. 5. One Officer of the rank of Under Secretary in Currency and Coinage Section of the Ministry of Finance—Member. 6. One Group 'A' Officer belonging to Scheduled Castes/Scheduled Tribes—Member.	Not applicable.

12

13

14

(b) possessing educational qualifications and experience prescribed for direct recruits in column 8.

(The period of deputation including the period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organisation/department of the Central Government shall ordinarily not exceed three years).

1	2	3	4	5	6	
14.	Chargeman (Electronics and Instrumentation)	*1 (1995)	General Central Service Group 'C', Non-Gazetted Non-Ministerial	Rs. 1600-50-2300-EB-60-2663.	Selection	No.
*Subject to variation dependent on workload.						

7	8	9	10	11
Upto 28 years (relaxable for Government servants upto 35 years and 40 years in the case of Scheduled Castes and Scheduled Tribes in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government).	Essential : (i) Diploma in Electronics/Telecommunications/Radio Engineering/Instrumentation or Degree in Science with Physics. (ii) five years experience in the maintenance and planning in any factory under Government/Government Undertakings/reputed organisations.	No	Two years for direct recruits.	By promotion failing which by direct recruitment.
Note : The crucial date for determining the age limit shall be closing date for receipt of application from candidates in India (and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh Division of Jammu & Kashmir State, Lahual and Spiti district and Pangti Sub-Division of Chamba District of Himachal Pradesh, Andaman and Nicobar Islands and Lakshadweep).				
In case of recruitment made through Employment Exchanges, the crucial date for determining the age limit shall be the last date upto which the Employment Exchanges are asked to submit the names.				

12	13	14
Promotion :	Group 'C' Departmental Promotion Committee for considering promotion/confirmation :	Not applicable.
(a) Instrument Technicians with four years regular service in the scale of Rs. 1400—2300; and	1. Deputy General Manager—Chairman. 2. Chief Engineer—Member. 3. Manager (Personnel and Administration) --Member.	
(b) possessing Matriculation or equivalent qualifications from a University or Board recognised by the Govt. and National Trade Certificate in Electronics/Radio and Television/Instrument Mechanic.	4. Labour Officer—Member 5. One Officer of the rank of Under Secretary in Currency and Coinage Section of the Ministry of Finance—Member. 6. One Group 'A' Officer belonging to Scheduled Castes/Scheduled Tribes—Member.	
(Note : The service rendered by existing incumbents in the feeder grade as Mechanics (Electronics and Instrumentation HS-I possessing Matriculation or equivalent from recognised Board and Industrial Training Institute Certificate in Electronics/Radio and Television/Instrument Mechanic shall be counted in the qualifying service for promotion.		

1	2	3	4	5	6
15. Senior Foreman (Production)	*23 (1995)	General Central Service Group 'C', Non-Gazetted Non-Ministerial	Rs. 2000-60-2300-75- 3200.	Selection	No
*Subject to variation dependent on work-load					
7	8	9	10	11	
Upto 30 years (relaxable for Government servants upto 35 years and 40 years in the case of Scheduled Castes and Scheduled Tribes in accordance with the instructions or orders issued by the Central Govt.).	Essential : (i) Diploma in Mechanical or Electrical or Electronics Engineering or Operators Certificate in Paper and Pulp Technology or in paper Making or a Degree in Science; (ii) five years experience in paper making in any factory under the Government/Government Undertakings/reputed organisations. Note : The qualification regarding experience is relaxable at the discretion of the competent authority in the case of candidates belonging to Scheduled Castes and Scheduled Tribes if at any stage of selection the Competent Authority is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up vacancies reserved for them.	No	Two years for direct recruits.	By promotion failing which by direct recruitment.	
Note:—The crucial date for determining the age limit shall be closing date for receipt of application from candidates in India (and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh Division of Jammu & Kashmir State, Lahaul and Spiti district and Pangong Division of Chamba District of Himachal Pradesh, Andaman and Nicobar Islands and Lakshadweep). In case of recruitment made through Employment Exchanges, the crucial date for determining the age limit shall be the last date upto which the Employment Exchanges are asked to submit the names.					
12	13	14			
Promotion : Foreman (Production) with two years regular service in the scale of Rs. 1640— 900 failing which Foreman (Production) with a combined regular service of seven years as Foreman and Chageman in Production, Department shall be considered for promotion.	Group 'C' Departmental Promotion Committee for considering promotion/confirmation : 1. Deputy General Manager—Chairman. 2. Works Manager—Member. 3. Manager (Personnel and Administration)—Member 4. Labour Officer—Member. 5. One Officer of the rank of Under Secretary in Currency and Coinage Section of the Ministry of Finance—Member. 6. One Group 'A' Officer belonging to Scheduled Castes/Scheduled Tribes—Member	Not applicable.			
1	2	3	4	5	6
Foreman (Production)	*24 (1995) *Subject to variation dependent on workload	General Central Service Group 'C' Non-Gazetted, Non-Ministerial.	Rs. 1640-60-2600- EB-75-2900.	Selection	No
7	8	9	10	11	
Upto 30 years (relaxable for Government servants upto 35 years and 40 years in the case of Scheduled Castes and Scheduled Tribes in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government).	Essential : (i) Diploma in Mechanical or Electrical or Electronics Engineering or Operators Certificate in Paper and Pulp Technology or in Paper Making or a Degree in Science;	No	Two years for direct recruits	By promotion failing which by direct recruitment	

7	8
<p>Note :—The crucial date for determining the age limit shall be closing date for receipt of application from candidates in India (and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mezoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh Division of Jammu and Kashmir State, Lahaul and Spiti district and Pangl Sub-Division of Chamba District of Himachal Pradesh, Andaman and Nicobar Islands and Lakshadweep.</p> <p>In case of recruitment made through Employment Exchanges, the crucial date for determining the age limit shall be the last date upto which the Employment Exchanges are asked to submit the names.</p>	<p>(ii) three years experience in paper making in any factory under the Government/ Government Undertakings/reputed organisations.</p> <p>Note :—The qualification regarding experience is relaxable at the discretion of the competent authority in the case of candidates belonging to Scheduled Castes and Scheduled Tribes if at any stage of selection the Competent Authority is of the opinion that sufficient number of candidates from those communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up vacancies reserved for them.</p>

12	13	14
<p>Promotion :</p> <p>Chargeman (Production) with two years regular service in the scale of Rs. 1600-2600 shall be eligible for promotion.</p> <p>(Note :—The service rendered by existing incumbents in the feeder grade as Chareman in the pre-revised scale of Rs. 1400-2300 shall be counted in qualifying service for promotion).</p>	<p>Group 'C' Departmental Promotion Committee for considering promotion/confirmation.</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. Deputy General Manager —Chairmen</li> <li>2. Works Manager —Member</li> <li>3. Manager (Personnel) and Administration —Member</li> <li>4. Labour Officer - Member</li> <li>5. One Officer of the rank of Under Secretary in Currency and Coinage Section of the Ministry of Finance —Member</li> <li>6. One Group 'A' Officer belonging to Scheduled Castes/Scheduled Tribes - -Member</li> </ol>	Not applicable

1	2	3	4	5	6
17. Chargeman (Production)	*22 (1995) *(Subject to variation dependent on work-load.	General Central Service Group 'C', Non-Gazetted, Non-Ministerial.	Rs. 1600-50-2300-EB-60-2600	Selection	No

7	8	9	10	11
<p>Upto 28 years (relaxable for Government servants upto 35 years and 40 years in the case of Scheduled Castes and Scheduled Tribes in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government).</p> <p>Note :—The crucial date for determining the age limit shall be closing date for receipt of application from candidates in India (and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh,</p>	<p>Essential :</p> <p>(i) Diploma in Mechanical/Electrical or Electronics Engineering or Operators Certificate in Paper and Pulp Technology or in Paper Making or a Degree in Science;</p> <p>Desirable : Experience in paper making in any factory under the Government/ Government Undertakings/reputed organisations.</p> <p>Note :—The qualification regarding experience is relaxable at the discretion of the</p>	No	Two years for direct recruits.	(i) 75% by promotion; and (ii) 25% by direct requirement

7

8

Mezorani, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh Division of Jammu and Kashmir State, Lahaul and Spiti district and Pangi Sub-Division of Chamba District of Himachal Pradesh, Andaman and Nicobar Islands and Lakshadweep.

In case of recruitment made through Employment Exchanges, the crucial date for determining the age limit shall be the last date upto which the Employment Exchanges are asked to submit the names.

competent authority in the case of candidates belonging to Scheduled Castes and Scheduled Tribes if at any stage of selection the Competent Authority is of the opinion that sufficient number of candidates from these Communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up vacancies reserved for them.

12

13

14

Promotion :

Unclassified workers of production department :—

Group 'C' Departmental Promotion Committee for considering promotion/confirmation

Not applicable

- (a) with four years regular service in the scale of Rs. 1400-2300; and
- (b) possessing Matriculation or equivalent examination from a University or Board recognised by the Government and possessing Industrial Training Institute Certificate in any trade from an Institution recognised by the Government
- (Note.—The service rendered by existing incumbents in the feeder grade as Industrial workman of Highly Skilled Grade-I of a Machine House and Grade-II of other sub-sections of Production of and possessing educational qualifications of Matriculation or equivalent or Industrial Training Institute certificate in any trade shall be counted in qualifying service for promotion).
1. Deputy General Manager —Chairman
  2. Works Manager —Member
  3. Manager (Personnel and Administration) —Member
  4. Labour Officer —Member
  5. One Officer of the rank of Under Secretary in Currency and Coinage Section of the Ministry of the Finance —Member
  6. One Group 'A' Officer belonging to Scheduled Castes/Scheduled Tribes —Member

1

2

3

4

5

6

18. Senior Foreman (mould Plant)

\*1 (1995)  
\*Subject to variation dependent on work load.

General Central Service Group 'C' Non-Gazetted/Non-Ministerial.

Rs. 2000-60-2300-75-3200.

Selection

No

7

8

9

10

11

Upto 30 years (relaxable for Government servants upto 35 years and 40 years in the case of Scheduled Castes and Scheduled Tribes in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government).

Note:—The crucial date for determining the age limit shall be closing date for receipt of application from candidates in India

Essential :  
(A)(i) Diploma in Mechanical/Electrical/Electronics or Fine Arts or Degree in Science; and  
(ii) five years experience in Engraving or Electroplating or wire working in any factory under Government/Government Undertakings/reputed organisations;  
OR

No

Two years for direct recruits.

By promotion failing which by direct recruitment



7	8				
(and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh Division of Jammu and Kashmir State, Lahaul and Spiti district and Pangi Sub-Division of Chamba District of Himachal Pradesh, Andaman and Nicobar Islands and Lakshadweep)	(B)(i) Higher Secondary school certificate examination, or equivalent from a University/Board recognised by Government; and (ii) eight years experience in Engraving or Electroplating or wire working in any factory under Government/Government Undertakings/reputed organisations.				
In case of recruitment made through Employment Exchange, the crucial date for determining the age limit shall be the last date upto which the Employment Exchanges are asked to submit the names.	Note. The qualification regarding experience is relaxable at the discretion of the competent authority in the case of candidates belonging to Scheduled Castes and Scheduled Tribes if at any stage of selection the Competent Authority is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancies reserved for them.				
12	13	14			
Promotion : Foreman (Mould Plant/Office) with two years regular service in the scale of Rs. 1640-2900 failing which foreman (Mould Plant/Office) with a combined regular service of seven years as Foreman (Mould Plant/Office) and Chageman (Mould Plant/Office) shall be considered for promotion.	Group 'C' Departmental Promotion Committee for considering promotion/confirmation : 1. Deputy General Manager —Chairman 2. Works Manager —Member 3. Manager (Personnel) and Administration) —Member 4. Labour Officer —Member  5. One Officer of the rank of Under Secretary in Currency and Coinage Section of the Ministry of Finance —Member 6. One Group 'A' Officer belonging to Scheduled Castes/Scheduled Tribes —Member	Not applicable			
1	2	3	4	5	6
19. Foreman (Mould Plant/Office)	*5 (1995) *Subject to variation dependent on work load	General Central Service Group 'C', Non-Gazetted, Non-Ministerial.	Rs. 1640-60-2600-EB-75-2900.	Selection	No
7	8	9	10	11	
Upto 30 years (relaxable for Government servants upto 35 years and 40 years in the case of Scheduled Castes and Scheduled Tribes in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government). Note.—The crucial date for determining the age limit shall be closing date for receipt of application from candidates in India (and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh Division of	Essential : (A)(i) Diploma in Mechanical/Electrical/Electronics or Fine Arts or Degree in Science; (ii) four years experience in Engraving or Electroplating or wire working in any factory under Government/Government Undertakings/reputed organisations; OR (b)(i) Higher Secondary school certificate examination or equivalent from a University/Board recognised by Government; and	No	Two years for direct recruits	(i) 25 % by promotion failing which by transfer on deputation; and (ii) 75 % by direct recruitment.	

7

8

Jammu and Kashmir State, Lahaul and Spiti district and Pangi Sub-Division of Chamba District of Himachal Pradesh, Andaman and Nicobar Islands and Lakshadweep.

In case of recruitment made through Employment Exchanges, the crucial date for determining the age limit shall be the last date upto which the Employment Exchange are asked to submitted the names.

(ii) seven years experience in Engraving or Electroplating or wire working in any factory under Government/Government Undertakings/reputed organisations.

Note.—The qualification regarding experience is relaxable at the discretion of the competent authority in the case of candidates belonging to Scheduled Castes and Scheduled Tribes if at any stage of selection the Competent Authority is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up vacancies reserved for them.

12

13

14

Promotion :

Chargeman (Mould Plant/Office) with two years regular service in the scale of Rs. 1600-2660.

Note.—The service rendered by the existing incumbents in the feeder grade as Charge man (Mould Plant/Office) in the pre-revised scale of pay of Rs. 1400-2300 shall be counted in qualifying service for promotion.

Transfer on deputation :

Central Government officers,—

(a)(i) holding analogous posts; or

(ii) holding the posts in the scale of Rs. 1600-2660 with two years regular service; or

(iii) holding posts in the scale of Rs. 1400-2300 with seven years regular service; and

(b) possessing the educational qualification prescribed for direct recruits in column 8.

Note.—The period of deputation including the period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organisation/department of the Central Government shall ordinarily not to exceed three years.

Group 'C' Departmental Promotion

Committee for considering promotion/confirmation

1. Deputy General Manager —Chairman

2. Works Manager —Member

3. Manager (Personnel) —Member

4. Labour Officer —Member

5. One Officer of the rank of Under Secretary in Currency and Coinage Section of the Ministry of Finance

—Member

6. One Group 'A' Officer belonging to Scheduled Castes/Scheduled Tribes

—Member

Not applicable

1

2

3

4

5

6

20. Chargeman (Mould Plant/Office) \*1 (1995)

\*Subject to variation dependent on work load.

General Central Service Group C Non-Gazetted/Non-Ministerial

Rs. 1600-50-2300-EB-60 2660

Selection

No

7

8

7

10

11

Upto 28 years (relaxable for Government servants upto 35 years and 40 years in the case of Scheduled Castes and Scheduled Tribes in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government).

Essential:

(A) (i) Diploma in Mechanical/Electrical/ Electronics Engineering or Fine Arts or degree in Science; and

(ii) three years experience in Engraving or Electroplating or wire working in any factory under Government/Government Undertakings/reputed organisations;

No

Two years for direct recruits

By promotion failing which by direct recruitment

7	8
<p>Note.—The crucial date for determining the age limit shall be closing date for receipt of application from candidates in India (and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipu, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh Division of Jammu and Kashmir State, Lahaul and Spiti district and Pangi Sub-Division of Chamba District of Himachal Pradesh, Andaman and Nicobar Islands and Lakshadweep.</p> <p>In case of recruitment made through Employment Exchanges, the crucial date for determining the age limit shall be the last date upto which the Employment Exchanges are asked to submit the names.</p>	<p>OR</p> <p>(B)(i) Higher Secondary school certificate examination or equivalent from a University/Board recognised by Government; and</p> <p>(ii) five years experience in Engraving or Electroplating or wire working in any factory under Government/Government Undertakings/reputed organisations.</p> <p>Note.—The qualification regarding experience is relaxable at the discretion of the competent authority in the case of candidates belonging to Scheduled Castes and Scheduled Tribes if at any stage of selection the Competent Authority is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up vacancies reserved for them.</p>

12	13	14
<p>Promotion : Unclassified workers in Mould Plant,— (a) with four years' regular service in the scale of Rs. 1400-2300; and (b) possessing Higher Secondary School certificate or equivalent from a University or Board recognised by the Government.</p> <p>Note.—The service rendered by the existing incumbents in the feeder grade as Highly Skilled I and Highly Skilled II with three years/five years regular service respectively and possessing educational qualifications of Higher Secondary or equivalent shall be counted in qualifying service for promotion.</p>	<p>Group 'C' Departmental Promotion Committee for considering promotion/confirmation</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. Deputy General Manager—Chairman</li> <li>2. Works Manager—Member</li> <li>3. Manager (Personnel and Administration)—Member</li> <li>4. Labour Officer—Member</li> <li>5. One Officer of the rank of Under Secretary in Currency and Coinage Section of the Ministry of Finance—Member</li> <li>6. One Group 'A' Officer belonging to Scheduled Castes/Scheduled Tribes—Member</li> </ol>	Not applicable

1	2	3	4	5	6
21. Senior Foreman (Process)	*1 (1995) *Subject to variation dependent on work load	General Central Service Group 'C' Non-Gazetted/ Non-Ministerial	Rs. 2000-60-2300-EB-75-3200	Selection	No

7	8	8	10	11
<p>Upto 30 years (relaxable for Government servants upto 35 years and 40 years in the case of Scheduled Castes and Scheduled Tribes in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government).</p> <p>Note.—The crucial date for determining the age limit shall be closing date for receipt of application from candidates</p>	<p>Essential :</p> <p>(i) Diploma in Mechanical/Electrical/ Electronic Engineering or Operators Certificate in Paper and Pulp Technology or Degree in Science from a recognised University; and</p> <p>(ii) five years manufacturing/processing experience in any Paper Mill under Government /Government Undertakings/ reputed organisations.</p> <p>Note. The qualifications regarding experience is relaxable at the discretion</p>	No	Two years for direct recruits	By promotion failing which by direct recruitment.

7

8

in India (and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh Division of Jammu and Kashmir State, Lahaul and Spiti district and Pangri Sub-Division of Chamba District of Himachal Pradesh, Andaman and Nicobar Islands and Lakshadweep)

In case of recruitment made through Employment Exchanges, the crucial date for determining the age limit shall be the last date upto which the employment Exchanges are asked to submit the names.

of the Competent Authority in the case of candidates belonging to Scheduled Castes and Scheduled Tribes if at any stage of selection the Competent Authority is of the opinion that sufficient number of candidates from the communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancies reserved them.

12		13		14	
Promotion :		Group 'C' Departmental Promotion Committee for considering promotion/confirmation		Not applicable	
Foreman (Process) with two years regular service in the scale of Rs. 1640-2900 failing which with a combined regular service of seven years as Foreman (Process) and Assistant Supervisor (Process) shall be considered for promotion.		1. Deputy General Manager—Chairman 2. Manager (Finishing End)—Member 3. Manager (Personnel and Administration)—Member 4. Labour Officer—Member 5. One Officer of the rank of Under Secretary in Currency and Coinage Section of the Ministry of Finance—Member 6. One Group 'A' Officer belonging to Scheduled Castes/Scheduled Tribes Member			
Note.—The service rendered by the existing incumbents in the feeder grade as Supervisor (Process) shall be counted in qualifying service for promotion.					
1	2	3	4	5	6
22. Foreman (Process)	*2 (1995) *Subject to variation dependent on work load	General Central Service Group C Non-Gazetted/ Non-Ministerial	Rs. 1640-60-2600-EB-75-2900	Selection	No
7	8	9	10	11	
Upto 30 years (relaxable for Government servants upto 35 years and 40 years in the case of Scheduled Castes and Scheduled Tribes in accordance with the instructions or orders issued by The Central Government..)	Essential : (i) Diploma in Mechanical/Electrical/ Electronic Engineering or Operators Certificate in Paper and Pulp Technology or Degree in Science from a recognised University; and (ii) Four years manufacturing/processing experience in a Paper Mill under Government/Government Undertaking/ reputed organisations.	No	Two years for direct recruits	By promotion failing which by direct recruitment	
Note.—The crucial date for determining the age limit shall be closing date for receipt of application from candidates in India (and not the closing date prescribed for those in Asam, Meghalaya, Arunachal Pradesh,	Note.—The qualifications regarding experience is relaxable at the discretion of the Competent Authority in the case of candidates belonging to Scheduled Castes and Scheduled Tribes if at any stage of selec-				

7	8					
Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh Division of Jammu and Kashmir State, Lahaul and Spiti district and Pangl Sub-Division of Chamba District of Himachal Pradesh, Andaman and Nicobar Islands and Lakshadweep.	tion the Competent Authority is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancies reserved for them.					
In case of recruitment made through Employment Exchanges, the crucial date for determining the age limit shall be the last date upto which the Employment Exchanges are asked to submit the name.						
12	13	14				
Promotion : Assistant Supervisor (Process) with two years regular service in the scale of Rs. 1600-2660 failing which Assistant Supervisor (Process) with a combined regular service of five years in the scale of Rs. 1600-2660 and Rs. 1400-2300 shall be considered for promotion.	Group 'C' Departmental Promotion Committee for considering promotion/confirmation : 1. Deputy General Manager—Chairman 2. Manager (Finishing End) — Member 3. Manager (Personnel and Administration) — Member 4. Labour Officer — Member 5. One Officer of the rank of Under Secretary in Currency and Coinage Section of the Ministry of Finance— Member 6. One Group 'A' Officer belonging to Scheduled Castes/Scheduled Tribes — Member	Not applicable				
1	2	3	4	5	6	
23. Assistant Supervisor (Process)	5* (1995) *Subject to variation dependent on work load	General Central Service Group C Non-Gazetted/ Non-Ministerial	Rs. 1600-50-300-EB-60-2660	Selection	No.	
7	8	9	10	11		
Upto 8 years (relaxable for Government servants upto 35 years and 40 years in the case of Scheduled Castes and Scheduled Tribes in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government).	Essential : (i) Diploma in Mechanical/Electrical/ Electronic Engineering or Operators Certificate in Paper and Pulp Technology or Degree in Science from a recognised University.  Desirable : One year's experience in paper making or finishing in a paper mill under Government/Government Undertaking/reputed organisations.  Note.—The qualifications regarding experience is relaxable at the discretion of the Competent Authority in the case of candidates belonging to Scheduled Castes and Scheduled Tribes if at any stage of selection the Competent Authority is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancies reserved for them.	No	Two years for direct recruits	By promotion failing which by direct recruitment		
Note.— The crucial date for determining the age limit shall be closing date for receipt of application from candidates in India (and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh Division of Jammu and Kashmir State, Lahaul and Spiti district and Pangl Sub-Division of Chamba District of Himachal Pradesh, Andaman and Nicobar Islands and Lakshadweep.						
In case of recruitment made through Employment Exchanges, the crucial date for determining the age limit shall be the last date upto which the Employment Exchanges are asked to submit the names.						

12	13	14
Promotion : Senior Chargehand/Chargehand-I with four years' regular service in the scale of Rs. 1400-2300 and possessing educational qualification of Matriculation or equivalent from a University or Board recognised by the Government. Note. - The service rendered by the existing incumbents in the feeder grade as Chargehand Grade-I of Process Section in the scale of pay of Rs. 1320-2040 and possessing educational qualifications of Matric or equivalent from a recognised Board shall also be counted for promotion.	Group 'C' Departmental Promotion Committee for considering promotion/confirmation : 1. Deputy Manager—Chairman 2. Manager (Finishing End)—Member 3. Manager (Personnel and Administration)—Member 4. Labour Officer—Member 5. One Officer of the rank of Under Secretary in Currency and Coinage Section of the Ministry of Finance—Member 6. One Group 'A' Officer belonging to Scheduled Castes/Scheduled Tribes—Member	Not applicable

1	2	3	4	5	6
24. Senior Inspector (Security and Control)	*2(1995) *Subject to variation dependent on workload.	General Central Service Group C Non-Gazetted/Non-Ministerial	Rs. 2000-60-2300-FB-75-3200	Selection	No
7	8	9	10	11	
Upto 30 years (relaxable for Government servants upto 35 years and 40 years in the case of Scheduled Castes and Scheduled Tribes in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government). Note.—The crucial date for determining the age limit shall be closing date for receipt of application from candidates in India (and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh Division of Jammu and Kashmir State, Lahaul and Spiti district and Pangi Sub-Division of Chamba District of Himachal Pradesh, Andaman and Nicobar Islands and Lakshadweep). In case of recruitment made through Employment Exchanges, the crucial date for determining the age limit shall be the last date upto which the Employment Exchange are asked to submit the names.	Essential : (i) Degree from a recognised University; and (ii) five years experience in the accounting and finishing of paper preferably Security Papers in any paper mill under Government/Government Undertakings/reputed organisations. Note.—The qualifications regarding experience is relaxable at the discretion of the Competent Authority in the case of candidates belonging to Scheduled Castes and Scheduled Tribes if at any stage of selection the Competent Authority is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancies reserved for them.	No	Two years for direct recruits	By promotion failing which by direct recruitment.	

12	13	14
Promotion : Inspector (Security and Control) in the scale of Rs.1640-2900 with two years' regular service in the grade failing which Inspector (Security and Control) with combined regular service of seven years as Inspector (Security and Control) and Assistant	Group 'C' Departmental Promotion Committee for considering promotion/confirmation : 1. Deputy General Manager—Chairman, 2. Manager (Finishing End)—Member 3. Manager (Personnel) and Administration—Member	Not applicable

12		13		14	
Inspector (Control) shall be considered for promotion,		4. Labour Officer—Member 5. One Officer of the rank of Under Secretary in Currency and Coinage Section of the Ministry of Finance—Member 6. One Group 'A' Officer belonging to Scheduled Castes/Scheduled Tribes—Member			
1	2	3	4	5	6
25. Inspector (Security and Control)	*6 (1995) *Subject to variation dependent on work load	General Central Service Group C Non-Gazetted/Non-Ministerial	Rs. 1640-60-2600-EB- 75-2900	Selection	No
7	8	9	10	11	
Upto 30 years (relaxable for Government servants upto 35 years and 40 years in the case of Scheduled Castes and Scheduled Tribes in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government). Note.—The crucial date for determining the age limit shall be closing date for receipt of application from candidates in India (and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh Division of Jammu and Kashmir State, Lahaul and Spiti district and Panji-Sub-Division of Chamba District of Himachal Pradesh, Andaman and Nicobar Islands and Lakshdweep. In case of recruitment made through Employment Exchanges, the crucial date for determining the age limit shall be the last date upto which the Employment Exchanges are asked to submit the names.	Essential : (i) Degree from a recognised University; and (ii) four years experience in the processing/accounting in any paper Mill under Government/Government Undertakings/reputed organisations. Note.—The qualifications regarding experience is relaxable at the discretion of the Competent Authority in the case of candidates belonging to Scheduled Castes and Scheduled Tribes if at any stage of selection the Competent Authority is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancies reserved for them.	No	Two years for direct recruits	By promotion failing which by direct recruitment.	
12		13		14	
Promotion : Assistant Inspector (Control) with two years regular service in the scale of Rs. 1600-2660 Note.—The service rendered by the existing incumbents in the feeder grade as Assistant Inspector (Control) in the pre-revised scale of Rs. 1400-2300 shall be counted in qualifying service for promotion).		Group 'C' Departmental Promotion Committee for considering promotion/confirmation. 1. Deputy General Manager—Chairman 2. Manager (Finishing End)—Member 3. Manager (Personnel and Administration)—Member 4. Labour Officer—Member 5. One Officer of the rank of Under Secretary in Currency and Coinage Section of the Ministry of Finance 6. One Group 'A' Officer belonging to Scheduled Castes/Scheduled Tribes—Member		Not applicable	

1	2	3	4	5	6
26. Assistant Inspector (Control)	*8 (1995) *Subject to variation dependent on work-load	General Central Service Group 'C' Non-Gazetted/Non-Ministerial	Rs. 1600-50-2300-FB-60-2660	Selection	No
7	8	9	10	11	
Upto 28 years (relaxable for Government servants upto 35 years and 40 years in the case of Scheduled Castes and Scheduled Tribes in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government).	Essential : (i) Degree from a recognised University; and (ii) three years experience in the processing/accounting in any paper Mill under Government/Government Undertakings/reputed organisations. Note.—The qualifications regarding experience is relaxable at the discretion of the Competent Authority in the case of candidates belonging to Scheduled Castes and Scheduled Tribes if at any stage of selection the Competent Authority is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancies reserved for them.	No	Two years for direct recruits	(i) 75% by promotion; and (ii) 25% by direct recruitment.	
<p>Note.—The crucial date for determining the age limit shall be closing date for receipt of application from candidates in India (and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh Division of Jammu and Kashmir State, Lahaul and Spiti district and Pangi Sub-Division of Chamba District of Himachal Pradesh, Andaman and Nicobar Islands and Lakshadweep.</p> <p>In case of recruitment made through Employment Exchanges, the crucial date for determining the age limit shall be the last date upto which the Employment Exchanges are asked to submit the names.</p>					
12	13	14			
Promotion : Chargehand -I of Control Section with four years regular service in the scale of Rs. 1400-2300 possessing the educational qualification of Matriculation or equivalent from a University or Board recognised by the Government. Note.—The service rendered by the existing incumbents in the feeder grade as Chargehand—I in the pre-revised scale of Rs. 1320-2040 shall be counted in qualifying service for promotion.	Group 'C' Departmental Promotion Committee for considering promotion/confirmation. 1. Deputy General Manager—Chairman 2. Manager (Finishing End)—Member 3. Manager (Personnel and Administration)—Member 4. Labour Officer—Member 5. One Officer of the rank of Under Secretary in Currency and Coinage Section of the Ministry of Finance—Member 6. One Group 'A' Officer belonging to Scheduled Castes/Scheduled Tribes.	Not applicable			
1	2	3	4	5	6
27. Senior Chemist	*2 (1995) *Subject to variation dependent on work-load	General Central Service Group C Non-Gazetted/Non-Ministerial	Rs. 2000-50-2300-FB-75-3200	Selection	No



7	8	9	10	11
Upto 30 years (relaxable for Government servants upto 35 years and 40 years in the case of Scheduled Castes and Scheduled Tribes in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government). Note. The crucial date for determining the age limit shall be closing date for receipt of application from candidates in India (and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh Division of Jammu and Kashmir State, Lahaul and Spiti district and Pangi Sub-Division of Chamba District of Himachal Pradesh, Andaman and Nicobar Islands and Lakshadweep. In case of recruitment made through Employment Exchanges, the crucial date for determining the age limit shall be the last date upto which the Employment Exchanges are asked to submit the names.	Essential : (i) Post Graduate Degree in Chemistry; (ii) five years experience in any Paper Mill laboratory or allied industries under Government/Government Undertakings/reputed organisations. Note. —The qualification regarding experience is relaxable at the discretion of the Competent Authority in the case of candidates belonging to Scheduled Castes and Scheduled Tribes if at any stage of selection the Competent Authority is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancies reserved for them.	Age : No Two years for Education- direct recruits Qualification: No but to the extent indicated in column 12.	By promotion, failing which by direct recruitment	

12	13	14
Promotion : Chemist Grade-I with two years regular service in the scale of Rs. 1640-2900 possessing the educational qualification of a Degree in Science with Chemistry as one of the subjects. Note.—The service rendered by the existing incumbents as Chemist Grade I in the pre-revised scale of Rs. 1400-2300 in the feeder grade shall be counted in qualifying service for promotion).	Group 'C' Departmental Promotion Committee for considering promotion/confirmation. 1. Deputy General Manager—Chairman 2. Manager (Quality Assurance)—Member 3. Manager (Personnel and Administration)—Member 4. Labour Officer —Member 5. One Officer of the rank of Under Secretary in Currency and Coinage Section of the Ministry of Finance—Member 6. One Group 'A' Officer belonging to Scheduled Castes/Scheduled Tribes—Member	Not applicable

1	2	3	4	5	6
28. Chemist Grade-I	*8 (1995) *Subject to variation dependent on work load	General Central Service Group C Non-Gazetted/Non-Ministerial	Rs. 1640-60-2600-EB-75-2900	Selection	No

7	8	9	10	11
Upto 30 years (relaxable for Government servants upto 35 years and 40 years in the case of Scheduled Castes and Scheduled Tribes in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government).	Essential : (i) Bachelor Degree in Science with Chemistry as one of the subjects from a recognised University; and (ii) three years experience in a laboratory in any Paper Mill or industry under Government/Government Undertakings/reputed organisations.	Age—No Educational Qualification: No but to the extent indicated in column 12.	Two years for direct recruits	(i) 25% by promotion failing which by direct recruitment. (iii) 75% by direct recruitment.

7	8	9	10	11
<p>Note.—The crucial date for determining the age limit shall be closing date for receipt of application from candidates in India (and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh Division of Jammu and Kashmir State, Lahaul and Spiti district and Pangl Sub-Division of Chamba District of Himachal Pradesh, Andaman and Nicobar Islands and Lakshadweep.</p> <p>Note. The qualifications regarding experience is relaxable at the discretion of the Competent Authority in the case of candidates belonging to Scheduled Castes and Scheduled Tribes if at any stage of selection the Competent Authority is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancies reserved for them.</p> <p>In case of recruitment made through Employment Exchanges, the crucial date for determining the age limit shall be the last date upto which the Employment Exchanges are asked to submit the names.</p>				

12	13	14
Promotion :	Group 'C' Departmental Promotion Committee for considering promotion/confirmation.	Not applicable
Chemist with two years regular service in the scale of Rs. 1600-2660 and possessing a Degree in Science with Chemistry as one of the subjects from a University recognised by the Government.	1. Deputy General Manager—Chairman 2. Manager (Quality Assurance)—Member 3. Manager (Personnel and Administration)—Member 4. Labour Officer—Member 5. One Officer of the rank of Under Secretary in Currency and Coinage Section of the Ministry of Finance—Member 6. One Group 'A' Officer belonging to Scheduled Castes/Scheduled Tribes—Member	
Note.—The incumbents in the feeder grade in the pre-revised scale of Rs. 1200-1800 and possessing Intermediate Science with Chemistry as one of the subjects shall also be considered for promotion.		

1	2	3	4	5	6
29. Chemist	*3 (1995) *Subject to variation dependent on workload	General Central Service Group 'C' Non-Gazetted/ Non-Ministerial	Rs. 1600-50-2300-EB-60-2660	Selection	No

7	8	9	10	11
Upto 28 years (relaxable for Government servants upto 35 years and 40 years in the case of Scheduled Castes and Scheduled Tribes in accordance with the instructions or orders issued by the Central Govt.)	Essential: (i) Bachelor Degree in Science with Chemistry as one of the subjects; and (ii) two years experience in laboratory in a Paper Mill or industry under Government/ Government undertakings/ reputed organisation.	Age-No Educational qualification: No but to the extent mentioned in column 12	Two years for direct recruits	By promotion failing which by direct recruitment
Note.—The crucial date for determining the age limit shall				

7	8	12	13	14
<p>be closing date for receipt of application from candidates in India (and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh Division of Jammu and Kashmir State, Lahaul and Spiti district and Pangi Sub-Division of Chamba District of Himachal Pradesh, Andaman and Nicobar Islands and Lakshadweep).</p> <p>In case of recruitment made through Employment Exchanges, the crucial date for determining the age limit shall be the last date upto which the Employment Exchanges are asked to submit the names.</p>	<p>Note.—The qualifications regarding experience is relaxable at the discretion of the Competent Authority in the case of candidates belonging to Scheduled Castes and Scheduled Tribes if at any stage of selection the Competent Authority is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancies reserved for them.</p>	<p>Promotion: Laboratory Assistant with five years regular service in the scale of Rs. 1350-2200 and possessing educational qualifications of Higher Secondary School Certificate with Chemistry as one of the subjects from a University/Board recognised by Government.</p> <p>Note: The service rendered by the existing incumbents as shift Tester Grade I in the feeder grade in the pre-revised scale of Rs. 1200-1800 shall be counted in qualifying service for promotion.</p>	<p>Group 'C' Departmental Promotion Committee Not applicable for considering promotion/confirmation</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. Deputy General Manager—Chairman</li> <li>2. Manager (Quality Assurance)—Member</li> <li>3. Manager (Personnel and Administration)—Member</li> <li>4. Labour Officer—Member</li> <li>5. One Officer of the rank of Under Secretary in Currency and Coinage Section of the Ministry of Finance—Member</li> <li>6. One Group 'A' Officer belonging to Scheduled Caste/Scheduled Tribes—Member</li> </ol>	
1	2	3	4	
30. Supervisor (Rationalisation)	*1 (1995) *Subject to variation dependent on workload.	General Central Service Group C, Non-Gazetted/ Non-Ministerial	Rs. 1640 60-2200-EB-75-2900.	
5	6	7		
Selection	No	<p>Upto 30 years (relaxable for Government servant upto 40 years and 45 years in the case of Scheduled Castes and Scheduled Tribes in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government).</p> <p>Note : The crucial date for determining the age limit shall be closing date for receipt of application from candidates in India (and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim,</p>		

7

Ladakh Division of Jammu and Kashmir State  
 Lahaul and Spiti district and Panji Sub-Division of  
 Chamba District of Himachal Pradesh, Andaman  
 and Nicobar Islands and Lakshadweep)  
 In case of recruitment made through Employment  
 Exchanges, the crucial date for determining the age  
 limit shall be the last date upto which the Employment  
 Exchanges are asked to submit the names.

8	9	10	11
Essential:	Not applicable	Two years for direct recruits	By transfer/transfer on deputation failing which by direct recruitment.
(i) Bachelor of Science from a University recognised by Central Government;			
(ii) five years experience as a Supervisor in any industrial organisation under the Government/ Government Undertakings.			
Note.—The qualifications regarding experience is relaxable at the discretion of the Competent Authority in the case of candidates belonging to Scheduled Castes and Scheduled Tribes if at any stage of selection the Competent Authority is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancies reserved for them.			

12	13	14
Transfer/transfer on deputation : Central Government Officers, —	Group 'C' Departmental Promotion Committee for considering confirmation	Not applicable
(a) (i) holding analogous posts; or	1. Deputy General Manager—Chairman	
(ii) holding post on regular basis for two years in the scale of Rs. 1600-2660 or	2. Manager (Quality Assurance)—Member	
(iii) holding posts on regular basis for five years in the scale of Rs. 1400-2600/1400-2300; and	3. Manager (Personnel and Administration)—Member	
(b) possessing the educational qualifications and experience prescribed in column 8.	4. Labour Officer—Member	
(The period of deputation including the period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding his appointment in the same or some other organisation/department of the Central Government shall ordinarily not exceed three years).	5. One Officer of the rank of Under Secretary in Currency and Coinage Section of the Ministry of Finance—Member	

1	2	3	4
31. Senior Sectional Officer (Costing)	*1(1995) *Subject to variation dependent on work load.	General Central Service Group C, Non-Gazetted/ Ministerial	Rs. 2000-60-2300-FB- 75-3200.

5	6	7	
Selection	No	Upto 30 years (relaxable for Government servants upto 40 years and 45 years in the case of Scheduled Castes and Scheduled Tribes in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government. Note.—The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of application from candidates in India (and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh Division of Jammu and Kashmir State, Lahaul and Spiti district and Panji Sub-Division of Chamba District of Himachal Pradesh, Andaman and Nicobar Islands and Lakshadweep.) In case of recruitment made through Employment Exchanges, the crucial date for determining the age limit shall be the last date upto which the Employment Exchanges are asked to submit the names.	
8	9	10	11
Essential: (a)(i) Must have passed Intermediate examination of the Institute of Cost and Works Accountants of India constituted under the Cost Works Accountants Act, 1959 (23 of 1959); or (ii) must possess Post Graduate Degree in Commerce with Costing as a subject from a University recognised by the Government ; or (iii) must possess Post Graduate Diploma in Management Accounting from a University or Institute recognised by the Government; and (b) Must possess three years experience in the Cost Accounting or Accountancy in an organisation of repute. Note.—The qualifications regarding experience is relaxable at the discretion of the Competent Authority in the case of candidates belonging to Scheduled Castes and Scheduled Tribes, if at any stage of selection the Competent Authority is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancies reserved for them.	Age : No Educational qualification : No but to the extent mentioned in column 12.	Two years for direct recruits	By promotion failing which by transfer/ transfer on deputation failing both by direct recruitment.
12	13	14	
Promotion: Sectional Officers with two years regular service in the scale of Rs. 1640-2900 in the Accounts/ Costing Department having experience in preparation of cost sheets/proforma accounts in	Group 'C' Departmental Promotion Committee for considering promotion/confirmation : 1. Deputy General Manager—Chairman 2. Manager (Finance)—Member 3. One Group 'A' Gazetted Officer belonging		
	Not applicable		

12	13
the Security Paper Mill, Hoshangabad and possessing a Degree in Commerce from a University recognised by the Government.	to Scheduled Castes/Scheduled Tribes—Member
Note:—	4. Labour Officer—Member
The service rendered by the existing incumbents in the feeder grade in the scale of Rs. 1640-2900 shall be counted in qualifying service or promotion.	5. One Officer of the rank of Under Secretary in Currency and Coinage Section in the Ministry of Finance—Member

Transfer/transfer on deputation:  
Officers of the Central Government,—

(a)(i) holding analogous posts; or

(ii) holding posts in the scale of Rs. 1640-2900 for two years on regular basis; and

(b) possessing the educational qualifications mentioned in column 8.

(The period of deputation including the period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organisation/department of the Central Government shall ordinarily not exceed three years.)

1	2	3	4	5	6
32. Senior Sectional Officer (Industrial Relations)	1 * (1995) *Subject to variation dependent on work load	General Central Service Group "C" Non-Gazetted/ Ministerial	Rs. 2000-60-2300-EB-75-3200	Selection	No
7	8	9	10	11	
Not applicable	Not applicable	Not applicable	Not applicable	100% by promotion	
12	13	14			
Promotion : Sectional Officer with two years regular service in the scale of Rs. 1640-2900. Note:— The service rendered by the existing incumbent as Accountant or Office Superintendent in the scale of Rs. 1640-2900 and Rs. 1600-2660 respectively in the feeder grade shall be counted in qualifying service for promotion.		Group 'C' Departmental Promotion Committee for considering promotion 1. Deputy General Manager—Chairman 2. Manager (Personnel and Administration)—Member. 3. One Group 'A' Gazetted Officer belonging to Scheduled Castes/Scheduled Tribes—Member. 4. Labour Officer—Member. 5. One Officer of the rank of Under Secretary in the Currency and Coinage Division of the Ministry of Finance—Member			Not applicable
1	2	3	4	5	6
33. Sectional Officer	*5 (1995) *Subject to variation dependent on work load	General Central Service Group 'C' Non-Gazetted/ Non-Ministerial	Rs. 1640-60-2600-EB-75-2900	Selection	No

7	8	9	10	11
Not applicable	Not applicable	Not applicable	Not applicable	100% by promotion

12	13	14
Promotion :	Group 'C' Departmental Promotion Committee for considering promotion	Not applicable
(i) Senior Assistant with five years regular service in the scale of Rs. 1400-2300 failing which Senior Assistant with a combined regular service of ten years as Senior Assistant and Upper Division Clerk;	1. Deputy General Manager—Chairman 2. Manager (Finance)—Member 3. Manager (Personnel and Administration)—Member,	
(ii) Cashier with five years regular service in the pre-revised scale of Rs. 1400-2600 in the Security Paper Mill, Hoshangabad.	4. Labour Officer—Member, 5. One Officer of the rank of Under Secretary in Currency and Coinage Section of Ministry of Finance—Member 6. One Group 'A' Officer belonging to Scheduled Castes/Scheduled Tribes—Member	
Note :— The service rendered by the existing incumbents as Cashier in the pre-revised scale of Rs. 1400-2300 shall also be counted in qualifying service for promotion.		

1	2	3	4	5	6
34. Stenographer Grade-I	*1 (1995) *Subject to variation dependent on workload.	General Central Service Group 'C' Non-Gazetted/ Ministerial.	Rs. 1640-60-2600-EB-75-2900.	Selection	No

7	8	9	10	11
Not applicable	Not applicable	Not applicable	Not applicable	100% by promotion

12	13	14
Promotion : Stenographer grade II in the scale of Rs. 1400-2600 with five years regular service in the grade.	Group 'C' Departmental Promotion Committee for considering promotion 1. Deputy General Manager—Chairman 2. Manager (Personnel and Administration)—Member 3. Manager (Finance)—Member. 4. Labour Officer—Member. 5. One Officer of the rank of Under Secretary in Currency and Coinage Section of the Ministry of Finance.—Member 6. One Group 'A' Officer belonging to Scheduled Castes/Scheduled Tribes—Member.	Not applicable

1	2	3	4	5	6
35. Stenographer Grade-II	*3 (1995) *Subject to variation dependent on workload.	General Central Service Group 'C' Non-Gazetted/ Ministerial.	Rs. 1400-40-1600-50-2300-EB-2600	Selection	No

7	8	9	10	11
Upto 28 years (relaxable for Government servants upto 35 years and the 40 years in the case of Scheduled Castes and Scheduled Tribes in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government). Note.—The crucial date for determining the age limit shall be closing date for receipt of applications from candidates in India (and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh Division of Jammu and Kashmir State, Lahaul and Spiti district and Pangi Sub-Division of Chamba District of Himachal Pradesh Andaman and Nicobar Islands and Lakshdweep). In case of recruitment made through Employment Exchanges, crucial date for determining the age limit shall be the last date upto which the Employment Exchanges are asked to submit the names.	Essential : (i) Matriculation or Higher Secondary or equivalent from a Board or Institution recognised by the Government; and (ii) must possess a speed of 120 words per minute in English or Hindi shorthand and 40 words per minute in English or Hindi typewriting Note :—The qualifications regarding experience is relaxable at the discretion of the Competent Authority in the case of candidates belonging to Scheduled Castes and Scheduled Tribes if at any stage of selection the Competent Authority is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancies reserved for them.	No	Two years for direct recruits	By promotion failing which by direct recruitment.

12	13	14
Promotion : Stenographer with five years regular service in the scale of Rs. 1200-2040.	Group 'C' Departmental Promotion Committee for considering promotion/confirmation : 1. Deputy General Manager—Chairman 2. Manager (Personnel and Administration) —Member 3. Labour Officer —Member 4. One Officer of the rank of Under Secretary in Currency and Coinage Section of the Ministry of Finance—Member. 5. One Group 'A' Officer belonging to Scheduled Castes/Scheduled Tribes —Member.	Not applicable

1	2	3	4	5	6
36. Cashier	*2 (1995) *Subject to variation dependent on workload.	General Central Service Group 'C' Non-Gazetted/ Ministerial.	Rs. 1400-40-1600 50-2300-EB-60-2600	Not applicable	No

7	8	9	10	11
Not applicable	Not applicable	Not applicable	Not applicable	By transfer on deputation



12	13	14
Transfer on Deputation : Officers of the Central Government,— (a) (i) holding analogous posts; or (ii) with two years regular service in the grade of Rs. 1400-2300; or (iii) with three years regular service in the grade Rs. 1350-2200; or (iv) with five years regular service in the grade of Rs. 1200-2040; and (b) possessing five years experience in the Cash and Accounts matters of the Government of India. (Candidates with Cash and Accounts training under any Institute of the Government would be preferred) The period of deputation including the period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceeding this appointment in the same or some other organisation/department of the Central Government shall ordinarily not exceed three years.	Not applicable	Not applicable.

1	2	3	4	5	6
37. Senior Assistant	11* (1995) *Subject to variation dependent on work load.	General Central Service Group 'C' Non-Gazetted/ Ministerial.	Rs. 1400-40-1800-EB-50-2300	Selection	No.

7	8	9	10	11
Not applicable	Not applicable	Not applicable	Not applicable	100% by promotion.

12	13	14
Promotion : Junior Assistant with three years regular service in the scale of Rs. 1350-2200. Note.—The service rendered by the existing incumbents as Upper Division Clerk in the feeder grade in the pre-revised scale of Rs. 1200-2040 shall be counted in qualifying service for promotion.	Group 'C' Departmental Promotion Committee for considering promotion 1. Deputy General Manager — Chairman 2. Manager (Personnel and Administration)/ Manager (Finance) — Member. 3. Labour Officer — Member. 4. One Officer of the rank of Under Secretary in Currency and Coinage Section of the Ministry of Finance — Member 5. One Group 'A' Officer belonging to Scheduled Castes/Scheduled Tribes.	Not applicable.

1	2	3	4
38 Hindi Translator	*2(1995) *Subject to variation dependant on work load.	General Central Service Group C Non-Gazetted/Ministerial.	Rs. 1400-40-1800 - EB-50-2300
5	6	7	
Not Applicable	No	Upto 28 years (relaxable for Government servants upto 35 years and 40 years in the case of Scheduled Castes and Scheduled Tribes in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government).  Note :—The crucial date for determining the age limit shall be closing date for receipt of application from candidates in India (and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh Division of Jammu and Kashmir State, Lahaul and Spiti district and Panji Sub-Division of Chamba District of Himachal Pradesh, Andaman and Nicobar Islands and Lakshdweep). In case of recruitment made through Employment Exchanges, the crucial date for determining the age limit shall be the last date upto which the Employment Exchanges are asked to submit the names.	
8	9	10	11
Essential :	Not applicable	Two years for direct recruits	By transfer/transfer on deputation failing which by direct recruitment
(i) Master's degree of a recognised University in Hindi/English with English/Hindi as a compulsory elective subject or a medium of examination at degree level; or			
(ii) Master's degree of a recognised University in any subject other than Hindi/English with Hindi and English as compulsory/elective subjects or either of the two as medium of examination and the other as compulsory/elective subject at degree level; or			
(iii) Master's degree of a recognised University in any subject other than Hindi/English with Hindi/English medium and English/Hindi as a compulsory/elective subject or as medium of examination at degree level; or			
(iv) Bachelor's degree of a recognised University with Hindi and English as compulsory/elective subjects or either of the two as medium of examination and the other as a compulsory/elective subject and a recognised diploma/certificate course in translation from Hindi to English and vice-versa or two years experience in Central/State Government Offices including			

8

Government of India Undertakings carrying out office work in both Hindi and English

Note.—

The qualifications regarding experience is relaxable at the discretion of the Competent Authority in the case of candidates belonging to Scheduled Castes and Scheduled Tribes if at any stage of selection the Competent Authority is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancies reserved for them

12	13	14
Transfer/transfer on deputation : Officers of the Central Government.—	Group 'C' Departmental Promotion Committee for considering confirmation	Not applicable
(a) (i) holding analogous posts; or	1. Deputy General Manager—Chairman	
(ii) holding post of Junior Assistant with three years regular service in the scale or Rs 1350-2200; or	2. Manager (Personnel and Administration)—Member	
(iii) holding post of Lower Division Clerk/Hindi Typist with six years regular service in the scale of Rs 950-1500; failing which	3. Labour Officer—Member	
(iv) Upper Division Clerk in the scale of Rs 1200-2040 with five years regular service in the grade in Mints and Processes under the Ministry of Finance; and	4. One Officer of the rank of Under Secretary in Currency and Coinage Section of the Ministry of Finance—Member	
(b) Possessing educational qualification mentioned in Column 8	5. One Group 'A' Officer belonging to Scheduled Castes/Scheduled Tribes—Member	

Note :—

The selection shall be made through a limited departmental competitive examination in translation from Hindi to English and vice-versa.

The period of deputation including the period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organisation/department of the Central Government shall ordinarily not exceeding three years.

1	2	3	4
39 **Junior Assistant	*40(1995)	General Central Service	Rs. 1350-30-1440-40-1800-
**(This includes one post designated as Junior Assistant Medical Store)	*Subject to variation dependent on work load.	Group C Non-Gazetted/ Ministerial	EB-50-2200

5	6	7	
Selection	No	Upto 25 years (relaxable for Government servant upto 35 years and 40 years in the case of Scheduled Castes and Scheduled Tribes in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government). Note —The crucial date for determining the age limit shall be closing date for receipt of application from candidates in India (and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura Sikkim, Ladakh Division of Jammu and Kashmir State Lahaul and Spiti district and Pangi Sub-Division of Chamba District of Himachal Pradesh, Andaman and Nicobar Islands and Lakshadweep). In case of recruitment made through Employment Exchanges the crucial date for determining the age limit shall be the last date upto which the Employment Exchanges are asked to submit the names.	
8	9	10	11
Essential : (i) Bachelor Degree or equivalent from any University recognised by Government; (ii) three years' clerical experience in any office under the Government/Government undertakings/reputed organisations. Desirable : Preference will be given to commerce or science graduates. Note.— The qualifications regarding experience is relaxable at the discretion of the Competent Authority in the case of candidates belonging to Scheduled Castes and Scheduled Tribes if at any stage of selection the Competent Authority is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancies reserved for them.	No	Two years for direct recruits	(i) 75% by promotion failing which by transfer/transfer on deputation failing both by direct recruitment (ii) 25% by direct recruitment.
12	13	14	
Promotion : Lower Division Clerks/clerk-cum-typists/Registration and Record Clerk with five years regular service in the grade of Rs. 950-1500. Transfer/transfer on deputation : (a) Central Government Officers.— (i) holding analogous posts; or (ii) holding posts of Upper Division Clerks with three years regular service in the grade of Rs. 1200-2040; or	Group 'C' Departmental Promotion Committee for considering promotion/confirmation. 1. Deputy General Manager—Chairman 2. Manager (Personnel and Administration)/Manager (Finance)—Member 3. Labour Officer—Member 4. One Officer of the rank of Under Secretary in Currency and Coinage Section of the Ministry of Finance—Member	Not applicable	

12	13	14	
(iii) holding posts of Lower Division Clerks with five years regular service in the grade of Rs. 950-1500; and (b) possessing the educational qualifications mentioned for direct recruits in column	5. One Group 'A' Officer belonging to Scheduled Castes/Scheduled Tribes—Member		
1	2	3	4
40. Stenographer	3*(1995) *Subject to variation dependent on work load.	General Central Service Group C Non-Gazetted/ Ministerial	Rs. 1200-30-1560-EB-40-2040.
5	6	7	
Selection	No	Upto 25 years (relaxable for Government servant upto 35 years and the years in the case of Scheduled Castes and Scheduled Tribes in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government). Note.—The crucial date for determining the age limit shall be closing date for receipt of application from candidates in India (and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh Division of Jammu and Kashmir State, Lahaul and Spiti district and Panji Sub-Division of Chamba District of Himachal Pradesh, Andaman and Nicobar Islands and Lakshdweep.) In case of recruitment made through Employment Exchange, the crucial date for determining the age limit shall be the last date upto which the Employment Exchanges are asked to submit the names.	
8	9	10	11
Essential : (i) Matriculation or equivalent from a Board/Institution recognised by the Central Government; (ii) must possess a speed of 80 words per minute in English/Hindi shorthand and 40 words per minutes in English/Hindi typewriting	No	Two years for direct recruits	(i) By promotion through departmental examination failing which by direct recruitment.
Note.— The qualifications regarding experience is relaxable at the discretion of the Competent Authority in the case of candidates belonging to Scheduled Castes and Scheduled Tribes if at any stage of selection the Competent Authority is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancies reserved for them.			

12

13

14

**Promotion :**

From amongst Lower Division Clerks of Security Paper Mill Hoshangabad who have put in atleast three years regular service in the grade; and

Possess educational qualifications mentioned in Column 8.

Note : The incumbents shall to qualify departmental examination in stenography and typwriting before being considered for promotion.

Group C Departmental Promotion Committee for considering promotion/confirmation.

1. Deputy General Manager—Chairman
2. Manager (Personnel and Administration)—Member
3. Labour Officer—Member
4. One Officer of the rank of Under Secretary in Currency and Coinage Section of the Ministry of Finance—Member
5. One Group 'A' Officer belonging to Scheduled Castes/Scheduled Tribes—Member

Not applicable

1	2	3	4
41. **Lower Division Clerk-cum-Typist/Registration and Records Clerk	*22(1995) *Subject to variation dependent on work load	General Central Service Group C Non-Gazetted/ Ministerial	Rs. 950-20-1150-EB-25-1500
**This includes 19 posts designated as Lower Division Clerk-cum-Typist and posts designated as Registration and Records Clerk			

5	6	7
Selection	No	<p>Upto 25 years (relaxable for Government servants upto 35 years and 40 years in the case of Scheduled Castes and Scheduled Tribes in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government).</p> <p>Note.—The crucial date for determining the age limit shall be closing date for receipt of application from candidates in India (and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh Division of Jammu and Kashmir State, Lahaul and Spiti district and Panji Sub-Division of Chamba District of Himachal Pradesh Andaman and Nicobar Islands and Lakshdweep.</p> <p>In case of recruitment made through Employment Exchanges, the crucial date for determining the age limit shall be the last date upto which the Employment Exchanges are asked to submit the names.</p>

8	9	10	11
Essential : (i) Matriculation or equivalent from a Board recognised by the Central Government; (ii) must possess a speed of 30 or 25 words per minute in English/Hindi typewriting respectively.	Age—No but to the extent mentioned in column 12 Educational Qualifications—Yes	Two years for direct recruits	(i) 10% by promotion through departmental competitive examination; and (ii) 90% by direct recruitment.
Note.—The qualifications regarding experience is relaxable at the discretion of the Competent Authority in the case of candidates belonging to Scheduled Castes and Scheduled Tribes if at any stage of selection the Competent authority is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancies reserved for them.			

12	13	14
Promotion : From amongst Group 'D' employees holding the posts on regular basis for five years and possessing educational qualifications prescribed in column 8. Note 1.—The selection shall be made through limited departmental competitive examination. Note 2.—The maximum age limit for limited departmental competitive examination shall be 40 years (45 years for Scheduled Castes/Scheduled Tribes candidates). (The date of determining the maximum age limit shall be the closing date for receipt of applications for limited departmental competitive examination). Note 3.—The maximum number of recruits by this method shall be limited to 10% of the vacancies in the cadre of Lower Division Clerks occurring in a year and unfilled vacancies shall not be carried over in the next succeeding year.	Group 'C' Departmental Promotion Committee for considering promotion/confirmation 1. Deputy General Manager—Chairman 2. Manager (Personnel and Administration)—Member 3. Labour Officer—Member 4. One Officer of the rank of Under Secretary in Currency and Coinage Section of the Ministry of Finance—Member 5. One Group 'A' Officer belonging to Scheduled Castes/Scheduled Tribes—Member	Not applicable

1	2	3	4
42. Photocopying cum-Duplicating Operator	*2 (1995) *Subject to variation dependent on work load	General Central Service Group C Non-Gazetted, Non-Ministerial	Rs 950-20-1150-EB-25-1400
5	6	7	
Non-Selection	No	Not applicable	

8	9	10	11
Not applicable	Not Applicable	Not Applicable	100% by promotion
12	13	14	
Promotion : Office Peons/Dusting Bearer with 5 years regular service in the scale of Rs. 750-940.	Group 'C' Departmental Promotion Committee for considering promotion 1. Deputy General Manager—Chairman 2. Manager (Personnel and Administration)—Member 3. Labour Officer—Member 4. One Officer of the rank of Under Secretary in Currency and Coinage Section of the Ministry of Finance—Member	Not applicable	
1	2	3	4
43. Record Attendant	*1(1995) *Subject to variation dependent on work load	General Central Service Group C, Non-Gazetted, Non-Ministerial	Rs. 950-20-1150-EB-25-1400
5	6	7	
Selection	No	Not applicable	
8	9	10	11
Not applicable	Not Applicable	Not Applicable	100% by promotion
12	13	14	
Promotion : Office Peons/Dusting Bearer with 5 years regular service in the scale of Rs. 750-940.	Group 'C' Departmental Promotion Committee for considering promotion 1. Deputy General Manager—Chairman 2. Manager (Personnel and Administration)—Member 3. Labour Officer—Member 4. One Officer of the rank of Under Secretary in Currency and Coinage Section of the Ministry of Finance—Member 5. One Group 'A' Officer belonging to Scheduled Castes/Scheduled Tribes—Member	Not Applicable	



1	2	3	4	5
44. Club Attendant	*3 (1995) *Subject to variation dependent on work load	General Central Service Group 'C', Non-Gazetted, Non-Ministerial.	Rs. 825-15-900-EB-20-1200.	Selection No
7	8	9	10	11
Not applicable	Not applicable	Not applicable	Not Applicable	100% by promotion.
12	13	14		

Promotion :	Group 'C' Departmental Promotion	Not applicable
Office Peons/Dusting Bearer with 5 years regular service in the scale of Rs. 750-940.	Committee for considering promotion : 1. Deputy General Manager —Chairman 2. Manager (Personnel and Administration) —Member 3. Labour Officer —Member 4. One Officer of the rank of Under Secretary in Currency and Coinage Section of the Ministry of Finance —Member 5. One Group 'A' Officer belonging to Scheduled Castes/Scheduled Tribes —Member	

1	2	3	4	5	6
45. Office Peon	*22 (1995) *Subject to variation dependent on work load.	General Central Service Group 'D', Non-Gazetted, Ministerial.	Rs. 750-12-870-EB-14-940	Selection	No
7		8	9	10	11

Upto 25 years (relaxable for Government servants upto 35 years and 40 years in the case of Scheduled Castes and Scheduled Tribes in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government. Note.—The crucial date for determining the age limit shall be closing date for receipt of application from candidates in India (and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh Division of Jammu and Kashmir State, Lahaul and spiti districts and Panji Sub-Division of Chamba	Essential : VIIIth standard pass with Hindi as a subject. The incumbents shall be required to undergo training as Home Guards for a period of 2-3 years during or after duty hours. The actual period of training shall depend on the discretion of Commandant, General Home Guards in individual cases. Desirable : 3 years service as Home Guard/Civil Defence Volunteers and training in atleast basic and Refresher Courses in Home Guards and Civil Defence.	No	Two years for direct recruits	(i) 75% by direct recruitment (ii) 25% by transfer failing which by direct recruitment.
--	--	----	-------------------------------	--

District of Himachal Pradesh, Andaman and Nicobar Islands and Lakshadweep.	Note.—The qualifications regarding experience is relaxable at the discretion of the Competent Authority in the case of candidates belonging to Scheduled Castes and Scheduled Tribes if at any stage of selection the Competent Authority is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancies reserved for them.
In case of recruitment made through Employment Exchanges, the crucial date for determining the age limit shall be the last date upto which the Employment Exchanges are asked to submit the names.	

12	13	14
Transfer : From amongst Safaiwala/Mali of Security Paper Mill with five years regular service in the scale of Rs. 750-940 and who possess elementary literacy and proof of ability to read either Hindi or English or regional language.	Group 'D' Departmental Promotion Committee for considering confirmation 1. Deputy General Manager —Chairman 2. Manager (Personnel and Administration) —Member 3. Labour Officer —Member 4. One Group 'A' Officer belonging to Scheduled Castes/Scheduled Tribes —Member	Not applicable

1	2	3	4	5	6
46. Disting Bearer	*1 (1995) *Subject to variation dependent on work load	General Central Service Group "D" Non-Gazetted/ Ministerial	Rs. 750-12-870-EB-14-940.	Selection	No

7	8	9	10	11
Upto 25 years (relaxable for Government servants upto 35 years and the 40 years in the case of Scheduled Castes and Scheduled Tribes in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government. Note.—The crucial date for determining the age limit shall be closing date for receipt of application from candidates in India (and not the closing date prescribed for those in Assam,	Essential : VIIIth standard pass with Hindi as a subject. Note.—The qualifications regarding experience is relaxable at the discretion of the Competent Authority in the case of candidates belonging to Scheduled Castes and Scheduled Tribes if at any stage of selection the Competent Authority is of the opinion that sufficient number of candidates from these commu-	Not applicable	Two years for direct recruits	By direct recruitment

7	8
Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mezorom, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh Division of Jammu and Kashmir State, Lahaul and spiti district and Panji Sub-Division of Chamba District of Himachal Pradesh, Andaman and Nicobar Islands and Lakshadweep).	nities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancies reserved for them.
In case of recruitment made through Employment Exchanges, the crucial date for determining the age limit shall be the last date upto which the Employment Exchanges are asked to submit the names.	

12	13	14
Not Applicable	Group 'D' Departmental Promotion Committee for considering confirmation 1. Deputy General Manager —Chairman 2. Manager (Personnel and Administration) —Member 3. Labour Officer —Member 4. One Group 'A' Officer belonging to Scheduled Castes/Scheduled Tribes —Member	Not applicable

1	2	3	4	5	6
47. Mill Superintendent	*1 (1995) *Subject to variation dependent work load.	General Central Service Group 'C', Non-Gazetted/ Non-Ministerial.	Rs. 1640-60-2600-EB-75-2900.	Selection	No

7	8	9	10	11
Upto 30 years (relaxable for Government servants upto 35 years and the 40 years in the case of Scheduled Castes and Scheduled Tribes in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government). Note.—The crucial date for determining the age limit shall be closing date for receipt of application from candidates in India (and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mezorom, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh Division of Jammu and Kashmir State, Lahaul and Spiti district	Essential : (i) Bachelor Degree or equivalent from a University recognised by Government; and (ii) three years experience in office work under the Government/Government undertakings/reputed organisations. Note.—The qualifications regarding experience is relaxable at the discretion of the Competent Authority in the case of candidates belonging to Scheduled Castes and Scheduled Tribes if at any stage of selection the Competent Authority is of the opinion	Not applicable	Two years for direct recruits	By transfer on deputation failing which by direct recruitment

7

8

and Panji Sub-Division of  
Chamba District of Himachal  
Pradesh, Andaman and Nicobar  
Islands and Lakshadweep.  
In case of recruitment made through  
Employment Exchanges, the  
crucial date for determining the  
age limit shall be the last date  
upto which the Employment  
Exchanges are asked to submit  
the names.

that sufficient number of can-  
didate from these communi-  
ties possessing the requisite  
experience are not likely to be  
available to fill up the vacancies  
reserved for them.

12

13

14

Transfer/transfer on Deputation :  
(a) Officer of the Central Government,—  
(i) holding analogous posts; or  
(ii) holding posts in the scale of  
Rs. 1400-2300 or Rs. 1200-2040  
with three years or five years  
regular service respectively; and  
(b) Possessing a Bachelor's degree from a  
University recognised by the Central  
Government; and  
(c) five years experience in handling matters  
relating to establishment, procurement of  
raw materials as well as production planning  
of Security Paper Mill or Security Printing  
Press/Mints etc.  
(Period of deputation including period of  
deputation in another ex-cadre post held  
immediately preceeding this appointment in  
the same or some other organisation/  
department of the Central Government  
shall ordinarily not exceed three years).

Group 'C' Departmental Promotion  
Committee for considering confirmation  
1. Deputy General Manager —Chairman  
2. Manager (Personnel and Administration)  
—Member  
3. Labour Officer —Member  
4. One Officer of the rank of Under  
Secretary in Currency and Coinage  
Section of the Ministry of Finance  
—Member  
5. One Group 'A' Officer belonging to  
Scheduled Castes/Scheduled Tribes  
—Member

Not applicable

1	2	3	4	5	6
48. Head Time Keeper	*5 (1995) *Subject to variation dependent on work load.	General Central Service Group 'C' Non-Gazetted/ Non-Ministerial	Rs. 1640-60-2600-EB-75-2900.	Selection	No
7	8	9	10	11	
Upto 30 years (relaxable for Government servants upto 35 years and 40 years in the case of Scheduled Castes and Scheduled Tribes in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government).	Essential : (i) Bachelor Degree from a University recognised by the Central Government; (ii) Three years experience in timekeeping in an industrial organisation under Govern-	No	Two years for direct recruits	By promotion failing which by direct recruitment.	

7

8

Note.—The crucial date for determining the age limit shall be closing date for receipt of application from candidates in India (and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh Division of Jammu and Kashmir State, Lahual and Spiti district and Panaji Sub-Division of Chamba District of Himachal Pradesh, Andaman and Nicobar Islands and Lakshdweep).

In case of recruitment made through Employment Exchanges, the crucial date for determining the age limit shall be the last date upto which the Employment Exchanges are asked to submit the names.

ment/Government undertakings/reputed organisation.

Note.—The qualifications regarding experience are relaxable at the discretion of the Competent Authority in the case of candidates belonging to Scheduled Castes and Scheduled Tribes if at any stage of selection the Competent Authority is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancies reserved for them.

12

13

14

Promotion :

(i) 50% from amongst Senior Assistants with five years regular service in the scale of Rs. 1400-2300 or with a combined regular service of five years as Senior Assistant and Upper Division Clerk in the scale of Rs. 1400-2300 and Rs. 1200-2040 respectively; and

(ii) 50% from amongst Time keepers with five years regular service in the scale of Rs. 1350-2200.

Note 1.—The existing incumbents with three years service as Time keeper in the scale of Rs. 1200-1800 in the feeder grade on or before the date of publication of this notification shall also be considered for promotion.

Note 2.—The service rendered by the existing incumbents as Time keepers in the feeder grade shall be counted in qualifying service for promotion.

Group 'C' Departmental Promotion

Committee for considering promotion/confirmation :

1. Deputy General Manager —Chairman
2. Manager (Finance) —Member
3. Labour Officer —Member
4. One Officer of the rank of Under Secretary in Currency and Coinage Section of the Ministry of Finance —Member
5. One Group 'A' Officer belonging to Scheduled Castes/Scheduled Tribes —Member

Not applicable

1

2

3

4

5

6

49. Time Keper

\*7 (1995)

\*Subject to variation dependent on work load.

General Central Service Group 'C', Non-Gazetted/Non-Ministerial

Rs. 1350-30-1440-40-1800-EB-50-2200.

Selection

No

7	8	9	10	11	
<p>Upto 25 years (relaxable for Government servants upto 35 years and 40 years in the case of Scheduled Castes and Scheduled Tribes in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government).</p> <p>Note.—The crucial date for determining the age limit shall be closing date for receipt of applications from candidates in India (and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh Division of Jammu and Kashmir State, Lahual and spiti district and Pansi Sub-Division of Chamba District of Himachal Pradesh, Andaman and Nicobar Islands and Lakshdweep).</p> <p>In case of recruitment made through Employment Exchanges, the crucial date for determining the age limit shall be the last date upto which the Employment Exchanges are asked to submit the names.</p>	<p>Essential :</p> <p>(i) Bachelor Degree from a University recognised by the Central Government;</p> <p>(ii) one year's experience in time keeping in an industrial organisation under Government/ Government undertakings/ reputed organisation.</p> <p>Note.—The qualifications regarding experience are relaxable at the discretion of the Competent Authority in the case of candidates belonging to Scheduled Castes and Scheduled Tribes if at any stage of selection the Competent Authority is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancies reserved for them.</p>	No	Two years for direct recruits	By promotion failing which by direct recruitment.	
12	13	14			
<p>Promotion :</p> <p>(i) 50% from amongst Writers unclassified industrial workers of various departments of the Security Paper Mill with three years' regular service in the scale of Rs. 1320-2040;</p> <p>(ii) 50% from amongst Lower Division Clerk/clerk-cum-Typist/Registration and Recording Clerk with seven years regular service in the scale of Rs. 950-1500.</p>	<p>Group 'C' Departmental Promotion Committee for considering promotion/ confirmation :</p> <p>1. Deputy General Manager —Chairman</p> <p>2. Manager (Finance) —Member</p> <p>3. Labour Officer —Member</p> <p>4. One Group 'A' Gazetted Officer belonging to Scheduled Castes/ Scheduled Tribes. —Member</p> <p>5. One Officer of the rank of Under Secretary in Currency and Coinage Section of the Ministry of Finance —Member</p>	Not applicable			
1	2	3	4	5	6
50. Canteen Manager	*1(1995) *Subject to variation dependent on work load.	General Central Service Group 'C' Non Gazetted/Non-Ministerial	Rs. 1600-50-2300-EB-60-2660	Selection	No

7	8	9	10	11
<p>Upto 28 years (relaxable for Government servants upto 35 years and 40 years in the case of Scheduled Castes and Scheduled Tribes in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government).</p> <p>Note.—The crucial date for determining the age limit shall be closing date for receipt of applications from candidates in India (and not the closing date prescribed for those in Assam Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh Division of Jammu and Kashmir State, Lakul and Spiti district and Pangi Sub-Division of Chamba District of Himachal Pradesh, Andaman and Nicobar Islands and Lakshidweep).</p> <p>In case of recruitment made through Employment Exchanges, the crucial date for determining the age limit shall be the last date upto which the Employment Exchanges are asked to submit the names.</p>	<p>Essential :</p> <p>(i) Higher Secondary or equivalent from a Board recognised by Central Government; and</p> <p>(ii) diploma in catering from an institution recognised by Central Government ; and</p> <p>(iii) three years' experience in a canteen in any industry under Government/Government undertakings/reputed organisation.</p> <p>Note.—</p> <p>The qualifications regarding experience are relaxable at the discretion of the Competent Authority in the case of candidates belonging to Scheduled Castes and Scheduled Tribes if at any stage of selection the Competent Authority is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancies reserved for the them.</p>	No	Two years for direct recruits	By promotion failing which by direct recruitment

12	13	14
<p>Promotion :</p> <p>Canteen Supervisor with six years' regular service in the scale of Rs. 1350-2200.</p> <p>Note.—The service rendered by existing incumbents as Canteen Supervisor-cum Accountant in the pre-revised scale of Rs. 1200-2040 in the feeder grade shall be counted in qualifying service for promotion.</p>	<p>Group 'C' Departmental Promotion Committee for considering promotion/confirmation :</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. Deputy General Manager —Chairman</li> <li>2. Manager (Finance) —Member</li> <li>3. One Officer Group 'A' Gazetted belonging to scheduled Castes/Scheduled Tribes—Member</li> <li>4. Labour Officer—Member</li> <li>5. One Officer of the rank of Under Secretary in Currency and Coinage Section of the Ministry of Finance belonging to Scheduled Castes/Scheduled Tribes—Member</li> </ol>	Not applicable.

1	2	3	4	5	6
51. Canteen Supervisor	5* (1995) *Subject to variation dependent on workload	General Central Service Group 'C' Non-Gazetted Non-Ministerial	Rs. 1350-30-1440-40-1800-EB-50-2200	Non-Selection	No
7	8	9	10	11	
Upto 25 years (relaxable for Government servants upto 35 years and 40 years in the case of Scheduled Castes and Scheduled Tribes in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government).	Essential : (i) Higher Secondary or equivalent from a Board recognised by Central Government; and (ii) three years' experience as a supervisor in a Canteen in any industry under the Government/ Government undertakings/reputed organisation.	No	Two years for direct recruits	By promotion failing which by direct recruitment	
Note.—The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of application from candidates in India (and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh Division of Jammu and Kashmir State, Lahaul and Spiti districts and Panji Sub-Division of Chamba District of Himachal Pradesh, Andaman and Nicobar Islands and Lakshadweep).	Note.—The qualifications regarding experience are relaxable at the discretion of the Competent Authority in the case of candidates belonging to Scheduled Castes and Scheduled Tribes if at any stage of selection the Competent Authority is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancies reserved for them.				
In case of recruitment made through Employment Exchanges, the crucial date for determining the age limit shall be the last date upto which the Employment Exchanges are asked to submit the names.					
12	13	14			
Promotion : (i) 50% from amongst the Hand Cook with two years' regular service in the scale of Rs. 1320-2040 and possessing qualification of Matriculation or equivalent from a recognised board; failing which from amongst Cooks with four years' regular service of the scale of Rs. 1200-1800 and possessing qualification of Matricula-	Group 'C' Departmental Promotion Committee for considering promulation/ confirmation : 1. Deputy General Manager—Chairman 2. Manager (Personnel and Administration)—Member 3. Labour Officer—Member 4. One Officer of the rank of Under Secretary in Currency and Coinage Section of the	Not applicable			



tion or equivalent from a Board recognised by Central Government; failing both from amongst Lower Division Clerk-cum-Typist/Registration and Recording Clerk with seven years' regular service in the scale of Rs. 950-1500;

Ministry of Finance—

5. One Group 'A' Officer belonging to Scheduled Castes/Scheduled Tribes—Member

(ii) 50% from amongst Writers with two years' regular service in the scale of Rs. 1320-2040.

Note.— The service rendered by the existing incumbents as Assistant Canteen Supervisor in the pre-revised scale of Rs. 950-1500 in the feeder grade shall be counted in qualifying service for promotion.

1	2	3	4	5	6
52. Estate Custodian	*1 (1995) Subject to variation dependent on work load	General Central Service Group 'C' Non-Gazetted/ Non-Ministerial	Rs. 1640-60-2600-EB-75-2900	Selection	No.
7	8	9	10	11	
Upto 30 years (relaxable for Government servants upto 35 years and 40 years in the case of Scheduled Castes & Scheduled Tribes in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government.)	Essential:— (i) Bachelor Degree of a University recognised by the Central Government ; (ii) Five years' experience in maintenance and upkeep of estate/ residential Colonies under Government/Government Undertakings/reputed companies Desirable : Bachelor Degree in Science Agriculture or diploma in Civil Engineering Note.— The qualifications regarding experience are relaxable at the discretion of the Competent Authority in the case of candidates belonging to Scheduled Castes and Scheduled tribes if at any stage of selection the Competent Authority is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancies reserved for them.	Age : No. Educational Qualifications : No but must be a Matriculate from a Board or University recognised by Central Government	Two years for direct recruits	By promotion failing which by transfer/trans-on deputation failing both by direct recruitment.	
Note.—The crucial date for determining the age limit shall be closing date for receipt of application from candidates in India (and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh Division of Jammu and Kashmir State, Lahual and Spitit district and Pangi-Sub-Division of Chamba District of Himachal Pradesh Andaman and Nicobar Islands and Lakshdweep					

In case of recruitment made through Employment Exchange the crucial date for determining the age limit shall be the last date upto which the Employment Exchange are asked to submit the names.

12	13	14
Promotion :	Group 'C' Departmental Promotion Committee Not applicable for considering promotion/Confirmation.	
(a) Assistant Estate Inspector in the scale of Rs. 1600-2660 with two years regular service in the grade failing which Assistant Estate Inspector with combined regular service of five years as Assistant Estate Inspector and Senior Assistant/Upper Division Clerk in the Scale of Rs. 1600-2660 and 1400-2300 Rs. 1200—2040 respectively.	1. Deputy General Manager—Chairman 2. Manager (Personnel and Administration)—Member 3. Labour Officer—Member 4. One Officer of the rank of Under Secretary Currency and Coinage Section of the Ministry of Finance —member	
(b) Canteen Manager in the scale of Rs. 1600-2660 with three years regular service failing which Canteen Manager with a combined regular service of five years as Canteen Manager in the scale of pay of Rs. 1600-2660 and Canteen Supervisor in the scale of Rs. 1350-2200 respectively.	5. One Group 'A' Officer belonging to Scheduled Castes/Scheduled Tribes—Member	

Note.—The service rendered by the existing incumbents mentioned at (b) above in the feeder grade as Canteen Supervisor cum-Accountant in the pre-revised scale of Rs. 1200-2040 shall be counted in qualifying service for promotion

Transfer/transfer on deputation :

Officers of the Central Government.—

(a) (i) holding analogous posts : or

(ii) holding posts in the scale of Rs. 1600-2660 with two years of regular service in the grade ; and

(b) possessing the educational qualifications and experience mentioned in column 8.

Note.—The period of deputation including the period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceeding this appointment in the same other organisation/department of the Central Government shall ordinarily not exceeding three years.

1	2	3	4
53. Assistant Estate Inspector	3 *(1995) *Subject to variation dependent on workload.	General Central Service Group C Non-Gazetted/ Non-Ministerial	Rs. 1600-50-2300-EB-60-2660

5	6	7
Selection	No	<p>Upto 28 years (relaxable for Government servants upto 35 years and 40 years in the case of Scheduled Castes and Scheduled Tribes in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government).</p> <p>Note.—The crucial date for determining the age limit shall be closing date for receipt of application from candidates in India (and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh Division of Jammu and Kashmir State, Lahual and Spiti district and Pangi Sub-Division of Chamba District of Himachal Pradesh, Andaman and Nicobar Islands and Lakshdweep).</p> <p>In case of recruitment made through Employment Exchanges, the crucial date for determining the age limit shall be the last date upto which the Employment Exchanges are asked to submit the names.</p>

8	9	10	11
<p>Essential :</p> <p>(i) Bachelor Degree or equivalent from a University recognised by the Central Government;</p> <p>(ii) Three years' experience in maintenance and upkeep of estate/residential colonies under Government/Government undertakings/reputed companies.</p>	<p>Age : No Educational Qualifications-No but must possess the qualifications of Matriculation or equivalent from a Board or University recognised by the Central Government.</p>	<p>Two years for direct recruits</p>	<p>By promotion failing which by transfer on deputation and failing both by direct recruitment.</p>

## Desirable :

Bachelor Degree in Science (Agriculture) or diploma in Civil Engineering.

Note.—The qualifications regarding experience are relaxable at the discretion of the Competent Authority in the case of candidates belonging to Scheduled Castes and Scheduled Tribes if at any stage of selection the Competent Authority is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancies reserved for them.

12	13	14
Promotion :	Group 'C' Departmental Promotion Committee for considering promotion/confirmation.	Not applicable
(a) (i) 34% post to be filled from amongst Senior Assistant with three years' regular service in the scale of pay Rs. 1400-2300 or with a combined regular service of five years as Senior Assistant and Upper Division Clerk in the pay of Rs. 1400-2300/Rs. 1200-2040 respectively; and	1. Deputy General Manager—Chairman 2. Manager (Personnel and Administration)—Member 3. Labour Officer—Member 4. One Officer of the rank of Under Secretary in Currency and Coinage Section of the Ministry of Finance—Member	
(ii) 33% posts to be filled from amongst Junior Estate Inspector with five years' service in scale of pay of Rs. 1350-2200; or with a combined regular service of seven years as Junior Estate Inspector and Janitor/Assistant Janitor;	5. One Group 'A' Officer belonging to Scheduled Castes/Scheduled Tribes—Member	
(iii) 33% of the posts to be filled from amongst Canteen Supervisor with five years' regular service in the scale of pay of Rs. 1350-2200; and		
(b) possessing the qualification of Matriculation or equivalent from a Board recognised by the Central Government.		
Transfer on deputation :		
Officers of the Central Government,—		
(a) (i) holding analogous posts; or		
(ii) holding three years regular service in the scale of Rs. 1400-2300; or		
(iii) holding five years regular service in the scale of Rs. 1350-2200; and		
(b) possessing the educational qualification and experience mentioned in column 8.		
(The period of deputation including the period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same of some other organisation/department of the Central Government shall ordinarily not to exceed three years).		

1	2	3	4
54. Junior Estate Inspector 5 *(1995) *Subject to variation dependent on workload.	General Central Service Group C Non-Gazetted/ Non-Ministerial	Rs. 1320-30-1560-EB-40-2040	

5	6	7
Selection	No	
		Upto 25 years (relaxable for Government servants upto 35 years and 40 years in the case of Scheduled Castes and Scheduled Tribes in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government).
		Note.—The crucial date for determining the age limit shall be closing date for receipt of application from candidates in India (and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh Division of Jammu and Kashmir State, Lahaul and Spiti district and Pangi Sub-Division of Chamba District of Himachal Pradesh, Andaman and Nicobar Islands and Lakshdweep).
		In case of recruitment made through Employment Exchanges, the crucial date for determining the age limit shall be the last date upto which the Employment Exchanges are asked to submit the names.

8	9	10	11
Essential :	Age : No	Two years for	By promotion failing
(i) Higher Secondary or equivalent from a Board recognised by the Central Government;	Educational Quali-	direct recruits	which by direct
(ii) one year experience in maintenance and upkeep of estate/residential colonies under Government/Government undertakings/ reputed organisation.	fications: No but must possess the qualifications of Matriculation or equivalent from a Board or Uni-		rcruitment.
Note.—The qualifications regarding experience are relaxable at the discretion of the Competent Authority in the case of candidates belonging to Scheduled Castes and Scheduled Tribes if at any stage of selection the Competent Authority is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancies reserved for them.	versity recognised by the Central Government,		

1	2	3	4	5	6
55. Guest House Cook	3* (1995) *Subject to variation dependent on work load	General Central Service Group D Non-Gazetted/ Non-Ministerial	Rs. 825-15-900- EB-20-1200	Selection	No
7	8	9	10	11	
Upto 25 years (relaxable for Government servants upto 35 years and 40 years in the case of Scheduled Castes and Scheduled Tribes in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government). Note.—The crucial date for determining the age limit shall be closing date for receipt of application from candidates in India (and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh Division of Jammu and Kashmir State, Lahaul and Spiti district and Pangi Sub-Division of Chamba District of Himachal Pradesh, Andaman and Nicobar Islands and Lakshadweep. In case of recruitment made through Employment Exchanges, the crucial date for determining the age limit shall be the last date upto which the employment Exchanges are asked to submit the names.	Essential : (i) VIIIth Standard Pass: (ii) three years' experience in cooking in any organisation under Government/ Government undertakings/ reputed organisation. Note.—The qualifications regarding experience are relaxable at the discretion of the competent Authority in the case of candidates belonging to Scheduled Castes and Scheduled Tribes if at any stage of selection the Competent Authority is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancies reserved for them.	Not Applicable	Two years for direct recruits	By transfer from amongst Group 'D' employees in Security Paper Mill, Hoshangabad having three year's regular experience in cooking meals etc. failing which by direct recruitment.	
12	13	14			
Not applicable	Group 'D' Departmental Promotion Committee for considering confirmation 1. Deputy General Manager—Chairman 2. Manager (Personnel and Administration)—Member 3. Labour Officer—Member 4. One Group 'A' Officer belonging to Scheduled Castes/Scheduled Tribes—Member	Not applicable			

1	2	3	4	5	6
56. Guest House Attendant	*4 (1995) *Subject to variation dependent on work load	General Central Service Group D Non-Gazetted/ Non-Ministerial	Rs. 825-15-900- EB-20-1200	Not applicable	No
7	8	9	10	11	
Upto 25 years (relaxable for Government servants upto 35 years and the 40 years in the case of Scheduled Castes and Scheduled Tribes in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government.	Essential : (i) VIIIth Standard pass; and (ii) One year experience in house keeping in a guest house/lodge/hotel under Government/ Government Undertakings/ reputed organisation. Note.—The qualifications regarding experience are relaxable at the discretion of the Competent Authority in the case of candidates belonging to Scheduled Castes and Scheduled Tribes if at any stage of selection the Competent Authority is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancies reserved for them.	Not Applicable	Two years for direct recruitment	By direct recruitment	
<p>Note.—The crucial date for determining the age limit shall be closing date for receipt of application from candidates in India (and not the closing date prescribed for those in Assam Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh Division of Jammu and Kashmir State, Lahaul and Spiti district and Pangi Sub-Division of Chamba district of Himachal Pradesh, Andaman and Nicobar Islands and Lakshadweep).</p> <p>In case of recruitment made through Employment Exchanges, the crucial date for determining the age limit shall be the last date upto which the Employment Exchanges are asked to submit the names.</p>					
12	13	14			
Not Applicable	Group 'D' Departmental Promotion Committee for considering confirmation 1. Deputy General Manager—Chairman 2. Manager (Personnel and Administration)—Member 3. Labour Officer—Member 4. One Group 'A' Officer belonging to Scheduled Castes/Scheduled Tribes—Member	Not applicable			

1	2	3	4	5	6
57. Head chowkidar	*3 (1995) *Subject to variation dependent on work load	General Central Service Group D Non-Gazetted/ Non-Ministerial	Rs. 775-12-955- EB-14-1025	Non-Selection	No

7	8	9	10	11
Not Applicable	Not Applicable	Not Applicable	Not Applicable	100% by promotion

12	13	14
Promotion : Chowkidar with two years' regular service in the scale of Rs. 750-940.	Group 'D' Departmental Promotion Committee for considering promotion 1. Deputy General Manager—Chairman 2. Manager (Personnel and Administration)—Member 3. Labour Officer—Member 4. One Group 'A' Officer belonging to Scheduled Castes/Scheduled Tribes—Member	Not applicable

1	2	3	4	5	6
58. Chowkidar	*24 (1995) *Subject to variation dependent on workload	General Central Service Group D Non-Gazetted/ Non-Ministerial	Rs. 750-12-870 EB-14-940	Not applicable	No



7	8	9	10	11
<p>Upto 25 years (relaxable for Government servants upto 35 years and 40 years in the case of Scheduled Castes and Scheduled Tribes in accordance with the instructions or orders (issued by the Central Government)).</p> <p>Note.—The crucial date for determining the age limit shall be closing date for receipt of application from candidates in India (and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh Division of Jammu and Kashmir State, Lahaul and Spiti district and Pangi Sub-Division of Chamba District of Himachal Pradesh, Andaman and Nicobar Islands and Lakshadweep.</p> <p>In case of recruitment made through Employment Exchanges, the crucial date for determining, the age limit shall be the last date upto which the Employment Exchanges are asked to submit the names.</p>	<p>Essential :</p> <p>(a) VIIIth Standard pass. Must be able to read and write English and Hindi</p> <p>(b) (i) must be an ex-serviceman; or (ii) three years' service as Home Guards/Civil Defence volunteers and training in at least basic and refresher courses in Home Guard and Civil Defence;</p> <p>Note.—The qualification regarding experience is relaxable at the discretion of the Competent Authority in the case of candidates belonging to Scheduled Castes and Scheduled Tribes if at any stage of selection the Competent Authority is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancies reserved for them.</p>	No	Six months for direct recruits	By direct recruitment

12	13	14
Not applicable	<p>Group 'D' Departmental Promotion Committee for considering confirmation</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. Deputy General Manager—Chairman</li> <li>2. Manager (Personnel and Administration)—Member</li> <li>3. Labour Officer—Member</li> <li>4. One Group 'A' Officer belonging to Scheduled Castes/Scheduled Tribes—Member</li> </ol>	Not applicable

1	2	3	4	5	6
59. Head Mali	<p>*3 (1995)</p> <p>*Subject to variation dependent on workload</p>	<p>General Central Service Group D Non-Gazetted/Non-Ministerial</p>	<p>Rs. 775-12-955-EB-14-1025</p>	Non-Selection	No

7	8	9	10	11
Upto 25 years (relaxable for Government servants upto 35 years and 40 years in the case of Scheduled Castes and Scheduled Tribes in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government).	Essential : (i) Vth Standard pass; and (ii) One year experience in gardening under Government/ Government undertakings/ reputed organisations.	No	Six months for direct recruits	By promotion failing which by direct recruitment
Note.—The crucial date for determining the age limit shall be closing date for receipt of application from candidates in India (and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mezoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh Division of Jammu and Kashmir State, Lahaul and Spiti district and Panji Sub-Division of Chamba District of Himachal Pradesh, Andaman and Nicobar Islands and Lakshadweep).	Note.—The qualificaion regarding experience is relaxable at the discretion of the Competent Authority in the case of candidates belonging to Scheduled Castes and Scheduled Tribes if at any stage of selection the Competent Authority is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancies reserved for them.			
In case of recruitment made through Employment Exchanges, the crucial date for determining the age limit shall be the last date upto which the Employment Exchanges are asked to submit the names.				

12	13	14
Promotion Mali with two years regular service in the scale of pay of Rs. 750-940	Group 'D' Departmental Promotion Committee for considering promotion/ confirmation 1. Deputy General Manager—Chairman 2. Manager (Personnel and Administration)—Member 3. Labour Officer—Member 4. One Group 'A' Officer belonging to Scheduled Castes/Scheduled Tribes—Member	Not applicable

1	2	3	4	5	6
60. Mali	*16 (1995) *Subject to variation dependent on work load	General Central Service Group D Non-Gazetted/ Non-Ministerial	Rs. 750-12-870 EB-14-940	Not applicable	No
7	8	9	10	11	
Upto 25 years (relaxable for Government servants upto 35 years and 40 years in the case of Scheduled Castes and Scheduled Tribes in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government).	Essential : (i) Vth Standard pass; and (ii) six months experience in gardening under Government/ Government undertakings/ reputed organisations.  Note.—The qualification regarding experience is relaxable at the discretion of the Competent Authority in the case of candidates belonging to Scheduled Castes and Scheduled Tribes if at any stage of selection the Competent Authority is of the opinion that sufficient number of candidates from the communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancies reserved for them.	No	Six months for direct recruits	By direct recruitment	
<p>Note.—The crucial date for determining the age limit shall be closing date for receipt of application from candidates in India (and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh Division of Jammu and Kashmir State, Lahaul and Spiti district and Panji Sub-Division of Chamba District of Himachal Pradesh, Andaman and Nicobar Islands and Lakshadweep.</p> <p>In case of recruitment made through Employment Exchanges, the crucial date for determining the age limit shall be the last date upto which the Employment Exchanges are asked to submit the names.</p>					
12	13	14			
Not applicable	Group 'D' Departmental Promotion Committee for considering confirmation 1. Deputy General Manager—Chairman 2. Manager (Personnel and Administration)—Member 3. Labour Officer—Member 4. One Group 'A' Officer belonging to Scheduled Castes/Scheduled Tribes—Member	Not applicable			

1	2	3	4
61. Head Safaiwala	*8 (1995) *Subject to variation dependent on work load	General Central Service Group D, Non-Gazetted/ Non-Ministerial	Rs. 775-12-955-EB-14-1025

5	6	7
Non selection	No	Upto 25 years (relaxable for Government servants upto 35 years and 40 years in the case of Scheduled Castes and Scheduled Tribes in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government).

Note.—The crucial date for determining the age limit shall be closing date for receipt of application from candidates in India (and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh Division of Jammu and Kashmir State, Lahaul and Spiti district and Pangl Sub-Division of Chamba District of Himachal Pradesh, Andaman and Nicobar Islands and Lakshdweep).  
In case of recruitment made through Employment Exchanges, the crucial date for determining the age limit shall be the last date upto which the Employment Exchanges are asked to submit the names.

8	9	10	11
Essential : (i) Vth Standard pass (ii) one years experience as Safaiwala in any organisation under Government/Government undertakings/reputed organisation.	No	Six months for direct recruits	By promotion failing which by direct recruitment

Note.—The qualification regarding experience is relaxable at the discretion of the Competent Authority in the case of candidates belonging to Scheduled Castes and Scheduled Tribes if at any stage of selection the Competent Authority is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancies reserved for them.

12	13	14
Promotion : Safaiwala with two years service in the scale of pay of Rs. 750-940.	Group 'D' Departmental Promotion Committee for considering promotion/confirmation. :— 1. Deputy General Manager—Chairman 2. Manager (Personnel and Administration)—Member 3. Labour Officer—Member 4. One Group 'A' Officer belonging to Scheduled Castes/Scheduled Tribes—Member	Not applicable

1	3	4	
62. Safaiwala	*64 (1995) *Subject to variation dependent on work load	General Central Service Group D Non-Gazetted/ Non-Ministerial Rs. 750-12-870-EB-14-940	
5	6	7	
Not applicable	No	Upto 25 years relaxable for Government servant upto 35 years and 40 years in the case of Scheduled Castes and Scheduled Tribes in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government).  Note.—The crucial date for determining the age limit shall be closing date for receipt of application from candidates in India (and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh Division of Jammu and Kashmir State, Lahaul and Spiti district and Pangi Sub-Division of Chamba District of Himachal Pradesh, Andaman and Nicobar Islands and Lakshdweep).  In case of recruitment made through Employment Exchanges, the crucial date for determining the age limit shall be the last date upto which the Employment Exchanges are asked to submit the names.	
8	9	10	11
Essential : (i) Vth Standard pass	No applicable	Six months for direct recruits	By direct recruitment.
Note.—The qualification regarding experience is relaxable at the discretion of the Competent Authority in the case of candidates belonging to Scheduled Castes and Scheduled Tribes if at any stage of selection the Competent Authority is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancies reserved for them.			
12	13	14	
Not Applicable	Group 'D' Departmental Promotion Committee for considering confirmation : 1. Deputy General Manager—Chairman 2. Manager (Personnel and Administration)—Member 3. Labour Officer—Member 4. One Group 'A' Officer belonging to Scheduled Castes/Scheduled Tribes—Member	Not applicable	

1	2	3	4
63. Store Keeper	*4 (1995) *Subject to variation dependent on work load	General Central Service Group C Non-Gazetted/ Non-Ministerial.	Rs. 1640-60-2600-EB-75-2900.

  

5	6	7
Selection	No	<p>Upto 30 years (relaxable for Government servants upto 35 years and 40 years in the case of Scheduled Castes and Scheduled Tribes in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government).</p> <p>Note.—The crucial date for determining the age limit shall be closing date for receipt of application from candidates in India (and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh Division of Jammu and Kashmir State, Lahaul and Spiti district and Pangi Sub-Division of Chamba District of Himachal Pradesh, Andaman and Nicobar Islands and Lakshadweep.</p> <p>In case of recruitment made through Employment Exchanges, the crucial date for determining the age limit shall be the last date upto which the employment Exchanges are asked to submit the names.</p>

8	9	10	11
Essential :	No	Two years for direct recruits	By promotion failing which by direct recruitment
(i) Bachelor's degree from a University recognised by Central Government;			
(ii) five years' experience in maintenance of stores and accounting in any organisation under Government/Government undertakings/reputed organisations.			
<p>Note.—The qualification regarding experience is relaxable at the discretion of the Competent Authority in the case of candidates belonging to Scheduled Castes and Scheduled Tribes if at any stage of selection the Competent Authority is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancies reserved for them.</p>			

12	13	14
Promotion : Assistant Store Keeper with three years regular service in the scale of pay of Rs. 1600-2660 Note.—The service rendered by the existing incumbents in the feeder grades as Assistant Stores Keeper in the pre-revised scale of Rs. 1400-2300 shall be counted in qualifying service for promotion.	Group 'C' Departmental Promotion Committee for considering promotion/confirmation. 1. Deputy General Manager—Chairman 2. Manager (Personnel) and Administration—Member 3. Labour Officer—Member 4. One Group 'A' Officer belonging to Scheduled Castes/Scheduled Tribes—Member 5. One Officer of the rank of Under Secretary in Currency and Comage Section of the Ministry of Finance—Member 6. Manager (Materials)—Member	Not applicable

## SCHEDULE

1	2	3	4
64 Assistant Store Keeper	*8(1995) *Subject to variation dependent on work load	General Central Service Group C Non-Gazetted/ Non-Ministerial	Rs. 1600-50-2300-EB-60-2660
5	6	7	
Selection	No	Upto 28 years (relaxable for Government servant upto 35 years and 40 years in the case of Scheduled Castes and Scheduled Tribes in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government).  Note.—The crucial date for determining the age limit shall be closing date for receipt of application from candidates in India (and not the closing date prescribed for these in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh Division of Jammu and Kashmir State, Lahaul and Spiti district and Pangt Sub-Division of Chamba District of Himachal Pradesh Andaman and Nicobar Islands and Lakshdweep.  In case of recruitment made through Employment Exchanges, the crucial date for determining the age limit shall be the last date upto which the employment Exchanges are asked to submit the names	

8	9	10	11
Essential :	Age : No	Two years for	By promotion failing which by
(i) Bachelor's degree from a University recognised by Central Government;	Educational qualification :	direct recruits	direct recruitment
(ii) three years' experience in maintenance of stores and accounting in any organisation under Government/Government undertakings/reputed organisation.	No, but should at least possess Matriculation or equivalent from a Board/University recognised by Central Government		
Note : The qualification regarding experience is relaxable at the discretion of the Competent Authority in the case of candidates belonging to Scheduled Castes and Scheduled Tribes if at any stage of selection the Competent Authority is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancies reserved for them			

12	13	14
Promotion :	Group 'C' Departmental Promotion Committee for considering promotion confirmation :	Not applicable
(i) 25% from amongst Senior Assistant with five years' regular service in scale of pay of Rs. 1400-2300; or with a combined regular service of seven years as Senior Assistant/Upper Division Clerk;	1. Deputy General Manager—Chairman 2. Manager (Personnel and Administration)—Member 3. Labour Officer—Member	
(ii) 37-1/2% from amongst Assistant (Stores) with seven years' regular service in the scale of pay of Rs. 1350-2200; or with a combined service of nine years as Assistant (Stores) and Checker HS-II;	4. One Group 'A' Officer belonging to Scheduled Castes/Scheduled Tribes—Member	
(iii) 37-1/2% from amongst Tools and Stores Issuers in the scale of pay of Rs. 1350-2200 with seven years as Tools and Stores Issuers S-I/Tools and Stores Issuers S-II	5. One Officer of the rank of Under Secretary in Currency and Coinage Section of the Ministry of Finance—Member 6. Manager (Materials)—Member	
Note. The service rendered by the existing incumbents as Writer/Stockman/Tools and Stores Issuers S-II in the feeder grade shall be counted in qualifying service for promotion.		

1	2	3	4
65. Sister In-charge	*1 (1995) *Subject to variation dependent on work load	General Central Service Group 'C' Non-Gazetted/ Non-Ministerial	Rs. 1640-60-2600-EB-75-2900



5	6	7		
Selection	No	Upto 30 years (relaxable for Government servants upto 35 years and 40 years in the case of Scheduled Castes and Scheduled Tribes in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government).		
		Note.—The crucial date for determining the age limit shall be closing date for receipt of application from candidates in India (and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh Division of Jammu and Kashmir State, Lahual and Spiti districts and Panji Sub-Division of Chamba District of Himachal Pradesh Andaman and Nicobar Islands and Lakshdweep).		
		In case of recruitment made through Employment Exchanges the crucial date for determining the age limit shall be the last date upto which the employment Exchanges are asked to submit the names.		
	8	9	10	11
Essential :	No	Two years for direct recruits	By promotion failing which by direct recruitment	
(i) Matric with Science from a Board/University recognised by Central Government.				
(ii) Diploma in General Nursing and Midwifery or Diploma in Medical and Surgical Nursing from Government institution;				
(iii) Five years experience in any reputed hospital or dispensary under Government/Government undertakings/reputed organisation; and				
(iv) Registration with State Medical Council.				
Note.—The qualification regarding experience is relaxable at the discretion of the Competent Authority in the case of candidates belonging to Scheduled Castes and Scheduled Tribes if at any stage of selection the Competent Authority is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancies reserved for them.				
	12	13	14	
Promotion :	From amongst Staff Nurse with two years regular service in the scale of pay of Rs. 1600-2660.	Group 'C' Departmental Promotion Committee for considering promotion/confirmation :	Not applicable	
Note.—The service rendered by the existing incumbents in the feeder grade as Staff Nurse in the pre-revised scale of Rs. 1400-2300 shall be counted in qualifying service for promotion		1. Deputy General Manager—Chairman 2. Chief Medical Officer—Member 3. Manager (Personnel and Administration)—Member 4. Labour Officer—Member 5. One Group 'A' Officer belonging to Scheduled Castes/Scheduled Tribes—Member 6. One Officer of the rank of Under Secretary in Currency of Coinage Section of the Ministry of Finance.		

1	2	3	4
66. Staff Nurse	*5 (1995) *Subject to variation dependent on work load	General Central Service Group C Non-Gazetted/ Non-Ministerial.	Rs. 1600-50-2300-60-2660
5	6	7	
Not applicable	No	Upto 28 years (relaxable for Government servants upto 35 years and 40 years in the case of Scheduled Castes and Scheduled Tribes in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government).	
		<p>Note:—The crucial date for determining the age limit shall be closing date for receipt of application from candidates in India (and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh Division of Jammu and Kashmir State, Lahaul and Spiti district and Panji Sub-Division of Chamba District of Himachal Pradesh, Andaman and Nicobar Islands and Lakshadweep).</p> <p>In case of recruitment made through Employment Exchanges, the crucial date for determining the age limit shall be the last date upto which the Employment Exchanges are asked to submit names.</p>	
8	9	10	11
Essential :	No	Two years for direct recruits	By direct recruitment
(i) Matric with Science from a Board/University recognised by Central Government;			
(ii) Diploma in General Nursing and Midwifery or Diploma in Medical and Surgical Nursing from Government institution;			
(iii) Three years experience as a Staff Nurse in any reputed hospital or dispensary under Government/Government undertakings/reputed organisations; and			
(iv) Registration with State Medical Council.			
<p>Note —The qualification regarding experience is relaxable at the discretion of the Competent Authority in the case of candidates belonging to Scheduled Castes and Scheduled Tribes if at any stage of selection the Competent Authority is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancies reserved for them.</p>			

12	13	14	
Not Applicable	Group 'C' Departmental Promotion Committee for considering confirmation 1. Deputy General Manager—Chairman 2. Chief Medical Officer—Member 3. Manager (Personnel and Administration)—Member 4. Labour Officer—Member 5. One Group 'A' Officer belonging to Scheduled Castes/Scheduled Tribes—Member	Not applicable	
1	2	3	4
67. Occupational Health Technician	*1 (1995) *Subject to variation dependent on work load.	General Central Service Group C Non-Gazetted/ Non-Ministerial	Rs. 1600-50-2300-60-2660
5	6	7	
Not applicable	No	Upto 28 years (relaxable for Government servants upto 35 years and the 40 years in the case of Scheduled Castes and Scheduled Tribes in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government).  Note :—The crucial-date for determining the age limit shall be closing date for receipt of application from candidates in India (and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh Division of Jammu and Kashmir State, Lahaul and Spiti district and Pangi Sub-Division of Chamba District of Himachal Pradesh, Andaman and Nicobar Islands and Lakshdweep).  In case of recruitment made through Employment Exchanges, the crucial date for determining the age limit shall be the last date upto which the Employment Exchanges are asked to submit the names.	
8	9	10	11
Essential : (i) Bachelor of Science from a University recognised by Central Government; and (ii) Diploma in Occupational Therapy	Not applicable	Two years for direct recruits	By direct recruitment

12	13	14
Not Applicable	Group 'C' Departmental Promotion Committee for considering confirmation 1. Deputy General Manager—Chairman 2. Chief Medical Officer—Member 3. Manager (Personnel and Administration)—Member 4. Labour Officer—Member 5. One Group 'A' Officer belonging to Scheduled Castes/Scheduled Tribes—Member	Not applicable

1	2	3	4
68. Senior Pharmacist	*1 (1995) *Subject to variation dependent on work load.	General Central Service Group C Non-Gazetted/ Non-Ministerial	Rs. 1400-40-1800-EB-50-2300

5	6	7
election	No	<p>Upto 28 years (relaxable for Government servants upto 35 years and the 40 years in the case of Scheduled Castes and Scheduled Tribes in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government).</p> <p>Note:—The crucial date for determining the age limit shall be closing date for receipt of application from candidates in India (and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh Division of Jammu and Kashmir State, Lahaul and Spiti district and Pangi Sub-Division of Chamba District of Himachal Pradesh, Andaman and Nicobar Islands and Lakshadweep).</p> <p>In case of recruitment made through Employment Exchanges, the crucial date for determining the age limit shall be the last date upto which the Employment Exchanges are asked to submit the names.</p>

8	9	10	11
Essential :	Not applicable	Two years for direct recruits	By promotion failing which by direct recruitment
(i) Bachelor of Pharmacy or Diploma in Pharmacist from a University recognised by Central Government.			
(ii) Four years' experience as a Pharmacist in any hospital/dispensary under Government/Government undertaking/reputed organisations.			
<p>Note.—The qualifications regarding experience are relaxable at the discretion of the Competent Authority in the case of candidates belonging to Scheduled Castes and Scheduled Tribes if at any stage of selection the Competent Authority is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancies reserved for them.</p>			

12	13	14
Promotion : Pharmacist with two years regular service in the scale of pay of Rs. 1350-2200	Group 'C' Departmental Promotion Committee for considering promotion/confirmation. 1. Deputy General Manager—Chairman 2. Chief Medical Officer —Member 3. Manager (Personnel and Administration)—Member 4. Labour Officer—Member 5. One Group 'A' Officer belonging to Scheduled Castes/Scheduled Tribes—Member	Not applicable

1	2	3	4
69. Pharmacist	*4 (1995) *Subject to variation dependent on workload.	General Central Service Group C Non-Gazetted/ Non-Ministerial	Rs. 1350-30-1440-40-1800- EB-50-2200

5	6	7
Selection	No	Upto 25 years (relaxable for Government servants upto 35 years and 40 years in the case of Scheduled Castes and Scheduled Tribes in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government).
		Note.—The crucial date for determining the age limit shall be closing date for receipt of application from candidates in India (and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh Division of Jammu and Kashmir State, Lahaul and Spiti district and Panji Sub-Division of Chamba District of Himachal Pradesh, Andaman and Nicobar Islands and Lakshdweep.)
		In case of recruitment made through Employment Exchanges, the crucial date for determining the age limit shall be the last date upto which the Employment Exchnages are asked to submit the names.

1	2	3	4
70. Senior Laboratory Technician	1* (1995) *Subject to variation dependent on work load	General Central Service Group C Non-Gazetted/ Non-Ministerial	Rs. 1350-30-1440-40-1800 EB-50-2200
5	6	7	
Selection	No	<p>Upto 25 years (relaxable for Government servants upto 35 years and 40 years in the case of Scheduled Castes and Scheduled Tribes in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government).</p> <p>Note —The crucial date for determining the age limit shall be closing date for receipt of applications from candidates in India (and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh Division of Jammu and Kashmir State, Lahaul and Spiti district and Pangi Sub-Division of Chamba District of Himachal Pradesh Andaman and Nicobar Islands and Lakshdweep.) In case of recruitment made through Employment Exchanges the crucial date for determining the age limit shall be the last date upto which the Employment Exchanges are asked to submit the names.</p>	
8	9	10	11
Essential :	No	Two years for direct recruits	By promotion failing which by direct recruitment
(i) Matriculation or equivalent from a board recognised by Central Government;			
(ii) Diploma in Medical Laboratory Technology ;			
(iii) Two years experience as Laboratory technician in any hospital/dispensary under Government/Government undertakings/reputed organisation.			
<p>Note.—The qualifications regarding experience are relaxable at the discretion of the Competent Authority in the case of candidates belonging to Scheduled Castes and Scheduled Tribes if at any stage of selection the Competent Authority is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancies reserved for them.</p>			

12	13	14
Promotion : From amongst Junior Laboratory Assistant with five years' regular service in the scale of pay of Rs. 1150-1660.	Group 'C' Departmental Promotion Committee for considering promotion/confirmation. 1 Deputy General Manager—Chairman 2. Chief Medical Officer—Member 3. Manager (Personnel and Administration)—Member 4 Labour Officer—Member 5. One Group 'A' Gazetted Officer belonging to Scheduled Castes/Scheduled Tribes—Member	Not applicable

1	2	3	4
71. X-Ray Technician	1* (1995) *Subject to variation dependent on work load	General Central Service Group C Non-Gazetted/ Non-Ministerial	Rs. 1350-30-1440-40-1800-EB-50-2200

5	6	7
Not applicable	No	Upto 25 years (relaxable for Government servants upto 35 years and 40 years in the case of Scheduled Castes and Scheduled Tribes in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government). Note.—The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh Division of Jammu and Kashmir State, Lahaul and Spiti district and Pangi Sub-Division of Chamba District of Himachal Pradesh, Andaman and Nicobar Islands and Lakshdweep). In case of recruitment made through Employment Exchanges the crucial date for determining the age limit shall be the last date upto which the Employment Exchanges are asked to submit the names.

8	9	10	11
Essential : (i) Matriculation or equivalent from a Board recognised by Central Government. (ii) Diploma (one year course) in Radiography. (iii) One years' experience as Radiographer in in any hospital, dispensary under the Government/Government undertakings/reputed organisation. Note —The qualifications regarding experience are relaxable at the discretion of the	Not applicable	Two years for direct recruits	By direct recruitment.



8	9	10	11
Competent Authority in the case of candidates belonging to Scheduled Castes and Scheduled Tribes if at any stage of selection the Competent Authority is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancies reserved for them.			
12	13	14	
Not Applicable	Group 'C' Departmental Promotion Committee for considering confirmation 1. Deputy General Manager—Chairman 2. Chief Medical Officer—Member 3. Manager (Personnel and Administration)—Member 4. Labour Officer—Member 5. One Group 'A' Gazetted Officer belonging to Scheduled Castes/Scheduled Tribes—Member 6. One officer of the rank of Under Secretary in Currency and Coinage Division of the Ministry of Finance—Member	Not applicable	
1	2	3	4
72. Auxiliary Nurse-cum-Midwife	*4 (1995) *Subject to variation dependent on workload	General Central Service Group C Non-Gazetted/ Non-Ministerial	Rs. 1320-30-1560-EB-40-2040.
5	6	7	
Not applicable	No	Upto 25 years (relaxable for Government servants upto 35 years and 40 years in the case of Scheduled Castes and Scheduled Tribes in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government).  Note.—The crucial date for determining the age limit shall be closing date for receipt of application from candidates in India (and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh Division of Jammu and Kashmir State, Lahaul and Spiti district and Pangi Sub-Division of Chamba District of Himachal Pradesh, Andaman and Nicobar Islands and Lakshdweep). In case of recruitment made through Employment Exchanges, the crucial date for determining the age limit shall be the last date upto which the Employment Exchanges are asked to submit the names.	

8	9	10	11
Essential :	Not Applicable	Two years	By direct recruitment.
(i) Matriculation or equivalent from a board recognised by the Central Government;			
(ii) two years' training in elementary and mid-wifery including obstetrical and gynaecological nursing and in nursing of children;			
(iii) two years experience as nurse/midwife in a hospital/dispensary under Government/Government undertaking/reputed organisation.			
Note.—			
The qualifications regarding experience are relaxable at the discretion of the Competent Authority in the case of candidates belonging to Scheduled Castes and Scheduled Tribes if at any stage of selection the Competent Authority is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancies reserved for them.			
12	13	14	
Not applicable	Group 'C' Departmental Promotion Committee for considering confirmation	Not applicable	
	1. Deputy General Manager—Chairman		
	2. Chief Medical Officer—Member		
	3. Manager (Personnel and Administration—Member		
	4. Labour Officer—Member		
	5. One Group 'A' Gazetted Officer belonging to Scheduled Castes/Scheduled Tribes —Member		
	6. One officer of the rank of Under Secretary in Currency and Coinage Division of the Ministry of Finance—Member		
1	2	3	4
73. Junior Laboratory Assistant.	*1 (1995) *Subject to variation dependent on workload	General Central Service Group C Non-Gazetted/ Non-Ministerial	Rs. 1150-30-1660
5	6	7	
Not applicable	No	Upto 25 years (relaxable for Government servants upto 35 years and 40 years in the case of Scheduled Castes and Scheduled Tribes in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government).	

5	6	7
		<p>Note.—The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of application from candidates in India (and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh Division of Jammu and Kashmir State, Lahaul and Spiti district and Panji Sub-Division of Chamba District of Himachal Pradesh, Andaman and Nicobar Islands and Lakshdweep). In case of recruitment made through Employment Exchanges, the crucial date for determining the age limit shall be the last date upto which the Employment Exchanges are asked to submit the names.</p>
8	9	10
11		
Essential:	Not applicable	Two years
(i) Matriculation or equivalent from a board recognised by the Central Government;		By direct recruitment.
(ii) Diploma in Medical Laboratory Technology; and		
(iii) One year experience as Junior Laboratory Assistant in any hospital/dispensary under Government/Government undertakings/ reputed organisation.		
Note:—		
The qualifications regarding experience are relaxable at the discretion of the Competent Authority in the case of candidates belonging to Scheduled Castes and Scheduled Tribes if at any stage of selection the Comptent Authority is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancies reserved for them.		
12	13	14
Not applicable	<p>Group 'C' Departmental Promotion Committee for considering confirmation:—</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. Deputy General Manager—Chairman</li> <li>2. Chief Medical Officer—Member</li> <li>3. Manager (Personnel and Administration)—Member</li> <li>4. Labour Officer—Member</li> <li>5. One Group 'A' Gazetted Officer belonging to Scheduled Castes/Scheduled Tribes.</li> </ol>	Not applicable

1	2	3	4
74. Dresser	*4 (1995) *Subject to variation dependent on work load	General Central Service Group C Non-Gazetted/ Non-Ministerial	Rs. 950-20-1150-EB-25-1400

5	6	7
Not applicable	No	Upto 25 years (relaxable for Government servants upto 35 years and 40 years in the case of Scheduled Castes and Scheduled Tribes in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government).
		Note.—The crucial date for determining the age limit shall be closing date for receipt of application from candidates in India (and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh Division of Jammu and Kashmir State, Lahaul and Spiti district and Pangi Sub-Division of Chamba District of Himachal Pradesh, Andaman and Nicobar Islands and Lakshdweep).
		In case of recruitment made through Employment Exchanges, the crucial date for determining the age limit shall be the 1st date upto which the Employment Exchanges are asked to submit the names.

8	9	10	11
Essential :	No	Six months	By direct recruitment
(i) Matriculation or equivalent from a board recognised by the Central Government;			
(ii) Two years' experience in a dispensary/hospital under Government/Government undertakings/reputed organisation.			

Desirable :

Diploma in Pharmacy.

Note.—

The qualifications regarding experience are relaxable at the discretion of the Competent Authority in the case of candidates belonging to Scheduled Castes and Scheduled Tribes if at any stage of selection the Competent Authority is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancies reserved for them.

12	13	14	
Not applicable	Group 'C' Departmental Promotion Committee for considering confirmation 1. Deputy General Manager—Chairman 2. Chief Medical Officer—Member 3. Manager (Personnel and Administration)—Member 4. Labour Officer—Member 5. One Group 'A' Gazetted Officer belonging to Scheduled Castes/Scheduled Tribes.	Not applicable	
75. Ward Boy	*4 (1995) *Subject to variation dependent on work load	General Central Service Group 'D' Non-Gazetted/ Non-Ministerial Rs. 800-15-1010-EB-20-1150	
5	6	7	
Not applicable	No	Upto 25 years (relaxable for Government servants upto 35 years and 40 years in the case of Scheduled Castes and Scheduled Tribes in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government). Note.—The crucial date for determining the age limit shall be closing date for receipt of application from candidates in India (and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh Division of Jammu and Kashmir State, Lahaul and Spiti district and Pangi Sub-Division of Chamba District of Himachal Pradesh Andaman and Nicobar Islands and Lakshdweep. In case of recruitment made through Employment Exchanges, the crucial date for determining the age limit shall be the last date upto which the Employment Exchanges are asked to submit the names.	
8	9	10	11
Essential : VIIth Standard Pass; Desirable : Two years' experience as a Ward Boy in any hospital/dispensary under Government/Government undertakings/reputed organisations. Note.— The qualifications regarding experience are relaxable at the discretion of the Competent Authority in the case of candidates belonging to Scheduled Castes and Scheduled Tribes if at any stage of selection the Competent	Not applicable	Six months	By direct recruitment.

Authority is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancies reserved for them.

12	13	14
Not applicable	Group 'D' Departmental Promotion Committee for considering confirmation 1. Deputy General Manager—Chairman 2. Chief Medical Officer—Member 3. Manager Personnel and Administration—Member 4. One Group 'A' Gazetted Officer belonging to Scheduled Castes/Scheduled Tribes—Member 5. Chief Medical Officer—Member	Not applicable

1	2	3	4
76. Ayah	*2 (1995) *Subject to variation dependent on work load	General Central Service Group 'D' Non-Gazetted/ Non-Ministerial	Rs. 800-15-1010-EB-20 1150

5	6	7
Non-selection	No	Upto 25 yeas (relaxable for Government servants upto 35 years and 40 years in the case of Scheduled Caster and Scheduled Tribes in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government) Note—The crucial date for determining the age limit shall be closing date for receipt of application from candidates in India (and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh Division of Jammu and Kashmir State, Lahaul and Spiti district and Pangi Sub-Division of Chamba District of Himachal Pradesh Andaman and Nicobar Islands and Lakshdwoep. In case of recruitment made through Employment Exchanges, the crucial date for determining the age limit shall be the last date upto which the Employment Exchanges are asked to submit the names.

8	9	10	11
Essential : (i) Vth Standard Pass; (ii) one year's experience in the line in a hospital/dispensary under Government/Government undertakings/reputed organisation	No	Six months for direct recruits	By promotion failing which by direct recruitment.

8	9	10	11
<p>Note.</p> <p>The qualifications regarding experience are relaxable at the discretion of the Competent Authority in the case of candidates belonging to Scheduled Castes and Scheduled Tribes if at any stage of selection the Competent Authority is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancies reserved for them.</p>			
12	13	14	
<p>Promotion :</p> <p>Women employees employed in cleaning/dust-ing (Safaiwork) with four years regular service in the scale of pay of Rs. 750-940 and having experience in conducting deliveries and allied work in Labour Room.</p>	<p>Group 'D' Departmental Promotion Committee for considering promotion/confir-mation.</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. Deputy General Manager—Chairman</li> <li>2. Chief Medical Officer—Member</li> <li>3. Manager Personnel and Administra-tion—Member</li> <li>4. Labour Officer—Member</li> <li>5. One Group 'A' Gazetted Officer belong-ing to Scheduled Castes/Scheduled Tribes—Member</li> </ol>	<p>Not applicable</p>	

[F. No. 4/9/93-PM(SPM)]

V.K. VELUKUTTY, Dy. Manager (C&amp;C)

स्वास्थ्य और परिवार कल्याण संज्ञानय

(स्वास्थ्य विभाग)

नई दिल्ली, 6 दिसम्बर, 1995

सा.का.नि. 12:—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, सफदरजंग अस्पताल, नई दिल्ली में ज्येष्ठ सुरक्षा अधिकारी पद पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं अर्थात् :—

1. संक्षिप्त नाम और प्रारम्भ : (1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम सफदरजंग अस्पताल, नई दिल्ली (ज्येष्ठ सुरक्षा अधिकारी) भर्ती नियम, 1995 है।  
(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।
2. पद-संख्या, वर्गीकरण और वेतनमान : उक्त पदों की संख्या, उसका वर्गीकरण और उसका वेतनमान वह होगा जो इन नियमों से उपलब्ध अनुसूची के स्तम्भ 2 से स्तम्भ 4 में विनिर्दिष्ट हैं।
3. भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा अर्हताएं आदि : उक्त पद पर भर्ती की पद्धति, आयु सीमा अन्य अर्हताएं और उससे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो उक्त अनुसूची के स्तम्भ 5 से स्तम्भ 14 में विनिर्दिष्ट हैं।
4. निरुद्धता : वह व्यक्ति—  
(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या  
(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित होते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है ;  
उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा :

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

5. शिथिल करने की शक्ति :- जहाँ केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहाँ वह उसके लिए जो कारण है उन्हें लेखबद्ध करके तथा, इस नियमों के किसी उपबन्ध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा गिथिल कर सकेगी।

6. व्यावृत्ति : इन नियमों की कोई बात, ऐसे आरक्षण, आयु सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर निकाले गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, भूमिपूर्व सैनिकों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबन्ध करना अपेक्षित है।

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान	चयन पद अथवा अचयन पद	मेधा में जोड़े गए वर्षों सीधे भर्ती किए जाने का पायदा केन्द्रीय वाले व्यक्तियों के लिए सिविल सेवा (पेंशन) आयु-सीमा नियम, 1972 के नियम 30 के अधीन अनुज्ञेय है या नहीं
1	2	3	4	5	6
ज्येष्ठ सुरक्षा अधिकारी	*1 (एक) (1995)	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह "ख", राजपत्रित, परिवर्तन किया जा सकता है। अनुसूचिकीय	2000-60-2300-ब. रो.-75-3200-100- 3500 रु.	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता
;					
सिधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित शैक्षिक और अन्य ग्रहताएं					
सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए परीक्षा की अवधि, यदि कोई हो विहित आयु और शैक्षिक ग्रहताएं प्रोन्नत व्यक्तियों की दशा में लागू होंगी या नहीं					
8	9	10			
लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	पुनर्नियोजित मशस्त्र बल कार्मिकों के लिए दो वर्ष।			
भर्ती की पद्धति, : भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण द्वारा तथा विभिन्न पद्धति द्वारा भरी जाने वाली रिक्तियों की प्रतिशतता					
प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण द्वारा भर्ती की दशा में ये श्रेणियां जिनमें प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण किया जाएगा					
11					
12					
प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण : भारत सरकार की सुरक्षा/आसूचना अभिकरणों से ऐसे अधि-कारी :-					
(क) (i) जो नियमित आधार पर सदृश पद धारण किए हुए हैं, या					
(ii) जिन्होंने 2000-3200 रु. या समतुल्य वेतनमान वाले पदों पर दो वर्ष नियमित सेवा की है, या					
(iii) जिन्होंने 1640-2900 रु. या समतुल्य वेतनमान वाले पदों पर तीन वर्ष की नियमित सेवा की है, और					
(ख) जिनके पास निम्नलिखित शैक्षिक ग्रहता और अनुभव है :					
(i) किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय से डिग्री या समतुल्य, और					
(ii) सुरक्षा/आसूचना कृत्य का आयोजन/पर्यवेक्षण करने में दो वर्ष का अनुभव।					
मशस्त्र बल कार्मिकों के लिए					
प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण/पुनर्नियोजन : मशस्त्र बल के सेकंड लेफ्टीनेंट या समतुल्य रैंक के ऐसे कार्मिकों पर भी विचार किया जाएगा जो एक वर्ष की अवधि के भीतर सेवा-					



12

नियुक्त होने वाले या रिजर्व में स्थानान्तरित किए जाने वाले हैं। यदि ऐसे अधिकारियों का चयन हो जाता है तो उन्हें उग तारीख तक प्रतिनियुक्ति के निबन्धों पर रखा जाएगा जिस तारीख से उन्हें मशरूफ वग से निर्नित किया जाता है। तत्पश्चात् उन्हें पुनर्नियोजन के निबन्धनों पर बने रहने दिया जा सकता है। यदि ऐसे पाव अधिकारी उम पद पर वास्तविक चयन से पूर्ण सेवानिवृत्त हो गए हैं या रिजर्व में स्थानान्तरित कर दिए गए हैं तो उनकी नियुक्ति पुनर्नियोजन के आधार पर की जाएगी।

(संविन पदों की प्रतिनिधित्व से अधिवर्धिता की आगु तक पुनर्नियोजन)।

(प्रतिनियुक्ति की अवधि जिसके अन्तर्गत केन्द्रीय सरकार के उर्दी या किता अवय मशउन/विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले प्राप्त की। अन्य काष्ठ-शास्त्र पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है साधारणतया 3 (तीन वर्ष) से अधिक नहीं होगी। प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण द्वारा नियुक्ति के लिए अधिकतम आयु सीमा आदेशन प्राप्त करने की अन्तिम तारीख का 56 वर्ष से अधिक नहीं होगी।

यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है तो उसकी संरचना

अर्जी करने में जित परिस्थितियों में मंच लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा।

13

11

समूह "ख" विभागीय प्रोन्नति समिति  
(प्रोन्नति के संबंध में विचार करने के लिए)

1. अतिरिक्त महानिदेशक (एम) स्वास्थ्य सेवा महानिदेशालय	अध्यक्ष
2. निदेशक (प्रशासन एवं सतर्कता) स्वास्थ्य सेवा महानिदेशालय	सदस्य
3. उप निदेशक (प्रशासन) स्वास्थ्य सेवा महानिदेशालय	सदस्य
4. चिकित्सा अधीक्षक, सफदरजंग अस्पताल	सदस्य

आयोग से उस समय परामर्श करना आवश्यक है जब प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण, पुनर्नियोजन के लिए मशरूफ बल कामिक, अन्य व्यक्तियों के साथ चयन क्षेत्र के अन्तर्गत आता है।

[मं.ए. 12018/3/S9-आर.आर. (एक)]

नाम सिंह, अवर सचिव

## MINISTRY OF HEALTH & FAMILY WELFARE

(Department of Health)

New Delhi, the 6th December, 1995

### NOTIFICATION

G.S.R. 12.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Senior Security Officer in the Safdarjang Hospital, New Delhi, namely :—

1. Short title and commencement.—(1) These rules may be called the Safdarjang Hospital, New Delhi (Senior Security Officer) Recruitment Rules 1995.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the official Gazette.

2. Number of post, classification and scale of pay.—The number of said post, its classification and the scale of pay attached thereto shall be as specified in columns 2 to 4 of the Schedule annexed to these rules

3. Method of recruitment, age limit, qualifications etc.—The method of the recruitment, age limit, qualifications and other matters relating to the said post shall be as specified in columns 5 to 14 of the said Schedule

4. Disqualification.—No person—

(a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living, or

(b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person.

shall be eligible for appointment to the said post :

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

5. Power to relax.—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order, for reasons

to be recorded in writing, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

6. Saving.—Nothing in these rules shall affect reservation, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, Ex-servicemen and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

#### SCHEDULE

Name of post	Number of posts	Classification	Scale of pay	Whether Selection post or non-selection post
1	2	3	4	5
Senior Security Officer	*01 (One) (1995) *Subject to variation dependent on workload.	General Central Service Group 'B' Gazetted, Non-Ministerial.	Rs. 2000-60-2300-EB-75-3200-100-3500	Not applicable
Whether benefit of added years of service admissible under rule 30 of the C.C.S. (Pension) Rules, 1972	Age limit for direct recruits	Educational and other qualifications required for direct recruits		
6	7	8		
Not applicable	Not applicable	Not applicable		
Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees	Period of probation, if any	Method of recruitment whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/transfer and percentages of the vacancies to be filled by various methods	In case of recruitment by promotion/deputation/transfer grade from which promotion/deputation/transfer to be made *	
9	10	11	12	
Not applicable	Two years for re-employed. Personnel of Armed Forces	Transfer on deputation/re-employment.	Transfer on deputation : Officers from Security/Intelligence agencies of Government of India— (a)(i) holding analogous posts on regular basis; or (ii) with two years' regular service in posts in the scale of Rs. 2000—3200 or equivalent; or (iii) with three years' regular service in posts in the scale of Rs. 1640—2900 or equivalent; and (b) possessing the following educational qualifications and experience : (i) degree from a recognised University or equivalent; and (ii) two years' experience in organising/supervising security/intelligence works.	

12

(For Armed Forces Personnel)

Transfer on Deputation/Re-employment :

The Armed Forces Personnel of the rank of Second Lieutenant or equivalent who are due to retire or to be transferred to reserve within a period of one year shall also be considered. If Selected, such officers will be given deputation terms upto the date on which they are due for release from the Armed Forces; thereafter they may be continued on re-employment terms. In case such eligible officers have retired or have been transferred to reserve before the actual selection to the post is made, their appointment will be on re-employment basis. (Re-employment upto the date of superannuation with reference to civil posts).

(Period of deputation including period of deputation in another cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organisation/department of the Central Government shall ordinarily not exceed 3 (three) years. The maximum age limit for appointment by transfer on deputation shall be not exceeding 56 years, as on the closing date of receipt of applications.)

If a Departmental Promotion Committee exists what is its composition

13

Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment.

14

Group 'B' Departmental Promotion Committee, consisting of :

1. Additional Director General (M) —Chairman
2. Medical Superintendent, Safdarjang Hospital —Member
3. Director of Administration and Vigilance, Dte. GHS —Member
4. Deputy Director Administration Dte. G.H.S. —Member

Consultation with the Commission is necessary when an Armed Forces Personnel among others is in the field of selection for Transfer on deputation/Re-employment.

[No. A—12018/3/89—RR(H)]  
LAL SINGH, Under Secy.

### विद्युत मंत्रालय

नई दिल्ली, 20 दिसम्बर, 1995

सा. का. नि. 11—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए और केन्द्रीय विद्युत प्राधिकरण (समूह "क" और समूह "ख" पद) भर्ती नियम 1978 को, जहाँ तक उनका संबंध प्रधान नक्शानवीस के पद से है उन बातों के निम्न अधिकांश करते हुए, जिन्हें ऐसे अधिग्रहण से पहले किया गया है, या करने का लोप किया गया है विद्युत मंत्रालय के केन्द्रीय विद्युत प्राधिकरण में प्रधान नक्शानवीस के पद पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनते हैं अर्थात्:—

1. संक्षिप्त नाम और प्रारम्भ:—(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम विद्युत मंत्रालय, केन्द्रीय विद्युत प्राधिकरण, प्रधान नक्शानवीस समूह "ख" पद भर्ती नियम, 1995 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. पद संख्या, वर्गीकरण और वेतनमान:—उक्त पद की संख्या, उसका वर्गीकरण और उसका वेतनमान वह होगा, जो इन नियमों से उपावृद्ध अनुसूची के स्तम्भ 2 से स्तम्भ 4 में विनिर्दिष्ट है।

3. भर्ती की पद्धति आयु-सीमा, अर्हताएं आदि:—उन पद पर भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं और उससे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो उक्त अनुसूची के स्लम्ब 5 से स्लम्ब 14 में विनिर्दिष्ट हैं।

4. निरहता : वह व्यक्ति—

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित होते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है,

उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा :

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

5. नियुक्ति करने की शक्ति:—जहां केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां वह उसके लिए जो कारण हैं उन्हें तथ्य बद्ध करके तथा संयुक्त सेवा आयोग से परामर्श करके, इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाधन, आदेश द्वारा निषिद्ध कर सकेगी।

6. व्यावृत्ति:—इन नियमों की कोई बात, ऐसे आरक्षण, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर निकाले गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।

#### अनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान	चयन पद अथवा अभ्ययन पद	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु-सीमा	सेवा में जोड़े गए वर्षों का फायदा केन्द्रीय सिविल सेवा (पेंशन) नियम, 1972 के नियम 30 के अधीन अनुज्ञेय है या नहीं।
-----------	----------------	----------	---------	-----------------------	---	---

1	2	3	4	5	6	7
प्रधान नक्शानवीम	23 <sup>a</sup> (1995)	साधारण केन्द्रीय सेवा समूह "ख" राजपत्रित, अननुमन्त्रित	2000-60-2300- द.री.-75-3200क.	चयन	लागू नहीं होता	नहीं

<sup>a</sup>कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए, अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अर्हताएं

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोत्सव व्यक्तियों की दशा में लागू होंगी या नहीं

परिवीक्षा की अवधि, यदि कोई हो

8	9	10
लागू नहीं होता।	लागू नहीं होता।	दो वर्ष।

भर्ती की पद्धति: भर्ती सीधे होगी या प्रोत्सव द्वारा या प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भर्ती जाने वाली रिक्तियों की प्रतिशतता।

प्रोत्सव/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियां जिनसे प्रोत्सव प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण किया जाएगा।

11

12

प्रोत्सव द्वारा

प्रोत्सव:

केन्द्रीय विद्युत प्राधिकरण में ऐसा नक्शानवीम श्रेणी-1, जिसने उस श्रेणी में आठ वर्ष नियमित सेवा की है।

टिप्पण— जहां ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों के संबंध में जिन्होंने अपनी अर्हक/पात्रता सेवा पूरी कर ली है, प्रोत्सव के लिए विचार किया जा रहा हो वहां उनसे ज्येष्ठ व्यक्तियों के संबंध में भी विचार किया जाएगा परन्तु यह तब जब कि उनके द्वारा की गई सेवा, अपेक्षित अर्हक/पात्रता सेवा से एक वर्ष से अधिक से कम न हो और उन्होंने अपनी परिवीक्षा अवधि, यदि विहित हो, सफलतापूर्वक पूरी कर ली हो

यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है तो उसकी संरचना,

भरती करने में किन पात्रताधिनियों में सध लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा।

13

14

समूह "ख" विभागीय प्रोन्नति समिति :

सध लोक सेवा आयोग से परामर्श करना आवश्यक नहै है।

1. सदस्य, केन्द्रीय विद्युत प्राधिकरण—प्रवक्ष
2. मुख्य इंजीनियर, केन्द्रीय विद्युत प्राधिकरण—सदस्य
3. उप सचिव/निदेशक (प्रशासन), विद्युत मन्त्रालय—सदस्य
4. निदेशक (प्रशासन), केन्द्रीय विद्युत प्राधिकरण—सदस्य

[स. 43/95 का. सं. ए.—12018/5/23—प्रशा.-1]

टी. पी. राधाकृष्णन्, चवर सचिव

## MINISTRY OF POWER

New Delhi, the 20th December, 1995

G.S.R. 13.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution and in supersession of the Central Electricity Authority (Group A and Group B Posts) Recruitment Rules, 1978, in so far as they relate to the post of Head Draftsman, except as respects things done or omitted to be done before such supersession, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Head Draftsman in the Ministry of Power, Central Electricity Authority, namely :—

1. Short title and commencement.—(1) These rules may be called the Ministry of Power, Central Electricity Authority, Head Draftsman Group 'B' post Recruitment Rules, 1995.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Number of post, classification and scale of pay.—The number of post, its classification and the scale of pay attached thereto, shall be as specified in columns 2 to 4 of the Schedule annexed to these rules.

3. Method of recruitment, age limit, qualifications etc.—The method of recruitment to the said post, age limit, qualifications and other matters relating thereto shall be as specified in columns 5 to 14 of the said Schedule.

## 4. Disqualification.—No person—

- (a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living; or
- (b) who having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to the said post :

Provided that the Central Government may if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

5. Power to relax.—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order, for reasons to be recorded in writing and in consultation with the Union Public Service Commission, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

6. Saving.—Nothing in these rules shall affect reservation, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

## SCHEDULE

Name of Post	No. of Post	Classification	Scale of pay
1	2	3	4
Head Draftsman	23* (1995) *Subject to variation dependent on workload.	General Central Service Group 'B' Gazetted, Non-Ministerial.	Rs. 2000-60-2300-EB-75-3200.

Whether Selection post or non-Selection post	Age limit for direct recruits.	Whether benefit of added years of service admissible under rule 30 of the Central Civil Services (Pension) Rules, 1972.	Educational and other qualification required for direct recruits
5	6	7	8
Selection	Not applicable	No.	Not applicable.

Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees	Period of probation, if any.	Method of recruitment whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/transfer and percentage of the vacancies to be filled by various methods.
9	10	11
Not applicable	2 years.	By promotion.

In case of recruitment by promotion/deputation/transfer grades from which promotion/deputation/transfer to be made.	If Departmental Promotion Committee exists, what is its composition	Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment.
12	13	14

Promotion : Draftsman Grade-I (Rs. 1600-2660) in the Central Electricity Authority with eight years regular service in the grade. Note: Where juniors who have completed their qualifying eligibility service are being considered for promotion then seniors would also be considered provided they are not short of the requisite qualifying/eligibility service by more than one year and have successfully completed their probation period, if prescribed.	Group 'B' Departmental Promotion Committee : 1. Member, Central Electricity Authority— —Chairman 2. Chief Engineer, Central Electricity Authority—Member. 3. Deputy Secretary/Director (Administration), Ministry of Power—Member. 4. Director (Administration), Central Electricity Authority—Member.	Consultation with Union Public Service Commission not necessary.
---	---	--

[No. 43/95. F.No. A-12018/5/93-Adm. I]

T.P. RADHAKRISHNAN, Under Secy.

कामिक, लोक शिकायत तथा पेंशन मंत्रालय  
(पेंशन एवं पेंशनभोगी कल्याण विभाग)  
शुद्धि पत्र

नई दिल्ली, 12 जनवरी, 1996

सा.का.नि. 14—केन्द्रीय सिविल सेवा पेंशन नियमावली 1972 के संबंध में दिनांक : 19-12-1992 के भारत के राजपत्र, भाग-II, खण्ड 3 उपखंड (i) के पृष्ठ संख्या 2005 पर प्रकाशित भारत सरकार, कामिक,

लोक शिकायत तथा पेंशन मंत्रालय (पेंशन एवं पेंशनभोगी कल्याण विभाग) को दिनांक : 27-11-1992 की अधिसूचना संख्या सा.का. नि. 570 के नीचे उल्लिखित पाद टिप्पणी में :—

(क) क्रम संख्या 12 पर “अधिसूचना संख्या 7/14/90-पी.एण्डपी. डब्ल्यू (एफ) दिनांक : 23-8-1991” के स्थान पर पढ़ें “सा.आ. संख्या 2287 दिनांक 7-9-91”;

(ख) क्रम संख्या 13 पर "अधिसूचना संख्या 4/15/88-पी.एंड पी. डब्ल्यू. (डी) दिनांक 9-10-1991" के स्थान पर पढ़ें "सा.आ. संख्या 2740 दिनांक 2-11-1991";

(ग) क्रम संख्या 14 पर "अधिसूचना संख्या 7/10/89-पी.एंड पी. डब्ल्यू. (एफ) दिनांक 28-11-1991" के स्थान पर पढ़ें "सा.का.नि. संख्या 677 दिनांक 7-12-1991";

(घ) क्रम संख्या 15 पर "अधिसूचना संख्या 28/40/88 पी. एंड पी. डब्ल्यू. (बी) दिनांक 9-1-1992" के स्थान पर पढ़ें "सा.का.नि. संख्या 39 दिनांक 1-2-1992"

(ङ) क्रम संख्या 16 पर "अधिसूचना संख्या 38/189/88-पी.एंड पी. डब्ल्यू. (एफ) दिनांक 4-2-1992" के स्थान पर पढ़ें "सा.का.नि. संख्या 55 दिनांक 15-2-1992";

2. केन्द्रीय सिविल सेवा (पेंशन) नियमावली, 1972 के संबंध में दिनांक 1-2-1992 के भारत के राजपत्र के भाग II खण्ड 3 उपखण्ड (i) के पृष्ठ 156 पर प्रकाशित भारत सरकार, कामिक, लोक शिकायत तथा पेंशन मंत्रालय (पेंशन एवं पेंशनभोगी कल्याण विभाग) की दिनांक 9-1-1992 की अधिसूचना संख्या सा.का.नि. 39 के नीचे उल्लिखित पाद टिप्पणी में:—

(क) क्रम संख्या 12 पर, "अधिसूचना संख्या 7/14/90-पी. एंड पी. डब्ल्यू. (एफ) दिनांक 23-8-1991" के स्थान पर पढ़ें "सा.आ. संख्या 2287 दिनांक 7-9-1991";

(ख) क्रम संख्या 13 पर, "अधिसूचना संख्या 4/15/88-पी.एंड पी. डब्ल्यू. (डी) दिनांक 9-10-1991" के स्थान पर पढ़ें "सा.आ. संख्या 2740 दिनांक 2-11-1991";

(ग) क्रम संख्या 14 पर "अधिसूचना संख्या 7/10/89-पी.एंड पी. डब्ल्यू. (एफ) दिनांक 28-11-1991" के स्थान पर पढ़ें "सा.का.नि. संख्या 677 दिनांक 7-12-1991";

3. केन्द्रीय सिविल सेवा (पेंशन) नियमावली, 1972 के संबंध में दिनांक 7-12-1991 के भारत के राजपत्र के भाग-II खण्ड 3 उप खंड (i) के पृष्ठ संख्या 2769 पर प्रकाशित भारत सरकार, कामिक, लोक शिकायत तथा पेंशन मंत्रालय (पेंशन एवं पेंशनभोगी कल्याण विभाग) की दिनांक 28-11-1991 की अधिसूचना संख्या सा.का.नि. 677 के नीचे उल्लिखित पाद टिप्पणी में:—

(क) क्रम संख्या 12 पर "अधिसूचना संख्या 7/14/90-पी.एंड पी. डब्ल्यू. (एफ) दिनांक 23-8-1991" के स्थान पर पढ़ें "सा.आ. संख्या 2287 दिनांक 7-9-1991";

(ख) क्रम संख्या 13 पर "अधिसूचना संख्या 4/15/88-पी. एंड पी. डब्ल्यू. (डी) दिनांक 9-10-1991" के स्थान पर पढ़ें "सा. आ. संख्या 2740 दिनांक 2-11-1991";

4. केन्द्रीय सिविल सेवा (पेंशन) नियमावली, 1972 के संबंध में दिनांक 2-11-1991 के भारत के राजपत्र भाग-II खण्ड 3 उपखण्ड (ii) के पृष्ठ संख्या 4164 पर प्रकाशित भारत सरकार, कामिक, लोक शिकायत तथा पेंशन मंत्रालय (पेंशन एवं पेंशनभोगी कल्याण विभाग) की दिनांक 9-10-1991 की अधिसूचना सा.आ. संख्या 2740 के नीचे उल्लिखित पाद टिप्पणी में क्रम संख्या 12 पर "अधिसूचना संख्या 7/14/90 पी.एंड पी. डब्ल्यू. (एफ) दिनांक 23-8-1991" के स्थान पर पढ़ें "सा.आ. संख्या 2287 दिनांक 7-9-1991"।

[सं० 43/4/92-पी.एंड पी. डब्ल्यू. (जी)]

सुधा पी. राय, उप सचिव

#### MINISTRY OF PERSONNEL, P. G. AND PENSIONS

(Department of Pension and P. W.)

#### CORRIGENDA

New Delhi, the 12th January, 1996

G.S.R. 14.—In the Footnote mentioned below of notification by the Government of India, Ministry of Personnel, P. G. and Pensions (Department of Pension and P. W.) GSR No. 570 dated 27-11-1992 relating to the Central Civil Services (Pension) Rules, 1972 published at page number 2005 of the Gazette of India, Part II, Section 3, Sub-Section (i) dated 19-12-1992:

(a) At S. No. 12, for "Notification No. 7/14/90-P&PW(F) dated 23-8-1991", read "S.O. No. 2287 dated 7-9-1991";

(b) At S. No. 13, for "Notification No. 4/15/88-P&PW(D) dated 9-10-1991", read "S.O. No. 2740 dated 2-11-1991";

(c) At S. No. 14, for "Notification No. 7/10/89-P&PW(F) dated 28-11-1991", read "GSR No. 677 dated 7-12-1991";

(d) At S. No. 15, for "Notification No. 28/40/88-P&PW(B) dated 9-1-1992"; read "GSR No. 39 dated 1-2-1992";

(e) At S. No. 16, for "Notification No. 38/189/88-P&PW(F) dated 4-2-1992", read "GSR No. 55 dated 15-2-1992";

2. In the Footnote mentioned below the notification of Government of India, Ministry of Personnel, P. G. and Pensions (Department of Pension and P. W.) GSR No. 39 dated 9-1-1992 relating to the Central Civil Services (Pension) Rules, 1972 published at page No. 156 of the Gazette of India, Part II, Section 3, Sub-Section (i) dated 1-2-1992:—

(a) At S. No. 12, for "Notification No. 7/14/90-P&PW(F) dated 23-8-1991", read "S.O. No. 2287 dated 7-9-1991";

(b) At S. No. 13, for "Notification No. 4/15/88-P&PW(D) dated 9-10-1991", read "S.O. No. 2740 dated 2-11-1991";

(c) At S. No. 14, for "Notification No. 7/10/89-P&PW(F) dated 28-11-1991", read "GSR No. 677 dated 7-12-1991".

(b) At S. No. 13, for "Notification No. 4/15/88-P&PW(D) dated 9-10-1991", read "S.O. No. 2740 dated 2-11-1991".

3. In the Footnote below the notification of the Government of India, Ministry of Personnel, P. G. & Pensions (Department of Pension and P. W.) GSR No. 677 dated 28-11-1991 relating to the Central Civil Services (Pension) Rules, 1972 published at Page No. 2769 of the Gazette of India, Part II, Section 3, Sub-Section (i) dated 7-12-1991 :—

4. In the Footnote below the notification of Government of India, Ministry of Personnel, P. G. and Pensions (Department of Pension and P. W.) S.O. No. 2740 dated 9-10-1991 relating to the Central Civil Services (Pension) Rules, 1972 published at Page No. 4164 of the Gazette of India, Part II, Section 3, Sub-Section (ii), dated 2-11-1991 at S. No. 12, for "Notification No. 7/14/90-P&PW(F) dated 23-8-1991", read "S.O. No. 2287 dated 7-9-1991".

(a) At S. No. 12, for "Notification No. 7/14/90-P&PW(F) dated 23-8-1991", read "S.O. No. 2287 dated 7-9-1991";

[No. 43/4/92-P&PW(G)]

SUDHA P. RAO, Dy. Secy.